



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

### Verbale n. 06 del 3/11/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 3 del mese di novembre alle ore 18.15 si è riunito, in *call conference*, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15.07.2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- Dott. Angelo Pedone *Presidente*
- Dott. Michele Marinelli *Componente*
- Dott. Michele Mastrogiacomo *Componente*

Il Presidente, riscontrato il collegamento dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Richiesta parere su Proposta di Deliberazione di G.C. n. 239/2022 avente ad oggetto "Fabbisogno del personale e Piano occupazionale 2022-2024. Modifica" ex art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001 e smi;**
2. **Varie ed eventuali.**

<b>Per il 1° punto all'O.d.G.</b>
-----------------------------------

Il Presidente riferisce che in data 28/10/2022 ha ricevuto, con PEC, la richiesta di parere di questo collegio, in relazione alla modifica del Documento di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024, da presentare alla Giunta Comunale ed alla COSFEL per la relativa autorizzazione.

Il Collegio ha ricevuto la seguente documentazione in formato elettronico:

- Nota di trasmissione PTFP per i Revisori;
- Proposta di deliberazione di G.C. n. 239 del 28.10.2022 avente ad oggetto "FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2024. MODIFICA";
- Prospetto del parere contabile sulla proposta 239/2022, firmato digitalmente dal Responsabile finanziario;
- Prospetto del parere tecnico sulla proposta 239/2022, firmato digitalmente dal Segretario Generale;
- Prospetto di calcolo della capacità assunzionali 2022-24;
- Nota di autorizzazione COSFEL 2021;
- Deliberazione di G.C. n. 100 del 24.05.2022 (approvazione fabbisogno di personale 2022-2024);
- Deliberazione di G.C. n. 177 del 11.10.2022 (rideterminazione dotazione organica);

Il Collegio, preso atto dei seguenti allegati:

- prospetto dei limiti relativi alla spesa del personale e capacità assunzionali, di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 (L. finanziaria 2007) (allegato 1);
- prospetto dei limiti relativi alla spesa del personale e capacità assunzionali con riferimento all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e del DM 12 marzo 2020, comma 2, (allegato 2);
- prospetto costo teorico della dotazione organica aggiornata (allegato 3);

Il Collegio ha esaminato la succitata documentazione, operando nel rispetto della seguente normativa:



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art.233-bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;
- D.lgs. 23 giugno 2011 n.118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/1 "Principio di programmazione";
- Statuto e Regolamento di contabilità dell'ente;
- Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili;
- Le nuove linee guida per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, approvate con Decreto del 22 luglio 2022.

#### approva

l'allegato parere sulla proposta di deliberazione giunta n. 239/2022 avente ad oggetto "**FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2024. MODIFICA**" del Comune di Manfredonia, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001, che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

**Per il 2° punto all'O.d.G.**

Il Presidente fa presente la necessità di proseguire le attività in corso anche disgiuntamente e non essendoci null'altro da deliberare alle ore 20.20, la seduta viene dichiarata conclusa dopo aver redatto, letto, approvato e sottoscritto digitalmente il presente verbale.

<i><b>Il Collegio dei Revisori dei Conti</b></i>	<i><b>Firma</b></i>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>firmato digitalmente</i>



**CITTA' DI MANFREDONIA**

*Provincia di Foggia*

**COLLEGIO REVISORI DEI CONTI**

---

**ALLEGATO VERBALE 6/2022**

---

**PARERE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

del Comune di Manfredonia (FG)

**PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE  
PERIODO 2022 – 2024**

*(MODIFICA ALLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 100 DEL 24/05/2022)*



# CITTA' DI MANFREDONIA

*Provincia di Foggia*

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

### PREMESSA

Il Collegio dei Revisori, preso atto dei seguenti atti e provvedimenti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 adottata il 17/03/2019 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2018-2027 ex art. 243-bis del D. Lgs n. 267/2000;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 17 del 04/02/2020 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25/01/2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 31/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 29/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024, secondo lo schema di cui al d. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 24/05/2022 ha approvato la Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 07/07/2022, con la quale è stato approvato Il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 finanziario;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 26/07/2022 con la quale è stata effettuata la ricognizione dei programmi 2022 e la verifica degli equilibri di bilancio per il 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 11/10/2022, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO) per il triennio 2022-2024, contenente il piano delle performance 2022- 2024.



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

### NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Premesso che:

- **art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000**, così recita “..... omissis. ....  
comma 1. *L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: ..... b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; ..... omissis. ....*”;
- **art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001**, così recita “..... omissis. ....  
comma 8. *A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate. .... omissis. ....*”;
- **art. 4, comma 2, del D.M. 17/03/2020** il quale dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- **D.M. 17/03/2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019**, ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, il quale, con decorrenza 20/04/2020, ha definito, in attuazione del suddetto articolo 33, le capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, basata sulla quantificazione per ciascun ente del rapporto tra spese di personale ed entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità, utilizzando a tale scopo i dati dei rendiconti approvati che, a scorrimento, saranno di volta in volta diversi;
- **D.M 18/11/2020** il quale prevede i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto per il triennio 2020-2022, che così recita “*Per il triennio 2020-2022, i rapporti medi dipendenti-popolazione validi per gli enti che hanno dichiarato il dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 244 e segg. Tuel, e per quelli che hanno fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale, con richiesta di accesso al fondo di rotazione, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lettera g) Tuel sono i seguenti: (...) da 20.000 a 59.999 abitanti 1/152*”.
- **art. 57, comma 3/septies, del D.L. 14/08/2020, n. 104**, il quale prevede “*a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a*



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

*copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento";*

Preso atto della seguente normativa in materia:

- **art. 35, comma 4, del D. Lgs. 165 del 30/03/2001, nel testo modificato dal D. Lgs. 75/2017**, che così recita *"Le determinazioni relative all'avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell'articolo 6, comma 4"*, sostituendo, quindi, la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e ss.mm.ii. con il suddetto piano triennale dei fabbisogni;
- **art. 6 del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001**, così recita *".....omissis. ...."*
  - comma 1.** *Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.*
  - comma 2.** *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*
  - comma 3.** *In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*
  - comma 4.** *Nelle amministrazioni statali, il piano di cui al comma 2, adottato annualmente dall'organo di vertice, è approvato, anche per le finalità di cui all'articolo 35, comma 4, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri o del Ministro delegato, su proposta del Ministro competente, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze. Per le altre*



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

amministrazioni pubbliche il piano triennale dei fabbisogni, adottato annualmente nel rispetto delle previsioni di cui ai commi 2 e 3, è approvato secondo le modalità previste dalla disciplina dei propri ordinamenti.

*Nell'adozione degli atti di cui al presente comma, è assicurata la preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali. .... omissis. ...."*

- **Art. 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, come modificato dall'art. 17, comma 1-ter del D.L. 30/12/2019, n. 162, conv. con mod. dalla L. 28/02/2020, n. 8**, il quale stabilisce che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione";
- **decreto del 22/07/2022**, adottato dal Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, il quale definisce, secondo l'art. 6-ter, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale;
- **art. 6 comma 6 del D.L. 80/2021, convertito in L. 113/2021**, il quale ha previsto che il programma del fabbisogno del personale confluisca nel più ampio Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO).



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

#### VERIFICHE E RISCONTRI

Preliminarmente si rileva che:

- con deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 41 del 24/03/2021, approvava la dotazione organica del Comune di Manfredonia;
- nella seduta del 27/10/2021, la Commissione Finanziaria per la stabilità degli Enti Locali (in breve COSFEL) approvava la dotazione organica, nella seguente consistenza:

consistenza	DOTAZIONE ORGANICA (D.C.S n. 41 del 24/03/2021)
Posti full-time	167
Posti part-time	13 (18 ore settimanali)
<b>totale</b>	<b>180</b>
<b>Totale posti per equivalenza</b>	<b>173,50</b>

- la COSFEL, nella medesima seduta, ha dato atto che è stato rispettato il limite previsto all'art. 1 co. 557 e ss. della L.296/2006;
- la COSFEL ha confermato l'esclusione, della sua propria competenza, in merito alle assunzioni a tempo determinato etero-finanziate;
- la consistenza della dotazione organica comunale rideterminata, approvata dalla COSFEL nella seduta del 27/10/2021 è di n. 173,5 lavoratori, di cui n. 13 posti part time, equivalenti a n. 6,5 posti.

Il Collegio ha preso atto che l'Ente ha proceduto:

- con determinazione dirigenziale n. 354 del 24/03/2022, ad assumere n. 15 lavoratori socialmente utili, in utilizzo presso il Comune di Manfredonia, con rapporti di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo parziale, per 18 ore settimanali, in sovrannumero alla dotazione organica, in deroga al piano del fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali;
- nelle sedute del 23/3/2022 e del 15/06/2022 la COSFEL ha approvato le deliberazioni di Giunta comunale n. 45 del 15/03/2022 e n. 108 del 07/06/2022 per l'assunzione dei suddetti lavoratori, nei limiti della spesa complessiva prevista a titolo di contributo statale di € 9.296,22 spettante individualmente;
- con determinazione dirigenziale n. 708 del 20/06/2022 è stata prevista l'assunzione di un massimo n. 100 lavoratori socialmente utili, in utilizzo presso il Comune di Manfredonia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo parziale, per 12 ore settimanali, in sovrannumero rispetto alla dotazione organica, in deroga al piano del fabbisogno del



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

personale ed ai vincoli assunzionali, fermo restando il rispetto dei limiti numerici consentiti, dalla verifica positiva del possesso dei requisiti per l'assunzione quali dipendenti comunali;

- ha concluso la procedura relativa all'assunzione del Dirigente del Settore Tecnico.

Il Collegio, successivamente, con Deliberazione n. 177 del 11/10/2022 la G.C., ha modificato in aumento di n. 88 unità (equivalenti a 29,33 a tempo pieno) la dotazione organica del personale, come di seguito riportato:

CATEGORIA	DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA (D.G.C n. 177 del 11/10/2022)	COSTO TEORICO
<b>Dirigenti</b>	6	€ 271.564,80
<b>D</b>	42	€ 1.021.768,02
<b>C</b>	78	€ 1.749.616,44
<b>B3</b>	24	€ 505.227,84
<b>B1</b>	13	€ 279.579,30
<b>B1</b>	13 p.t. al 50% (pari a 6,5)	€ 129.804,68
<b>B1</b>	88 p.t. al 33,3% (pari a 29,33)	€ 585.785,20
<b>A</b>	3	€ 56.812,08
<b>TOTALE</b>	<b>202,83</b>	<b>€ 4.600.158,36</b>

Il costo teorico della dotazione organica rideterminata è pari ad € 4.600.158,36= al lordo delle spese etero finanziate pari ad € 585.785,20, che la riduce ad € 4.014.373,16=, come risulta dall'allegato alla deliberazione di G.C. n. 204 del 29/09/2022.

Il Collegio ha preso atto che l'Ente con la deliberazione di G.C. n. 100/2022 ha:

- approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, previa autorizzazione della COSFEL;
- fornito direttive al responsabile della gestione delle risorse umane per l'annullamento d'ufficio in autotutela, dei bandi di concorso avviati e non conclusi, approvati con la succitata deliberazione di C.S. n. 41/2021 ancorché autorizzati da COSFEL.



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

### Il Collegio, alla luce di quanto evidenziato:

Vista la Proposta di deliberazione n. 239/2022 avente ad oggetto "FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2024. MODIFICA", con la quale la Giunta Comunale approva, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, la modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2022-2024 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

I limiti relativi alla spesa del personale, di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, sono riportati nel seguente prospetto:

	Media 2011/2013	Rendiconto	Rendiconto	Rendiconto
	2008 per enti non soggetti al patto	2019	2020	2021
Spese macroaggregato 101	8.536.268,80	6.369.586,88	5.483.527,55	6.372.025,73
Spese macroaggregato 103	48.200,28	0,00	1.830,00	1.495,00
Irap macroaggregato 102	548.867,86	339.203,36	345.688,01	405.411,09
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
Altre spese di personale	229.957,47	274.469,88	361.920,61	270.491,15
<b>Totale spese di personale (A)</b>	<b>9.363.294,41</b>	<b>6.983.260,12</b>	<b>6.192.966,17</b>	<b>7.049.422,97</b>
(-) Componenti escluse (B)	1.653.311,80	1.653.311,80	980.771,01	689.425,43
(-) Altre componenti escluse:	0,00	0,00	0,00	0,00
di cui rinnovi contrattuali	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B</b>	<b>7.709.982,61</b>	<b>5.329.948,32</b>	<b>5.212.195,16</b>	<b>6.359.997,54</b>



**CITTA' DI MANFREDONIA**  
Provincia di Foggia

**COLLEGIO REVISORI DEI CONTI**

La soglia delle spese di personale (D.M. 17/03/2020), avendo approvato il rendiconto 2021 è calcolato secondo il seguente prospetto:

		ANNO	VALORE	FASCIA
<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		2022		
	Popolazione al 31 dicembre	2021	55.087	f
	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2021	6.359.997,54 €	(l)
	<b>Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018</b>		6.637.309,76 €	(a1)
	Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2019	49.955.280,18 €	
		2020	49.465.486,18 €	
		2021	43.551.734,71 €	
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio		47.657.500,36 €	
	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2021	3.567.852,36 €	
	Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		44.089.648,00 €	(b)
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)			(c) 14,43%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM			(d) 27,00%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM			(e) 31,00%
<b>ENTE VIRTUOSO</b>				
	Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - (SE (c) < 0 = (d))		5.544.207,42 €	(f)
	Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1		11.904.204,96 €	(f1)
	Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024	2022		(h) 19,00%
	Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - (a1) * (h)		1.261.088,85 €	(i)
	Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali")		0,00 €	(l)
	<b>Migliore alternativa tra (i) e (l) in presenza di resti assunzionali (Parere RGS)</b>		1.261.088,85 €	(m)
	Tetto di spesa comprensivo del più alto tra incremento da Tab. 2 e resti assunzionali - (a1) + (m)		7.898.398,61 €	(m1)
	Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM (Parere RGS) - (m1) < (f)		7.898.398,61 €	(n)
	Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno	2022	7.898.398,61 €	(o)

Pertanto il limite massimo della spesa di personale ai sensi dell'art. 33 D.L. 34 del 30/04/2019 è così riassunto:

<b>INCREMENTO ANNUO CONSENTITO</b> (ART. 33 D.L. 34 DEL 30/04/2019 - DECRETO PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI DIP. F.P. DEL 17/03/2020 - CIRCOLARE MINISTERO P.A - M.E.F. E MININTERNO SUL DECRETO ATTUATIVO)	1.261.088,85
<b>SPESA DI PERSONALE 2021</b>	6.359.997,54
<b>LIMITE TEORICO MASSIMO DI SPESA DI PERSONALE</b> (Spesa personale 2021 + Incremento annuo consentito)	7.898.398,61



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Le economie derivanti dalle cessazioni di personale, programmate per il triennio 2022-2024 risultano le seguenti:

RIEPILOGO CESSAZIONI 2022-2024	ECONOMIE 2022 A REGIME	ECONOMIE 2023 A REGIME	ECONOMIE 2024 A REGIME
CESSAZIONI PERSONALE DAL 2022	406.656,68		
CESSAZIONI PERSONALE DAL 2023		204.040,87	
CESSAZIONI PERSONALE DAL 2024			92.002,04
<b>TOTALE ECONOMIE CESSAZIONI 2022-2024</b>	<b>406.656,68</b>	<b>204.040,87</b>	<b>92.002,04</b>

Quantificazione costi per assunzioni a tempo indeterminato 2022:

N.	ASSUNZIONI A T. IND. 2022	CAT.	DAL	SPESA 2022	SPESA A REGIME 2023	SPESA A REGIME 2024
1	Dirigente Servizi Finanziari	DIR	===	0,00	0,00	0,00
2	Specialista amministrativo/contabile	D	01/12/2022	5.696,00	67.877,33	67.877,33
4	Assistente Sociale	D	01/12/2022	11.391,00	135.742,75	135.742,75
1	Geometra	C	01/12/2022	2.622,00	31.245,50	31.245,50
1	Istruttore amministrativo/contabile	C	01/12/2022	2.622,00	31.245,50	31.245,50
1	Istruttore informatico	C	01/12/2022	2.622,00	31.245,50	31.245,50
1	Operatore polizia locale	C	01/12/2022	2.749,00	32.758,92	32.758,92
<b>11</b>	<b>TOTALE COSTO ASSUNZIONI 2022</b>			<b>27.702,00</b>	<b>330.115,50</b>	<b>330.115,50</b>

Quantificazione maggiori costi per progressioni verticali del 2022:

N.	PROGRESSIONI VERTICALI 2022	CAT.	DAL	SPESA 2022	SPESA A REGIME 2023	SPESA A REGIME 2024
1	Specialista amministrativo/contabile	D	01/12/2022	227,00	2.705,08	2.705,08
1	Istruttore amministrativo/contabile	C	01/12/2022	168,00	2.002,00	2.002,00
1	Geometra	C	01/12/2022	168,00	2.002,00	2.002,00
<b>3</b>	<b>TOTALE COSTO PROGRESSIONI VERTICALI 2022</b>			<b>563,00</b>	<b>6.709,08</b>	<b>6.709,08</b>

Quantificazione costi per assunzioni a tempo indeterminato 2023, come di seguito riportato:

N.	ASSUNZIONI A T. IND. 2023	CAT.	DAL	SPESA 2022	SPESA A REGIME 2023	SPESA A REGIME 2024
2	Specialista amministrativo/contabile	D	===	===	5.696,00	67.877,33
2	Assistente Sociale	D	01/12/2023	===	5.696,00	67.877,33
2	Istruttore amministrativo	C	01/12/2023	===	5.244,00	62.491,00



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

6	<b>TOTALE COSTO ASSUNZIONI 2023</b>	<b>0,00</b>	<b>16.636,00</b>	<b>198.245,67</b>
---	-------------------------------------	-------------	------------------	-------------------

Quantificazione costi per assunzioni a **tempo indeterminato** 2024, come di seguito riportato:

N.	ASSUNZIONI A T. IND. 2024	CAT.	DAL	SPESA 2022	SPESA A REGIME 2023	SPESA A REGIME 2024
2	Dirigenti	DIR	01/12/2024	===	===	19.792,00
48	Specialista amministrativo	D	01/12/2024	====	====	136.685,00
<b>50</b>	<b>TOTALE COSTO ASSUNZIONI 2024</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>156.477,00</b>

La spesa complessiva per le assunzioni a **tempo indeterminato**, previste nel triennio 2022 -2024, a regime, risulta la seguente:

N.	RIEPILOGO ASSUNZIONI A T.IND. 2022-2024	SPESA 2022	SPESA A REGIME 2023	SPESA A REGIME 2024
<b>11</b>	ASSUNZIONI A T.IND. DAL 2022	27.702,00	330.115,50	330.115,50
<b>3</b>	PROGRESSIONI VERTICALI DAL 2022	563,00	6.709,08	6.709,08
<b>6</b>	ASSUNZIONI A T.IND. DAL 2023	0,00	16.636,00	198.245,67
<b>50</b>	ASSUNZIONI A T.IND. DAL 2024	0,00	0,00	156.477,00
<b>70</b>	<b>TOTALE COSTO ASSUNZIONI A T. IND. 2022-2024</b>	<b>28.265,00</b>	<b>353.460,58</b>	<b>691.547,25</b>



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Quantificazione costi per assunzioni a **tempo determinato** 2022:

N.	ASSUNZIONI A T. DET. 2022	CAT.	DAL	SPESA 2022	SPESA A REGIME 2023	SPESA A REGIME 2024
1	Addetto Stampa (art. 90 TUEL)	D	01/12/2022	2.883,00	34.355,75	34.355,75
1	Istruttore Direttivo (p.t.18 ore) (art. 90 TUEL)	D	01/12/2022	1.442,00	17.183,83	17.183,83
1	Istruttore Direttivo	D	01/12/2022	2.883,00	34.355,75	34.355,75
2	Istruttore amministrativo	C	01/12/2022	5.309,00	63.265,58	63.265,58
5	<b>TOTALE COSTO ASSUNZIONI 2024</b>			<b>12.517,00</b>	<b>149.160,92</b>	<b>149.160,92</b>

Quantificazione costi per assunzioni a **tempo determinato** 2023:

N.	ASSUNZIONI A T. DET. 2023	CAT.	DAL	SPESA 2022	SPESA A REGIME 2023	SPESA A REGIME 2024
3	Operatore PL	C	15/06/2023 al 15/09/2023	===	29.205,00	0,00
3	<b>TOTALE COSTO ASSUNZIONI 2023</b>			<b>0,00</b>	<b>29.205,00</b>	<b>0,00</b>

Quantificazione costi per assunzioni a **tempo determinato** 2024:

N.	ASSUNZIONI A T. DET. 2024	CAT.	DAL	SPESA 2022	SPESA A REGIME 2023	SPESA A REGIME 2024
3	Operatore PL	C	15/06/2024 al 15/09/2024	===	=====	29.205,00
3	<b>TOTALE COSTO ASSUNZIONI 2024</b>			<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>29.205,00</b>

La spesa complessiva per le assunzioni a **tempo determinato** previste nel triennio 2022 -2024, a regime, risulta la seguente:

N.	RIEPILOGO ASSUNZIONI A T.DET. 2022-2024	SPESA 2022	SPESA A REGIME 2023	SPESA A REGIME 2024
5	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2022	12.517,00	149.160,92	149.160,92
3	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2023	0,00	29.205,00	0,00
3	ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2024	0,00	0,00	29.205,00
	<b>TOTALE</b>	<b>12.517,00</b>	<b>178.365,92</b>	<b>178.365,92</b>



## CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il differenziale tra le economie da cessazioni 2022-2024 e i maggiori costi per le assunzioni, del medesimo periodo, è di seguito riportato:

DIFFERENZIALE CESSAZIONI/ASSUNZIONI	SPESE 2022	SPESE 2023	SPESE 2024
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2022	27.702,00	330.115,50	330.115,50
PROGRESSIONI VERTICALI 2022	563,00	6.709,08	6.709,08
CESSAZIONI PERSONALE DAL 2022	406.656,68	0,00	0,00
<b>differenziali 2022</b>	<b>-378.391,68</b>	<b>336.824,58</b>	<b>336.824,58</b>
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2023	0,00	16.636,00	198.245,67
CESSAZIONI PERSONALE DAL 2023	0,00	204.040,87	0,00
<b>differenziali 2023</b>	<b>0,00</b>	<b>-187.404,87</b>	<b>198.245,67</b>
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2024	0,00	0,00	156.477,00
CESSAZIONI PERSONALE DAL 2024	0,00	0,00	92.002,04
<b>differenziali 2024</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>64.474,96</b>
<b>totale triennio 2022-2024</b>	<b>-378.391,68</b>	<b>149.419,71</b>	<b>599.545,21</b>

Dal prospetto soprariportato emerge una compensazione positiva nel 2022 e negativa negli anni successivi 2023 e 2024. Tanto deriva dalla decorrenza assegnata alle nuove assunzioni tutte programmate con decorrenza a fine esercizio.

La spesa complessiva di personale comprensiva della programmazione di personale per il triennio 2022 -2024, a regime, risulta la seguente:

SPESA COMPLESSIVA DI PERSONALE	SPESE 2022	SPESE 2023	SPESE 2024
Spesa di personale complessivo	5.994.122,86	6.321.908,49	7.099.819,62
Spesa etero-finanziata	-1.116.937,35	-1.550.714,45	-1.413.037,45
Spesa di personale a carico del bilancio comunale	4.877.185,51	4.771.194,04	5.686.782,17

La spesa di personale prevista non supera il limite fissato dal Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2018-2027 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 1 del 17.03.2019 e approvato dalla deliberazione n. 185/PRSP/2021 della Corte dei Conti Sezione Regionale per la Puglia come di seguito specificato:

CONFRONTO SPESA PERSONALE PROGRAMMATA E PRFP	Previsione 2022	Previsione 2023	Previsione 2024
Incremento effettivo della proposta di delibera 239/2022	-365.874,68	327.785,63	777.911,13
Spesa di personale programmata 2022-2024	5.994.122,86	6.321.908,49	7.099.819,62
Limite spesa di personale fissata nel PRFP (MAC. 101)	7.054.272,85	7.706.290,53	7.767.888,68



# CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

## COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

### CONCLUSIONE

#### Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che risulta:

- a) adottato il Piano triennale dei fabbisogni 2022-2024 e inviato al competente Ministero della P.A.;
- b) adottato il piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne;
- c) adottato il Piano della performance nell'ambito del PIAO;
- d) adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 ai sensi art. 7, del D.M. 24 giugno 2022 della Pubblica Amministrazione;
- e) effettuata la Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e delle situazioni di soprannumero;
- f) rispettato il termine per l'approvazione di bilanci di previsione, di rendiconti, del bilancio consolidato;
- g) inviati i dati relativi ai bilanci e rendiconti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP);
- h) l'assenza di mancate certificazioni di crediti nei confronti delle PP.AA.;
- i) acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile, resi con firma digitale, in data 28/10/2022, rispettivamente dal Segretario Generale e dal Responsabile del Settore finanziario.

#### Esprime parere favorevole

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 239/2022 avente ad oggetto "FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2024. MODIFICA" del Comune di Manfredonia, in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 19, comma 8, della Legge 448 del 28/12/2001, limitatamente a quanto programmato nel 2022.

#### il Collegio invita l'Ente a:

- di sottoporre la proposta di deliberazione di G.C. n. 239/2022, unitamente alla deliberazione n. 100/2022, all'esame della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSEL) ai fini dell'esercizio del controllo ex art. 5, comma 5, del D.P.R. n. 142/2013;
- in sede di aggiornamento del piano a rivedere le programmate assunzioni del 2024, evidenziando che una loro attivazione potrebbe determinare la non sostenibilità della spesa;
- adeguare il piano dei fabbisogni in base a quanto previsto dalle nuove linee di indirizzo per la predisposizione dei fabbisogni, approvate con Decreto del 22/07/2022 del Ministro per la semplificazione e P.A.;



## CITTA' DI MANFREDONIA

*Provincia di Foggia*

### COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- adeguare il nuovo Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025, recentemente approvato, alle modifiche apportate con la proposta di deliberazione n. 239/2022, in materia di programmazione di personale, oggetto del presente parere;
- monitorare costantemente, le entrate e le uscite dell'Ente al fine del rispetto degli equilibri di Bilancio e del PRFP.

*Manfredonia, 03/11/2022*

<b><i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i></b>	<b><i>Firma</i></b>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>