

# COMUNE DI MANFREDONIA

PROVINCIA DI FOGGIA

## Relazione tecnico-finanziaria

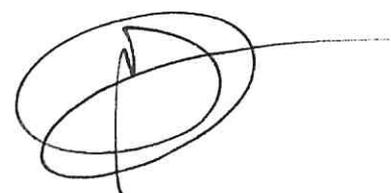
### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa – anno 2020

Il fondo risorse decentrate dell'Area della Dirigenza per l'anno 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione Dirigenziale n. 1485 del 02/12/2020, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 233.234,77
Risorse variabili	€ 0,00
Residui anni precedenti (eventuale)	
<b>Totale</b>	<b>€ 233.234,77</b>

### Sezione I – Risorse stabili

<b>Risorse per la Retribuzione di posizione e di risultato</b>		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>		
Posizione e risultato anno 1998 (art.26c.1 L.a Ccnl 98-01)	F400	89.754
Incrementi Ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 L. d)	F403	3.385
Incrementi Ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	F65G	10.506
Incrementi Ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	F66G	13.003
Incrementi Ccnl 06-09 (art. 16 cc. 1,4)	F940	15.421
Incrementi Ccnl 08-09 (art. 5 cc. 1,4)	F67G	8.855
Processi di decentramento (art. 26 c. 1 L. f Ccnl 98-01)	F405	0
Ria e mat. ec. pers. cess. (art. 26 c. 1 L. g Ccnl 98-01)	F406	9.625
Incr dot org/riorg stab serv (art.26 c.3 – p.fissa Ccnl 98-01)	F942	158.395
Rid. Stabile org. dirig. (art. 26 c. 5 Ccnl 98-01)	F411	
Art. 1 c 800 L. 205/2017 – Armonizz. Pers province transitato	F10K	
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	F998	
<i>Totale Risorse fisse</i>		<b>308.944</b>



**Sezione II – Risorse variabili:**

Le risorse variabili sono così determinate:

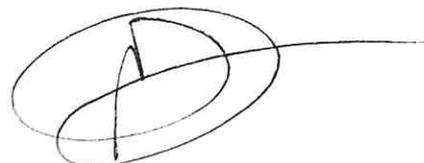
<i>Risorse variabili</i>		
Art 43 L 449/1997 - Entr. conto terzi o utenza o sponsor.	F50H	
Art 43 L 449/1997 - Risparmi di gestione	F51H	
Integrazione 1,2% (art. 26 c. 2 Ccnl 98-01)	F408	
Riorganizz. (art. 26 c. 3 - parte variab. Ccnl 98-01)	F943	
Art 9 c 3 L 114/14 - Comp Awocati carico controparti	F10M	
Art 9 c 6 L 114/14 - Comp Awocati spese compensate	F10N	
Art 1 c 1091 L 145/2017 - Rec. ev. IMU e TARI	F10L	
Spec. disp. di legge (art. 20 c. 2 Ccnl 06-09) (**)	F404	
Incarichi da soggetti terzi (art. 20, cc. 3-5 Ccnl 06-09)	F68G	
Art 16 cc 4-5-6 DL 98/11 - Risp. piani razionalizzazione	F96H	
Art 23 cc 4, 6 DLgs 75/2017 - Ris. sperimentazione	F01L	
Altre risorse variabili	F995	
Somme non utilizzate fondo anno precedente	F999	
<i>Totale Risorse variabili</i>		

**Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

<i>Decurtazioni</i>		
Decurtazione fondo 3.356,97 euro (art.1 c.3 L. e Ccnl 00-01)	F934	17.904
Art 1 c 456 L. 147/2013 - Decurtazione permanente	F27I	56.875
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Dec. fondo rispetto limite 2016	F00P	932
Art 40 c 3-q DLgs 165/2001 - Dec. anno per piani di recup.	F01S	
Art 4 DL 16/2014 - Dec. anno per piani di recup.	F01T	
Altre decurtazioni	F01P	
<i>Totale Decurtazioni</i>		75.711

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 308.945,28
Risorse variabili (escluse dal Limite anno 2016 in applicazione dell'art. 23, c. 2, del D.Lgs. n. 75/2017) -	€ 0,00
Decurtazioni	-€ 75.710,51
<b>Totale</b>	<b>€ 233.234,77</b>



## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 233.234,77 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Retribuzione di Posizione (compreso incarico di Vice Segretario)	198.249,55
Retribuzione di Risultato	34.985,22
Altro	
<b>Totale</b>	<b>233.234,77</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € \_\_\_\_\_, così suddivise:

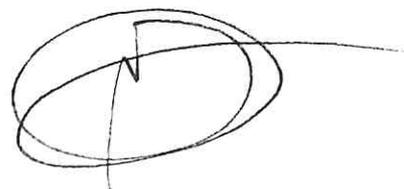
Descrizione*	Importo
Indennità di turno	
Indennità "Condizioni di lavoro"	
Indennità di reperibilità (integrazione)	
Lavoro straordinario	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	
Altro (ad es. Welfare integrativo)	
<b>Totale</b>	

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	



**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;**

Le risorse stabili ammontano a € \_\_\_\_\_, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € \_\_\_\_\_. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

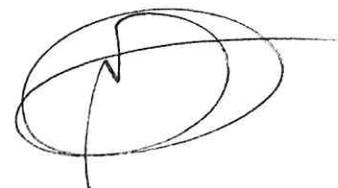
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso è prevista / non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	233.234,77	233.234,77	
Risorse variabili			
Residui anni precedenti			
<b>Totale</b>	<b>233.234,77</b>	<b>233.234,77</b>	



**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su più capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1485 del 02-12-20 è impegnato su più capitoli del bilancio comunale.

Manfredonia, 23-12-20

IL DIRIGENTE  
(Dott.ssa Maricarmen Distante)

