



Città di Manfredonia

Provincia di Foggia

SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO ECONOMICO

1.1 GESTIONE DELLE RISORSE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 833 del 08/05/2025

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE TECNICO. APPROVAZIONE AVVISO.

Il giorno 08/05/2025 in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Dirigente del **SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO ECONOMICO**
Tommaso Gioieni ha adottato la seguente determinazione.

Determinazione n. 833 del 08/05/2025

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE TECNICO. APPROVAZIONE AVVISO.

IL DIRIGENTE

Assunta la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto sindacale n. 1/2024, con cui è stato confermato l'incarico della dirigenza del I Settore "gestione delle risorse umane";

Premesso che:

- ✓ con deliberazione di Giunta comunale n. 62 del 9/12/2024 ad oggetto: *piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2024/2026. art. 6 d.lgs n. 165/2001 e art. 91 d.lgs n.267/2000 3 aggiornamento 2024 e modifica alla sezione 3.3 del PIAO 2024-2026* è stata prevista, tra l'altro, l'assunzione per 3 anni di n. 1 dirigente tecnico a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- ✓ la suddetta deliberazione è stata approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) ha nella seduta del 26/03/2025 con la decisione n. 50;

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 765 del 28/04/2025 è stata dichiarata conclusa, con esito negativo, la procedura di *interpello* riservata ai dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso il Comune di Manfredonia;

Considerato che:

- ✓ l'art. 39 del regolamento di disciplina delle procedure di accesso agli impieghi del comune di Manfredonia, approvato con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 56 del 21/04/2021 e ss.mm.ii., prevede che *"per i profili professionali della qualifica dirigenziale, l'assunzione può avvenire - nel limite massimo stabilito dalla legge e dallo statuto - a tempo determinato mediante contratto di diritto privato secondo le modalità stabilite nel Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi"*;

Atteso che:

- ✓ l'art. 110, comma 1, del TUEL espressamente recita: *Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"*;
- ✓ l'art. 19, comma 6 del D. Lgs. 165/2001 prevede che *"Gli incarichi di cui ai commi da 1 a 5 possono essere conferiti, da ciascuna amministrazione, entro il limite del 10 per cento della dotazione organica dei dirigenti appartenenti alla prima fascia dei ruoli di cui all'articolo 23 e dell'8 per cento della dotazione organica di quelli appartenenti alla seconda fascia, a tempo determinato ai soggetti indicati dal presente comma. La durata di tali incarichi, comunque, non può eccedere, per gli incarichi di funzione dirigenziale di cui ai commi 3 e 4, il termine di tre anni, e, per gli altri incarichi di funzione dirigenziale, il termine di cinque anni. Tali incarichi sono conferiti, fornendone esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, **non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione**, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza"*;
- ✓ per espressa disposizione del comma 6-ter dell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 la disciplina degli incarichi dirigenziali esterni a tempo determinato di cui ai comma 6 e del medesimo articolo si applica anche alle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del T.U.P.I. e, quindi, ai comuni;
- ✓ la Corte di cassazione, con la sentenza 13 gennaio 2014, n. 478, ha affermato che: *"In tema di affidamento, negli enti locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione si applica l'art. 19 D. Lgs. n. 165 del 2001, nel testo modificato dall'art. 14 sexies D.L. n. 155 del 2005, convertito con modificazioni nella L. n. 168 del 2005, secondo cui la durata di tali incarichi **non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque, e non già l'art. 110, comma 3, D. Lgs. n. 267 del 2000** (T.U. Enti locali), il quale stabilisce che la incarichi a contratto non possono avere durata superiore al mandato elettivo del Sindaco in carica. La disciplina statale integra quella degli enti locali: la prima, con la predeterminazione della durata minima dell'incarico, è volta ad evitare il conferimento di incarichi troppo brevi ed a consentire al dirigente di esercitare il mandato per un tempo sufficiente ad esprimere le sue capacità ed a conseguire i risultati per i quali l'incarico gli è stato affidato; la seconda ha la funzione di fornire al Sindaco uno strumento per affidare incarichi di rilievo sulla base dell'intuitus personae, anche al di fuori di un rapporto di dipendenza stabile e oltre le dotazioni organiche, e di garantire la collaborazione del funzionario incaricato per tutto il periodo del mandato del Sindaco, fermo restando il rispetto del suddetto termine minimo nell'ipotesi di cessazione di tale mandato"* (anche Cassazione civile, Sez. Unite, ordinanza n. 21600 del 4 settembre 2018);

- ✓ il Consiglio di Stato, sez. V, 04/04/2017, di Stato, sez. V, 29/05/2017, n. 2526, ha osservato che la procedura selettiva ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 non consiste in una selezione comparativa di candidati svolta sulla base dei titoli o prove di finalizzate a saggiarne il grado di preparazione e capacità, da valutare (gli uni e le altre) attraverso criteri predeterminati, attraverso una valutazione poi espressa in una graduatoria finale recante i giudizi attribuiti a tutti i concorrenti ammessi, ma piuttosto è finalizzata ad accertare tra coloro che hanno presentato domanda quale sia il profilo professionale maggiormente rispondente alle esigenze di copertura dall'esterno dell'incarico dirigenziale.

Visti:

- ✓ l'art. 110, commi 1 e 5 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e successive modificazioni ed integrazioni;
- ✓ l'art. 107 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- ✓ l'art. 47 dello statuto comunale: "*4. La copertura dei posti di responsabili di servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, può avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico, o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, non superiore, in ambedue i casi, alla durata del mandato elettivo del Sindaco, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire*";
- ✓ l'art. 19 del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi in tema di incarichi a contratto;
- ✓ il vigente C.C.N.L. relativo all'area funzioni locali sottoscritto il 16/7/2024;
- ✓ l'organigramma ed il funzionigramma del Comune di Manfredonia rideterminati con la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 15/2024;
- ✓ il regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 56 del 21/04/2021, e da ultimo integrato con la deliberazione n. 2 del 8/1/2025;
- ✓ in particolare, l'art. 39 del regolamento per gli accessi disciplinante i rapporti di lavoro a tempo determinato di personale dirigente secondo cui:
 - gli aspiranti possono partecipare alla selezione se in possesso degli stessi requisiti generali e specifici indicati all'articolo 5 del regolamento per la partecipazione ai concorsi a tempo indeterminato per profili dirigenziali, nonché i requisiti di cui all'articolo 19 del D.lgs. 165/2001;
 - l'incarico è conferito in esito alla selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nel servizio oggetto dell'incarico;
 - i candidati devono sostenere un colloquio con una commissione composta con le stesse modalità previste per i concorsi a tempo indeterminato, volta alla valutazione comparativa delle professionalità possedute dai candidati e delle loro esperienze maturate, anche tramite esame dei curricula. Il colloquio sarà afferente i seguenti aspetti: ambiti organizzativi e gestionali propri delle materie afferenti al ruolo da ricoprire; profili motivazionali di partecipazione alla selezione; visione ed interpretazione del ruolo dirigenziale; orientamento all'innovazione organizzativa, allo snellimento delle procedure ed alle relazioni con l'utenza;
 - la valutazione del colloquio si riferirà a criteri di preparazione, competenza, sensibilità manageriale e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate in relazione alla posizione da ricoprire. La Commissione si esprime in termini di idoneità al fine di formare una rosa di candidati da avviare a colloquio con il Sindaco, che sceglierà a proprio insindacabile giudizio, con atto motivato, il candidato a cui conferire l'incarico dirigenziale;
 - la valutazione operata ad esito della selezione condotta è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e, pertanto, non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;
 - l'espletamento della procedura per l'assunzione di un dirigente dall'esterno presuppone la preventiva verifica della mancanza di idonee professionalità di personale interno inquadrato nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione con almeno 5 anni di servizio nella medesima area;
- ✓ l'art. 35 ter del D. Lgs. 165/2001 secondo cui:

"l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56...";

"l'utilizzo del Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite con il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione...";

“I bandi per il reclutamento e per la mobilità del personale pubblico sono pubblicati sul Portale secondo lo schema predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica. Il Portale garantisce l'acquisizione della documentazione relativa a tali procedure da parte delle amministrazioni pubbliche in formato aperto e organizza la pubblicazione in modo accessibile e ricercabile secondo parametri utili ai cittadini che intendono partecipare a tali procedure”;

- ✓ l'art. 3 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come sostituito dall'art. 1, comma 1, lettera c) del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 in cui si precisa che “... *La pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.*

2. Il bando di concorso deve contenere almeno:

a) il termine di presentazione della domanda, non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale...”;

- ✓ l'art. 4 del medesimo D.P.R., come sostituito dall'art. 1, comma 1, lettera d) del D.P.R. 16/06/2023, n. 82, descrive la procedura di partecipazione dei candidati tramite il Portale InPA;
- ✓ l'art. 18-bis del medesimo D.P.R., come sostituito dall'art. 1, comma 1, lettera s) del D.P.R. 82/2023, secondo cui “*Le regioni e gli enti locali si conformano alle disposizioni del presente regolamento ai sensi dell'articolo 70, comma 13, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*”;
- ✓ l'art. 47 dello statuto comunale: “*4. La copertura dei posti di responsabili di servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, può avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico, o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, non superiore, in ambedue i casi, alla durata del mandato elettivo del Sindaco, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire*”;
- ✓ l'art. 19 del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi in tema di incarichi a contratto;
- ✓ il regolamento di disciplina delle procedure di accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 56 del 21/04/2021, come modificato dalla deliberazione di G.C. n. 128 del 2/8/2023;

Ritenuto, pertanto, di dover attivare la procedura selettiva disciplinata all'art. 39, commi 1-11, del citato regolamento per l'accesso agli impieghi del comune di Manfredonia;

Dato atto che l'art. 34, co. 6 del D. Lgs. 165/2001 esclude la preventiva verifica per il ricollocamento del personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco ed in possesso della qualifica e della categoria di inquadramento occorrenti in caso di nuove assunzioni per conferimento di incarichi dirigenziali ai sensi dell'articolo 19, comma 6, nonché dell'articolo 110 del TUEL;

D E T E R M I N A

per tutte le motivazioni espresse in narrativa che qui s'intendono integralmente trascritte,

1. di indire una procedura selettiva, mediante avviso pubblico, finalizzata al conferimento, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 (TUEL), dell'incarico di dirigente tecnico a tempo determinato, per la durata di anni tre;
2. di approvare, conseguentemente l'avviso di selezione allegato al presente provvedimento, da pubblicare sul portale InPA e nella sezione “*bandi di concorso*” del sito istituzionale;
3. di precisare che:
 - ✓ la suddetta procedura selettiva è volta esclusivamente ad accertare - attraverso l'esame dei curricula presentati dai candidati ed un colloquio – la preparazione, la competenza, la sensibilità manageriale e le capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate in relazione alla posizione da ricoprire;
 - ✓ la commissione incaricata del suddetto accertamento si esprimerà in termini di idoneità al fine di individuare i candidati idonei da avviare a colloquio con il Sindaco, che sceglierà, a proprio insindacabile giudizio e con atto motivato, quello a cui conferire l'incarico dirigenziale;
 - ✓ la valutazione operata ad esito della selezione condotta non determina la formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo;
 - ✓ le domande devono essere inviate entro il termine di 15 giorni dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso, esclusivamente per via telematica attraverso il “Portale unico del reclutamento” all'indirizzo: <https://www.inpa.gov.it/>;
 - ✓ l'assunzione in questione con un rapporto di lavoro a tempo determinato ex art. 110, co. 1 del TUEL, rispetta la percentuale prevista dall'art. 19 del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
 - ✓ di prenotare la spesa per il conferimento dell'incarico in questione sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2025 - 2027 (2175, 2315, 2190) per una spesa di € 30.000,00, 8.500,00 e 2.550,00 per il successivo

impegno di spesa che sarà assunto con successivo provvedimento, al momento della conclusione con esito positivo della procedura con l'individuazione del candidato da contrattualizzare;

4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, oltre all'Albo pretorio on – line.

IL DIRIGENTE
Tommaso Gioieni

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIOIENI TOMMASO in data 08/05/2025



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2025 / 885**

Settore Proponente: **SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO ECONOMICO**

Ufficio Proponente: **1.1 GESTIONE DELLE RISORSE**

Oggetto: **SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO, AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. N. 267/2000, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI DIRIGENTE TECNICO. APPROVAZIONE AVVISO.**

Nr. adozione settore: **62** Nr. adozione generale: **833**

Data adozione: **08/05/2025**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 08/05/2025

Responsabile del Servizio Finanziario
Maricarmen Distante

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

DISTANTE MARICARMEN in data 08/05/2025

PUBBLICAZIONE

Ricorrendone le condizioni, i dati relativi all'articolo 23 e successivi "Obblighi di pubblicazione dell'elenco dei soggetti beneficiari" del Decreto Lgs. n.33/2013 sono pubblicati 08/05/2025 nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet istituzionale www.comune.manfredonia.fg.it

La presente determinazione viene pubblicata in data 08/05/2025 all'Albo Pretorio on – line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

IL DIRIGENTE

Tommaso Gioieni