



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

Deliberazione della Giunta Comunale

Seduta n.55 del **11.09.2012**

n° **232**

OGGETTO: COSTITUZIONE "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (ART. 21 LEGGE 183/2010).

L'anno duemiladodici il giorno undici del mese di settembre alle ore 17,15 in Manfredonia e nel Palazzo di Città.

Regolarmente convocata, si è riunita

LA GIUNTA COMUNALE

composta dai signori:

RICCARDI ANGELO Sindaco - Presidente

dagli Assessori Comunali:

PRENCIPE ANNA RITA
ANGELILLIS ANTONIO
CASCAVILLA PAOLO
D'AMBROSIO DAMIANO

GALLIFUOCO MICHELE
PALUMBO MATTEO - Vice Sindaco
RINALDI PASQUALE
ZINGARIELLO SALVATORE

Sono assenti i signori: RICCARDI ANGELO (Sindaco), CASCAVILLA PAOLO.

Partecipa il Vice Segretario Generale: MATTEO OGNISSANTI.

Il Vice Sindaco, Presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- Il Responsabile del Servizio interessato (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000);
- Il Segretario Generale (artt.49 c.2 e 97 c.4 lett.B) del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità tecnica
- Il Responsabile di Ragioneria (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità contabile.

L'Assessore al Personale Damiano D'AMBROSIO, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile del Servizio "Personale e Servizio Civile", rag. Domenico SANTORO, e verificata dal Dirigente f.f., dott. Matteo Ognissanti, riferisce quanto segue.

L'art. 21, comma 1 – lett.c), della legge 04.11.2010, n.183, stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni devono procedere alla costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che va a sostituire, modificandone le competenze, i previsti Comitati per le Pari Opportunità e i Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

L'unicità del CUG, come evidenziato dal legislatore, risponde all'esigenza di garantire maggiore efficacia ed efficienza nell'esercizio delle funzioni alle quali il nuovo organismo è preposto, rappresentando un elemento di razionalizzazione poiché si viene ad eliminare la proliferazione di comitati.

In ordine alle finalità del Comitato, il citato art.21 stabilisce altresì che: *"Il Comitato ha compiti propositivi, consultivi e di verifica ed opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori:*

Le modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri".

La direttiva sopra richiamata, approvata con atto del 04.03.2011, avente ad oggetto le linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG, al punto 3.1, rubricato "Modalità e funzionamento", ha disciplinato la composizione dell'organismo prevedendo che:

- ✦ il Comitato abbia composizione paritetica e sia formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- ✦ i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico possa essere rinnovato una sola volta;
- ✦ il Comitato si intende costituito e possa operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti.

La costituzione formale del Comitato rientra nella competenza della Giunta, mentre al Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione spetta la nomina ai sensi del punto 3.1.3 della direttiva richiamata. Al riguardo è previsto che il Presidente del Comitato è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere tutti i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale. D'altra parte, considerati i compiti demandati al CUG, anche gli altri componenti devono essere dotati di requisiti di professionalità, esperienza e attitudine da accertare tramite curriculum, ed in particolare:

- ✦ adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- ✦ adeguate esperienze, nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
- ✦ adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Per quanto sopra, propone quanto segue:

1. Conformarsi alla direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione

- Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità;
2. Istituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG), come segue:
 - ▲ n.4 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Segretario Generale quale dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;
 - ▲ n.4 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentativi ai sensi degli artt.40 e 43 del D.Lgs. n.165/2001;
 3. demandare al Settore Risorse Umane medesimo Dirigente gli adempimenti relativi all'avviso di interpello per la raccolta della candidature dei dirigenti e dei dipendenti interessati a far parte del Comitato in riferimento, nonché la richiesta formale alle OO.SS. di designazione dei propri rappresentanti;
 4. demandare al Segretario Generale la nomina del CUG, dando atto che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, in seno al CUG, avverrà previo esame della candidature pervenute;
 5. dare atto che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione e connessa proposta;

Visto l'art. 21 della legge 04.11.2010, n.183, che dispone in capo alle Pubbliche Amministrazioni l'obbligo di costituire, al proprio interno, e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Vista la direttiva del Ministero della Pubblica Amministrazione e Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011;

Richiamato l'art.57 del D.Lgs. n.165/2001, come novellato dall'art.21 della legge n.183/2011;

Acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art.49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267;

A voti unanimi espressi nei modi e forma di legge

DELIBERA

1. Conformarsi alla direttiva del 04.03.2011 emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità;
2. Istituire il Comitato Unico di Garanzia (CUG), come segue:
 - n.4 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione di cui uno con funzioni di Presidente, nominati dal Segretario Generale quale dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione;
 - n.4 componenti effettivi e altrettanti supplenti in rappresentanza delle OO.SS. maggiormente rappresentativi ai sensi degli artt.40 e 43 del D.Lgs. n.165/2001;
3. Demandare al Settore Risorse Umane gli adempimenti relativi all'avviso di interpello per la raccolta della candidature dei dirigenti e dei dipendenti interessati a far parte del Comitato in riferimento, nonché la richiesta formale alle OO.SS. di designazione dei propri rappresentanti;
4. Dare atto che il Segretario Generale provvederà alla nomina del CUG, precisando che la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione, effettivi e supplenti, in seno al CUG, avverrà previo esame delle e che in assenza di idonee candidature provvederà direttamente il Segretario Ge-

nerale;

5. Dare atto, altresì, che il CUG, entro 60 giorni dalla sua costituzione, provvederà all'adozione del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento;
6. Dare atto, infine, che dal presente provvedimento non derivano oneri aggiuntivi a carico dell'Ente;
7. Dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile come da apposita, separata ed unanime votazione favorevole.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL V.SEGRETARIO GENERALE

F.to: Ognissanti

IL PRESIDENTE

F.to: Palumbo

ATTESTAZIONE

La presente deliberazione:

1. è stata pubblicata all'Albo Pretorio sul sito Istituzionale del Comune in data 12 SETT.2012 ove rimarrà per quindici giorni consecutivi.
2. è stata trasmessa in elenco ai Capi Gruppo Consiliari con nota n. 30894 del 12 SETT.2012.
3. è stata trasmessa in data 12 SETT.2012 ai seguenti uffici per l'esecuzione:
Dirigente 2° Settore.
Dirigente 3° Settore.
4.
 - è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – comma 4°, del D.L.vo n. 267/2000;
 - è divenuta esecutiva il per decorrenza del termine di cui all'art.134 – comma 3°, del D.L.vo n. 267/2000.Dalla Residenza comunale, li 12 SETT.2012

IL V. SEGRETARIO GENERALE

F.to: Ognissanti

E' copia conforme all'originale.
Data 12 SETT.2012

Il V. Segretario Generale