

## **Monitoraggio I semestre 2021 sull'attuazione del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023.**

Attraverso l'adozione di misure che garantiscono il corretto esercizio della funzione pubblica si applicano i principi legislativi per prevenire e contrastare fenomeni di corruzione e di cattiva gestione nell'interesse pubblico.

La trasparenza costituisce il modo in cui l'azione si deve esplicitare ed è misura di prevenzione della corruzione definita come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni.

L'approccio che si è dato quest'anno con la relazione semestrale da parte dei dirigenti è quella di monitorare questioni preliminari, aspetti organizzativi e specifiche attività procedimentali.

Durante il periodo gennaio /giugno 2021\_ dalle relazioni dei Dirigenti depositati agli atti si evince che:

- 1) Tutti i settori hanno assolto agli obblighi di pubblicità e trasparenza previsti nel P.T.P.C .Ritengo che il risultato deve essere migliorato nella tempistica.Sulla richiesta di un idoneo programma informatizzato ,resto stupita in quanto tale operazione è stata fatta nel 2020 .Di tale richiesta si terrà conto nel piano di digitalizzazione generale
- 2) In tutti i settori è pari a zero l'utilizzo di risoluzioni di affidamenti durante l'esecuzione alternative a quelli giurisdizionali;
- 3) In tutti i settori è insussistente la situazioni di conflitto di interessi, di incompatibilità ed inconfiribilità;
- 4) In alcuni settori si è ricorso alle proroga tecnica nelle more della conclusione delle procedure selettive.Trattasi di appalti di servizi sociali e educativi.

Si suggerisce in futuro ridurre la proroga tecnica alle sole ipotesi di contenzioso, monitorando i tempi di conclusione per ciascun procedimento ascrivibili all'intero processo di aggiudicazione.

- 5) In tutti i settori non si evidenziano che siano state adottate nei confronti dei dipendenti misure di repressione per condotte corruttive.

Si sottolinea che nel 2021 è stato costituito il nuovo UPD per Area Dirigenza con membri esterni all'ente per evitare situazioni, anche potenziali di conflitto di interesse .

- 6) Carente è l'applicazione dell'istituto delle rotazioni ordinaria che è stato applicato solo nel 2021 per i dirigenti a tempo indeterminato. Nessun provvedimento invece è stato assunto dai Dirigenti per il personale dipendente non dirigente.

In qualità di Responsabile per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza mi permetto di suggerire, tenendo conto dell'attuale dotazione organica disponibile che nei settori ove risulta difficile qualsiasi rotazione ordinaria ,almeno nel II semestre 2021, poter prevedere misure alternative che individuino:

- a) Il lavoro in team che può favorire nel 2021 anche una rotazione degli incarichi;
- b) Una rotazione di tipo "funzionale" con la modifica periodica di compiti e responsabilità;
- c) Una corretta articolazione dei compiti e delle competenze, al fine di evitare l'attribuzione di più mansioni e più responsabilità in capo ad un unico soggetto per

evitare di esporre l'Amministrazione comunale a rischi di errori o comportamenti scorretti.

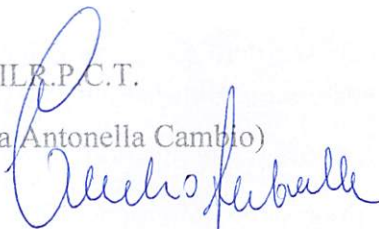
Il Nucleo di Valutazione ha adempiuto all'attività di rilevazione della griglia per la trasparenza amministrativa osservando la scadenza del 30 giugno 2021.

Non ha proceduto alla validazione della relazione delle performance art. 10 del D.lgs. 150, 2009 nel termine del 30 giugno, in quanto non è possibile da parte del Segretario generale predisporre alcuna relazione 2020 per mancanza di approvazione del Consuntivo 2020 e relazioni di valutazione performance dei dirigenti e personale non dirigente. L'adempimento viene rinviato al deposito dei su citati atti propedeutici .

Manfredonia 7/7/2021

IL R.P.C.T.

(dott.ssa Antonella Cambio)

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Antonella Cambio', is written over the typed name and title.