



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

### Verbale n. 94 del 16/03/2024

L'anno duemila ventiquattro, il giorno 16 del mese di marzo alle ore 09.20, si è riunito, in videoconferenza, su convocazione del Presidente, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15.07.2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- Dott. Angelo Pedone *Presidente*
- Dott. Michele Marinelli *Componente*
- Dott. Michele Mastrogiacomo *Componente*

Il Presidente, riscontrato il collegamento dell'intero collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Richiesta parere su Proposta di Deliberazione del Commissario Straordinario, coi i poteri della Giunta Comunale, n. 38/2024 avente ad oggetto "Piano integrato attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025. aggiornamento anno 2024 - sezione 3.3 - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale. Assunzioni a tempo determinato (D.L. n. 198/2022 conv. L. 14/2023 art. 10 comma 11 ter)".**
2. **Varie ed eventuali.**

#### Per il 1° punto all'O.d.G.

Il Presidente riferisce che in data 14/03/2024 ha ricevuto, con pec, in uno con la richiesta di parere a questo collegio, in relazione all'ulteriore aggiornamento del PIAO 2023/2025 per l'annualità 2024 e 2025, riferite alla proroga di contratti di personale a tempo determinato etero finanziati.

Al Collegio è pervenuta la seguente documentazione in formato elettronico:

- *Proposta di deliberazione di C.S. n. 38/2024;*
- *Pareri tecnico e contabile sulla proposta 38/2024.*
- *All. 1 verifica del limite L.296/2006, art.1, comma 557;*
- *All. 2 dotazione organica costo teorico - spesa 2024-2026 Piao provvisorio;*
- *All. 3 verifica limite L.122/2010 art.9 comma 28;*
- *All. 4 richiesta dei servizi sociali.*

Il Collegio ha esaminato la succitata documentazione, operando nel rispetto della seguente normativa:

- Statuto dell'Ente;
- Regolamento di contabilità dell'ente;
- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art. 233/bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;
- D.lgs. 23 giugno 2011 n.118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/1 "Principio di programmazione";



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- Le linee guida per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, approvate con Decreto del 22 luglio 2022;
- Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili.

### PREMESSA

Il Collegio dei revisori, preliminarmente, richiama la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 del 17/03/2019 con cui è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (PRFP) 2019-2028 ex art. 243-bis del D. Lgs n. 267/2000. Tale piano prevede che gli enti in riequilibrio finanziario, per tutto il periodo di durata del piano, sono soggetti al controllo sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale previsto dall'articolo 243, comma 1 e che per l'accesso al fondo di rotazione l'Ente deve aver provveduto *“alla rideterminazione della dotazione organica ai sensi dell'articolo 259, comma 6, fermo restando che la stessa non può essere variata in aumento per la durata del piano di riequilibrio”*;

Il Collegio dei Revisori, con riferimento alla programmazione 2024-2026, segnala che risultano adottati i seguenti atti e provvedimenti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 73 del 28/09/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 1 del 09/01/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (NADUP) 2024-2026;
- con deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri del Consiglio Comunale, n. 4 del 16/1/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026 e i documenti allegati (art. 11 del D. Lgs. 118/2011);
- con deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 5 del 25/1/2024, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024-2026;
- non risulta ancora approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026.

Il Collegio dei Revisori, con riferimento alla programmazione 2023-2025, annualità 2024, oggetto di aggiornamento, richiama i seguenti atti e provvedimenti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 67 del 18/10/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato il **Documento Unico di Programmazione (DUP)** per il triennio 2023/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 31/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato il **Bilancio di Previsione Finanziario (BPF)** per il triennio 2023-2025;



## CITTA' DI MANFREDONIA

*Provincia di Foggia*

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

---

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 06/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato il **Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025**;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 02/05/2023 esecutiva ai sensi di legge, con cui ha approvato il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO)** per il triennio 2023-2025, al cui interno sono indicati, gli obiettivi gestionali-esecutivi di performance, nonché gli “obiettivi di pari opportunità - Piano delle azioni positive e Piano per l’uguaglianza di genere”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 13/06/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il **Rendiconto della gestione** per l'esercizio 2022.
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 33 del 14/12/2023 per **l’aggiornamento del PIAO 2023-2025 - annualità 2024- sezione 2.2 “performance”**;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 2 del 08/01/2024 per **l’ulteriore aggiornamento del PIAO 2023-2025 - annualità 2024- sezione 3.3 “personale”**;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 15 del 16/02/2024 per **l’ulteriore aggiornamento del PIAO 2023-2025 – annualità 2024 – sezione 3.1.1 riferita alla nuova struttura organizzativa (macrostruttura).**

Il Collegio dei Revisori, richiamati altresì i seguenti atti e provvedimenti, in materia di programmazione del personale sempre riferiti alla programmazione del triennio 2023-2025:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 16/02/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il **Piano triennale del fabbisogno del personale e Piano occupazionale 2023 – 2025**, contenente, tra l’altro, l’attestazione sulla insussistenza di personale in soprannumerario o eccedenza, secondo quanto previsto all’art. 33 del D. Lgs. 165/2001. La COSFEL nella seduta del 16/03/2023, ha autorizzato il succitato piano, limitatamente all’assunzione di 4 assistenti sociali e del personale con contratti a tempo determinato;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 16/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato, il **nuovo sistema di classificazione del personale** non dirigente in esecuzione del nuovo CCNL del 16/11/2022 relativo al personale del comparto funzioni locali;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 04/07/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato **modificato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e Piano occupazionale 2023**. La CO.S.F.EL. nella seduta del 25/07/2023, con decisione n. 96/2023, ha autorizzato il succitato Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023;
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 4 del 2/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato **ulteriormente modificato il Piano triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 e Piano occupazionale 2023**. La



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

deliberazione 4/2023 veniva sottoposta alla CO.S.F.EL. per il previsto parere vincolante (ex art. 5 c.5 lett. c) del D.P.R. n. 142/2013), alla quale la CO.S.F.EL. non si è pronunciata.

- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 7 del 7/11/2023 relativa alla ulteriore **modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025**, non necessitante di autorizzazione CO.S.F.EL..
- la deliberazione del Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, n. 2 del 8/01/2024 relativa alla ulteriore **modifica del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025** e aggiornamento PIAO, autorizzata dalla COSFEL.

#### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Premesso che:

- **art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000**, così recita “..... omissis. .... comma 1. *L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: ..... b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; ..... omissis. ....*”;
- **art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001**, così recita “..... omissis. .... comma 8. *A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate. ..... omissis. ....*”;
- **art. 4, comma 2, del D.M. 17/03/2020** il quale dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- **D.M. 17/03/2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019**, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20/04/2020, ha definito, in attuazione del suddetto articolo 33, le capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, basata sulla quantificazione per ciascun ente del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, utilizzando a tale scopo i dati dei rendiconti approvati che, a scorrimento, saranno di volta in volta diversi;
- **D.M 18/11/2020** il quale prevede i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022, che così recita “*Per il triennio 2020-2022, i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto*”



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

*finanziario, ai sensi dell'art. 244 e segg. Tuel, e per quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, con richiesta di accesso al fondo di rotazione, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lettera g) Tuel sono i seguenti: (...) da 20.000 a 59.999 abitanti 1/152".*

- **art. 57, comma 3/septies, del D.L. 14/08/2020, n. 104**, il quale prevede *"a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento"*;

Preso atto della seguente normativa in materia:

- **art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165 del 30/03/2001, nel testo modificato dal D. Lgs. 75/2017**, che così recita *"Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4"*, sostituendo, quindi, la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e ss.mm.ii. con il suddetto piano triennale dei fabbisogni;
- **art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001**, così recita *".....omissis. ...."*  
**comma 1.** *Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*  
**comma 2.** *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*  
**comma 3.** *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni*



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.

**comma 4.** *Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti.*

*Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. .... omissis. ...."*

- **Art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, come modificato dall'art. 17, comma 1-ter del D.L. 30/12/2019, n. 162, conv. con mod. dalla L. 28/02/2020, n. 8,** il quale stabilisce che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";
- **decreto del 22/07/2022,** adottato dal Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il quale definisce, secondo l'art. 6-ter, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- **art. 6 comma 6 del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021,** il quale ha previsto che il programma del fabbisogno del personale confluisca nel più ampio Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO);
- **art. 21-bis della L. 136/2023** che consente di perfezionare le procedure assunzionali previste dal piano 2023-2025 entro il 30/6/2024: "2. *Le assunzioni di personale a tempo indeterminato e a tempo determinato programmate dagli enti in dissesto finanziario, in riequilibrio finanziario pluriennale o strutturalmente deficitari, sottoposte all'approvazione della commissione per la stabilità finanziaria di cui all'articolo 155 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e già autorizzate, possono essere comunque perfezionate fino al 30 giugno dell'anno successivo a quello dell'autorizzazione anche in condizione di esercizio provvisorio*".



# **CITTA' DI MANFREDONIA**

*Provincia di Foggia*

## **COLLEGIO REVISORI DEI CONTI**

---

Richiamati i propri pareri, espressi in materia di programmazione di personale 2023-2025, che di seguito elencano:

- Verbale n. 22 del 15/02/2023;
- Verbale n. 44 del 03/07/2023;
- Verbale n. 64 del 06/11/2023;
- Verbale n. 83 del 05/01/2024.



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

### VERIFICHE E RISCONTRI

Il Collegio constatato che:

- che il Comune di Manfredonia, in quanto ente in "riequilibrio finanziario" è sottoposta al controllo della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (art. 155 c. 1 lett. a) del D.lgs. n. 267/2000);
- che le spese per il personale a tempo determinato, finanziate con risorse del Fondo per la lotta alla povertà, la relativa spesa non impatta sui limiti di spesa di seguito indicati e non è sottoposta al parere della Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti Locali (CO.S.F.EL.) (cfr. prot. 34843 del 15/12/2022 del Ministero dell'Interno – uff. V) in quanto la relativa spesa non incide sugli equilibri di bilancio essendo finanziata da risorse di altre amministrazioni pubbliche;

Il Collegio preso atto:

- del prospetto relativo alla spesa massima per la dotazione organica del personale a tempo indeterminato, come quantificata dalla CO.S.F.EL., pari ad € 4.014.373,16= di seguito riportato:

COSTO TEORICO ANNO - 2024															
Ex Cat.	Area	Totale posti previsti e Autorizzati COSFEL	Paga Base CCNL 16-11-22	Totale costo teorico Annuo Autorizzato da COSFEL	POSTI COPERTI 01/01/24	COSTO POSTI COPERTI	CESSAZIO NI NELL'ANNO 2024	POSTI VACANTI	COSTO POSTI VACANTI	NUOVE ASSUNZIONI	COSTO NUOVE ASSUNZIONI	costo posti coperti 31-12-24	POSTI COPERTI 31/12/24	POSTI DA COPRIRE	Totale posti previsti e Autorizzati COSFEL
Dirigenti	Dirigenti	6	45 260,80	€ 4 014 373,16	3	135 782,40	0	3	135 782,40	1	45 260,80	181 043,20	4	2	6
D	*Funzionari ed E.Q.	42	25 146,71		32	528 080,96	2	12	301 760,55	6	125 733,56	603 521,10	36	6	42
C	Istruttori	78	23 175,61		52	1 193 543,87	6	32	741 619,49	6	139 053,66	1 205 131,68	52	26	78
B3	Operatori Esperti	24	20 620,72		5	103 103,60	2	21	433 035,10	0	-	61 862,16	3	21	24
B1	Operatori Esperti	14	20 620,72		9	185 586,47	0	5	103 103,60	0	-	185 586,47	9	5	14
B1 pt 50%	Operat. Esp. p.t. 50%	6,5	20 620,72		6,5	134 034,67	0	0	-	0	-	134 034,67	6,5	0	6,5
B1 pt 33,33%	**Operat. Esp. P.t. 1/3	3	19 806,92		-	-	0	0	-	0	-	-	-	0	0
A	Operatori	3	19 806,92	2	39 613,84	0	1	19 806,92	0	-	39 613,84	2	1	3	
		173,5		4 014 373,16	109,5	2 319 745,82	10	74	1 735 108,06	13	310 048,02	2 410 793,12	112,5	61	173,5
*Funzionari ed E.Q. di cui: n. 11 Assist. Soc. Piano Sociale di Zona in servizio e n. 1 da assumere con spesa non a carico del bilancio dell'Ente											€ 301 760,55		(già esclusa)		
**Operat. Esp. P.t. 1/3 Stabilizzazione LSU in deroga con spesa a totale carico del Ministero															
ANNO - 2025															
Ex Cat.	Area	Totale posti previsti e Autorizzati COSFEL	Paga Base CCNL 16-11-22	Totale costo teorico Annuo Autorizzato da COSFEL	POSTI COPERTI 01/01/25	COSTO POSTI COPERTI	CESSAZIO NI NELL'ANNO 2025	POSTI VACANTI	COSTO POSTI VACANTI	NUOVE ASSUNZIONI	COSTO NUOVE ASSUNZIONI	costo posti coperti 31-12-25	POSTI COPERTI 31/12/25	POSTI DA COPRIRE	Totale posti previsti e Autorizzati COSFEL
Dirigenti	Dirigenti	6	45 260,80	271 564,80	4	181 043,20	0	2	90 521,60	2	90 521,60	271 564,80	6	0	6
*D	*Funzionari ed E.Q.	42	25 146,71	1 056 161,93	36	603 521,10	0	6	150 880,28	1	-	628 667,81	37	5	42
C	Istruttori	78	23 175,61	1 807 697,52	52	1 205 131,68	5	31	718 443,88	2	46 351,22	1 235 604,85	49	29	78
B3	Operatori Esperti	24	20 620,72	494 897,26	3	61 862,16	1	22	453 655,82	0	-	41 241,44	2	22	24
B1	Operatori Esperti	14	20 620,72	288 690,07	9	185 586,47	2	7	144 345,03	0	-	144 345,03	7	7	14
B1 pt 50%	Operat. Esp. p.t. 50%	6,5	20 620,72	134 034,67	6,5	134 034,67	0	0	-	0	-	134 034,67	6,5	0	6,5
B1 pt 33,33%	Operat. Esp. P.t. 33,33%	0		-	0	-	0	0	-	0	-	-	0	0	0
A	Operatori	3	19 806,92	59 420,76	2	39 613,84	0	1	19 806,92	0	-	39 613,84	2	1	3
		173,5		4 112 467,00	112,5	2 410 793,12	8	69	1 577 653,53	5	136 872,82	2 395 072,45	109,5	64	173,5



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- del prospetto relativo al calcolo dei limiti alla spesa del personale di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 (Legge finanziaria 2007), come di seguito riportato:

<b>CALCOLO DELLE SPESE DI PERSONALE - ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 296/2006</b>		
	<b>MEDIA TRIENNIO</b>	<b>PREVISIONE</b>
	<b>2011-12-13</b>	<b>2024</b>
macroaggregato 01	8 536 268,80	7 894 021,58
macroaggregato 03	48 200,28	0,00
IRAP Personale macroagg. 02	548 867,86	514 915,54
Altre spese di personale	229 957,47	42 606,00
<b>TOTALE</b>	<b>9 363 294,41</b>	<b>8 451 543,12</b>
<b>TOTALE SPESA CORRENTE</b>		<b>58 630 583,59</b>
Rapporto spesa di personale/spesa corrente		<b>14,41%</b>
<b>ESCLUSIONI</b>		
	<b>MEDIA TRIENNIO</b>	<b>PREVISIONE</b>
	<b>2011-12-13</b>	<b>2024</b>
Sp. pers con fin.comunit o priv Ass. Eterofin.		
rimborsi dal ministero dell' interno (EL. PNRR)	75 515,55	157 704,69
formaz e rimb sp miss.	7 203,31	13 700,00
funzioni delegate Regione	108 913,08	49 022,00
rinnovi contrattuali	21 048,92	343 315,03
categorie protette	773 966,05	234 973,75
personale comandato	38 515,19	
pers stag fin con prov contravv.	15 464,45	
progettazione	43 404,63	70 000,00
diritti di rogito	24 245,24	
Int. LSU con rimborso regionale	517 337,40	883 120,00
Censimento rimborso ISTAT	9 498,67	
Commissioni distributori carbur.	200,00	2 000,00
Indennità attività defensionale	3 657,47	33 715,00
Progetto Sicurezza stradale (Prefettura)	1 543,33	
Personale Piano sociale di zona (Etrofinanziato)	0,00	647 991,00
Compenso a carico contratto d'area	12 731,83	
Rimborso Servizio c/o S. Giovanni Rot.	66,67	
<b>Totale</b>	<b>1 653 311,80</b>	<b>2 435 541,47</b>
<b>Spesa del Personale</b>	<b>7 709 982,61</b>	<b>6 016 001,65</b>



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- del prospetto relativo ai limiti alla spesa del personale a tempo determinato, di cui art. 9 comma 28 della L. 122/2010 (limite alla spesa per i contratti di lavoro "flessibile"), come di seguito riportato;

Le componenti considerate per il rispetto delle disposizioni previste dal comma 28, art. 9, del d.l. n. 78/2010 e successive modificazioni, sono le seguenti:					
Modificato dal D.L. 90/2014 art. 11 c. 4bis (Limite 100% per i Comuni in regola con la riduzione delle spese di personale)					
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO					
TIPOLOGIA	Presente 2009		prevista nel		2024
- Dirigente a tempo determinato ex art. 110 TUEL					
- rapporti a tempo determinato ex art. 90 TUEL	SI	143 142,15		NO	-
- rapporti a tempo determinato ex art. 110, comma 2 TUEL e comma 1 per gli enti privi di dirigenza	SI	76 631,00		NO	-
- rapporti in convenzione		NO	Voce non Presente	NO	Voce non Presente
- contratti di collaborazione coordinata e continuativa	SI	53 861,00		NO	Voce non Presente
- contratti di formazione-lavoro e altri rapporti formativi		NO	Voce non Presente	NO	Voce non Presente
- somministrazione di lavoro e lavoro accessorio		NO	Voce non Presente	NO	Voce non Presente
- lavoratori socialmente utili (quota a carico del bilancio dell'Ente)	SI	295 575,00		NO	Voce non Presente
- altro : Vigili urbani per tre mesi		NO	Voce non Presente	SI	26 776,00
- altro : Comando		NO	Voce non Presente	SI	30 000,00
- altro : Personale a Tempo Determinato n. 4 Istruttori ex cat. C dal 01/01/24 al 31/12/24		NO	Voce non Presente	SI	135 566,00
- altro : Personale a Tempo Determinato n. 1 cat.D G.d.P.		NO	Voce non Presente	SI	36 810,00
<b>TOTALE</b>			<b>569 209,15</b>		<b>229 152,00</b>

Il Collegio dei Revisori, constatato che:

- le assunzioni di personale a tempo determinato, oggetto del presente provvedimento, sono di seguito elencate:

nominativo	Profilo	Unità	Tipologia contratto	Finanziamento dichiarato	Modalità copertura
<b>Bubici Adelina</b> Assistente sociale	Area dei funzionari	1	Contratto a t.d. scadenza 29/12/2024	Fondo per la lotta alla povertà	Proroga dal 30/12/2024
<b>Di Ruggiero Concetta</b> Assistente sociale	Area dei funzionari	1	Contratto a t.d. scadenza 15/03/2024	Fondo per la lotta alla povertà	Proroga dal 16/03/2024



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

<b>Giuseppe Radogna</b> Istruttore Amm.vo	Area dei funzionari	1	Contratto a t.d. scadenza 30/09/2024	Fondo per la lotta alla povertà	Proroga dal 01/08/2024
<b>Alessandra Stanchi</b> Assistente sociale	Area dei funzionari	1	Contratto a t.d. scadenza 06/11/2024	Fondo per la lotta alla povertà	Proroga dal 07/11/2024

- il costo delle assunzioni a tempo determinato è di seguito quantificato (S.E.& O.):

N.	PROFILO	TERMINI CONTRATTUALI	SPESA ANNUA	data PROROGA	gg.	SPESA 2024	gg.	SPESA 2025
1	BUBICI ADELINA assistenti sociali – area funzionari	contratto in essere dal 29/11/2021 al 29/12/2024 (diverse proroghe) proroga richiesta dal 30/12/2024 al 29/12/2025	35.804,00	30/12/2024	1	97,83	364	35.705,91
1	DI RUGGIERO CONCETTA assistenti sociali – area funzionari	contratto in essere dal 16/03/2023 al 15/03/2024 proroga richiesta dal 16/03/2024 al 15/12/2025	35.804,00	16/03/2024	291	28.467,11	349	34.234,51
1	RADOGNA GIUSEPPE Istruttore amministrativo – area funzionari	contratto in essere dal 01/08/2022 al 01/08/2024 (diverse proroghe) proroga richiesta dal 02/08/2024 al 01/08/2025	35.804,00	02/08/2024	151	14.771,60	213	20.893,84
1	STANCHI ALESSANDRA assistenti sociali – area funzionari	contratto in essere dal 06/11/2022 al 07/11/2024 proroga richiesta dal 08/11/2024 al 07/11/2025	35.804,00	08/11/2024	53	5.184,73	311	30.506,97
<b>4</b>	<b>COSTO ASSUNZIONI A T.D.</b>					<b>48.521,27</b>		<b>121.341,23</b>

Il Collegio accerta, altresì che il fabbisogno (etero finanziato) necessario per i contratti in essere e per programmare le proroghe per le annualità 2024 e 2025 ammontano ad € 242.682,64= (S.E. & O.), così suddivisi:

- anno 2024 € 72.819,96= contratti a T.D. in essere (annualità 2024);
- anno 2024 € 48.521,27= proroghe programmate (annualità 2024);
- anno 2025 € 121.341,23= proroghe programmate (annualità 2025).

Il Collegio dei Revisori, segnala che i capitoli e le risorse (etero finanziate) presenti nelle scritture contabili dell'Ente (Bilancio 2024/2026), risultano le seguenti:

E/S	Capitolo spesa	Descrizione	Previsione 2024	Codifica bilancio
S	5381	Fondo povertà - Annualità 2018 (Cap. E.1537)	0,00	1.04.02.05.999 "Altri trasferimenti a famiglie n.a.c."
E	1537	Non presente nel 2023/2024	0,00	=====

Il Collegio dei revisori, segnala altresì che la copertura finanziaria fornita dal **capitolo 5381** (succitato) risulta possedere solo movimentazioni di residui passivi, come di seguito indicato:



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- residui presunti al 31/12/2023 pari ad € 264.831,85=. Il dato è riferito a residui passivi (debiti certi liquidi ed esigibili del 2020) per trasferimenti a famiglie (codice economico 1.04.02.05.999), mentre i fattori produttivi che si vogliono finanziare appartengono ad altro macroaggregato di bilancio (codice 101 e 102) inerenti spese di personale (retribuzione, oneri ed IRAP);
- previsione di competenza 2024 € 0,00 sia in entrata che in spesa. Il dato rende privo di copertura finanziaria le spese di personale a tempo determinato ed il loro presunto finanziamento dal fondo povertà.

Il Collegio dei Revisori segnala, stante l'assenza di risorse etero finanziate, che la spesa risulterebbe a totale carico del bilancio dell'Ente e privo delle necessarie coperture asseverabili da questo collegio.

Il Collegio dei Revisori, segnala altresì che:

- siano valutati, per i contratti in essere ed oggetto di proroga, il tempo trascorso anche in relazione a "potenziali" processi di stabilizzazione (contratti a t.d. oltre 36) per i quali invece si ritiene che l'Ente debba effettuare una ponderazione circa i "reali" profili di cui necessità in tutti gli ambiti dell'Ente oggi in sofferenza di personale;
- siano valutati gli aspetti di sostenibilità finanziaria anche alla luce dei processi di stabilizzazione che farebbero cessare gli interventi esterni finanziari ponendo a carico dell'Ente il costo delle "eventuali" stabilizzazioni di personale a tempo determinato.

### CONCLUSIONE

#### Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che risulta:

- il parere favorevole di regolarità tecnica, reso con firma digitale, in data 14/03/2024, a firma del Dott. Tommaso Gioieni;
- il parere favorevole di regolarità contabile, reso con firma digitale, in data 14/03/2024, dal Dott. Tommaso Gioieni quale dirigente ad interim;
- non risulta l'attestazione del Segretario Generale, in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto ed ai regolamenti, ai sensi dell'art. 97 del D. Lgs. n. 267/2000, nonché del vigente Statuto comunale.

#### Il Collegio dei Revisori, per tutto quanto osservato, rilevato e segnalato

### ESPRIME PARERE NON FAVOREVOLE

alla Proposta di Deliberazione di C.S., con i poteri della Giunta Comunale, n. 38/2024 avente ad oggetto: "piano integrato attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025. Aggiornamento anno 2024 - Sezione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale. Assunzioni a tempo determinato (D.L. n.



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

198/2022 conv. l. 14/2023 art. 10 comma 11 ter)" per le motivazioni riportate nella sezione "verifiche e riscontri" di questo parere che qui si richiamano integralmente.

*Il Collegio dei Revisori, stante l'ennesima richiesta di aggiornamento del PTFP 2023-2025, pur in presenza di programmazione 2024-2026 approvata (DUP-BILANCIO-PEG) già approvata, procedendo speditamente alla formulazione del programma assunzionale 2024/2026 ed il coerente PIAO 2024/2026 onde assegnare definitivi obiettivi di performance al personale dell'Ente, anche alla luce delle criticità segnalate anche in materia di tempestività dei pagamenti e riscossione delle proprie entrate.*

**Per il 2° punto all'O.d.G.**

Il Presidente, preso atto che non vi è null'altro da discutere alle ore 12.45, dichiarata la seduta conclusa dopo aver redatto, letto, approvato il presente verbale.

<b><i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i></b>	<b><i>Firma</i></b>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>