



COPIA

# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta n. 2 del 21/12/2021

N° 10

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021 DEL PERSONALE COMUNALE APPARTENENTE AL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.**

L'anno duemilaventuno il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 14:00, in Manfredonia e nel Palazzo di Città.

Regolarmente convocata, si è riunita

### LA GIUNTA COMUNALE

composta dai signori:

**ROTICE GIOVANNI** Sindaco – Presidente

dagli Assessori Comunali:

	Pres.	Ass.		Pres.	Ass.
BASTA GIUSEPPE (Vice Sindaco)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	SALVEMINI ANGELO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LAURIOLA ANTONIA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	TROTTA ANNA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PALUMBO LIBERO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	VITULANO ANTONIO	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PENNELLA GRAZIA	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			

Partecipa il Segretario Generale: ANTONELLA CAMBIO

Il Presidente constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

---

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

<input checked="" type="checkbox"/>	Il Responsabile del Servizio interessato (art. 49 c. 1 del D.lgs. 267/2000);
<input type="checkbox"/>	Il Segretario Generale (artt. 49 c. 2 e 97 c. 4 lett. B del D.lgs. 267/2000), per quanto concerne la regolarità tecnico.
<input checked="" type="checkbox"/>	Il Responsabile di Ragioneria (art. 49 c. 1 del D.lgs. 267/2000), per quanto concerne la regolarità contabile.

Su relazione del Dirigente del Servizio "gestione risorse del personale":

**Premesso** che la delegazione di parte datoriale e quella di parte sindacale nella seduta del 15.10.2021:

- hanno preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2021 (risorse stabili e variabili), costituito, ai sensi degli artt. 67 e 68 del CCNL del comparto "Funzioni Locali" 2016/2018, con determinazione dirigenziale n. 897 del 06/08/2021, nell'ammontare complessivo pari ad € 977.816,00, come risultante all'allegato A) del suddetto provvedimento;
- hanno approvato la preintesa relativa all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate – anno 2021 - per il personale non dirigente del Comune di Manfredonia, precisando:
  - di destinare il 30% del budget previsto ai sensi dell'art. 68 c.2 lett. a – b del CCNL per la performance individuale ed il restante 70% per compensare quella organizzativa di cui al comma 2, lett. d);
  - che le economie rivenienti dallo scorso anno 2020 andassero a rimpinguare l'importo previsto nel 2021 per le performance, mantenendo la medesima proporzione;
  - solo per le progressioni orizzontali verso le posizioni economiche di nuova istituzione secondo il CCNL, l'arrotondamento del numero del personale avente diritto fosse fatto per difetto.
- hanno definito le risorse non rientranti nel tetto del fondo quantificandole in € 78,450,00 per gli incentivi delle funzioni tecniche, € 43.891,00 per l'avvocatura comunale, di cui € 30.891,00 per sentenze favorevoli ed € 13.000,00 per spese compensate, in € 22.000,00 per le attività ISTAT, € 2.000,0 per i messi; l'esclusione dal fondo 2021 delle somme relative al progetto ANPR, anche se liquidate quest'anno.

Atteso che:

- ✓ con determinazione dirigenziale n. 1381 del 16/11/2021 si è provveduto a quantificare le economie del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 in € 61.310,00 che vanno a rimpinguare l'importo previsto nel 2021 per le performance, mantenendo la medesima proporzione del 70 e 30%, per cui l'utilizzo del fondo risulta il seguente:

<b>UTILIZZO DEL FONDO – 2021</b>	
<b>DA NON CONTRATTARE</b>	<b>IMPORTO</b>
Il fondo costituito ai sensi dell' art. 67 è utilizzato come segue:	<b>2.766.146,00</b>
<b>Art. 68 c. 1</b>	
Reinquadramento ex 1^ e 2^ q.f. e personale di vigilanza	14.743,00
Progressioni Economiche Orizzontali	225.000,00
Indennità di Comparto art.33c.4 lett. b, c ccnl 22/01/04	71.000,00
Indennità ex 8^ q.f. - art.37 c.4 ccnl 6/7/95	6.972,00
<b>TOTALE</b>	<b>317.715,00</b>
<b>Importi previsti da disposizioni di legge</b>	
art. 68 c.2 lett. g - incentivi codice appalti	78.450,00
art. 68 c.2 lett. g - avvocatura (sentenze favorevoli)	30.891,00
art. 68 c.2 lett. g - avvocatura (spese compensate)	13.000,00

Art. 70 ter Compensi Istat		22.000,00
Art. 68 c. 2 lett. h (art.54 ccnl 14/9/00)	Messi Notificatori	2.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>146.341,00</b>
<b>DA CONTRATTARE</b>		
Premi correlati alla perform. organ. e individ. - Art.68 c.2 lett. a		235.417,00
* Premi correlati alla performance individuale - Art. 68 c.2 lett. b		101.906,00
Indennità e compensi artt.56 quinquies e 68 c.2 lett. d		244.347,00
ART. 68 c. 2 lett. e (art. 70 quinquies)		77.450,00
Progressione Economica anno 2021 - Art. 68 c.2 lett. j		55.000,00
<b>TOTALE</b>		<b>714.120,00</b>
Art. 68, co. 1 CCNL risorse fisse contrattate e non utilizzate nell'anno 2020 e precedenti		1.587.970,00
<b>TOTALE</b>		<b>2.766.146,00</b>
Risorse destinate nel 2017 per le P.O.		8.104,00
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>		<b>2.774.250,00</b>

*\* di cui €1.013,00 riservato al personale trasferito per trasferimento funzioni*

- ✓ con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 117 del 08/09/2021 ha adottato le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per il personale non dirigente ed alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa per l'annualità 2021 per la negoziazione della parte economica del contratto collettivo decentrato integrativo sia per la destinazione delle risorse;

**Dato atto** che con verbale n. 65, acquisito in data 3/12/2021 al n. 50529 del protocollo generale il Collegio dei revisori:

- ✓ ha constatato che sono stati adottati dall'Ente criteri generali del sistema permanente di valutazione che tengano conto dei principi indicati nel D.lgs 150/2009;
- ✓ ha raccomandato di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento qualitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001;
- ✓ ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L. (art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001);

**Atteso** che, prima della sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo, l'ipotesi di accordo deve essere sottoposta all'organo di direzione politica per la necessaria verifica, sulla base di una propria e autonoma valutazione di merito, sia che siano stati rispettati gli obiettivi o i risultati prefissati nella direttiva sia:

- a) la corrispondenza alle indicazioni delle direttive, con particolare riferimento al raggiungimento dei risultati ed obiettivi ivi espressamente indicati;
- b) la conformità dei contenuti contrattuali anche agli obiettivi ed ai programmi generali dell'ente;
- c) la convergenza con le linee di politica sindacale e del personale perseguite dall'ente;
- d) l'utilizzo efficiente, efficace ed economico delle risorse disponibili;

- e) l'adeguamento del contratto integrativo alla soluzione di problemi organizzativi e funzionali dell'ente;
- f) la coerenza dei costi del contratto integrativo con le indicazioni di carattere finanziario contenute nelle direttive e compatibilità degli stessi con i vincoli di bilancio e con le altre norme contrattuali in materia di quantificazione delle risorse;
- g) il rispetto delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

Verificato che la preintesa approvata risponde alle suddette indicazioni;

**Dato atto che:**

- ✓ una parte delle risorse previste nel fondo sono a destinazione "vincolata" in funzione dalle attività svolte dai dipendenti;
- ✓ la delegazione trattante ha previsto comunque una quota consistente delle risorse disponibili per la remunerazione della produttività, in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, da erogare, ovviamente, in conformità al sistema di valutazione approvato dall'Ente;
- ✓ in conformità a quanto prescritto al comma 9 dell'art. 243-bis del TUEL non sono previste nel fondo risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 (ora comma 3, lett. i) dell'art. 67 del CCNL comparto *funzioni locali*);

**Ritenuto:**

- ✓ che l'ipotesi sia rispondente alle direttive a suo tempo impartite, nonché a tutto quanto sopra descritto;
- ✓ pertanto, di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente del Comune di Manfredonia relativo all'utilizzazione del fondo relativo all'anno 2021;

**Visti:**

- ✓ il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- ✓ l'art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, secondo cui: "*Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale o che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione*";
- ✓ la deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 22 del 17/02/2021 di modifica dei componenti della delegazione datoriale per la stipula dei contratti integrativi per il personale del comparto "funzioni locali";
- ✓ il CCNL del comparto "funzioni locali" 2016-2018 sottoscritto il 21/05/2018;
- ✓ il verbale del Collegio dei revisori dei conti n. 65 del 3/12/2021;

si propone di deliberare in merito.

Il Dirigente a.i.  
f.to dott.ssa Antonella CAMBIO

## LA GIUNTA COMUNALE

**Vista** la suddetta proposta di deliberazione del Dirigente a.i. del Servizio "gestione risorse del personale";

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267,

Per quanto sopra premesso e richiamato, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

### DELIBERA

1. di autorizzare, ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo integrativo per l'anno 2021 del personale comunale appartenente al comparto funzioni locali;
2. di dare atto che:
  - ✓ la spesa rinveniente dall'accordo in riferimento trova copertura negli apposti capitoli del PEG per l'esercizio finanziario 2021;
  - ✓ dopo la sottoscrizione definitiva il suddetto contratto decentrato, le relazioni tecnico-illustrativa e tecnico-finanziaria aggiornate e la certificazione del fondo del Collegio dei revisori dei Conti saranno pubblicate nella sezione "amministrazione trasparente" del sito internet istituzionale e trasmesse all'ARAN;
3. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del TUEL, come da separata, unanime votazione favorevole.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 15**

Ufficio Proponente: **1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021 DEL PERSONALE COMUNALE APPARTENENTE AL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 06/12/2021

Il Responsabile di Settore  
f.to Antonella CAMBIO

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 09/12/2021

Responsabile del Servizio Finanziario  
f.to Maricarmen Distante

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to: Cambio Antonella

IL PRESIDENTE  
F.to: Rotice Giovanni

---

ATTESTAZIONE

La presente deliberazione:

1. È stata pubblicata all'Albo Pretorio sul sito istituzionale del Comune in data **13/01/2022** ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.
2. È stata trasmessa in elenco ai Capi Gruppo Consiliari con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
3. È stata trasmessa in data 13/01/2022 ai seguenti uffici per l'esecuzione:

Al Dirigente Settore Gestione Risorse Umane

Al Dirigente della Ragioneria

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to: Cambio Antonella

L'ADDETTO AMMINISTRATIVO  
F.to: Gramazio Raffaele

4.

È stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4, del D.Lvo. n. 267/2000;

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Cambio Antonella

è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 134 – comma 3, del D.Lvo. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Cambio Antonella

---

E' copia conforme all'originale.

Il Segretario Generale

Data 13/01/2022