



Città di Manfredonia

Provincia di Foggia

**SETTORE I - RISORSE UMANE - SVILUPPO
ECONOMICO**

1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE

N. 1877 del 07/12/2023

Oggetto: ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000).

Il giorno 07/12/2023 in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Dirigente del SETTORE I - RISORSE UMANE - SVILUPPO ECONOMICO Distante Maricarmen ha adottato la seguente determinazione.

Determinazione n. 1877 del 07/12/2023

OGGETTO: ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000).

IL DIRIGENTE

Assunta la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto commissariale n. 6 del 1/12/2023, con cui è stato confermato l'affidamento dell'incarico della dirigenza ad interim del Servizio "gestione delle risorse umane";

Premesso che:

- ✓ con deliberazione di G.C. n. 112 del 4/7/2023 avente ad oggetto "*piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e piano occupazionale 2023. Modifica alla DGC n. 29/2023*", è stata prevista, tra le altre, l'assunzione a tempo determinato di un dirigente amministrativo, ai sensi dell'art.110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- ✓ con nota del 28/07/2023 prot. n. 36142 il Ministero dell'interno ha trasmesso la decisione n. 96 con cui la COSFEL ha autorizzato, tra le altre, la suddetta assunzione per la durata di 3 anni;

Atteso che:

- ✓ con determinazione dirigenziale n. 1279 del 15/09/2023, in attuazione della suddetta deliberazione n. 112/2023, è stata indetta una selezione, mediante avviso pubblico, per il conferimento di un incarico di dirigente amministrativo con rapporto di lavoro a tempo determinato (ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000);
- ✓ l'avviso è stato pubblicato sul portale "InPA" per 15 giorni, dal 25/09/2023 al 10/10/2023;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 1562 del 02/11/2023 sono state ammesse al colloquio con la commissione giudicatrice 7 delle 36 candidature pervenute;
- ✓ con determinazione dirigenziale n. 1625 del 10/11/2023 è stata nominata la commissione giudicatrice per svolgere i colloqui dei candidati ammessi alla selezione;
- ✓ in data 20/11/2023 si sono svolti i colloqui con i 3 candidati presenti, dichiarandone idonei solamente due;
- ✓ con avviso del Segretario generale del 22/11/2023, prot. n. 56060, è stato comunicato l'esito dei suddetti colloqui;
- ✓ con avviso del 23/11/2023, prot. n. 56259 il Dirigente del Servizio "gestione delle risorse umane" ha convocato per il 24 novembre presso al Sede municipale i suddetti candidati idonei per sostenere il colloquio con il Commissario prefettizio;
- ✓ con decreto n. 5/2023 il Commissario straordinario ha individuato per l'incarico di dirigente amministrativo in questione il dott. Tomasso Gioieni;

Considerato che l'art. 5 del suddetto *avviso* individua il seguente percorso per il conferimento dell'incarico in questione:

- ✓ la Commissione giudicatrice valuta l'idoneità dei candidati ammessi da sottoporre al colloquio con il sindaco (ora Commissario straordinario) che sceglie - a proprio insindacabile giudizio - il candidato a cui conferire l'incarico dirigenziale;
- ✓ la valutazione della Commissione non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito comparativo e la scelta effettuata dal Commissario straordinario ha il solo scopo di individuare il soggetto con il quale l'Amministrazione stipulerà il contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- ✓ l'esito della procedura è pubblicato nella sezione "bandi di concorso" del sito internet istituzionale. Da tale data decorrono i termini per l'impugnativa;
- ✓ il candidato selezionato dal Sindaco (ora Commissario straordinario) è invitato dall'Amministrazione ad assumere servizio che avviene sotto la condizione risolutiva dell'esito delle verifiche che il Servizio competente provvede ad effettuare per l'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dal candidato nella domanda di partecipazione alla selezione;

- ✓ dopo l'assunzione il Sindaco (ora Commissario straordinario) conferisce l'incarico dirigenziale, come previsto all'art. 50, comma 10 del TUEL.

Vista la dichiarazione resa dal dott. Gioieni;

Dato atto che il suddetto assumendo è stato sottoposto a visita medica preliminare presso il medico competente;

Visti:

- ✓ il Testo Unico del Pubblico Impiego, approvato con D. Lgs. n. 165/2000 e ss.mm.ii.;
- ✓ il D. Lgs 267/2000 ed, in particolare l'art. 183 che disciplina le procedure di assunzione degli impegni di spesa;
- ✓ l'art. 8, comma 2 del D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, secondo cui, *“al fine di assicurare la continuità dell'azione amministrativa e facilitare la realizzazione degli investimenti finanziati, in tutto o in parte, con le risorse del PNRR ovvero con le risorse dei programmi cofinanziati dall'Unione europea e dei programmi operativi complementari alle programmazioni europee 2014-2020 e 2021-2027, ai rapporti di collaborazione instaurati ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo n. 267 del 2000 non si applicano, fino al 31 dicembre 2026, le disposizioni di cui al comma 4 del medesimo articolo 110”*;
- ✓ il parere del Dip. della F.P. - Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico - Servizio per il trattamento del personale pubblico (prot. DFP-0025780-P-16/04/2021) secondo cui non sussiste alcun diritto soggettivo del dipendente al collocamento in aspettativa senza assegni per lo svolgimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato presso enti locali;
- ✓ la delibera n. 18/SEZAUT/2023/QMIG con cui la sezione Autonomie della Corte dei conti ha stabilito il seguente principio di diritto: *«Ai fini dell'applicazione dell'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'apposito fondo per la contrattazione decentrata integrativa, deve essere preso in considerazione non solo il personale dirigenziale a tempo indeterminato, ma anche quello a tempo determinato e, in particolare, il personale dirigenziale assunto ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, sia nell'anno base che in quello di applicazione del limite»*;
- ✓ la sentenza del Consiglio di Stato, Sezione V, 4/4/2017 n. 1549, e le ordinanze delle Sezioni unite della Cassazione Civile n. 2403 del 26/01/2023, 28 febbraio 2019, n. 6040; 5 aprile 2017, n. 8799, 8 giugno 2016, n. 11711 e 30 settembre 2014, n. 205711, in tema di devoluzione alla giurisdizione del giudice ordinario delle controversie originate dall'impugnazione di atti di una procedura selettiva finalizzata al conferimento di incarichi dirigenziali a carattere non concorsuale;
- ✓ la sentenza della Corte di Cassazione, Sezione Lavoro 13/01/2014, n. 478 ed il parere della Corte dei conti per l'Emilia Romagna n. 220/2021 sulla durata minima degli incarichi in questione;
- ✓ il D. Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 sulla disciplina delle informazioni sul rapporto di lavoro, sulle prescrizioni minime relative alle condizioni di lavoro, nonché una serie di ulteriori misure a tutela dei lavoratori;
- ✓ il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n.124 del 06.03.2008 e ss.mm.ii.;
- ✓ il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) dell'area funzioni locali per il periodo 2016-2018, sottoscritto il 17/12/2020, ed, in particolare, l'art. 12 sulla disciplina del contratto individuale di lavoro nonché le disposizioni dei precedenti CCNLL ancora vigenti;
- ✓ la deliberazione di C.C. n. 33 del 31/3/2023 di approvazione del bilancio di previsione;
- ✓ la deliberazione di G.C. n. 58 del 6/4/2023 di approvazione del piano esecutivo di gestione per gli anni 2023-2025;
- ✓ la deliberazione di C.C. n. 45 del 13/06/2023 di approvazione del rendiconto di gestione relativo all'esercizio 2022;

- ✓ la deliberazione di C.C. n. 74 del 28/09/2023 di approvazione del bilancio consolidato per l'esercizio 2022 - art. 11-bis, D.Lgs. n. 118/2011;
- ✓ la deliberazione della G.C. n. 68 del 02/05/2023 di approvazione del piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 (PIAO);
- ✓ l'avviso per l'indizione di una selezione pubblica per il conferimento di un incarico di dirigente amministrativo con rapporto di lavoro a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000, pubblicato nella sezione "bandi di concorso dell'amministrazione trasparente";
- ✓ il regolamento di disciplina delle procedure di accesso agli impieghi, approvato con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 56 del 21/04/2021, e ss.mm.ii.;

Dato atto salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in narrativa che qui s'intendono trascritte,

1. di prendere atto degli atti di cui in narrativa relativi alla selezione per il conferimento di un incarico di dirigente amministrativo con rapporto di lavoro a tempo determinato (ex art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000) indetta con determinazione dirigenziale n. 1279 del 15/09/2023, attestando la regolarità della procedura;
2. di assumere, in conseguenza della scelta effettuata dal Commissario straordinario e formalizzata con decreto n. 5/2023, il dott. Tommaso Gioieni, come identificato agli atti dell'ufficio, dal 27 dicembre 2023, per la durata di 3 anni;
3. di approvare, conseguentemente, l'allegato schema di contratto individuale di lavoro;
4. di dare atto che nella seduta del 25/07/2023 la *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL)* ha approvato il piano triennale del fabbisogno del personale adottato con la suddetta deliberazione n. 112/2023 in cui è prevista anche l'assunzione in questione;
5. di impegnare la somma di € 1.470,92 con imputazione ai seguenti capitoli del bilancio per l'esercizio finanziario in corso:
 - ✓ € 1.086,52 capitolo spesa 1241;
 - ✓ € 292,05 capitolo spesa 1250;
 - ✓ € 92,35 capitolo spesa 1505;
6. di prevedere per gli esercizi successivi l'impegno automatico dei suddetti importi su base annua;
7. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
8. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line e nella specifica sezione bandi di concorso dell'amministrazione trasparente sul sito istituzionale del Comune di Manfredonia, con valore di notifica dell'esito finale della selezione;
9. di comunicare al Commissario straordinario, al Segretario generale ed ai Servizi "gestione delle risorse umane e contabile del personale" di avvenuta assunzione del dott. Gioieni;
10. che avverso il presente provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario.

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 59/93 si indica che il documento è stato firmato da DISTANTE MARICARMEN in data 07/12/2023

IL DIRIGENTE
dott.ssa Maricarmen DISTANTE



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 2004**

Settore Proponente: **SETTORE I - RISORSE UMANE - SVILUPPO ECONOMICO**

Ufficio Proponente: **1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Oggetto: **ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE AMMINISTRATIVO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (EX ART. 110, COMMA 1, D. LGS. N. 267/2000).**

Nr. adozione settore: **73** Nr. adozione generale: **1877**

Data adozione: **07/12/2023**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 07/12/2023

Responsabile del Servizio Finanziario
Maricarmen Distante

PUBBLICAZIONE

Ricorrendone le condizioni, i dati relativi all'articolo 23 e successivi "Obblighi di pubblicazione dell'elenco dei soggetti beneficiari" del Decreto Lgs. n.33/2013 sono pubblicati 07/12/2023 nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet istituzionale www.comune.manfredonia.fg.it

La presente determinazione viene pubblicata in data 07/12/2023 all'Albo Pretorio on – line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

IL DIRIGENTE
Distante Maricarmen