

PROT. N° 7917
DEL 16.02.2023



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 22 del 15/02/2023

L'anno duemilaventitre, il giorno 15 del mese di febbraio alle ore 15.30 si è riunito, in *call conference*, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15.07.2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- Dott. Angelo Pedone *Presidente*
- Dott. Michele Marinelli *Componente*
- Dott. Michele Mastrogiacomo *Componente*

Il Presidente, riscontrato il collegamento dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Richiesta parere su Proposta di Deliberazione di G.C. n. 41/2023 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno del personale e Piano occupazionale 2023-2025";**
2. **Varie ed eventuali.**

Per il 1° punto all'O.d.G.

Il Presidente riferisce che in data 10/02/2023 ha ricevuto, con PEC, la nota prot. 6941 di pari data, con la richiesta di parere a questo collegio, in relazione alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025, da presentare alla Giunta Comunale ed alla COSFEL per la relativa autorizzazione.

Al Collegio è pervenuta la seguente documentazione in formato elettronico:



Copia di CAPACITA'
ASSUNZIONALE 202: MACROAGGR. 01-c:!



BIL. 2023



Trasmissione ai
revisori.pdf



Pareri.pdf



feb-15-2023--15-44-
54-piano-triennale-



feb-15-2023--15-42-
55-piano-triennale-



DOTAZIONE
ORGANICA COSTO



DGC fabbisogno
del personale 2023-

Il Collegio ha esaminato la succitata documentazione, operando nel rispetto della seguente normativa:

- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art.233-bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;
- D.lgs. 23 giugno 2011 n.118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/1 "Principio di programmazione";
- Statuto e Regolamento di contabilità dell'ente;
- Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili;
- Le nuove linee guida per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, approvate con Decreto del 22 luglio 2022.

approva



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

l'allegato parere sulla proposta di deliberazione giunta n. 41/2023 avente ad oggetto "Piano triennale del fabbisogno del personale e Piano occupazionale 2023-2025" del Comune di Manfredonia, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001, che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Per il 2° punto all'O.d.G.

Il Presidente fa presente la necessità di proseguire le attività in corso inerenti:

- la verifica di congruità del fondo contenzioso;
- il questionario alla corte dei conti al Bilancio 2022/2024;
- il monitoraggio al PRFP al 31/12/2022.

Tali attività volte anche in forma disgiunta. Pertanto non essendoci null'altro da deliberare alle ore 20.15, la seduta viene dichiarata conclusa dopo aver redatto, letto, approvato e sottoscritto digitalmente il presente verbale.

<i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i>	<i>Firma</i>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>firmato digitalmente</i>



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

ALLEGATO VERBALE 22/2023

PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

del Comune di Manfredonia (FG)

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

PERIODO 2023 – 2025

(PROPOSTA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 41 DEL 10/02/2023)



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

PREMESSA

Il Collegio dei Revisori, preso atto dei seguenti atti e provvedimenti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 adottata il 17/03/2019 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2018-2027 ex art. 243-bis del D. Lgs n. 267/2000;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 17 del 04/02/2020 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25/01/2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 31/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 29/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024, secondo lo schema di cui al d. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 07/07/2022, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 finanziario;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 26/07/2022 con la quale è stata effettuata la ricognizione dei programmi 2022 e la verifica degli equilibri di bilancio per il 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 11/10/2022, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO) per il triennio 2022-2024, contenente il piano delle performance 2022- 2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 11/10/2022 con cui è stata rideterminata la dotazione organica del Comune di Manfredonia a seguito dei processi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 07/11/2022 con cui è stato riadottato il piano triennale di fabbisogno del personale e piano occupazionale 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 3/2/2023 con cui è stata annullata la succitata deliberazione n. 177/2022 per le motivazioni in essa riportate;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 31/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Premesso che:

- **art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000**, così recita “ omissis.
comma 1. *L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; omissis.*”;
- **art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001**, così recita “ omissis.
comma 8. *A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate. omissis.*”;
- **art. 4, comma 2, del D.M. 17/03/2020** il quale dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- **D.M. 17/03/2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019**, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20/04/2020, ha definito, in attuazione del suddetto articolo 33, le capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, basata sulla quantificazione per ciascun ente del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, utilizzando a tale scopo i dati dei rendiconti approvati che, a scorrimento, saranno di volta in volta diversi;
- **D.M. 18/11/2020** il quale prevede i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022, che così recita “*Per il triennio 2020-2022, i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 244 e segg. Tuel, e per quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, con richiesta di accesso al fondo di rotazione, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lettera g) Tuel sono i seguenti: (...) da 20.000 a 59.999 abitanti 1/152*”.
- **art. 57, comma 3/septies, del D.L. 14/08/2020, n. 104**, il quale prevede “*a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a*



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento";

Preso atto della seguente normativa in materia:

- **art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165 del 30/03/2001, nel testo modificato dal D. Lgs. 75/2017**, che così recita *"Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4"*, sostituendo, quindi, la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e ss.mm.ii. con il suddetto piano triennale dei fabbisogni;
- **art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001**, così recita *".....omissis."*
 - comma 1.** *Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*
 - comma 2.** *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*
 - comma 3.** *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*
 - comma 4.** *Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre*



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti.

Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. omissis."

- **Art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, come modificato dall'art. 17, comma 1-ter del D.L. 30/12/2019, n. 162, conv. con mod. dalla L. 28/02/2020, n. 8**, il quale stabilisce che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";
- **decreto del 22/07/2022**, adottato dal Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il quale definisce, secondo l'art. 6-ter, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- **art. 6 comma 6 del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021**, il quale ha previsto che il programma del fabbisogno del personale confluisca nel più ampio Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO).



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

VERIFICHE E RISCONTRI

Il Collegio riscontra che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 41 del 24/03/2021, approvava la dotazione organica del Comune di Manfredonia;
- nella seduta del 27/10/2021, la Commissione Finanziaria per la stabilità degli Enti Locali (in breve COSFEL) approvava la dotazione organica, nella seguente consistenza:

consistenza	DOTAZIONE ORGANICA (D.C.S n. 41 del 24/03/2021)
Posti full-time	167
Posti part-time	13 (18 ore settimanali)
totale	180
Totale posti per equivalenza	173,50

- la COSFEL, nella medesima seduta, ha dato atto che è stato rispettato il limite previsto all'art. 1 co. 557 e ss. della L.296/2006;
- la COSFEL ha confermato l'esclusione, della sua propria competenza, in merito alle assunzioni a tempo determinato etero-finanziate;
- la consistenza della dotazione organica comunale rideterminata, approvata dalla COSFEL nella seduta del 27/10/2021 è di n. 173,5 lavoratori, di cui n. 13 posti part time, equivalenti a n. 6,5 posti.

Il Collegio ha preso atto che l'Ente:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 11/10/2022 aveva rideterminato la dotazione organica del Comune di Manfredonia a seguito dei processi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 07/11/2022 aveva riadottato il piano triennale di fabbisogno del personale e piano occupazionale 2022-2024;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 3/2/2023 procedeva ad annullare la deliberazione n. 177/2022, giusta nota del 15/12/2022, acquisita in data 16/12/2022 al n. 55276 del protocollo generale, della COSFEL, che di seguito in stralcio si riporta: *"l'impossibilità di esaminare la delibera n. 197 del fabbisogno, disgiunta da quella della rideterminazione della dotazione organica n. 177, che, come anticipato per le vie brevi, presenta delle criticità in quanto contravviene alle disposizioni recate dall'art. 267 del tuel, secondo cui per la durata del risanamento, la dotazione organica non può essere variata in aumento. Codesto Ente in procedura di riequilibrio finanziario, avendo richiesto l'accesso al fondo di rotazione è tenuto al rispetto della succitata disposizione. Difatti, con la*



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

rideterminazione proposta, la dotazione organica viene incrementata portando il numero dei posti da 173,5 a 202,83".

Il Collegio prende atto che l'Ente ha proceduto nel corso del 2022:

- con determinazione dirigenziale n. 354 del 24/03/2022, ad assumere n. 15 lavoratori socialmente utili, in utilizzo presso il Comune di Manfredonia, con rapporti di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo parziale, per 18 ore settimanali, in sovrannumero alla dotazione organica, in deroga al piano del fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali;
- nelle sedute del 23/3/2022 e del 15/06/2022 la COSFEL ha approvato le deliberazioni di Giunta comunale n. 45 del 15/03/2022 e n. 108 del 07/06/2022 per l'assunzione dei suddetti lavoratori, nei limiti della spesa complessiva prevista a titolo di contributo statale di € 9.296,22 spettante individualmente;
- con determinazione dirigenziale n. 708 del 20/06/2022 è stata prevista l'assunzione di un massimo n. 100 lavoratori socialmente utili, in utilizzo presso il Comune di Manfredonia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo parziale, per 12 ore settimanali, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica, in deroga al piano del fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali, fermo restando il rispetto dei limiti numerici consentiti, dalla verifica positiva del possesso dei requisiti per l'assunzione quali dipendenti comunali;
- ha concluso la procedura relativa all'assunzione del Dirigente del Settore Tecnico.

Il Collegio, pertanto in relazione alla normativa succitata rileva che:

- I limiti alla spesa per il lavoro flessibile (art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito nella legge 122/2010 e ss.mm.ii., sostenuta nell'anno 2009, ammonta ad € 569.209,15;
- I limiti relativi alla spesa del personale, di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, desunti dai rendiconti 2019-2020-2021, definitivamente approvati, sono di seguito riportati:

	Media 2011/2013	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Rendiconto 2021
Spese macroaggregato 101	8.536.268,80	6.369.586,88	5.483.527,55	6.372.025,73
Spese macroaggregato 103	48.200,28	0,00	1.830,00	1.495,00
Irap macroaggregato 102	548.867,86	339.203,36	345.688,01	405.411,09
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese di personale	229.957,47	274.469,88	361.920,61	270.491,15
Totale spese di personale (A)	9.363.294,41	6.983.260,12	6.192.966,17	7.049.422,97
(-) Componenti escluse (B)	1.653.311,80	1.653.311,80	980.771,01	689.425,43
(-) Altre componenti escluse:	0,00	0,00	0,00	0,00
di cui rinnovi contrattuali	21.048,92	0,00	0,00	0,00
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	7.709.982,61	5.329.948,32	5.212.195,16	6.359.997,54



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- I limiti relativi alla spesa del personale, di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, relativamente alle previsioni stimate per il 2023, sono di seguito riportate:

	Media 2011/2013	Stima Spese 2023
Spese macroaggregato 101	8.536.268,80	7.961.073,70
Spese macroaggregato 103	48.200,28	3.900,00
Irap macroaggregato 102	548.867,86	511.971,10
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00
Altre spese di personale	229.957,47	0,00
Totale spese di personale (A)	9.363.294,41	8.476.944,80
(-) Componenti escluse (B)	1.653.311,80	1.544.179,65
(-) Altre componenti escluse:	0,00	0,00
di cui rinnovi contrattuali	21.048,92	116.113,95
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	7.709.982,61	6.932.765,15

- La soglia delle spese di personale (D.M. 17/03/2020), avendo approvato il rendiconto 2021 è calcolato secondo il seguente prospetto:

	ANNO 2023	
Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno		
Popolazione al 31 dicembre	ANNO VALORE FASCIA	
	2021 55.087	f
Spesa di personale - ultimo rendiconto di gestione approvato (v. tabella di dettaglio)	ANNI VALORE	
	2021 6.359.997,54 € (I)	
Spesa di personale rendiconto di gestione 2018	2018 6.637.309,76 €	
Entrate correnti - rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2019 49.955.280,18 €	
	2020 49.465.486,18 €	
	2021 43.551.734,71 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio	47.657.500,36 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2021 3.567.852,36 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE	44.089.648,00 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette	(a)	14,43%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM	(b1)	27,00%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM	(b2)	31,00%
Incremento TEORICO massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE {a} < o = {b1})	(c)	5.544.207,42 € 12,57%
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato (SE {a} > {b1})	(c)	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM	2023	21,00%



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024)	(d)	1.393.835,05 €
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e)	1.393.835,05 €
Percentuale massima di incremento spesa di personale (differenza tra valore soglia Tab.1 DM e Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a))	2023	12,57%
Incremento EFFETTIVO della spesa per assunzioni a tempo indeterminato	(e1)	834.631,79 €
Tetto massimo EFFETTIVO di spesa di personale per l'anno (art. 5, c. 1)	(f)	7.471.941,55 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. tabella di dettaglio)	(g)	
Incremento EFFETTIVO della spesa di personale + Resti assunzionali	(e + g)	834.631,79 €
Verifica del limite di incremento di spesa rispetto al valore corrispondente della Tabella 2	(h)	834.631,79 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2023	7.194.629,33 €

Pertanto il limite massimo teorico della spesa di personale è così riassunto:

INCREMENTO ANNUO CONSENTITO (ART. 33 D.L. 34 DEL 30/04/2019 - DECRETO PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI DIP. F.P. DEL 17/03/2020 - CIRCOLARE MINISTERO P.A - M.E.F. E MININTERNO SUL DECRETO ATTUATIVO)	1.393.835,05
SPESA DI PERSONALE 2021 (ultimo rendiconto approvato)	6.359.997,54
LIMITE TEORICO MASSIMO DI SPESA DI PERSONALE (Spesa personale 2021 + Incremento annuo consentito)	7.753.832,59



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

La quantificazione dei costi teorici per le assunzioni nel 2023 è di seguito rappresentata:

Le assunzioni a tempo indeterminato per il 2023 sono le seguenti:

TEMPO INDETERMINATO 2023				
N.	PROFILO	SPESA	DECORRENZA	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	Dirigente Servizi Finanziari	assunzione condizionata all'esito della procedura concorsuale in corso il cui termine è previsto per marzo; la spesa per tale assunzione trova già copertura in quella prevista per l'analoga figura dirigenziale a tempo determinato che cesserebbe di conseguenza		
2	Specialista amm.vo/contabile - cat. D	17.609,00	01/10/2023	Attingimento mediante scorrimento graduatorie altri enti/mobilità volontaria ex art. 30 del TUPI/concorso pubblico
4	Assistente Sociale - cat. D	35.217,00	01/10/2023	Scorrimento graduatoria e stabilizzazione ***
1	Geometra - cat. C	8.107,00	01/10/2023	Attingimento mediante scorrimento graduatorie altri enti/mobilità volontaria ex art. 30 del TUPI/concorso pubblico
1	Istruttore amm.vo/contabile cat. C	8.107,00	01/10/2023	Utilizzo delle graduatorie di idonei/ mobilità volontaria ex art. 30 del TUPI/concorso con riserva.
1	Istruttore informatico cat. C	8.107,00	01/10/2023	Utilizzo delle graduatorie di idonei/ mobilità volontaria ex art. 30 del TUPI/concorso con riserva.
1	Operatore polizia locale cat. C	8.552,00	01/10/2023	Attingimento mediante scorrimento graduatorie altri enti/mobilità volontaria ex art. 30 del TUPI/concorso pubblico
1	operatore polizia locale cat. C	9.501,00	01/03/2023	Incremento dell'orario di lavoro da 18 a 30 ore
11	TOTALE	95.200,00		

Le progressioni verticali (sviluppo carriera) per il 2023 sono le seguenti:

N.	PROFILO	SPESA	DECORRENZA
1	Specialista amm.vo/contabile - cat. D	700,00	01/10/2023
1	Istruttore amm.vo/contabile - cat. C	516,00	01/10/2023
1	Geometra - cat. C	516,00	01/10/2023
3	TOTALE	1.732,00	

Le assunzioni a tempo determinato per il 2023 sono le seguenti:

N.	PROFILO	SPESA	DECORRENZA	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	Dirigente economico-finanziario	118.724,00	01/01/2023	Incarico ex art. 110 del TUEL
1	Dirigente tecnico	118.724,00	01/01/2023	Incarico ex art. 110 del TUEL
1	Addetto Stampa (Staff art. 90 TUEL) cat. D	29.710,00	01/03/2023 e per periodo mandato sindaco	Avviso pubblico
1	Istruttore Direttivo p.t.18 ore (Staff art. 90 TUEL) cat. D	14.856,00	01/03/2023 e per periodo mandato sindaco	Avviso pubblico
1	Specialista amministrativo - cat D	29.710,00	01/03/2023 e per tre anni	Attingimento mediante attingimento dalle graduatorie degli altri enti
4	Istruttore amministrativo cat. C	79.472,00	01/03/2023 e per tre anni	Attingimento mediante attingimento dalle graduatorie degli altri enti
9	TOTALE	391.196,00		



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

La quantificazione dei costi teorici per le assunzioni nel 2024 è di seguito rappresentata:

Le assunzioni a tempo indeterminato per il 2024 sono le seguenti:

TEMPO INDETERMINATO 2024				
N.	PROFILO	SPESA	DECORRENZA	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
2	Specialista amministrativo/contabile - cat. D	52.824,00	01/04/2024	Attingimento mediante scorrimento graduatorie altri enti/mobilità volontaria ex art. 30 del TUP/concorso pubblico
2	Assistente Sociale cat D	52.824,00	01/04/2024	Attingimento mediante scorrimento graduatorie altri enti/mobilità volontaria ex art. 30 del TUP/concorso pubblico
2	Istruttore amministrativo - cat. C	48.633,00	01/04/2024	Attingimento mediante scorrimento graduatorie altri enti/mobilità volontaria ex art. 30 del TUP/concorso pubblico
6	TOTALE	154.281,00		

Le assunzioni a tempo determinato per il 2024 sono le seguenti:

N.	PROFILO	SPESA	DECORRENZA	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
3	Operatore PL cat. C	34.627,00	1/6/2024 30/9/2024	Attingimento mediante scorrimento graduatorie altri enti/mobilità volontaria ex art. 30 del TUP/concorso pubblico
3	TOTALE	34.627,00		

La quantificazione dei costi teorici per le assunzioni nel 2025 è di seguito rappresentata:

Le assunzioni a tempo indeterminato per il 2025 sono le seguenti:

TEMPO INDETERMINATO 2025				
N.	PROFILO	SPESA	DECORRENZA	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
1	Dirigente amministrativo	9.896,00	1/12/2025	Attingimento mediante scorrimento graduatorie altri enti/mobilità volontaria ex art. 30 del TUP/concorso pubblico
1	Dirigente tecnico	9.896,00	1/12/2025	Attingimento mediante scorrimento graduatorie altri enti/mobilità volontaria ex art. 30 del TUP/concorso pubblico
4	Specialista amministrativo - cat. D	11.739,00	1/12/2025	Attingimento mediante scorrimento graduatorie altri enti/mobilità volontaria ex art. 30 del TUP/concorso pubblico
6	TOTALE	31.531,00		

Le assunzioni a tempo determinato per il 2025 sono le seguenti:

N.	PROFILO	SPESA	DECORRENZA	MODALITA' DI RECLUTAMENTO
3	Operatore PL - cat C	34.627,00	1/6/2025 30/9/2025	Attingimento mediante scorrimento graduatorie altri enti/mobilità volontaria ex art. 30 del TUP/concorso pubblico
3	TOTALE	34.627,00		



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

CONCLUSIONE

Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che risulta:

- a) rideterminata la dotazione organica del personale;
- b) rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 prevedendo una spesa per lavoro flessibile per l'anno 2023 pari a euro 391.196,00, la quale risulta essere conforme ai limiti del tetto di legge pari a euro 569.209,15 (Spesa 2009 rapporti lavoro flessibile);
- c) risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;
- d) acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, resi con firma digitale, in data 10/02/2023, rispettivamente dal Segretario Generale e dal Responsabile del Settore finanziario.

ACCERTA

Ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, che la Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 10.02.2023, avente ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale e Piano occupazionale 2023-2025" e contenente la programmazione del fabbisogno del personale dell'Ente, è improntata al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della Legge n.449/1997;

ASSEVERA

A seguito dell'istruttoria svolta, la permanenza dell'*equilibrio pluriennale di bilancio*, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del D.M. del 17.03.2020, ragion per cui la spesa di personale programmata per le assunzioni a tempo indeterminato rispetta la spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, di cui all'art. 2 del succitato Decreto, non risultando superiore al valore soglia individuato per la fascia demografica di riferimento del Comune di Manfredonia, così come risultante dalla Proposta di Deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2023;

ATTESTA

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 1, comma 557, del D. Lgs. n. 296/2006;
- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

ESPRIME

parere favorevole alla Proposta di Deliberazione di Giunta comunale n. 41 del 10.02.2023 avente ad oggetto: "Piano triennale del fabbisogno del personale e Piano occupazionale 2023-2025" del Comune di Manfredonia.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

il Collegio invita l'Ente a:

- di sottoporre la proposta di deliberazione di G.C. n. 41/2023, all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) ai fini dell'esercizio del controllo ex art. 5, comma 5, del D.P.R. n. 142/2013;
- comunicare ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione, per il tramite della Piattaforma SICO, dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;
- adeguare il piano dei fabbisogni in base a quanto previsto dalle nuove linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni, approvate con Decreto del 22/07/2022 del Ministro per la semplificazione e P.A.;
- adeguare il D.U.P. per il triennio 2023-2025, alle modifiche apportate con la proposta di deliberazione n. 41/2023, in materia di programmazione di personale, oggetto del presente parere;
- monitorare costantemente, le entrate e le uscite dell'Ente al fine del rispetto degli equilibri di Bilancio e del PRFP.

Manfredonia, 15/02/2023

Il Collegio dei Revisori dei Conti	Firma
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>

