

# COMUNE DI MANFREDONIA

PROVINCIA DI FOGGIA

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa – anno 2023

Il fondo risorse decentrate dell'Area della Dirigenza per l'anno 2023, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 1514 del 25-10-23, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse certe e stabili certificate al lordo delle decurtazioni	308.945,28
CCNL 17/12/2020 ART. 56, c. 1 - Incremento della retribuzione di posizione pari a €. 409,50 annui per 13 mensilità e di risultato, pari al 1,53% del Monte salari anno 2015	6.967,73
Risorse variabili	€0,00
<b>Totale</b>	<b>315.913,01</b>

### Sezione I – Risorse stabili

Riferimento al CCNL	Descrizione	Valore
57, comma 2, lettera a)	unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nel 2021, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno	308.945,28
57, comma 2, lettera b)	risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d.lgs. 165/2001	€0,00
57, comma 2, lettera c)	importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dal 2021, compresa la quota di tredicesima mensilità;	€0,00
57, comma 2, lettera c) (una tantum)	ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni	€0,00
57, comma 2, lettera d)	le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico)	€0,00

57, comma 2, lettera e)	risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili	0,00
56, commi 1 e 2	Incremento dell'1,53% del monte salari 2015 (conto annuale spesa per i dirigenti) a decorrere dal 1° gennaio 2018 (€455.407,00); detto incremento finanzia l'aumento di €409,50, di cui all'art. 54, comma 4, e per la parte che eventualmente residua, la retribuzione di risultato	6.967,73
57, 3 (una tantum)	Risorse anno 2022 non integralmente utilizzate	0,00
<b>Totale</b>		<b>315.913,01</b>

**Sezione II – Risorse variabili:**

Non previste

**Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

<b>Decurtazioni</b>		
Decurtazione fondo € 3.356,97 art. 1 c. 3 ccnl 2000-01		17.903,82
Art. 1 c. 456 L. 147/2013 – Decurtazione permanente		56.874,69
Art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017 – Decurtaz. Fondo rispetto limite 2016		932,00
	<b>Totale Decurtazioni</b>	<b>75.710,51</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni	240.202,50
Risorse variabili (escluse dal Limite anno 2016 in applicazione dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017) -	0,00
<b>Totale</b>	<b>240.202,50</b>

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 204.172,12 relative a:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Retribuzione di Posizione (compreso incarico di Vice Segretario)	204.172,12
<b>Totale</b>	<b>204.172,12</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Sono regolate dal contratto le seguenti somme:

Descrizione*	Importo
Retribuzione di Risultato	36.030,38
<b>Totale</b>	<b>36.030,38</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>204.172,12</b>
Somme regolate dal contratto	36.030,38
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>240.202,50</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 240.202,50, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 240.202,50. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023
Risorse stabili	233.234,77	233.234,77
CCNL 17/12/2020 ART. 56, c. 1 - Incremento della retribuzione di posizione pari a €. 409,50 annui per 13 mensilità e di risultato, pari al 1,53% del Monte salari anno 2015 (Extra-Tetto)	6.967,73	6.967,73
Risorse variabili		
Residui anni precedenti		
<b>Totale</b>	<b>240.202,50</b>	<b>240.202,50</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su più capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1514 del 25-10-23 è contabilizzato su più capitoli del bilancio comunale.

Manfredonia, 27-12-23

IL DIRIGENTE  
(Dott.ssa Maricarmen Distante)