

**Comune di MANFREDONIA**  
**(Provincia di Foggia)**

**Nucleo di Valutazione**

**Verbale n. 9 del 20/08/2020**

L'anno duemilaventi, il giorno 20 del mese di agosto, in prosieguo alle attività di cui al verbale precedente avente pari data, si è riunito il Nucleo di Valutazione, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Proposta di valutazione della performance della dirigenza - anni 2017 – 2018;
- 2) Varie ed eventuali.

Richiamati integralmente i verbali precedenti, a cui si rimanda per ogni approfondimento.

Premesso che:

Giusta verbali nn. 5 e 6 a cui si rinvia nel merito, questo nucleo ha proceduto ad effettuare la pre-valutazione riferita alla performance di cui agli anni 2017 e 2018, di propria competenza, dichiarando la propria disponibilità a supportare il Segretario generale nell'autonoma valutazione di propria spettanza;

Con verbale n. 8 di pari data, si è proceduto a supportare il Segretario generale nelle attività sopra descritte, rendendosi così concluse le complessive attività di valutazione dalla performance in aderenza alle previsioni regolamentari.

Preso atto della nota prot. n. 31136 del 12/08/2020, a firma del dott. Matteo Ognissanti, rimessa a questo Nucleo a mezzo e\_mail, in riscontro e controdeduzione, tra l'altro, ai citati verbali, con la quale rileva alcune incongruenze rispetto alle quali questo nucleo prende atto, per quanto specificato e compatibile ai fini valutativi, nei limiti di cui alle schede finali di valutazione allegata al presente verbale.

Tutto ciò premesso

Si richiamano, come integralmente qui di seguito trascritti, il contenuto dei verbali nn. 5 e 6/2020 ed in particolare le criticità rilevate. A tutt'oggi, dovendo questo Nucleo completare il processo di cui trattasi, nessuna comunicazione è pervenuta al Comune da parte dei dirigenti Lorussi e Antonicelli e, pertanto, nei confronti degli stessi si conferma l'impossibilità valutativa.

Si procede alla redazione della proposta di valutazione per gli anni di cui trattasi.

## Considerazioni finali

Si conferma l'assoluta necessità di procedere all'adeguamento del Sistema di misurazione della performance, sia rispetto alle modifiche legislative introdotte dal D. Lgs. 74/2017 e sia, soprattutto, ai criteri di attribuzione dei valori di valutazione.

Per quanto attiene il sistema della trasparenza e integrità si ribadisce che occorre migliorare il sistema delle pubblicazioni sul sito istituzionale al fine di renderle aderenti ai dettami normativi vigenti.

Si conferma l'esigenza di procedere ad attento esame del sistema dei controlli interni di cui agli artt. 147 e segg. del D. Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.)

Si sottolinea che permangono i ritardi nella costituzione del fondo del trattamento accessorio della dirigenza, ovvero risulta adottata una sola determina di ricostituzione nell'anno 2017. Non risulta sottoposto al parere dell'ORCF. Inoltre, non risulta sottoscritto, per il periodo oggetto della presente valutazione, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Area della Dirigenza, in esecuzione da ultimo dei CC CC NN LL sottoscritti il **22/02/2010 per la parte giuridica e il 03/08/2010 per la parte economica**. Tali inadempienze, come precisato in occasione della valutazione della performance 2016, determinerebbero **l'impossibilità di procedere all'erogazione di premi ovvero della retribuzione di risultato**.

Il presente verbale viene trasmesso alla Commissione per il tramite del Segretario generale, per parteciparlo, successivamente, in una apposita riunione congiunta ai dirigenti.

Si ricorda, inoltre, di dare specifiche disposizioni ai competenti responsabili di procedere alla pubblicazione, secondo i dettami della privacy, nelle sezioni di competenza del sito istituzionale dell'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto

*Il Presidente del NdiV*



*I componenti del NdiV*

