

CITTA' DI MANFREDONIA

PIAZZA DEL POPOLO, 8-C.P. 83000290714
PROVINCIA DI FOGGIA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 08 DEL 19/03/2021

L'anno duemilaventuno, il giorno 19 del mese di marzo alle ore 09:00 si é riunito, in modalità telematica, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Manfredonia, con la presenza dei Sigg.:

- Dott. Vendola Vincenzo, Presidente
- Rag. Giovanni Fraccascia, componente
- Rag. Giuseppe Pesino, Componente

Il Presidente, riscontrata la presenza di tutti i componenti del Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

Parere su proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria n. 39 del 12/03/2021 con i poteri della Giunta comunale avente ad oggetto: " APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023".

L'Organo di revisione

RICEVUTO

a mezzo pec in data 15/03/2021 e successiva integrazione il 16/03/2021 la proposta di deliberazione di cui in intestazione, con i necessari allegati,

PREMESSO

- l'articolo 239 c. 1 lettera b) n. 1) del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;
- l'articolo 91 del D. Lgs. n. 267/2000 il quale prevede che *"Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale"*;
- l'articolo 19 comma 8 della legge n. 448 del 28.12.2001 il quale prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto

del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;

- l'articolo 1, commi 557 (562) e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno "assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative". A decorrere dal 2014 il tetto della spesa di personale è rappresentato dalla spesa media 2011-2013 (comma 557-quater, introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, del DL 90/2014) (comma 562, spesa media 2008);

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, che permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;

- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

ATTESO che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 adottata il 17/03/2019 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2018-2027 (art.243-bis) D.Lgs n. 267/2000;
- con deliberazione n. 78 del 15/07/2020 la Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2022 e della dotazione organica, successivamente modificato ed integrato con la deliberazione n. 162/2020;
- nella seduta del 16/12/2020 la COSFEL ha approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 e della dotazione organica risultanti dai 2 suddetti provvedimenti consistente in n. 174,5 posti al 31/12/2022;
- la medesima Commissione:
 - a) si è riservata di decidere se i nuovi criteri per le assunzioni previste all'art. 34 del D.L. 33/2019 possano cumularsi con i resti assunzionali o debbano essere utilizzati alternativamente;
 - b) ha escluso la propria competenza sulle assunzioni a tempo determinato interamente eterofinanziate;
 - c) ha dato atto che è rispettato il limite previsto all'art, 1 co. 557 e ss. della L. 296/2006;
- con deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della giunta comunale, n. 195 del 22/12/2020 si è proceduto, tra l'altro, a prendere atto della suddetta comunicazione e ad integrare le suddette deliberazioni n. 78 e n. 162 sulla nuova dotazione organica dell'Ente;

VERIFICATO che

il Comune di Manfredonia non versa in situazione strutturalmente deficitaria;

VISTI

- l'allegato schema di P.T.F.P. anni 2021-2023;
- il parere di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, dal Dirigente del settore Gestione Risorse del Personale che testualmente recita: *"esprimo parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica per le assunzioni finanziate con i fondi a carico del bilancio comunale, comprese le stabilizzazioni degli LSU. Esprimo parere CONTRARIO per le assunzioni di n. 4 assistenti sociali che dovrebbero essere finanziate dal fondo povertà 2018/2019 in quanto non è possibile, a normativa vigente, dichiarare che la copertura di tale spesa sia a carico del fondo povertà per raggiungere il parametro 1/6500 e siano durature e fuori dai limiti delle disposizioni vigenti in materia di personale. La legge finanziaria 2021 parla di finanziamenti strutturali a carico del "fondo povertà" solo per i rapporti 1/5000 e 1/4000. Evidenzio, altresì, che l'Ente di Manfredonia è in predissesto e, pertanto, la capacità assunzionale è notevolmente ridotta ai fini del pareggio del bilancio"*
- il parere di regolarità contabile e copertura della spesa espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente del Settore Bilancio e Programmazione qui di seguito riportato: *"Parere favorevole nei limiti delle somme a regime di € 587.393,14 dal 01.01.2021 e di € 174.768,75 dal 01.01.2022, confermando l'interpretazione resa con il parere tecnico del Dirigente del Personale"*;

Tutto ciò premesso, visto e considerato, il Collegio dei Revisori

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria n. 39 del 12/03/2021 con i poteri della Giunta comunale avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023", subordinato alle prescrizioni espresse nel parere di regolarità tecnica e contabile rispettivamente dal Dirigente del settore Gestione Risorse del Personale e dal Dirigente del Settore Bilancio e Programmazione.

Il presidente, constatato che non ci sono altri argomenti da discutere, alle ore 12,30 dichiara chiusa la seduta previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

(F.to) Presidente Dott. Vincenzo Vendola

(F.to) Componente Rag. Giovanni Fraccascia

(F.to) Componente Rag. Giuseppe Pesino