



CITTA' DI MANFREDONIA
IL SINDACO

Reg. Decreti n. 3 /2022

OGGETTO: Decreto nomina datore di lavoro della sicurezza, individuazione ed attribuzione competenze ai sensi degli artt. 17 e 18 D.Lgs. 81/2008.

IL SINDACO

VISTO il D.Lgs n. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) come modificato e integrato dal D.Lgs. n. 106/2009.

EVIDENZIATO che, nelle more della strutturale individuazione del Datore di Lavoro, ai sensi dell'art. 2 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 81/2008 "... tale incarico resta in capo al Sindaco nella sua qualità di organo di vertice".

RITENUTO di provvedere alla individuazione del Datore di Lavoro ai sensi dell'art. 2, comma 1 lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008, che prevede: "*... Nelle pubbliche amministrazioni ... , per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il datore di lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo ...*"

CONSIDERATO che il D.Lgs. n. 81/2008, come risultante anche dopo l'assestamento normativo apportato dal decreto correttivo n. 106/2009, chiarisce che compete al vertice di ciascuna amministrazione impostare e implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, nominando il datore di lavoro per la sicurezza.

VISTA la Pianta Organica vigente;

VISTO il parere del Segretario Generale;

PRECISATO che tale importante figura deve essere scelta tra i soggetti ai quali spettano i poteri di gestione, dotati di autonomi poteri decisionali.

SPECIFICATO che in caso di mancanza della segnalata nomina come nel caso di nomina irrituale o non corretta (in quanto non rispondente ai canoni di legge), è lo stesso vertice della singola amministrazione ad assumere il ruolo di datore di lavoro.

DATO ATTO altresì che spettano direttamente ai singoli dirigenti e/o Responsabili gli obblighi in materia di sicurezza a loro spettanti ai sensi dell'articolo 18, 1° comma del D.Lgs 81/2008, e che pertanto detti obblighi sono compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite ai dirigenti dell'Ente, ad esclusione di quelle esclusivamente previste a carico del datore di lavoro;

VALUTATO che spettano direttamente ai singoli dirigenti e/o Responsabili gli obblighi in materia di sicurezza a loro spettanti ai sensi dell'articolo 18, 10 comma del D.Lgs 81/2008, e che pertanto detti obblighi sono compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite ai dirigenti dell'Ente;

RITENUTO che, comunque, al fine di evitare una possibile commistione di azioni non coordinate o duplicazioni di spesa ed attività non concertate, gli stessi opereranno sotto il coordinamento del Dirigente del Settore a cui sono assegnate le risorse dei Capitoli di bilancio n. 58500 e 58600, al quale competerà:

- coordinare l'azione dei singoli datori di lavoro;
- curare la sollecitazione, nei confronti dei datori di lavoro, di adempimenti vari, evidenziando le scadenze, modalità operative, etc..;
- provvedere alla Individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e del Medico Competente;
- curare il raccordo tra tutti i datori di lavoro con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente (MC), nonché con i rappresentanti dei per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza;

RITENUTA

- la propria competenza alla luce delle disposizioni di legge e delle norme statutarie e regolamentari dell'Ente;
- l'urgenza di provvedere alla decretazione d'urgenza secondo le indicazioni di seguito fornite;

DECRETA

Per tutte le motivazioni riportate in premessa da intendersi integralmente richiamate e trascritte:

- Di individuare, in materia di tutela della salute e della sicurezza dei luoghi di lavoro, più datori di lavoro, uno per ogni unità organizzativa formalmente istituita all'interno dell'ente;
- Di dare atto che, così come esposto nella parte narrativa, viene attribuito al Dirigente del Settore (BILANCIO) il coordinamento dei datori di lavoro, al quale competerà:
 - coordinare l'azione dei singoli datori di lavoro;

- curare la sollecitazione, nei confronti dei datori di lavoro, di adempimenti vari, evidenziando le scadenze, modalità operative, etc..;
- provvedere alla Individuazione del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione e del Medico Competente;
- curare il raccordo tra tutti i datori di lavoro con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) ed il Medico competente (MC), nonché con i rappresentanti dei per la sicurezza (RLS) e con tutti gli organi extra comunali in materia di sicurezza;

Di individuare nelle figure dei Dirigenti di Settore, pro tempore, i datori di lavoro in materia di tutela della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro, ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii..

DISPONE

1. Di provvedere alla pubblicazione del presente atto come previsto per legge nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web dell'Ente;

2. Di trasmettere il presente provvedimento al Segretario Generale, a tutti i Settori dell'Ente, all'Organismo Indipendente di Valutazione, per quanto di eventuale competenza, ed infine alla R.S.U aziendale ed alle OO.SS. presenti nell'Ente.

1. di nominare quale datore di lavoro per la sicurezza, ai sensi della vigente normativa i Dirigenti individuati con decreto sindacale n. 2/2021 del 29.11.2021 di proroga di decreti 5/2019 e 9/2021, con decreto 1/2022 del 12.01.2022 e decreto 2/2022 del 21.01.2022 di attribuzione di incarichi dirigenziali, ovvero:

dott. Matteo Ognissanti nominato con Decreto n. 9/2021	Settore II: Servizi Demografici, Culturali Promozione Turistica e Servizi educativi Settore I: Servizio Attività Produttive
dott.ssa Maria Sipontina Ciuffreda nominato con Decreto n. 9/2021	Settore III: Servizi Affari generali e alla Persona
ing. Giuseppe di Tullo nominato con Decreto n. 5/2019 nominato con Decreto n.2/2022	Settore V: Lavori pubblici e Autorizzazioni ambientali Ad interim Settore di Staff II – Dirigente amministrativo di Polizia locale
dott.ssa Maricarmen Pia Distante nominato con Decreto n. 5/2019	Settore IV : Economico e Finanziario
ing. Rosa Tedeschi nominato con Decreto n. 1/2022	Settore VI : Urbanistica e Sviluppo Sostenibile e del Servizio di Protezione Civile

2. di informare che il Datore di lavoro potrà, ai sensi dell'art. 16 del citato decreto, procedere a sua volta alla delega di funzioni con i limiti ed alle condizioni indicate al comma 1) del medesimo articolo, nonché procedere all'affidamento di alcuni adempimenti all'esterno, ove previsto dal D.Lgs 81/2008;
3. di dare atto che ai responsabili come sopra individuati è assegnata, come definita nel Piano esecutivo di gestione, la dotazione finanziaria necessaria per far fronte agli adempimenti di sicurezza;
4. di dare atto che i Responsabili dell'Ente, relativamente all'Area e/o Uffici e Servizi di competenza assegnati, restano destinatari diretti delle norme in materia di sicurezza in quanto comunemente possiedono un potere rappresentativo idoneo ad influire sull'andamento della struttura o di una parte di essa e rispondono pertanto, indipendentemente dall'esistenza di una specifica "delega di responsabilità" da parte del datore di lavoro, ai sensi dell'art. 18 del D. Lg.s n. 81/2008.
5. di individuare pertanto, con il presente decreto, le attribuzioni e le competenze organizzative e direzionali in materia di sicurezza spettanti a ciascun Responsabile relativamente all'Area di competenza, in quelle di cui all'articolo 18, 1° comma del D. Lgs 81/2008.

DISPONE

Che il presente provvedimento:

sia reso noto a mezzo notifica ai responsabili come sopra individuati dal decreto sindacale di nomina dei dirigenti dei rispettivi Settori, come da vigente struttura organizzativa, pianta organica e statuto e regolamento comunali, delle loro qualità di Responsabili ai sensi della normativa vigente ex D.Lgs n.81/2008;

sia reso noto a mezzo notifica tutti i Responsabili delle diverse Aree dell'Ente per presa conoscenza delle specifiche competenze loro attribuite e degli adempimenti conseguenti;

sia trasmesso al Segretario Comunale e alle R.S.U. aziendali;

sia pubblicato all'Albo Pretorio e nella parte specifica del sito istituzionale dell'Ente "Trasparenza, Valutazione e Merito".

Manfredonia, li 25.01.2022

Il Sindaco
Ing. Giovanni Rotice

