



CITTÀ DI MANFREDONIA

1° Settore - Servizio "Gestione delle Risorse Umane"

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente – Utilizzo risorse decentrate anno 2020

L'art.40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n.165/2001, dispone che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 1, che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio.

In data 19.07.2012, con circolare n.25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le seguenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Collegio dei revisori):

- ⤴ contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- ⤴ contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, si indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- ⤴ contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 17.11.2020 la Delegazione trattante ha sottoscritto la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente di questo Comune relativo

- all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 di cui alla determinazione dirigenziale n. 934/2020;
- alla modifica dell'art. 27 del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per il periodo 2019 – 2021.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare RGS n.25 del 19.07.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati sono redatte le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della succitata ipotesi di accordo.



CITTÀ DI MANFREDONIA

1° Settore - Servizio "Gestione delle Risorse Umane"

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		18/12/2020
Periodo temporale di vigenza		01.01.2020/31.12.2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none">• Presidente: Segretario Generale• Componente: Dirigente Settori I e II, III, IV e "staff II"; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">• RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA , DICCAP-SULPM Firmatarie del CCDI: RSU, CGIL territoriale, CISL territoriale
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate anno 2020 e modifica dell'art. 27 del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per il periodo 2019 – 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si, con deliberazione della Comm. straord. n. 115 del 03/09/2020.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si, con deliberazione della Comm. straord. n. 35 del 26/02/2020, aggiornata con la deliberazione n. 175 del 30/11/2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No, perché la relazione non è stata ancora redatta.
Eventuali osservazioni =====		



CITTÀ DI MANFREDONIA

1° Settore - Servizio "Gestione delle Risorse Umane"

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art.5 del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.01.2004 (ora art. 8 del CCNL 21.5.2018 - funzioni locali), ed in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) sottoscritto in data 27.12.2019, la Delegazione Trattante nella seduta del 18.12.2020:

- ^ ha approvato l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate – anno 2020 - per il personale non dirigente del Comune di Manfredonia;
- ^ ha approvato la modifica all'art. 27 del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per il periodo 2019 – 2021, secondo il testo che segue:

"Art. 27

Performance organizzativa

"1. Il Dirigente, sulla base del sistema di valutazione vigente, valuterà la performance organizzativa dei settori dell'Amministrazione in funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti. Gli obiettivi in questione devono essere comunicati al personale interessato entro il mese di marzo dell'anno in cui viene effettuata la valutazione.

2. Si provvederà in merito, destinando il 30% della quota della performance organizzativa alla realizzazione di obiettivi funzionali indicati dalla Giunta Comunale che quantificherà le somme per ciascuno di essi entro tale importo complessivo.

3. A ciascun dirigente, razione materiae, è demandata l'attività di definizione del progetto volto alla realizzazione degli obiettivi ed alla designazione dei partecipanti, significando che potranno essere individuati anche dipendenti non in forza al proprio settore."

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In sede di Delegazione trattante le risorse decentrate per l'anno 2020, pari ad € **2.431.114,00**, sono state utilizzate nel modo seguente:

FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZO - ANNO 2020	
STABILE	IMPORTO
Il fondo costituito ai sensi dell' art. 67 è utilizzato come segue:	2.423.010,00
Art. 68 c. 1	
Reinquadramento ex 1^ e 2^ q.f. e personale di vigilanza	14.743,00
PEO (ANNO 2010) al 1/1/2020	210.000,00
Indennità di Comparto art.33c.4 lett.b, c ccnl 22/01/04	71.000,00
Indennità ex 8^ q.f. - art.37 c.4 ccnl 6/7/95	6.972,00



CITTÀ DI MANFREDONIA

1° Settore - Servizio "Gestione delle Risorse Umane"

		TOTALE	302.715,00
VARIABILE			
Importi previsti da disposizioni di legge			
art. 68 c.2 lett. g - incentivi codice appalti			30.000,00
art. 68 c.2 lett. g - avvocatura sentenze favorevoli			43.966,00
art. 68 c.2 lett. g - avvocatura spese compensate			26.861,00
art. 68 c.2 lett. g - Progetto ANPR			5.291,00
Art. 68 c. 2 lett. h (art.54 ccnl 14/9/00)	Messi Notificatori		2.000,00
Art. 70 ter Compensi Istat			28.000,00
Art. 56-quater - Proventi contravvenz. (art.208 C.d.S. cc.4 lett.c e 5)			22.572,00
TOTALE			158.690,00
Importi contrattati e non utilizzati anno 2019 e precedenti			1.310.075,00
Premi correlati alla performance - Art.68 c.2 lett. a e b			246.013,00
Indennità e compensi artt.56 quinquies e 68 c.2 lett. c, d			273.066,00
ART. 68 c. 2 lett. e (Art. 70 Quinquies)			77.451,00
Progressione Economica anno 2020 - Art. 68 c.2 lett. j			55.000,00
TOTALE			1.961.605,00
TOTALE COMPLESSIVO			2.423.010,00
Risorse destinate nel 2017 per le P.O.			8.104,00
TOTALE COMPLESSIVO			2.431.114,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità



CITTÀ DI MANFREDONIA

1° Settore - Servizio "Gestione delle Risorse Umane"

L'accordo è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D.Lgs. n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed avviene secondo il sistema di valutazione della performance vigente a condizioni che si accerti il conseguimento di un certo livello di raggiungimento degli obiettivi, risultanti dalla Relazione sulla performance e che la valutazione individuale del dipendente, effettuata dal Dirigente di ogni Settore, in merito ai comportamenti organizzativi ed alla capacità professionale, secondo il sistema di valutazione previsto dalla DGC n. 121/2015.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Le progressioni saranno attribuite previa apposita selezione effettuata tra tutti i dipendenti che abbiano diritto a concorrere, rispettando quanto previsto dal CCNL del 21/05/2018 e dall'art. 12 del CCDI del 27/12/2019.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI sono in stretta correlazione con il Piano della Performance, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D. Lgs. n.150/2009 e sono rilevati dal sistema interno di controllo di gestione. Con le disposizioni contenute in detto accordo si migliora il collegamento fra il riconoscimento del compenso legato alla performance, il sistema di programmazione dell'Ente, l'attività svolta dai dipendenti, l'assegnazione degli obiettivi e la conseguente rendicontazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Manfredonia, 22/12/2020

IL DIRIGENTE f.f.
f.to dott.ssa Maricarmen DISTANTE