

OGGETTO: INTERPELLO STRUMENTALE ALLA DESIGNAZIONE IN SENO ALL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DEI COMPONENTI DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (C.U.G.).

**IL DIRIGENTE
del Servizio "gestione delle risorse umane"**

Visti:

- ✓ l'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010, che prevede la costituzione in ogni Pubblica Amministrazione del *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (C.U.G.);
- ✓ la deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 92 del 30/06/2021 di approvazione del regolamento per la costituzione ed il funzionamento del suddetto C.U.G.;

Atteso che, in merito alla composizione del C.U.G. ed alla nomina dei componenti, il suddetto regolamento prevede agli artt. nn. 2, 4, 5, quanto segue:

- ✓ la nomina dei componenti rappresentanti dell'Amministrazione viene effettuata in esito all'espletamento di una procedura comparativa trasparente a cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio ed in modo tale che nel C.U.G. siano rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'Amministrazione;
- ✓ a tale scopo viene diramato un interpello con la definizione dei requisiti di preferenza;
- ✓ i componenti rimangono in carica quattro anni, salvo rinnovo per una sola volta;
- ✓ i componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, sono nominati dalle medesime;
- ✓ per ogni componente effettivo è previsto un supplente che partecipi alle riunioni del C.U.G. in caso di assenza o impedimento del rispettivo titolare, con le medesime prerogative;

Dato atto che:

- ✓ il predetto Comitato è formato in modo da assicurare, nel complesso, il rispetto della parità di genere ed è composto, da un componente effettivo ed un componente supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi dell'art. 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;
- ✓ le organizzazioni sindacali rappresentative sono 4 e, pertanto, ciascuna nominerà un componente titolare ed uno supplente;
- ✓ corrispondentemente l'Amministrazione dovrà nominare 4 dipendenti titolari e 4 dipendenti supplenti;
- ✓ il Presidente dovrà essere scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione e sarà nominato dal Segretario generale;

Ritenuto, pertanto, necessario, per le finalità di cui sopra, procedere a pubblicare un interpello rivolto a tutto il personale dipendente dell'Ente a tempo indeterminato, specificando che l'attività svolta nell'ambito del C.U.G. sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio;

in esecuzione della determinazione dirigenziale di approvazione del presente invito di interpello,

INVITA

tutti i dipendenti interessati (compresi i dirigenti di Settore) a presentare la propria candidatura a componenti del C.U.G., a far pervenire la propria dichiarazione di disponibilità/interesse all'ufficio protocollo dell'Ente, entro e non oltre il **12 aprile p.v.**, secondo il modello allegato al presente avviso.

I componenti del C.U.G. saranno selezionati in numero di 4 effettivi e di 4 supplenti fra tutti coloro che avranno comunicato, entro i termini di cui al presente interpello, la propria disponibilità a ricoprire l'incarico.

Sarà assicurato l'equilibrio di genere in modo che il CUG sia composta per almeno 1/3 da componenti di sesso femminile.

I candidati dovranno essere in possesso di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, nonché di:

- ✓ adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- ✓ adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- ✓ adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

ESTRAZIONE A SORTE.

In assenza di manifestazioni di interesse,

oppure

nel caso in cui quelle pervenute non fossero sufficienti a coprire il numero dei componenti (effettivi e supplenti),

oppure

se tra le candidature non sia possibile individuare una priorità nella designazione,

il Dirigente del settore risorse umane procederà ad individuare i componenti del C.U.G. di propria iniziativa, per estrazione a sorte, tra il personale appartenente alle aree professionali degli *operatori esperti*, degli *istruttori* e dei *funzionari ed e.q.*.

L'estrazione a sorte avverrà alla presenza di due dipendenti avendo cura, comunque, di rispettare il principio della "*parità di genere*" e di assicurare, per quanto possibile, la rappresentanza di tutte le aree organizzative.

Delle operazioni di individuazione dei componenti del CUG sarà redatto apposito verbale, che darà conto della presenza dei testimoni e delle operazioni di scelta effettuate.

Si precisa che:

- ✓ il ruolo di componente del CUG non dà diritto ad alcuna forma di compenso;
- ✓ l'attività svolta nell'ambito del C.U.G. sarà equiparata alla ordinaria attività di servizio.

Manfredonia, 8/4/2023

IL DIRIGENTE
dott. Tommaso GIOIENI