



## CITTÀ DI MANFREDONIA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "GESTIONE RISORSE UMANE"

### ***Contratto Collettivo Integrativo dell'area della dirigenza – Utilizzo dei fondi per la retribuzione di posizione e di risultato per gli anni 2018 e 2019***

L'art.40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n.165/2001, dispone che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 1, che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio.

In data 19.07.2012, con circolare n.25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le seguenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Collegio dei revisori):

- ✦ contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- ✦ contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, si indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- ✦ contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 30.12.2020 la Delegazione trattante ha sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente di questo Comune relativo all'utilizzo delle risorse decentrate gli anni 2018 e 2019.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare RGS n.25 del 19.07.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati sono redatte le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della succitata ipotesi di accordo.



## CITTÀ DI MANFREDONIA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "GESTIONE RISORSE UMANE"

### Relazione illustrativa

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		30/12/2020
Periodo temporale di vigenza		01.01.2018/31.12.2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Presidente: Segretario Generale</li><li>• Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP, CISL FPS, UIL FPL, FEDIRETS - DIREL - CSA, FP CIDA</li></ul> Firmatarie del Contratto decentrato: segret. territ. CGIL, DIREL Puglia.
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Disciplina degli istituti contrattuali come previsti all'art. 4 CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 4 CCNL 22.2.2006.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessuno</b>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si, con deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 12/01/2018 e con deliberazione del C.S. n. 62 del 01/10/2019.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, con deliberazione di G.C. n. 52 del 19/03/2018 e con deliberazione di Giunta comunale n. 82 del 18/04/2019</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>E' in corso di validazione per il 2018 e non ancora redatta per il 2019.</b>
Eventuali osservazioni =====		



## CITTÀ DI MANFREDONIA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "GESTIONE RISORSE UMANE"

### Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) Illustrazione di quanto disposto nel contratto integrativo**

Oggetto della presente relazione, è l'accordo per il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 30/12/2020 tra la parte pubblica e le OOSS della dirigenza, in cui si disciplina la parte normativa della contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello di ente di cui all'art. 4 CCNL 23.12.1999 - Area II della dirigenza Regioni e autonomie locali, come modificato dall'art. 4 CCNL 22.2.2006, nonché delle disposizioni normative intervenute successivamente.

Con determinazione dirigenziale n. 1482 del 02/12/2020 è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti relativo all'anno 2018, per l'importo complessivo di € 233.234,77, (al netto di € 9.025,00, a titolo di incentivi per funzioni tecniche, ex art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., così come disciplinato dall'art. 20, comma 2 del CCNL Area Dirigenza del 22/02/2010), di cui € 198.249,55, a titolo di retribuzione di posizione ed € 34.985,22, a titolo di retribuzione risultato, in misura pari al 15% dell'ammontare dell'intero Fondo del salario accessorio.

Con determinazione dirigenziale n. 1484 del 02/12/2020 è stato costituito il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti relativo all'anno 2019, per l'importo complessivo di € 233.234,77, di cui: € 198.249,55, a titolo di retribuzione di posizione ed € 34.985,22, a titolo di retribuzione risultato, in misura pari al 15% dell'ammontare dell'intero Fondo del salario accessorio;

Con il verbale n. 38 del 28/12/2020 il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole in ordine alla ripartizione ed utilizzo del fondo risorse decentrate per gli esercizi 2018, 2019 e 2020 con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge vigenti.

Con deliberazione n. 198 del 30/12/2020 la Commissione straordinaria, con i poteri della Giunta comunale, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo per la ripartizione dei fondi per gli 2018 e 2019.

In data 30/12/2020 la delegazione trattante ha sottoscritto di contratto collettivo decentrato integrativo stabilendo di destinare all'indennità di risultato il 15% dell'ammontare dell'intero fondo del salario accessorio per gli anni 2018 e 2019.

#### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse per le 2 annualità**

Descrizione	Importo
Retribuzione di Posizione (compreso incarico di Vice Segretario)	198.249,55
Retribuzione di Risultato	34.985,22
Altro	
<b>Totale</b>	<b>233.234,77</b>

#### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non previsti.



## CITTÀ DI MANFREDONIA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "GESTIONE RISORSE UMANE"

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'accordo è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D.Lgs. n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) applicandosi il sistema di valutazione delle performance approvato con deliberazione della G.C. 121 del 08/05/2015.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Parte non pertinente allo specifico accordo.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Si attende una maggiore certezza dei rapporti ed un miglior livello delle relazioni tra dirigenti ed amministrazione, oltre che la promozione di adeguati livelli di efficienza e produttività per il raggiungimento degli obiettivi propri del Comune di Manfredonia, nonché de servizi resi all'utenza, incentivando l'impegno e la qualità della prestazione.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

30/12/2020

IL DIRIGENTE a.i.  
*f.to* dott.ssa Francesca BASTA