



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia



DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Nominata con decreto del Presidente della Repubblica in data 22/10/2019

Con i poteri della GIUNTA COMUNALE

N. 159 del 17/11/2021

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNUALITA' 2021 – PERSONALE DIRIGENTE

L'anno **duemilaventuno** il giorno **diciassette** del mese di **novembre** alle ore 19:00 in Manfredonia e nel Palazzo di Città si è riunita la Commissione Straordinaria, assistita dal Segretario Generale del Comune, Dott.ssa Antonella CAMBIO che ha adottato la seguente deliberazione.

Risultano Presenti n. 3 e assenti 0:

	PRESENTI	ASSENTI
Dott. Vittorio PISCITELLI	✓	
Dott.ssa Francesca Anna Maria CREA	✓	
Dott. Alfonso Agostino SOLOPERTO	✓	

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- Il Responsabile del Servizio interessato (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000);
- Il Segretario Generale (artt.49 c.2 e 97 c.4 lett.B) del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile di Ragioneria (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità contabile.

OGGETTO: LINEE DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA PER L'ANNUALITA' 2021 - PERSONALE DIRIGENTE.

SU RELAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "GESTIONE RISORSE UMANE "

Premesso che con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 21 del 17/02/2021, è stata modificata la composizione della delegazione datoriale per la stipula dei contratti integrativi per la dirigenza – CCNL area funzioni locali, stipulato il 17/12/2020;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area funzioni locali - periodo 2016-2018 - sottoscritto in data 17/12/2020;

Dato atto che in materia di contrattazione decentrata integrativa, l'organo di direzione politica, nella fattispecie la giunta comunale, formula in via preventiva, direttive e/o linee guida finalizzate a fornire indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'Area dirigenza, in ordine alle trattative negoziali, affinché queste si conformino e garantiscano adeguato supporto al raggiungimento degli obiettivi programmatici individuati come prevalenti dall'amministrazione nei sopra citati atti programmatici;

Considerato che la trattativa con la parte sindacale per la stipula del contratto collettivo integrativo (CCI) del personale dirigente per l'anno 2021 dovrà essere finalizzata al raggiungimento di un'intesa che porti ai seguenti risultati:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;
- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigenti;
- ricorso degli interim in attesa di adeguamento della struttura dell'organigramma dell'Ente;
- indennità di risultato legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio;

Evidenziato il disposto dell'art. 23, co. 2, D. Lgs. n. 75/2017: "*Nelle more di quanto previsto dal co. 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, co. 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, co. 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*".

Ritenuto, pertanto, nello specifico, di stabilire le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della contrattazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti del nuovo CCNL di Categoria:

- miglioramento dell'efficienza, efficacia ed economicità dell'organizzazione;

- accrescimento motivazionale e crescita professionale del personale dirigenti;
- per lo svolgimento di incarichi *ad interim*, in attesa della riorganizzazione della macrostruttura e conclusione delle procedure concorsuali per l'assunzione del dirigente per il settore urbanistica, è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato, un importo del valore del 15% della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico;
- le risorse destinate alla retribuzione di risultato legata al raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti in servizio nella misura del 20% dell'importo complessivo del fondo disponibile;
- non integrare la composizione del fondo delle risorse variabili ex art. 57, co. 2 lett. e) del CCNL vigente, in quanto ente in predissesto;
- per le voci eventuali relative agli importi residui non utilizzati nell'anno precedente che incrementano *una tantum* le risorse, devono essere debitamente accertate e dichiarate dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- determinare la clausola di salvaguardia ex art. 31 CCNL determinando il differenziale nell'importo che consente di conseguire il 50% della retribuzione precedente e di determinare le risorse da accantonare a copertura del fondo, dalla voce "*indennità di risultato*";
- procedere al recepimento delle disposizioni giuridico-normative del CCNL dirigenti del 17/12/2020;

Rilevato che, per dare attuazione alle disposizioni sopra richiamate occorre che il competente organo di direzione politica formuli alla delegazione trattante di parte pubblica Area Dirigenza le direttive utili per definire obiettivi e vincoli atti ad indirizzare l'attività di confronto sindacale in esito alla quale verranno definite le modalità generali di ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Considerato, dunque, necessario dettare tali direttive onde consentire le trattative con la parte sindacale per il raggiungimento dell'accordo anche in merito alle risorse decentrate per l'anno 2021;

Visto l'art. 4, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e la gestione.

Visto il CCNL dell'Area funzioni locali - periodo 2016-2018 - sottoscritto in data 17/12/2020.

Si richiede alla Commissione straordinaria di determinarsi in merito alla proposta sopra riportata.

IL DIRIGENTE
f.to dott.ssa Antonella CAMBIO

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA
con i poteri della GIUNTA COMUNALE**

ASSUNTA la legittimazione a deliberare in virtù del D.P.R. 22 ottobre 2019, pubblicato nella GU S.G. n. 266 del 13/11/2019 di nomina della Commissione straordinaria per la gestione del Comune di Manfredonia;

VISTA la deliberazione della Commissione straordinaria, assunta con i poteri del Consiglio comunale n. 5 del 20/11/2019;

VISTA la suddetta proposta dirigenziale;

PRESO ATTO che per la presente proposta di deliberazione, trattandosi di mero atto di indirizzo, non sono richiesti i pareri di regolarità tecnica e contabile dei Dirigenti dei Settori interessati come previsto all'art. 49, co. 1 del D. Lgs. 267/2000.

Per quanto sopra premesso e richiamato, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte,

1. di stabilire le linee d'indirizzo, esposte dettagliatamente in narrativa, alle quali dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica nel corso delle trattative con la controparte sindacale, ai fini della stipula del contratto collettivo integrativo (CCI) del personale dirigente per l'anno 2021;
2. di trasmettere copia del presente documento alla delegazione trattante di parte pubblica Area Dirigenza affinché, sulla base delle direttive ricevute, venga definita una piattaforma da sottoporre alla delegazione sindacale;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione all'ufficio personale per gli adempimenti competenti.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to Dott.ssa Antonella CAMBIO

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

f.to Dott. Vittorio PISCITELLI

f.to Dott.ssa Francesca Anna Maria CREA

f.to Dott. Alfonso Agostino SOLOPERTO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124 D.lgs. 267/2000)

Il sottoscritto Vice Segretario Generale, su attestazione dell'operatore amministrativo addetto, certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune il giorno **23/11/2021** e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni consecutivi.

L'addetto amministrativo

f.to Raffaele Gramazio

Il Vice Segretario Generale

f.to Dott.ssa Maria Sipontina Ciuffreda

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134, commi 3 e 4, D.lgs. 267/2000)

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

In data _____ essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4 D.lgs. 267/2000).

in data _____, essendo decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo on line di questo Comune (Art. 134, comma 3 D.lgs. 267/2000).

Il Vice Segretario Generale
Dott.ssa Maria Sipontina Ciuffreda