



CITTÀ DI MANFREDONIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI - PARTE ECONOMICA – ANNO 2023

L'anno duemilaventitrè il giorno venti del mese di dicembre, alle ore 11,00, sono state convocate nella Sede municipale del Comune di Manfredonia le delegazioni trattanti dell'area "funzioni locali" (dirigenza), giusta nota del 15/12/2023, prot. n. 60212, per la trattazione del seguente argomento:

contrattazione collettiva integrativa del personale dell'area delle funzioni locali (dirigenza). Parte economica – anno 2023.

Per le presenze, si veda il foglio allegato.

Le Parti,

premessi che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'area Funzioni locali per il triennio 2016 – 2018 (dirigenza), che prevede, tra l'altro, all'art. 8:

- ✓ la durata triennale e le materie oggetto della contrattazione integrativa (artt. 45, 66 e 99 indicate nelle tre distinte sezioni del CCNL);
- ✓ la negoziazione annuale:
 - della definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 (art. 45, comma 1, lett a));
 - della definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del Fondo di cui all'art. 90 e di quelle di cui all'art. 91 (all'art. 66, comma 1, lett. a));

Rilevato che:

- ✓ in data 29/12/2021 è stato approvato il contratto collettivo integrativo (CCI) della dirigenza relativo al triennio 2021/2023;
- ✓ il suddetto CCI prevede all'art. 14, comma 3, che *“Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione, compreso quanto spettante per l'incarico di vicesegretario, e di risultato. A retribuzione di risultato è destinato il 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate alla retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.”*;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 1514 del 25/10/2023 è stato costituito il *Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area funzioni locali - anno 2023*, certificato dal Collegio dei revisori dei conti in data 28/10/2023, con il verbale n. 61;
- ✓ il fondo in parola ammonta a complessivi € 240.202,50, oltre a oneri riflessi e IRAP, di cui:
 - € 204.172,12 a titolo di retribuzione di posizione;
 - € 36.030,37 a titolo di retribuzione risultato, in misura pari al 15% dell'ammontare dell'intero Fondo del salario accessorio, così come definito in sede di contrattazione decentrata integrativa CCDI 2021/2023;
- ✓ con deliberazione di C.C. n. 1 del è stato approvato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 243 bis, comma 3 del TUEL, il piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

- ✓ il comma 9 del suddetto articolo prescrive che *“In caso di accesso al Fondo di rotazione di cui all'articolo 243-ter, l'Ente deve adottare entro il termine dell'esercizio finanziario le seguenti misure di riequilibrio della parte corrente del bilancio: a) a decorrere dall'esercizio finanziario successivo, riduzione delle spese di personale, da realizzare in particolare attraverso l'eliminazione dai fondi per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale dirigente e di quello del comparto, delle risorse di cui agli articoli 15, comma 5, e 26, comma 3, dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del 1° aprile 1999 (comparto) e del 23 dicembre 1999 (dirigenza), per la quota non connessa all'effettivo incremento delle dotazioni organiche”*;
- ✓ questo Ente non ha previsto incentivi per le funzioni tecniche a beneficio anche dei Dirigenti, nè stanziato fondi di cui all'art. 57, co. 2, lett. e) del CCNL in questione;

Dato atto che:

- ✓ in data 15/11/2023 le Delegazioni trattanti di diparte datoriale e sindacale hanno:
 - confermato il contratto collettivo integrativo (CCI) della dirigenza relativo al triennio 2021/2023 sottoscritto il 29/12/2021;
 - sottoscritto l'ipotesi di accordo per l'utilizzo economico delle risorse del fondo in questione per l'anno in corso, secondo quanto previsto all'art. 14, comma 3 del suddetto CCI:
 - € 204.172,12 a titolo di retribuzione di posizione;
 - € 36.030,37 a titolo di retribuzione risultato (in misura pari al 15% dell'ammontare dell'intero Fondo del salario accessorio).
- ✓ con verbale n. 73 del 7/12/2023 il Collegio dei revisori dei conti ha approvato la relazione sull'ipotesi di accordo economico relativamente alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio come previsti all'art. 8, co. 6 del CCNL e dall'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001;
- ✓ con deliberazione n. 34, adottata dal Commissario straordinario con i poteri della giunta comunale il 14/12/2023, la delegazione di parte pubblica è stata autorizzata, ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001 alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo del personale comunale dell'area, parte economica;

STABILISCONO

1. di confermare il contratto collettivo integrativo (CCI) della dirigenza relativo al triennio 2021/2023 sottoscritto il 29/12/2021;
2. di sottoscrivere di sottoscrivere il contratto collettivo integrativo per l'utilizzo economico delle risorse del fondo per l'anno 2023, secondo quanto previsto all'art. 14, comma 3 del suddetto CCI:
 - ✓ € 204.172,12 destinate a retribuzione di posizione;
 - ✓ € 36.030,37 destinate a retribuzione risultato (in misura pari al 15% dell'ammontare dell'intero Fondo del salario accessorio).

<i>f.to</i> GUADAGNO Maurizio	
<i>f.to</i> DISTANTE Maricarmen	
<i>f.to</i> CIUFFREDA Maria Sipontina (delegata CGIL FP)	
<i>f.to</i> OGNISSANTI Matteo (delegato DIREL)	