



Città di Manfredonia

Provincia di Foggia

**SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO
ECONOMICO**

1.1 GESTIONE DELLE RISORSE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 1058 del 21/06/2024

**Oggetto: ATTUAZIONE DEL P.I.A.O 2023/2025 SEZ
3.3.1-PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE -
INDIZIONE DI PROCEDURE PER LA
PROGRESSIONE TRA AREE IN ESECUZIONE DEL
REGOLAMENTO APPROVATO CON DELIBERA
DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N. 78 DEL
19/6/2024**

Il giorno 21/06/2024 in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Dirigente del **SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO ECONOMICO**
Tommaso GIOIENI ha adottato la seguente determinazione.

IL DIRIGENTE

Assunta la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto commissariale n. 10/2023, con cui è stato affidato, tra gli altri, l'incarico della dirigenza del I Settore "Risorse umane e Sviluppo Economico";

Premesso che:

- ✓ con deliberazione n. 112 del 4/7/2023 la Giunta comunale ha approvato il *piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e piano occupazionale 2023*, di modifica della DGC n. 29/2023, prevedendo, tra le altre, la copertura di vari posti mediante la progressione tra le aree, come di seguito elencate:

N.	PROFILO	AREA	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	Ingegnere/architetto/ Specialista in attività tecniche e progettuali	(area funzionari)	Progressione dall'area degli istruttori
1	Specialista dell'area di vigilanza	(area funzionari)	
1	Specialista amm.vo/contabile	(area funzionari)	
2	Istruttore amministrativo	(area istruttori)	Progressione dall'area degli operatori esperti

- ✓ con la decisione n. 56, trasmessa con nota del 27/07/2023 prot. n. 20165 ed acquisita in data 28/07/2023 al n. 36142 del protocollo generale comunale, la Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) ha autorizzato le suddette assunzioni;

Visti:

- ✓ l'art. 3 del D.L. n. 80/2021 (c.d. "Decreto Reclutamento"), convertito con la L. n. 113/2021, modifica l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, il cui testo ora recita: *"fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.*

In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno.";

- il CCNL per il personale del comparto delle funzioni locali, sottoscritto il 16/11/2022, che ha disciplinato due diverse tipologie di procedure di progressione tra le aree (ex verticale):
 - ✓ *procedure "ordinarie"*, la cui disciplina, ancorché richiamata nei contratti (art. 15, comma 1 del richiamato CCNL), trae origine unicamente dalla legge (considerata anche la riserva di legge in materia);
 - ✓ *procedure "speciali"*, temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025, la cui disciplina è invece prevista nel CCNL (art. 13 commi 6, 7, 8), con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a

regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale;

- ✓ con orientamento CFL208 del 20/03/2023 l'ARAN ha precisato le differenze (**requisiti, criteri selettivi, relazioni sindacali e finanziamento**) e gli elementi in comune (procedimentalizzazione, previsione nel piano dei fabbisogni (oggi PIAO) ed accesso dall'esterno) delle suddette procedure;

Considerato che:

- ✓ con deliberazione del Commissario straordinario, adottata con i poteri della giunta comunale, n. 103 del 19/06/2024, immediatamente eseguibile, è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle progressioni tra le aree D. Lgs. n. 165/2001 art. 52 comma 1 bis", articolato in 2 Capi:
 - Capo I - Procedura comparativa - ordinaria (articoli dal numero 1 al numero 6);
 - Capo II - Procedura valutativa – straordinaria (articoli dal numero 7 al numero 13);
- ✓ nel medesimo provvedimento è stato espresso atto di indirizzo nei confronti del Dirigente del Servizio "gestione delle risorse umane" *per l'utilizzo della procedura straordinaria*;

Visti gli articoli del suddetto regolamento di disciplina della procedura straordinaria ed in particolare:

Art.	8 - Requisiti di accesso alla procedura
Art.	9 - Criteri della procedura valutativa
Art.	11 – Avviso di selezione
Art.	12 – Conclusione della procedura e nomina vincitori

Atteso che l'avviso di selezione è approvato con determinazione del Dirigente del Servizio di gestione delle risorse umane ed è pubblicato all'albo pretorio on line e nella relativa sezione dell'amministrazione trasparente del sito internet istituzionale,

Dato atto che:

- ✓ il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026 è stato approvato con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri del consiglio comunale, n. 4 del 16/01/2024;
- ✓ con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della giunta comunale, n. 5 del 25/01/2024 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2024/2026;
- ✓ con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della G.C, n. 37 del 15/04/2024 è stato approvato il piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (PIAO);
- ✓ con deliberazione del Commissario straordinario, adottata con i poteri del consiglio comunale, è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2023;
- ✓ il D.L. 10/8/2023, n. 104 convertito, con modificazioni, dalla L. 9/10/2023, n. 136, all'art. 21-bis prevede che:

...

"2. Le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria di cui all'articolo 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e già autorizzate, possono essere comunque perfezionate fino al 30 giugno dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione anche in condizione di esercizio provvisorio."

- ✓ salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte:

1. di indire 4 procedure selettive per la copertura dei posti di seguito elencati mediante la procedura della progressione tra le aree "procedura straordinaria" disciplinata al Capo II del regolamento

approvato con deliberazione del Commissario straordinario, adottata con i poteri della giunta comunale, n. 78 del 19/06/2024:

N.	PROFILO	AREA	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	Ingegnere/architetto/ Specialista in attività tecniche e progettuali	<i>(area funzionari)</i>	Progressione dall'area degli istruttori
1	Specialista dell'area di vigilanza	<i>(area funzionari)</i>	
1	Specialista amm.vo/contabile	<i>(area funzionari)</i>	
2	Istruttori amministrativi	<i>(area istruttori)</i>	Progressione dall'area degli operatori esperti

1. di approvare, conseguentemente, il testo dei relativi avvisi e gli schemi di domanda di partecipazione, allegati al presente provvedimento, da pubblicare sull'albo pretorio on line e nella sezione "Amministrazione trasparente -bandi di concorso" del sito istituzionale;
2. dare atto che il presente provvedimento non necessita di visto contabile in quanto non ha riflessi sul bilancio dell'Ente;
5. di pubblicare il presente atto all'albo pretorio on line per 15 giorni.

IL DIRIGENTE
Tommaso GIOIENI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIOIENI TOMMASO in data 21/06/2024

PUBBLICAZIONE

Ricorrendone le condizioni, i dati relativi all'articolo 23 e successivi "Obblighi di pubblicazione dell'elenco dei soggetti beneficiari" del Decreto Lgs. n.33/2013 sono pubblicati 21/06/2024 nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet istituzionale www.comune.manfredonia.fg.it

La presente determinazione viene pubblicata in data 21/06/2024 all'Albo Pretorio on – line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

IL DIRIGENTE
Tommaso GIOIENI