



CITTÀ DI MANFREDONIA

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE – PERSONALE DI COMPARTO

L'anno duemilaventi il giorno diciotto del mese di dicembre, alle ore 9,00, è stata convocata nella Sala consiliare del Comune di Manfredonia la delegazione trattante – area personale non dirigente, giusta nota del 17/12/2020, prot. n. 50681, per la sottoscrizione dell'accordo concernente l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020.

Sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica, i signori:

BASTA Francesca	Segretario Generale - Presidente
CIUFFREDA Maria Sipontina	Dirigente
DI TULLO Giuseppe	Dirigente
DISTANTE Maricarmen	Dirigente
OGNISSANTI Matteo	Dirigente

per la delegazione di parte sindacale:

CARMONE Domenico	Rappresentante RSU
CARMONE Domenico	CISL territoriale (per delega)
GIANDOLFI Giandomenico	Rappresentante RSU
GIULIANI Giampio	Rappresentante RSU
LI BERGOLI Michele	Rappresentante RSU
PANZA Matteo	Rappresentante RSU
TOTARO Salvatore	Rappresentante RSU
VAIRO Alessandro Giuseppe	CGIL territoriale (delega)

Le Parti,

RICHIAMATI

- ✓ il C.C.N.L., ed in particolare le parti oggetto di contrattazione;
- ✓ il Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente del Comune di Manfredonia, sottoscritto il 27.12.2019;

PRESO ATTO CHE

- ✓ con determinazione n. 293 del 09.03.2020 il Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane ha provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 per il personale non dirigente per l'importo complessivo di € 2.378.509,66;
- ✓ con verbale n. 11/2020 il Collegio dei revisori dei conti ha espresso il proprio parere favorevole in merito alla costituzione del suddetto fondo;

- ✓ con determinazione n. 927 del 12/08/2020 si è proceduto a quantificare definitivamente il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 conseguente alla rimodulazione degli importi di specifiche voci apportate in considerazione:
 - del recupero della decurtazione di € 109.471,20 applicata nel fondo approvato con determinazione n. 1618/2019, non dovuta;
 - della quantificazione delle economie da riportare nel fondo 2020 per un importo pari ad € 321.344,33;
- ✓ con determinazione n. 934 del 13/08/2020 è stato riapprovato il "Fondo risorse decentrate" per il personale non dirigente relativo all'anno 2020, quantificato in € 2.431.114,00;
- ✓ con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 158 del 04/11/2020 sono stati forniti le direttive e linee generali di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento delle trattative delineando le priorità nell'utilizzo delle risorse finanziarie relative al fondo 2020;
- ✓ in data 17/11/2020 le rappresentanze di parte pubblica e di parte sindacale della Delegazione trattante hanno sottoscritto la preintesa del Contratto collettivo integrativo del personale non dirigente di questo Comune concernente l'utilizzo delle risorse del suddetto fondo, precisando che:
 - negli importi da destinare alle progressioni economiche orizzontali che sono pari ad € 55.000,00 con la precisazione che tale importo dovrà comunque essere rimodulato in difetto ove ecceda la somma occorrente al 50 % degli aventi diritto;
 - in ragione dell'incremento della somma destinata alle PEO, l'importo per la performance è pari ad € 246.013,00 (di cui €. 1.013,00 riservato al personale ex-uma).
 - destinare il 30% degli importi della produttività (pari ad €. 73.500,00), così rideterminata, alla performance individuale, mentre il restante 70% alla performance organizzativa, pari ad € 171.500,00;
 - la somma destinata alla performance organizzativa, a sua volta, verrà ripartita destinando il 30% (pari ad € 51.450,00) a obiettivi indicati dalla Giunta comunale.
- ✓ nella medesima data la Delegazione trattante ha approvato la modifica all'art. 27 del contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente per il periodo 2019 – 2021, nel testo che segue:

“Art. 27

Performance organizzativa

"1. Il Dirigente, sulla base del sistema di valutazione vigente, valuterà la performance organizzativa dei settori dell'Amministrazione in funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti. Gli obiettivi in questione devono essere comunicati al personale interessato entro il mese di marzo dell'anno in cui viene effettuata la valutazione.

2. Si provvederà in merito, destinando il 30% della quota della performance organizzativa alla realizzazione di obiettivi funzionali indicati dalla Giunta Comunale che quantificherà le somme per ciascuno di essi entro tale importo complessivo.

3. A ciascun dirigente, razione materiae, è demandata l'attività di definizione del progetto volto alla realizzazione degli obiettivi ed alla designazione dei partecipanti, significando che potranno essere individuati anche dipendenti non in forza al proprio settore."

- ✓ in ossequio alle prescrizioni di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Dlgs. 165/2001 i competenti Dirigenti hanno redatto le relazioni tecnico-finanziaria e tecnico-illustrativa, trasmesse in data 10/12/2020 al Collegio dei Revisori dei Conti, unitamente alla suddetta

preintesa di contratto decentrato, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, così come previsto dall'art. 40-bis, comma 1, del suddetto decreto legislativo;

- ✓ con il verbale n. 34 del 11/12/2020 il Collegio dei revisori ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 40 del D. Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001):
 - Risorse stabili: € 302.715,00;
 - Risorse variabili: € 158.690,00;
 - Importi contrattati e non utilizzati anno 2019 e precedenti: € 1.310.075,00;
 - Premi correlati alla performance organizzativa – art. 68, co. 2, lett. a): € 246.013,00;
 - Indennità e compensi artt. 56 quinquies e 68, co. 2, lett. c) e d): € 273.066,00;
 - Art. 68, co. 2 lett. e) (art. 70 quinquies): € 77.451,00;
 - Progressione economica anno 2020 – art. 68, co. 2, lett. j): € 55.000,00;
 - Totale fondo: € 2.423.010,00;
 - Somme destinate nel 2017 per P.O. non spese: € 8.104,00;
 - TOTALE COMPLESSIVO: € 2.431.114,00.
- ✓ nel predetto predetto verbale non vengono aggiunte prescrizioni, ma la raccomandazione di *“corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo alla conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, sia in termini generali che, soprattutto, individuali, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento qualitativo delle prestazioni rese dal personale e comunque nel rispetto dei principi esposti dall’art. 40 bis del D. Lgs. 165/2001”*;
- ✓ con deliberazione n. 189 del 16/12/2020 la Commissione straordinaria, con i poteri della Giunta comunale, ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) – Parte economica;

SOTTOSCRIVONO

l'allegato contratto del contratto collettivo integrativo di ripartizione del fondo per l'anno 2020 per il personale non dirigente del Comune di Manfredonia e di modifica dell'art. 27 del contratto collettivo integrativo personale non dirigente per il periodo 2019 – 2021.



CITTÀ DI MANFREDONIA

Art.1

Ambito e validità del contratto

Il presente contratto integrativo, formulato ai sensi dell'art. 8 del CCNL "funzioni locali" del 21/05/2018, si applica dal 01.01.2020 al 31.12.2020 al personale a tempo indeterminato e determinato, escluso i dirigenti, del Comune di Manfredonia.

Art.2

Risorse fondo

In ordine alla costituzione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2020, le Parti prendono approvano la seguente ripartizione di utilizzo, parte integrante e sostanziale del presente verbale:

FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZO - ANNO 2020	
STABILE	IMPORTO
Il fondo costituito ai sensi dell' art. 67 è utilizzato come segue:	2.423.010,00
Art. 68 c. 1	
Reinquadramento ex 1^ e 2^ q.f. e personale di vigilanza	14.743,00
PEO (ANNO 2010) al 1/1/2020	210.000,00
Indennità di Comparto art.33c.4 lett.b, c ccnl 22/01/04	71.000,00
Indennità ex 8^ q.f. - art.37 c.4 ccnl 6/7/95	6.972,00
TOTALE	302.715,00
VARIABILE	
Importi previsti da disposizioni di legge	
art. 68 c.2 lett. g - incentivi codice appalti	30.000,00
art. 68 c.2 lett. g - avvocatura sentenze favorevoli	43.966,00
art. 68 c.2 lett. g - avvocatura spese compensate	26.861,00
art. 68 c.2 lett. g - Progetto ANPR	5.291,00
Art. 68 c. 2 lett. h (art.54 ccnl 14/9/00)	Messi Notificatori
Art. 70 ter Compensi Istat	28.000,00
Art. 56-quater - Proventi contravvenz. (art.208 C.d.S. cc.4 lett.c e 5)	22.572,00
TOTALE	158.690,00
Importi contrattati e non utilizzati anno 2019 e precedenti	1.310.075,00
Premi correlati alla performance - Art.68 c.2 lett. a e b	246.013,00
Indennità e compensi artt.56 quinquies e 68 c.2 lett. c, d	273.066,00
ART. 68 c. 2 lett. e (Art. 70 Quinquies)	77.451,00
Progressione Economica anno 2020 - Art. 68 c.2 lett. j	55.000,00
TOTALE	1.961.605,00
TOTALE COMPLESSIVO	2.423.010,00
Risorse destinate nel 2017 per le P.O.	8.104,00
TOTALE COMPLESSIVO	2.431.114,00

Art.3

Modifica dell'art. 27 del contratto collettivo integrativo personale non dirigente per il periodo 2019 – 2021

L'art. 27 del contratto collettivo integrativo personale non dirigente per il periodo 2019 – 2021 è così riformulato:

"Art. 27

Performance organizzativa

"1. Il Dirigente, sulla base del sistema di valutazione vigente, valuterà la performance organizzativa dei settori dell'Amministrazione in funzione del raggiungimento degli obiettivi previsti. Gli obiettivi in questione devono essere comunicati al personale interessato entro il mese di marzo dell'anno in cui viene effettuata la valutazione.

2. Si provvederà in merito, destinando il 30% della quota della performance organizzativa alla realizzazione di obiettivi funzionali indicati dalla Giunta Comunale che quantificherà le somme per ciascuno di essi entro tale importo complessivo.

3. A ciascun dirigente, ratione materiae, è demandata l'attività di definizione del progetto volto alla realizzazione degli obiettivi ed alla designazione dei partecipanti, significando che potranno essere individuati anche dipendenti non in forza al proprio settore."