



CITTÀ DI MANFREDONIA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI - PARTE ECONOMICA – ANNO 2022

L'anno duemilaventidue il giorno ventinove del mese di dicembre, alle ore 11,00, sono state convocate nella Sede municipale del Comune di Manfredonia le delegazioni trattanti dell'area "funzioni locali" (dirigenza), giusta nota del 29/12/2022, prot. n. 57472, per la trattazione del seguente argomento:
sottoscrizione del contratto collettivo integrativo del personale dell'area delle funzioni locali (dirigenza) - parte economica – anno 2022 relativo al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato costituito con la determinazione dirigenziale n. 1434 del 30/11/2022.

Premesso che:

- ✓ con determinazione dirigenziale n. 1434 del 30/11/2022 è stato costituito il *Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area funzioni locali - anno 2022*, certificato dal Collegio dei revisori dei conti in data 5/12/2022, con il verbale n. 15;
- ✓ in data 23/12/2022 è stato sottoscritto l'ipotesi di accordo economico per l'anno 2022;
- ✓ con verbale n. 19 del 27/12/2022 il Collegio dei revisori dei conti ha certificato la compatibilità finanziaria dei costi della stessa con i vincoli derivanti dall'applicazione della normativa in materia, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, in ossequio a quanto stabilito dal predetto art. 40/bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., in ossequio a quanto stabilito dall'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001;
- ✓ con deliberazione n. 237 del 28/12/2022 la Giunta comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per il personale della dirigenza;

Dato atto che:

- ✓ in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'area Funzioni locali per il triennio 2016 – 2018 (dirigenza);
- ✓ in data 29/12/2021 è stato approvato il contratto collettivo integrativo (CCI) relativo al triennio 2021/2023;
- ✓ il suddetto CCI prevede all'art. 14, comma 3, che "*Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione, compreso quanto spettante per l'incarico di vicesegretario, e di risultato. A retribuzione di risultato è destinato il 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate alla retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.*";
- ✓ il fondo in parola ammonta a complessivi € 240.202,50, oltre a oneri riflessi e IRAP, di cui:
 - € 204.172,12 a titolo di retribuzione di posizione;
 - € 36.030,37 a titolo di retribuzione risultato, in misura pari al 15% dell'ammontare dell'intero Fondo del salario accessorio, così come definito in sede di contrattazione decentrata integrativa CCDI 2021/2023;
- ✓ con deliberazione di C.C. n. 1 del è stato approvato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 243 bis, comma 3 del TUEL, il piano di riequilibrio finanziario pluriennale;

- ✓ il comma 9 del suddetto articolo prescrive che *“In caso di accesso al Fondo di rotazione di cui all'articolo 243-ter, l'Ente deve adottare entro il termine dell'esercizio finanziario le seguenti misure di riequilibrio della parte corrente del bilancio: a) a decorrere dall'esercizio finanziario successivo, riduzione delle spese di personale, da realizzare in particolare attraverso l'eliminazione dai fondi per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale dirigente e di quello del comparto, delle risorse di cui agli articoli 15, comma 5, e 26, comma 3, dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del 1° aprile 1999 (comparto) e del 23 dicembre 1999 (dirigenza), per la quota non connessa all'effettivo incremento delle dotazioni organiche”*;
- ✓ questo Ente non ha previsto incentivi per le funzioni tecniche a beneficio anche dei Dirigenti, nè stanziato fondi di cui all'art. 57, co. 2, lett. e) del CCNL in questione;

Dato atto che:

- ✓ con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 21 del 17/02/2021 è stata individuata la delegazione datoriale per la stipula dei contratti integrativi, composta da:
 - Segretario generale dell'Ente;
 - Dirigente del Settore economico-finanziario;
 - l'Avvocato dell'Ente qualora la Delegazione trattante ritenga opportuno avvalersi di una consulenza giuridica;
- ✓ con nota del 28/12/2022, prot. n. 57219, il Segretario generale ha delegato la dott.ssa Distante, già componente la delegazione trattante datoriale, a svolgere le funzioni di presidente con relativo potere di firma;
- ✓ con deliberazione n. 233 del 20/12/2022 la Giunta comunale ha espresso la direttiva per la delegazione trattante di parte pubblica di avviare la contrattazione decentrata riguardante la dirigenza in conformità con quanto stabilito nel contratto collettivo decentrato sopra citato, ed in particolare dell'art. 14, comma 3;

Atteso che la contrattazione collettiva integrativa si svolge, ad un unico livello presso ciascuna amministrazione, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal citato CCNL, tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale;

Considerato che le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo in oggetto per l'anno in corso, per cui al termine della riunione

STABILISCONO

1. di confermare il contratto collettivo integrativo (CCI) della dirigenza relativo al triennio 2021/2023 sottoscritto il 29/12/2021;
2. di sottoscrivere di sottoscrivere il contratto collettivo integrativo per l'utilizzo economico delle risorse del fondo per l'anno 2022, secondo quanto previsto all'art. 14, comma 3 del suddetto CCI:
 - ✓ € 204.172,12 destinate a retribuzione di posizione;
 - ✓ € 36.030,37 destinate a retribuzione risultato (in misura pari al 15% dell'ammontare dell'intero Fondo del salario accessorio).

| |
|--|
| f.to DISTANTE Maricarmen |
| f.to OGNISSANTI Matteo (DIREL) |
| f.to CIUFFREDA Maria Siponta (CGIL FP) |