



Città di Manfredonia

Provincia di Foggia

**SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO
ECONOMICO**

1.2 ATTIVITA' PRODUTTIVE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 332 del 29/02/2024

**Oggetto: SELEZIONE, MEDIANTE MOBILITÀ
VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.
N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI
DIRIGENTE TECNICO. APPROVAZIONE AVVISO.**

Il giorno **29/02/2024** in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Dirigente del **SETTORE I - RISORSE UMANE SVILUPPO ECONOMICO**
Tommaso Gioieni ha adottato la seguente determinazione.

IL DIRIGENTE

Assunta la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto commissariale n. 10 del 28/12/2023, con cui è stato affidato l'incarico della dirigenza del I Settore "Risorse umane e Sviluppo Economico";

Premesso che:

- ✓ con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della giunta comunale, n. 2 del 8/1/2024 è stato approvato l'aggiornamento al P.I.A.O 2023-2025, sezione 3.3 "Piano Triennale del Fabbisogno di Personale"- annualità 2024, per la copertura di un posto a tempo indeterminato di un dirigente tecnico mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni ovvero attingimento da graduatoria da altri enti o procedura concorsuale;
- ✓ nella seduta del 15 gennaio 2024 la *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali* (COSFL) ha approvato la suddetta assunzione;

Atteso che:

- ✓ l'art. 30 del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 prevede che:
 - le amministrazioni possano ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto dei dipendenti pubblici con rapporto di lavoro disciplinato dal Codice civile,
 - il dipendente abbia una qualifica corrispondente al posto vacante in organico e faccia domanda di trasferimento;
 - il preventivo assenso dell'amministrazione di appartenenza sia limitato a casi ben specifici;
 - l'amministrazione interessata pubblichi sul proprio sito istituzionale un apposito bando, per un periodo pari almeno a trenta giorni, con indicazione dei requisiti da possedere;
 - a decorrere dal 1° luglio 2022 il suddetto avviso è pubblicato in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter del medesimo D., Lgs. attraverso cui il personale interessato a partecipare alla predetta procedura dovrà inviare la propria candidatura, esclusivamente in formato digitale;
 - al dipendente trasferito per mobilità si applica esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto dell'amministrazione cessionaria;
- ✓ il decreto 3 novembre 2023 del Ministro per la pubblica amministrazione individua le caratteristiche e le modalità di funzionamento del portale InpA;
- ✓ all'art. 3 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come sostituito dall'art. 1, comma 1, lettera c) del D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82, si precisa che *la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale e che il termine di presentazione della domanda è non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione del bando sul Portale;*
- ✓ il d.P.C.m. 26 giugno 2015;
- ✓ gli artt. 36 ter e ss. del vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- ✓ gli artt. 36 e 37 del regolamento di disciplina delle procedure per l'accesso agli impieghi approvato con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 56 del 21/04/2021 e ss.mm.ii.;
- ✓ la nota con prot. n. 0103321/2022 del 24/03/2022 con cui il Dipartimento della Funzione Pubblica ha fornito un parere in merito all'applicazione dell'art. 30 Dlgs 165/2001 come modificato da art. 3 DL 80/2021 in materia di mobilità volontaria;
- ✓ l'art. 15 del CCNL 10.4.1996, sul periodo di prova, relativo all'area II della dirigenza regioni e autonomie locali, non disapplicato del vigente CCNL dell'area delle funzioni locali;

- ✓ l'orientamento dell'ARAN AII20 del 25/11/2011 secondo cui "... poiché è regola generale che in tutti i casi di mobilità non vi è costituzione di un nuovo rapporto di lavoro ma la continuazione del precedente rapporto con un nuovo datore di lavoro, il dirigente trasferito dovrà completare il periodo di prova presso il nuovo datore di lavoro (mentre il dirigente che lo avesse già completato prima del trasferimento non deve ripeterlo presso il nuovo ente). Per completare il quadro, precisiamo che in caso di mobilità non è applicabile l'art.15 comma 9 del CCNL del 10.4.1996, perché tale disposizione presuppone la costituzione di un nuovo rapporto di lavoro (ipotesi che, come già detto, non ricorre in caso di mobilità)";
- ✓ l'orientamento dell'ARAN CFL67 del 20/12/2019 secondo cui la trasposizione delle ferie maturate e non fruita presso l'ente di provenienza è possibile solo nel caso di un processo di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, in quanto non vi è costituzione di un nuovo rapporto di lavoro, ma la continuazione del precedente rapporto, con i medesimi contenuti e caratteristiche, con un nuovo datore di lavoro;

Dato atto che:

- ✓ con nota del 18/01/2024, prot. n. 3095 sono state effettuate le comunicazioni ai sensi degli artt. 34 e 34-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss. mm. relative al profilo in questione;
- ✓ l'art. 3, comma 3-quater, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, ha ridotto da quarantacinque a venti giorni il termine dilatorio oltre il quale l'amministrazione, che ha comunicato l'intenzione di bandire il concorso, può procedere all'avvio della procedura concorsuale qualora non sia intervenuta l'assegnazione di personale in base a quanto previsto all'art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- ✓ solamente la Sezione politiche e mercato del lavoro della Regione Puglia, con nota prot. n. 0047960/2024 del 29/01/2024, ha comunicato che nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, allo stato attuale, non vi sono lavoratori in possesso dei requisiti richiesti;
- ✓ con deliberazione del Commissario straordinario, adottata con i poteri del consiglio comunale, n. 4 del 16/01/2024 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2024-2026;
- ✓ con deliberazione del Commissario straordinario, adottata con i poteri della giunta comunale, n. 5 del 25/01/2024 è stato approvato il piano esecutivo di gestione 2024/2026;
- ✓ salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto,

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui s'intendono trascritte,

1. di indire una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto per *dirigente tecnico*;
1. di approvare l'allegato schema di avviso pubblico da pubblicare su InPA e nella **sezione "bandi di concorso" del sito istituzionale**;
2. di precisare che le candidature dovranno essere inviate esclusivamente per via telematica tramite il portale del reclutamento "*InPA*", accedendo con la propria identità digitale SPID o CIE o CNS alla piattaforma raggiungibile al link: <https://www.inPA.gov.it> **entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione di cui al punto precedente**;
3. di dare atto che:
 - la spesa in questione trova copertura sui pertinenti capitoli di spesa del bilancio per il corrente esercizio finanziario e che il relativo impegno di spesa sarà assunto con successivo Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da: **PROV. CONSULENZA**
 - la procedura in questione è stata autorizzata dalla COSFEL nella seduta del 15/01/2024;
4. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, oltre all'Albo pretorio on – line.

IL DIRIGENTE
dott. Tommaso GIOIENI

PUBBLICAZIONE

Ricorrendone le condizioni, i dati relativi all'articolo 23 e successivi "Obblighi di pubblicazione dell'elenco dei soggetti beneficiari" del Decreto Lgs. n.33/2013 sono pubblicati 29/02/2024 nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet istituzionale www.comune.manfredonia.fg.it

La presente determinazione viene pubblicata in data 29/02/2024 all'Albo Pretorio on – line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

IL DIRIGENTE
Tommaso Gioieni