

DETERMINA N. 1714

IL SEGRETARIO GENERALE

Premesso che:

- ▲ il decreto legislativo n. 165 del 30.3.2001, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 comma 1 lettere c), d) e) della legge n. 183 del 4.11.2010 (cd. Collegato Lavoro) prevede che le Amministrazioni Pubbliche costituiscano al proprio interno il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), organismo paritetico, con rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, che unifica in un unico organismo, le competenze dei comitati per le pari opportunità e quelle dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- ▲ con Direttiva 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono stati disciplinati compiti e modalità di funzionamento dei CUG;

Atteso che il CUG dovrà avere composizione paritetica e dovrà essere formata da componenti delle OO.SS., maggiormente rappresentative ai sensi degli artt.40 e 43 del D.Lgs. n.165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Vista la deliberazione di G.C. n. 232 del 11.09.2012, modificata dalla successiva deliberazione di G.C. n. 259 del 05.10.2012, con la quale, in conformità alla suddetta direttiva, sono state fornite direttive e linee generali di indirizzo in ordine all'istituzione del CUG;

Vista la nota prot. n. 36396 del 19.10.2012 con la quale è stato richiesto alle OO.SS. territoriali maggiormente rappresentative presso l'ente (CGIL, CISL, UIL, CSA e DICCAP) la designazione dei propri rappresentanti in seno a tale organismo;

Visto l'avviso di interpello per la raccolta delle candidature dei dirigenti e dei dipendenti interessati a far parte del Comitato in riferimento, pubblicato in data 19.10.2012;

Preso atto delle designazione pervenute dalle suddette OO.SS.;

Preso atto, altresì, che a seguito del citato interpello sono pervenute, nei termini, solo n.2 candidature da parte dei dipendenti di questo Ente;

Considerato che si rende necessario provvedere direttamente alla nomina dei restanti componenti (n.3 effettivi e n.5 supplenti), così come previsto dalle succitate deliberazioni di G.C. n.232 e 259/2012;

Dato atto che per la individuazione dei suddetti componenti si è tenuto conto dei seguenti principi, contenuti nella direttiva ministeriale 4/3/2011:

a) composizione paritetica

In applicazione della direttiva, si ritiene di nominare di norma un componente di sesso maschile e quattro componenti di sesso femminile (per i membri effettivi), e due componenti di sesso maschile e tre componenti di sesso femminili (per i membri supplenti);

b) provenienza da diverse aree funzionali

Poichè il CUG ha anche compiti in materia di benessere lavorativo e di mobbing, sono stati individuati dipendenti che prestano la propria attività in sedi diverse ed in settori diversi, in modo da rendere possibile il monitoraggio del clima lavorativo nelle diverse sedi comunali;

c) competenze, conoscenze e attitudini

Sono stati individuati dipendenti in possesso di titoli di studio adeguati e che, nel percorso professionale, abbiano già dato prova di adeguate attitudini e capacità relazionali e motivazionali, anche con conoscenze in materia di pari opportunità.;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla nomina del CUG;

Visto il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n.124 del 06.03.2008 e successive di modifica;

DETERMINA

1. di costituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), con la seguente composizione:

Componente	Ruolo
CIUFFREDA MARIA SIPONTA	Presidente
BAIANO GRAZIA	Rappresentante Amministrazione - Effettivo
FANO MARGHERITA	Rappresentante Amministrazione - Effettivo
GIANDOLFI GIANDOMENICO	Rappresentante Amministrazione - Effettivo
IACOVIELLO SISTIANA	Rappresentante Amministrazione - Effettivo
D'ANTUONO ANGELA	Rappresentante CGIL - Effettivo
STARACE MATTIA	Rappresentante CISL - Effettivo
TOTARO MICHELE	Rappresentante UIL - Effettivo
LOMBARDI ANTONIO	Rappresentante CSA - Effettivo
CONOSCITORE ANTONIO	Rappresentante DICCAP - Effettivo
BALSAMO MONICA	Rappresentante Amministrazione - Supplente
LA FORGIA GAETANO	Rappresentante Amministrazione - Supplente
PACILLI VINCENZA	Rappresentante Amministrazione - Supplente
PALUMBO MATTEO	Rappresentante Amministrazione - Supplente
TOTARO TERESA	Rappresentante Amministrazione - Supplente
ANDREANO ANDREINA	Rappresentante CGIL - Supplente
ROBUSTELLA ANGELO	Rappresentante CISL - Supplente
SANTORO FRANCESCA	Rappresentante UIL - Supplente
non comunicato	Rappresentante CSA - Supplente
RINALDI MICHELE	Rappresentante DICCAP - Supplente

2. di dare atto che, ai sensi delle disposizioni in materia:

- ⤴ il Comitato svolgerà compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla garanzia di un ambiente di lavoro, caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori
- ⤴ in osservanza del principio di autodeterminazione, detti obiettivi, unitamente a tempi e modalità di funzionamento del Comitato, verranno meglio individuati nel regolamento interno che il CUG è tenuto ad emanare entro 60 gg. dalla sua costituzione, nel rispetto dei contenuti indicati al punto 3.4 della citata direttiva 4/3/2011 (convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse, verbali, rapporto/i sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione del Presidente e dei componenti, audizione di esperti, ecc.);
- ⤴ che i componenti designati rimarranno in carica quattro anni ed il loro incarico potrà essere rinnovato una sola volta;
- ⤴ che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

1. di trasmettere il presente atto a tutti i componenti del CUG, provvedendo anche alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Pari Opportunità".

IL SEGRETARIO GENERALE