



Città di Manfredonia
Provincia di Foggia

**SETTORE I - RISORSE UMANE - SVILUPPO
ECONOMICO**
1.1 GESTIONE DELLE RISORSE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 590 del 05/04/2024

**Oggetto: APPROVAZIONE INTERPELLO PER LA
INDIVIDUAZIONE DEI RAPPRESENTANTI
DELL'ENTE NEL C.U.G..**

Il giorno 05/04/2024 in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Dirigente del **SETTORE I - RISORSE UMANE - SVILUPPO ECONOMICO**
Tommaso Gioieni ha adottato la seguente determinazione.

OGGETTO: APPROVAZIONE INTERPELLO PER LA INDIVIDUAZIONE DEI RAPPRESENTANTI DELL'ENTE NEL C.U.G..

IL DIRIGENTE

Assunta la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto commissariale n. 10 del 28/12/2023, con cui è stato affidato l'incarico della dirigenza del I Settore "Risorse umane e Sviluppo Economico";

Premesso che:

- ✓ l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. "Collegato Lavoro"), che modifica l'art. 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ha disposto per le Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di costituire, senza nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica, il "*Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i Comitati per le pari opportunità ed i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva;
- ✓ il Ministro per la pubblica amministrazione e il sottosegretario delegato alle pari opportunità, con direttiva n. 2 del 2019 "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche" hanno aggiornato alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva del 4 marzo 2011 sulle modalità di funzionamento dei CUG;
- ✓ con deliberazione della Commissione straordinaria, adottata con i poteri della giunta comunale, n. 92 del 30/06/2021 è stato approvato il *regolamento per la costituzione ed il funzionamento del comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.)*;

Atteso che il suddetto regolamento comunale prevede che:

- ✓ il CUG abbia una composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno dell'Ente, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;
- ✓ la nomina dei componenti rappresentanti l'Amministrazione mediante un interpello a seguito del quale viene effettuata una procedura comparativa trasparente per la verifica dei dipendenti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza;
- ✓ nella composizione del CUG debbano essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'Amministrazione;
- ✓ i componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali di cui agli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, siano nominati dalle medesime e la durata del loro mandato è rinnovabile.
- ✓ i componenti del CUG siano nominati con atto del Dirigente preposto al personale, d'intesa con il Segretario generale, e rimangono in carica quattro anni;
- ✓ al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturato, il mandato dei componenti del Comitato sia rinnovabile purché le persone risultino, ad esito della predetta procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;
- ✓ per ogni componente effettivo è previsto un supplente che partecipa alle riunioni del CUG in caso di assenza o impedimento del rispettivo titolare, con le medesime prerogative;
- ✓ il presidente, nominato dal Segretario generale, sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione e debba possedere tutti i requisiti di cui sopra, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla costituzione del suddetto C.U.G. sia chiedendo alle Organizzazioni sindacali di cui agli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno dell'Ente, che ciascuna designi un componente effettivo ed uno supplente sia individuando, mediante interpello e procedura comparativa, un corrispondente numero di dipendenti in modo da garantirne la composizione paritetica;

Considerato che la costituzione del C.U.G. è un obbligo per l'Amministrazione per cui, in mancanza di risposte all'interpello interno, finalizzato all'individuazione dei potenziali componenti del CUG, il Dirigente competente in materia di gestione del personale procederà ad individuare i componenti del C.U.G. di propria iniziativa, per estrazione a sorte, tra il personale appartenente alle aree professionali degli operatori esperti, degli istruttori e dei funzionari ed e.q.;

Dato atto che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto,

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui s'intendono trascritte,

1. approvare l'allegato *interpello strumentale alla designazione in seno all'amministrazione comunale dei componenti del "comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* (C.U.G.), rivolto al personale interno assunto a tempo indeterminato;
2. di chiedere alle Organizzazioni sindacali di cui agli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno dell'Ente, che ciascuna provveda alla designazione di un componente effettivo ed uno supplente;
3. di dare atto che:
 - ✓ l'interpello avrà scadenza il 12/04/2024 e sarà pubblicato in amministrazione trasparente;
 - ✓ qualora non pervenissero candidature a seguito della pubblicazione dell'interpello, il Dirigente competente in materia di gestione del personale procederà ad individuare i componenti del C.U.G. di propria iniziativa, per estrazione a sorte, tra il personale appartenente alle aree professionali degli operatori esperti, degli istruttori e dei funzionari ed e.q.;
 - ✓ i componenti del C.U.G., sia interni che designati dalle OO.SS., saranno nominati con atto del Dirigente preposto al personale, d'intesa con il Segretario generale;
 - ✓ il presente provvedimento non prevede impegni di spesa.

IL DIRIGENTE
dott. Tommaso GIOIENI

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GIOIENI TOMMASO in data 05/04/2024

PUBBLICAZIONE

Ricorrendone le condizioni, i dati relativi all'articolo 23 e successivi "Obblighi di pubblicazione dell'elenco dei soggetti beneficiari" del Decreto Lgs. n.33/2013 sono pubblicati 08/04/2024 nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet istituzionale www.comune.manfredonia.fg.it

La presente determinazione viene pubblicata in data 08/04/2024 all'Albo Pretorio on – line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

IL DIRIGENTE
Tommaso Gioieni