



CITTÀ DI MANFREDONIA

## **CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2022 PERSONALE DI COMPARTO – PARTE ECONOMICA**

L'anno duemilaventidue il giorno diciannove del mese di dicembre, alle ore 10,00, sono state convocate nella Sala consiliare del Comune di Manfredonia le delegazioni trattanti – area personale del comparto "*funzioni locali*", giusta nota del 13/12/2022, prot. n. 54726, per la trattazione del seguente argomento:

- *approvazione del contratto collettivo integrativo del personale di comparto, parte economica, per l'anno 2022.*

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 212 del 25/11/2022 è stata modificata la composizione della delegazione trattante datoriale del comparto funzioni locali;
- con determinazione dirigenziale n. 1361 del 18/11/2022 si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale del comparto, certificato dal Collegio dei revisori dei conti in data 23/11/2022;
- in data 29/11/2022 è stato sottoscritto l'ipotesi di accordo economico annuale 2022;
- con verbale n. 13 del 02/12/2022 il Collegio dei revisori dei conti ha certificato la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili, che incidono sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori, in ossequio a quanto stabilito dall'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 224 del 6/12/2022 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per il personale del comparto;

Dato atto che:

- il 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL per il personale del comparto "funzioni locali" per il triennio 2019-2021 i cui effetti "*decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto*"
- l'applicazione degli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico avviene entro trenta giorni dalla data di stipulazione;
- l'art. 7 del CCNL prevede che la contrattazione collettiva integrativa, nelle materie elencate al comma 4, si svolge tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;
- a norma dell'art. 8, criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 (ossia i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del CCNL tra le diverse modalità di utilizzo) possono essere negoziati con cadenza annuale;

- le clausole sull'utilizzo del fondo risorse decentrate di cui all'art. 68 del CCNL del 21/05/2018 restano in vigore fino al 31/12/2022;
- la progressione economica di cui all'art. 14 del CCNL è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

Considerato che le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui sopra, emerge una disponibilità residua pari a Euro 663.071,00, interamente di parte stabile;

Richiamati:

- l'art. 16 del CCNL 21/05/2018, in materia di progressioni economiche orizzontali, che ai sensi della disciplina pattizia summenzionata risulta vigente e applicabile nell'anno 2022;
- l'art. 12 del vigente CCI 2019/2021, di disciplina integrativa del medesimo ambito;
- l'art. 13, comma 4 del CCNL 2019/2021 prevede che *“le procedure per l'attribuzione di progressioni economiche definite dai contratti integrativi già sottoscritti alla data di entrata in vigore del nuovo ordinamento di cui al comma 1 sono portate a termine e concluse sulla base della previgente”*;

Stabilito quindi di destinare la somma di € 55.000,00, a valere sulla parte stabile tuttora disponibile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, all'effettuazione di nuove progressioni economiche orizzontali in favore del personale dipendente, secondo la disciplina dell'art. 16 del CCNL 21/05/2018 e dell'art. 12 del vigente CCI 2019/2021, fissando la decorrenza delle stesse dal 01/01/2022.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo come sopra quantificato:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a € 302.026,00;
- tale importo viene destinato nel seguente modo:
  1. Performance Organizzativa: € 210.000,00;
  2. Performance Individuale: € 91.013,00, comprensivo di € 1.013,00 riservato a personale trasferito al Comune di Manfredonia;
- tale importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

### **LE PARTI STABILISCONO**

al termine della riunione, di sottoscrivere il contratto collettivo integrativo per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del Ccnl 21/05/2018 relativo al comparto “funzioni locali”, secondo il prospetto allegato al presente atto.

f.to GUADAGNO Maurizio
f.to DISTANTE Maricarmen
f.to CARMONE Domenico
f.to D'ANTUONO Angela
f.to GIANDOLFI Giandomenico
f.to GIORNETTI Michele
f.to GIULIANI Giampio
f.to TALAMO Pompea

<b>FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022</b>	
FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZO - ANNO 2022 (Art.68 CCNL 21-05-18)	
<b>Art. 68 c. 1</b>	<b>IMPORTO</b>
Il fondo costituito ai sensi dell'art. 67 al netto delle risorse destinate alle P.O: è utilizzato come segue:	<b>1.096.506,05</b>
<b>NON CONTRATTABILI</b>	
Reinquadramento ex 1^ e 2^ q.f. e personale di vigilanza	14.743,00
PEO (ANNO 2010) al 31/12/2021	<b>210.000,00</b>
Indennità di Comparto art.33c.4 lett.b, c ccnl 22/01/04	70.000,00
Indennità ex 8^ q.f. - art.37 c.4 ccnl 6/7/95	6.972,00
<b>TOTALE</b>	<b>301.715,00</b>
<b>Importi previsti da disposizioni di legge</b>	
art. 68 c.2 lett. g - incentivi codice appalti	85.028,87
art. 68 c.2 lett. g - avvocatura (sentenze favorevoli)	26.422,46
art. 68 c.2 lett. g - Quote trasferite Agenz.Coes. Territ.	4.000,00
Art. 70 ter Compensi Istat	12.489,72
Art. 68 c. 2 lett. h (art.54 ccnl 14/9/00)   Messi Notificatori	3.779,00
<b>TOTALE</b>	<b>131.720,05</b>
<b>DA CONTRATTARE</b>	
Premi correlati alla performance organizzativa - Art.68 c.2 lett. a	210.000,00
* Premi correlati alla performance individuale - Art. 68 c.2 lett. b	91.013,00
Indennità e compensi artt.56 quinquies e 68 c.2 lett. d	226.058,00
**ART. 68 c. 2 lett. (Art. 70 Quinquies) e ART.56-sexies (Ind.Sp.Resp.)	81.000,00
Progressione Economica anno 2022 - Art. 68 c.2 lett. j	55.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>663.071,00</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.096.506,05</b>
Risorse destinate nel 2017 per le P.O.	8.104,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>1.104.610,05</b>

\* di cui €1.013,00 riservato al personale trasferito per trasferimento funzioni

\*\* di cui €2.450,00 riservato al personale trasferito per trasferimento funzioni