



**Città di Manfredonia**

Provincia di Foggia

**SETTORE I - RISORSE UMANE - SVILUPPO  
ECONOMICO**

**1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE**

N. 243 del 07/03/2022

**Oggetto: DELIBERA G.C. N. 37 DEL 04.03.2022.  
STABILIZZAZIONE PERSONALE LSU. INDIZIONE  
PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AI  
LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI.**

Il giorno 07/03/2022 in Manfredonia e nel Palazzo di Città;

Il Dirigente del **SETTORE I - RISORSE UMANE - SVILUPPO ECONOMICO**  
**Maurizio Guadagno** ha adottato la seguente determinazione.

Determinazione n. del 07/03/2022

**OGGETTO: DELIBERA G.C. N. 37 DEL 04.03.2022. STABILIZZAZIONE PERSONALE LSU. INDIZIONE PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AI LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI.**

## IL DIRIGENTE

Assunta la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto del Sindaco n. 8 del 28.02.2022;

Richiamata la deliberazione della Commissione straordinaria, adottata con i poteri della giunta comunale, n. 167 del 24/11/2020, con la quale ha espresso i seguenti indirizzi finalizzati alla ricognizione sul portale "mobilita.gov.it" dei posti disponibili per l'assunzione a tempo indeterminato di n.15 lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, giusta nota del 17/11/2020 a firma del Capo Dipartimento alle PA, pubblicata sul sito internet del Dipartimento della Funzione pubblica:

- ✓ profilo equivalente: "lavoratore che nel campo amministrativo provvede alla redazione di atti e provvedimenti utilizzando il software grafico, fogli elettronici e sistemi di videoscrittura nonché alla spedizione di fax e telefax, alla gestione della posta in arrivo e in partenza. Collabora, inoltre, alla gestione degli archivi e degli schedari ed all'organizzazione di viaggi e riunioni";
- ✓ rapporto di lavoro a tempo parziale al 50%;
- ✓ assunzioni in sovrannumero, in deroga al fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali;
- ✓ assunzioni condizionate all'autorizzazione della Commissione ministeriale di cui all'art. 259, co. 7 del TUEL;
- ✓ competenza all'attuazione del provvedimento in capo al Servizio Gestione delle Risorse Umane;

Atteso che:

- ✓ la Commissione per l'attuazione del progetto RIPAM ha approvato l'Avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g -bis ) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019);
- ✓ tale avviso prevedeva che:
  - la procedura selettiva, svolta dalle amministrazioni del comma 1 secondo le modalità previste dal presente avviso, è riservata ai lavoratori di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 utilizzati dall'amministrazione che adotta l'avviso pubblico di selezione ai sensi del successivo comma 3 che hanno la professionalità richiesta, in relazione all'esperienza effettivamente maturata;
  - le amministrazioni di cui al comma 1 adottano avvisi pubblici di selezione da concludere tempestivamente con le relative assunzioni a tempo indeterminato, anche ai fini dell'articolo 1, comma 495, della legge 160 del 2019, con l'indicazione dei requisiti descritti all'art. 1, comma 3 dell'avviso;
  - per il reclutamento delle qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo la selezione sarà espletata in base alla procedura che si articola attraverso le seguenti fasi:
    - prova di idoneità consistente nello svolgimento di una prova pratica attitudinale, mediante colloquio, volta ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento. La prova tenderà ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni e non comporterà valutazione comparativa;
    - la commissione esaminatrice redigerà l'elenco con l'indicazione dell'idoneità o della non idoneità;
    - i primi classificati nell'ambito dell'elenco in numero pari ai posti disponibili saranno nominati vincitori e assunti a tempo indeterminato, secondo quanto previsto nell'avviso pubblico adottato dall'amministrazione interessata ai sensi del precedente articolo 1, comma 3;

Visti:

- ✓ la legge 27 dicembre 2019, n. 160, che ha introdotto misure volte a favorire l'assunzione a tempo indeterminato di lavoratori socialmente utili e di lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, proseguendo il percorso già intrapreso da precedenti disposizioni normative. In particolare, l'articolo 1, comma 497, della citata legge 160/2019 dispone che, per le finalità di cui al precedente comma

495, le amministrazioni interessate provvedono a valere sulle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, ripartite con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro del lavoro e delle politiche sociali e con il Ministro dell'economia e delle finanze, da emanare, previa intesa in sede di Conferenza unificata;

- ✓ il comma 495 prevede che: "Al fine di semplificare le assunzioni di cui all'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa limitatamente alle risorse di cui al comma 497, primo periodo.”;

Vista la determinazione n. 1637 del 21.12.2020 che ha approvato l'avviso di selezione per n. 15 posti, come da delibera 167/2020 innanzi citata;

Vista la determinazione n. 462 del 22.04.2021, rettificata con determinazione n. 508 del 12.05.2021, di approvazione della procedura di selezione ed elenco degli idonei (allegato A) ed elenco dei lavoratori da stabilizzare (allegato B);

Visto l'art. 1 comma 26 bis del D.L. 30.12.2021, n. 228, convertito in L.25.02.2022, n. 15 il quale ha previsto che il termine, già fissato per il 31.07.2021, per la conclusione delle procedure per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili, viene spostato al 31.03.2022, con la proroga anche della facoltà di assunzione in soprannumero rispetto alla dotazione organica, esonero dai vincoli assunzionali e partecipazione finanziaria statale di € 9.296,22 per ogni assunzione a tempo indeterminato;

Rilevato che tali assunzioni sono effettuate in soprannumero alla dotazione organica, al di fuori dei vincoli assunzionali previsti per le altre assunzioni ordinarie e non incidono sulla spesa per il personale a carico del comune, ma trovano copertura esclusivamente nelle risorse finanziarie extracomunali assegnate a tale scopo e che, pertanto, possono comportare soltanto assunzioni soprannumerarie alla dotazione organica con limitazione ad un impiego orario conforme e corrispondente all'ammontare del contributo finanziario concesso, di n. 12 ore settimanali e correlato alla vita lavorativa del soggetto interessato dalla stabilizzazione in questione;

Dato atto che, essendo il Comune di Manfredonia in Piano di Riequilibrio, le assunzioni previste sono condizionate all'ottenimento della autorizzazione della Commissione ministeriale di cui all'art. 259, co. 7 del D.lgs. 267/2000 (COSFEL) e secondo le relative determinazioni della Stessa;

Vista la deliberazione della G.C. n. 37 del 04.03.2022 che ha, tra l'altro, deciso di:

1. Approvare il programma per l'azzeramento della platea dei lavoratori socialmente utili in carico al Comune di Manfredonia e risultati idonei alla prova selettiva e, pertanto, di dover provvedere alla assunzione di n. 115 lavoratori socialmente utili quali dipendenti comunali, in soprannumero, a tempo indeterminato, a part time per 12 ore settimanali, Cat. B1, nell'ambito del procedimento descritto in premessa, da concludersi secondo i termini di legge entro il 31 marzo 2022;
2. Proseguire e concludere entro il 31.03.2022, il procedimento riguardante le 15 unità di cui alla deliberazione Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 167 del 24.11.2020, per le quali il relativo iter è concluso e necessita soltanto l'autorizzazione della COSFEL, con la precisazione che anche per queste 15 unità l'assunzione in soprannumero, in deroga al programma del fabbisogno del personale ed in deroga ai vincoli assunzionali, come da relativa normativa, va effettuata per un impiego orario corrispondente alle nuove determinazioni innanzi riportate, e, pertanto, a part time per 12 ore settimanali e non come previsto nella suddetta deliberazione 167/2020 per 18 ore, considerata la impossibilità di effettuare le lunghe e complesse operazioni connesse alla integrazione della spesa necessaria con oneri a carico del Comune, oneri non esistenti limitando l'assunzione al numero di ore settimanali rientranti nel contributo ministeriale assegnato;
3. Stabilire che occorre procedere al completamento del procedimento per i restanti 100 lavoratori socialmente utili, ancora in carico al Comune, per i quali occorre ricevere l'assegnazione del relativo contributo ministeriale di € 9.269,22 cadauno, effettuare le procedure selettive per la verifica

dell' idoneità, verificare gli ulteriori requisiti necessari per l'assunzione, ricevere l'autorizzazione della COSFEL per la assunzione, il tutto entro i termini di legge del 31.03.2022;

4. Dare atto che, essendo il Comune di Manfredonia in Piano di Riequilibrio, le assunzioni di cui ai punti precedenti sono condizionate dall'ottenimento della autorizzazione della Commissione Ministeriale di cui all'art. 259, comma 7 del D.Lgs. 267/2000 (COSFEL);
5. Dare atto che il procedimento relativo ai restanti 100 lavoratori socialmente utili è condizionato, altresì, dalla assegnazione ministeriale relativa all'accoglimento della richiesta del Comune di Manfredonia di concessione dell'ampliamento a 115 del numero dei lavoratori socialmente utili da stabilizzare, in sovrannumero, fuori del programma del fabbisogno del personale e dai relativi vincoli assunzionali, a part time 12 ore settimanali, con la concessione di un contributo di € 9.296,22 cadauno, contributo correlato alla intera residua vita lavorativa di ciascun soggetto, a valere sulle risorse finanziarie statali di cui al FSOF e simili;
6. Dare atto che, in ogni caso, tali stabilizzazioni sono ammesse a condizione che i soggetti interessati siano in possesso dei requisiti per l'acquisizione dello status di dipendente pubblico ed abbiano superato apposita prova selettiva di idoneità e che al riguardo si rende necessario effettuare urgente nuova procedura per la verifica di idoneità di tutti i lavoratori socialmente utili, non già risultati idonei nella precedente tornata di cui all'Avviso di Selezione del dicembre 2020;

Dato atto che, al momento, non è ancora pervenuto il riscontro da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica in merito alla autorizzazione all'ampliamento del numero di lavoratori da stabilizzare, come richiesto da questo Comune con nota prot. 9663 del 02.03.2022;

Considerato che, comunque, occorre procedere con ogni urgenza, in forza della riapertura dei termini di cui al citato D.L. 228/2021 e L. 15/2022, alla effettuazione della procedura selettiva per i restanti lavoratori non già in possesso della idoneità, ai fini della verifica della loro ammissibilità alla stabilizzazione, come pure alla verifica, per tutti i lavoratori da stabilizzare dei requisiti necessari per la loro assunzione quali pubblici dipendenti, e questo anche nelle more della nuova autorizzazione del Dipartimento Funzione Pubblica e autorizzazione COSFEL, al fine di cercare di rispettare la scadenza del 31 marzo 2022, subordinando l'intero procedimento alla effettiva autorizzazione ed erogazione delle risorse necessarie per il suddetto scopo;

Ritenuto, pertanto, di dover indire nuova procedura selettiva riservata, mediante colloquio, per la copertura a tempo parziale, 12 ore settimanali ed indeterminato su una platea originaria di n. 100 posti, di cui 15 già dichiarati idonei e quindi per n. 86 unità, cat. B posizione economica B/1, n. 22 posti "addetto amministrativo" (allegato C) e n. 63 posti "operaio" (allegato D), dato atto che i restanti 15 posti di LSU, della platea complessiva dei 115 in carico del Comune, risultano già autorizzati con il precedente provvedimento ministeriale che ha concesso € 139.443,30 per la loro stabilizzazione, e che per n. 15 posti risulta già svolta l'attività selettiva per la verifica dell'idoneità;

Viste le norme del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi;

Visto lo schema dell'avviso di selezione allegato e relativo modello di domanda;

Vista, altresì, la deliberazione n. 237 del 28.02.2022 della Giunta Regionale della Regione Puglia, Sezione Politiche e Mercato del Lavoro, con cui è stata deliberata, ai sensi dell'art. 51 co. 2 del D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii., la variazione al bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022-2024, nonché al documento tecnico di accompagnamento al Bilancio finanziario e gestionale 2022-2024, per la costituzione di un fondo per "Incentivi alla stabilizzazione dei Lavoratori Socialmente Utili in attuazione dell'art. 1 co. 495 ss. della L. n. 160/2019 e del DPCM del 28.12.2020. Variazione al Bilancio di previsione 2022 e pluriennale 2022-2024";

Ritenuto necessario provvedere in merito;

Dato atto che questa Amministrazione ha aderito alla procedura di riequilibrio finanziario ex art. 243 bis del D.Lgs. 267/2000 per cui ogni assunzione deve essere approvata dalla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali di cui all'art.155 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 (COSFEL);

Visti:

- ✓ il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- ✓ la Legge n. 145/2018, art. 1, comma 446 e ss. nonché l'art. 1, commi 495-497 della Legge di bilancio per l'anno 2020;
- ✓ il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali;

- ✓ il Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
- ✓ gli artt. 107 e 151 del D.Lgs. 18 agosto 2000, N 267, recante Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- ✓ il D.Lgs. n. 165/2001;

## DETERMINA

Per i motivi in narrativa esposti, che qui si intendono integralmente riportati ed approvati:

1. di avviare nuovo procedimento di stabilizzazione, riservato ai n. 115 lavoratori socialmente utili in servizio presso il Comune di Manfredonia, ricomprendendo i n. 15 già autorizzati;
2. di dare atto che il presente processo di stabilizzazione comprende l'intera platea di lavoratori socialmente utili in servizio presso il Comune di Manfredonia (n. 115 unità) e concerne il procedimento per la assunzione di n. 115 lavoratori socialmente utili quali dipendenti comunali, in sovrannumero, a tempo indeterminato, con contratto part time per 12 ore settimanali, posti Cat. B1, di cui n. 52 posti profilo professionale "addetto amministrativo", come lavoratore che nel campo amministrativo provvede alla redazione di atti e provvedimenti utilizzando il software grafico, fogli elettronici e sistemi di videoscrittura nonché alla spedizione di atti, anche per via telematica, alla gestione della posta in arrivo e in partenza. Collabora, inoltre, alla gestione degli archivi e degli schedari ed all'organizzazione di viaggi e riunioni e attività similari, e n. 63 posti profilo professionale "operaio" come lavoratore che possiede buone conoscenze ed un discreto grado di esperienza diretta nelle mansioni che hanno contenuto di tipo operativo, con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi, con discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili. Ha relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne di tipo indiretto e formale mentre quelle con l'utenza sono di natura diretta. Provvede all'esecuzione di operazioni tecnico-manuali di tipo specialistico quali installazione, montaggio, controllo, riparazione ed utilizzo di apparecchiature, attrezzature, arredi, automezzi ed impianti, messa a dimora del verde pubblico, manutenzione ordinaria degli stessi, conduzione di motomezzi, automezzi e macchine operatrici per il trasporto di materiali e/o persone. Possono essere richieste specifiche abilitazioni o patenti";
3. di dare atto che per n. 15 lavoratori è stata già avviata e non completata la procedura di stabilizzazione, secondo la relativa graduatoria regionale, assegnataria del contributo di € 139.443,30 nel rispetto dell'avviso pubblico della Commissione per l'attuazione del progetto RIPAM per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g -bis ) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019) di cui all'allegato B alla determinazione 462 del 22.04.2021;
4. di dare, altresì, atto che n. 30 (n.15+n.15)lavoratori sono stati già dichiarati idonei nella precedente analoga selezione di cui all'avviso del dicembre 2020, di cui all'allegato A alla determinazione 462 del 22.04.2021, rettificata con determinazione n. 508 del 12.05.2021;
5. Di precisare, come detto, che la presente procedura di verifica idoneità riguarda l'intera platea dei lavoratori socialmente utili in carico al Comune di Manfredonia, esclusi quelli già dichiarati idonei nella precedente citata selezione, come riportato nella determinazione n. 462 del 22.04.2021 e quindi per n. 85 lavoratori;
6. Di precisare, altresì, che le domande degli interessati dovranno pervenire entro sette giorni dalla pubblicazione dell'avviso, in ragione della urgenza rappresentata e determinata dal termine ultimo di scadenza fissato al 31.3.2022, come in premessa indicato;
7. Di dare atto che l'eventuale assunzione è subordinata e condizionata:  
al completamento del processo di stabilizzazione nei termini di legge fissati al 31.3.2022 ed alla preventiva autorizzazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali di cui all'art.155 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 (COSFEL), secondo le relative determinazioni;  
all'effettiva ammissione al contributo finanziario strutturale e permanente, di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come da richiesta al Ministero citata in premessa; Dare atto che, in ogni caso, tali stabilizzazioni sono ammesse a condizione che i soggetti interessati siano in possesso dei requisiti per l'acquisizione dello status di dipendente pubblico ed abbiano superato apposita prova selettiva di idoneità e che al riguardo si rende necessario effettuare urgente nuova procedura per la verifica di idoneità di tutti i lavoratori

socialmente utili, non già risultati idonei nella precedente tornata di cui all'Avviso di Selezione del dicembre 2020;

8. Di approvare, conseguentemente, l'avviso di selezione e schema di domanda, che si riportano in allegato alla presente determinazione e che ne costituiscono parte integrante ed essenziale;
9. Di dare atto che la costituzione dei rapporti di lavoro a tempo parziale n.12 ore oggetto del presente avviso e l'eventuale assunzione, è subordinata e condizionata:  
alle disposizioni di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 04.3.2022, nonché al rispetto di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, al completamento del processo di stabilizzazione nei termini di legge fissati al 31.3.2022 ed alla preventiva autorizzazione da parte della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali di cui all'art.155 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267 (COSFEL), secondo le relative determinazioni;  
all'effettiva ammissione al contributo finanziario strutturale e permanente, di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come da richiesta al Ministero citata in premessa;  
L'Amministrazione Comunale garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della legge 28/11/2005 n. 246" e dall'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche".
10. Di trasmettere l'avviso di selezione al Dipartimento della Funzione Pubblica all'indirizzo: [ripam@pec.governo.it](mailto:ripam@pec.governo.it) e al Formez PA all'indirizzo: [protocollo@pec.formez.it](mailto:protocollo@pec.formez.it);
11. Di trasmettere copia della presente alla Regione Puglia;
12. Di stabilire che l'avviso di che trattasi sia pubblicato in forma integrale all'albo pretorio on-line del Comune e sul portale web dell'Ente alla sezione "bandi di concorso";
13. di nominare i seguenti componenti della commissione esaminatrice:

Profilo Addetto Amministrativo

- dott. Ognissanti Matteo (Presidente);
- dott.ssa Ciuffreda Maria Sipontina (Componente);
- dott.ssa Totaro Teresa (Componente)

Segretario verbalizzante: Talamo Pompea

Profilo Operaio

- ing. Di Tullo Giuseppe (Presidente)
- ing. Tedeschi Rosa (Componente)
- ing. Giuliani Gianpio (Componente)

Segretario verbalizzante: Robustella Angelo

14. di esprimere ai fini del controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui all'art. 147-bis del Tuel come integrato dal D.L. 174/2012 (Controllo di regolarità amministrativa e contabile) il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;
15. di dare atto che ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90 e s.m.i. come aggiunto dall'art. 1 comma 41 L. 190/2012 non sussistono casi di conflitto di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento.

**IL SEGRETARIO GENERALE  
DIRIGENTE RISORSE UMANE**

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Manfredonia. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

GUADAGNO MAURIZIO in data 07/03/2022

#### PUBBLICAZIONE

Ricorrendone le condizioni, i dati relativi all'articolo 23 e successivi "Obblighi di pubblicazione dell'elenco dei soggetti beneficiari" del Decreto Lgs. n.33/2013 sono pubblicati 07/03/2022 nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito Internet istituzionale [www.comune.manfredonia.fg.it](http://www.comune.manfredonia.fg.it)

La presente determinazione viene pubblicata in data 07/03/2022 all'Albo Pretorio on – line del Comune di Manfredonia ed ivi rimarrà affissa per gg. 15 consecutivi.

**IL DIRIGENTE**  
Maurizio Guadagno