

# CITTA' DI MANFREDONIA

PIAZZA DEL POPOLO, 8-C.P. 83000290714  
PROVINCIA DI FOGGIA

---

## COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

### VERBALE N. 22 DEL 23/05/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 23 del mese di maggio alle ore 09:00 si é riunito, in modalità telematica, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Manfredonia, con la presenza dei Sigg.:

- Dott. Vendola Vincenzo, Presidente
- Rag. Giovanni Fraccascia, componente
- Rag. Giuseppe Pesino, Componente

Il Presidente, riscontrata la presenza di tutti i componenti del Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare sul seguente

### ORDINE DEL GIORNO

Parere su proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 113 del 20/05/2022 con i poteri della Giunta comunale avente ad oggetto: " FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2024".

L'Organo di revisione

### RICEVUTO

a mezzo pec in data 20/05/2022 la proposta di deliberazione di cui in intestazione, con i necessari allegati,

### PREMESSO che

- l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;
- l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 prevede che *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;
- l'articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001 prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del

principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

- - il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

**ATTESO** che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 adottata il 17/03/2019 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2018-2027 (art.243-bis) D.Lgs n. 267/2000;
- con deliberazione n. 41 del 24/03/2021 la Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e della dotazione organica;
- nella seduta del 27/10/2021 la COSFEL ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021–2023 per le assunzioni di personale a tempo indeterminato ivi riportate, con la rideterminazione della dotazione organica, nella consistenza di 180 posti, di cui n. 13 part time 50% e, pertanto, per equivalenza pari a n. 173,5 posti, al 31/12/2023;
- la medesima Commissione:
  - a) ha escluso la propria competenza sulle assunzioni a tempo determinato interamente eterofinanziate;
  - b) ha dato atto che è rispettato il limite previsto all'art, 1 co. 557 e ss. della L. 296/2006;
- questo ente ha avviato i concorsi per le figure previste nel programma del fabbisogno ed autorizzate dalla COSFEL, ma soltanto quella relativa al dirigente dell'area tecnica si è concluso, mentre le altre procedure sono in fase iniziale;

**RILEVATO** che

- la valutazione di talune criticità, registrate in ordine ad una serie di fattori ed evidenziate dalle insediate commissioni giudicatrici, impongono la urgente necessità, sussistendone le ragioni di interesse pubblico e volte a garantire che l'azione amministrativa sia specialmente improntata a criteri di buon andamento e trasparenza, di procedere con solerzia all'annullamento d'ufficio in autotutela, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21 nonies della Legge n. 241/1990 e s.m.i., dei bandi di concorso, di cui alla programmazione del fabbisogno del personale 2021/2023;
- la nuova programmazione di fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, sulla base della normativa vigente, nonché delle esigenze del Comune di Manfredonia, alla luce della

conclamata carenza di risorse umane, di diverse categorie e profili professionali, anche di natura dirigenziale, possa assicurare l'espletamento dei servizi essenziali per la cittadinanza;

**VERIFICATO** che

- il Comune di Manfredonia non versa in situazione strutturalmente deficitaria;
- questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussistono i vincoli di cui all'art. 33, commi 4 e seguenti, del D.Lgs 165/2001;
- la spesa del personale è di € 6.834.476,70 come da ultimo rendiconto approvato (es. 2020);
- la media delle entrate correnti al netto del FCDE è pari ad € 48.965.324,82;
- il rapporto spese di personale/media entrate correnti: € 15,09%;
- la capacità assunzionale teorica per il 2021 è pari ad € 1.261.088,85, al lordo di contributi;
- il totale capacità assunzionale è pari ad € 790.625,44;

**VISTI**

- l'allegato schema di Dotazione organica 2022-2024;
- il parere di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, dal Dirigente del settore Gestione Risorse del Personale;
- il parere di regolarità contabile e copertura della spesa espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente del Settore Bilancio;

Tutto ciò premesso, visto e considerato, il Collegio dei Revisori

**ESPRIME**

parere favorevole in ordine alla proposta in oggetto;

**CERTIFICA,**

ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448, sia la regolarità tecnica che contabile; e pertanto

**ASSEVERA,**

in ottemperanza al D.M. 17.03.2020, il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Il presidente, constatato che non ci sono altri argomenti da discutere, alle ore 12,30 dichiara chiusa la seduta previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

(F.to) Presidente Dott. Vincenzo Vendola

(F.to) Componente Rag. Giovanni Fraccascia

(F.to) Componente Rag. Giuseppe Pesino