



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 19 del 27/12/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 27 del mese di dicembre alle ore 09.05, si è riunito, in videoconferenza, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15/07/2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- Dott. Angelo Pedone *Presidente*
- Dott. Michele Marinelli *Componente*
- Dott. Michele Mastrogiacomo *Componente*

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Ipotesi di accordo economico annuale 2022 del personale dirigenziale sottoscritto in data 23/12/2022. Richiesta ex art. 8, co. 6 del CCNL 17/12/2020, controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40/bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001;**
2. **Varie ed eventuali.**

Il Presidente, riscontrato il collegamento dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Per il 1° punto all'O.d.G.

Il Presidente riferisce che con nota prot. n. 56781 del 23/12/2022, trasmessa con PEC in pari data, è stata trasmessa l'ipotesi di accordo economico annuale 2022 del personale dirigenziale, con richiesta di intervento di questo collegio, al fine di procedere, ai sensi dell'art. 8, co. 6 del CCNL 17/12/2020, al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e alla relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40-bis, co. 1, del d. lgs. n. 165/2001.

Il Collegio ha ricevuto la seguente documentazione e carte di lavoro in formato elettronico:



Relazione tecnico
finanziaria.pdf



Relazione
illustrativa.pdf



Ipotesi di accordo
23.12.2022.pdf



Trasmisione
ipotesi ai Revisori.pdf



smime.p7s

Il Collegio dei Revisori, richiama i seguenti atti, assunti dall'Ente:

- Il 17/12/2020 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) per il personale dirigenziale per il triennio 2016-2018;
- il 29/12/2021 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo (CCI 2021) per la dirigenza, sia parte normativa che economica relativo al triennio 2021/2023;
- in data 30/11/2022 è stata assunta la determinazione dirigenziale n. 1434/2022, del Settore I, con cui è stato costituito il Fondo per l'anno 2022;
- in data 23/12/2022 è stata sottoscritta, l'ipotesi di accordo economico per l'anno 2022, per il personale dirigenziale. Le parti presenti e firmatarie sono risultate: per la parte datoriale: // Segretario Generale pro-tempore e il Dirigente ad interim del Servizio Risorse Umane; per la parte sindacale: il Dr. Matteo Ognissanti.

Il Collegio dei Revisori, interviene ai sensi della seguente normativa:

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"*, effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001"*;
- il paragrafo 5.2) del principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al d. lgs. 118/2011 che prevede *"alla fine dell'esercizio, nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate"*;
- la Ragioneria Generale dello Stato (RGS) ha previsto nelle proprie circolari la certificazione della costituzione del fondo da parte dell'organo di revisione, autonoma rispetto alla certificazione del contratto integrativo;
- i principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili.

Il Collegio dei Revisori vista la normativa in materia:

- Statuto e Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi dell'ente;
- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art.233-bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;
- D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 il quale impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione ai dipendenti del salario accessorio;
- D.lgs. 23 giugno 2011 n. 118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/2 *"Principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria"*;
- D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare il comma 2 dell'art. 23;
- Il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del personale dirigenziale, sottoscritto in data 17/12/2020 per il triennio 2018/2020;
- Il Contratto Collettivo Integrativo (CCI 2021) per il personale dirigenziale, sottoscritto in data 29/12/2021 per il triennio 2021/2023.

APPROVA

La relazione, sull'ipotesi di accordo economico, per l'anno 2022, del personale dirigenziale, sottoscritto in data 23/12/2022, relativamente al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio (art. 8, co. 6 del CCNL 17/12/2020) e la certificazione degli oneri ai sensi dell'art. 40/bis, co. 1, del d. lgs. n. 165/2001, che allegata alla presente forma parte integrante e sostanziale.

Per il 2° punto all'O.d.G.

Il Presidente, non essendoci null'altro da deliberare, alle ore 11.35, chiude il collegamento e dichiara conclusa la seduta, dopo aver redatto, letto, approvato e fatto sottoscrivere digitalmente il presente verbale ed i suoi allegati, come risulta dai report di firma.

Il Collegio dei Revisori dei Conti	Firma
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

ALLEGATO AL VERBALE 19/2022

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

del Comune di Manfredonia (FG)

**IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI)
PERSONALE DIRIGENZIALE
PARTE ECONOMICA - ANNO 2022
RELATIVA AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E DI RISULTATO (D.D.N. 1434/2022)**

Il Collegio dei Revisori

Dr. Angelo PEDONE

Dr. Michele MARINELLI

Dr. Michele MASTROGIACOMO



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

PREMESSA

Il Collegio dei Revisori, preliminarmente, richiama i seguenti atti e provvedimenti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 adottata il 17/03/2019 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2018-2027 ex art. 243-bis del D. Lgs n. 267/2000;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 17 del 04/02/2020 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25/01/2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 31/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 29/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024, secondo lo schema di cui al d. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 07/07/2022, con la quale è stato approvato Il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 finanziario;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 26/07/2022 con la quale è stata effettuata la ricognizione dei programmi 2022 e la verifica degli equilibri di bilancio per il 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 11/10/2022, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO) per il triennio 2022-2024, contenente il piano delle performance 2022-2024, al cui interno sono indicati:
 - *obiettivi gestionali-esecutivi di performance la cui relazione non è stata ancora validata dal nucleo di valutazione interno;*
 - *obiettivi di trasparenza, che risultano pubblicati ai sensi dell'art. 10, commi 6 e 8 del d.lgs. 33/2013.*

Il Collegio dei Revisori, prende atto che:

- con Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 80 del 19/04/2018, di modifica della delibera G.C. n. 51/2018, è stata modificata la **macrostruttura** dell'Ente ed aggiornato il funzionigramma;
- con Deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale n. 41 del 24.03.2021, è stata approvata la **dotazione organica**, in seguito ai processi di stabilizzazione (**approvata dalla COSFEL nella seduta del 27.10.2021**), con la seguente consistenza:

CAT.	DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA (D.C.S. n. 41/2021)
Dirigenti	6
D	42
C	78
B3	24
B1	27 di cui 13 p.t. al 50% (pari a 6,5)
A	3
TOTALE	173,5



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 177 del 11.10.2022, è stata approvata la **dotazione organica**, in seguito ad ulteriori processi di stabilizzazione (**non ancora approvata dalla COSFEL**), con la seguente consistenza:

CAT.	DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA (D.G.C. n. 177/2022)
Dirigenti	6
D	42
C	78
B3	24
B1	114 di cui 13 p.t. al 50% (pari a 6,5) + 88 p.t. al 33,3% (pari a 29,33)
A	3
TOTALE	202,83

Il Collegio dei Revisori, prende atto che, in data 17/12/2020 risulta sottoscritto il CCNL relativo all'area Funzioni locali, personale dirigenziale, per il triennio 2016-2018, il quale prevede, tra l'altro, all'art. 8:

- la durata triennale e le materie oggetto della contrattazione integrativa (artt. 45, 66 e 99 indicate nelle tre distinte sezioni del CCNL);
- la negoziazione annuale:
 - della definizione di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto dell'art. 57 (art. 45, comma 1, lett a));
 - della definizione di un diverso criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del Fondo di cui all'art. 90 e di quelle di cui all'art. 91 (all'art. 66, comma 1, lett. a));

Il Collegio dei Revisori, prende atto altresì, che in data 29/12/2021 è stato approvato il C.C.I. 2021 della dirigenza, parte economia e giuridica, relativo al triennio 2021/2023, il quale prevede, tra l'altro:

- art. 14 del CCI 2021/2023 "Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate a retribuzione di posizione, compreso quanto spettante per l'incarico di vicesegretario, e di risultato. A retribuzione di risultato è destinato il 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate alla retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo";
- art. 15 del CCI 2021/2023 "Le risorse destinate annualmente alla remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del Comune di Manfredonia (compreso il personale dirigenziale assunto a tempo determinato o comandato in entrata ed escluso il medesimo personale comandato in uscita, nonché quello in aspettativa senza diritto alla retribuzione o per incarico presso altro ente) vengono determinate dal dirigente del servizio personale, previo atto di indirizzo dalla giunta";
- art. 19 del CCI 2021/2023 "Le parti stabiliscono che, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 57, comma 3, del CCNL del 17.12.2020, le risorse complessive del fondo, provvisoriamente individuate per gli anni 2021, 2022 e 2023 nell'importo complessivo di € 240.202,50 omissis.".



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori, ha certificato, con proprio verbale n.15/2022, l'ammontare complessivo del fondo pari ad € 240.202,50=, oltre a oneri riflessi e IRAP, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1434 del 30/11/2022, così ripartito:

- € 204.172,12= a titolo di retribuzione di posizione;
- € 36.030,37= a titolo di retribuzione risultato.

Il Collegio dei Revisori, ha constatato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 17/02/2020, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs.n.165/2001, ha approvato il Regolamento di funzionamento delle attività del Comitato di Garanzia, ex art. 50 Ccnl. 17.12.2020, ed a tutt'oggi non risultano individuati i relativi componenti.

Il Collegio dei Revisori, ha accertato che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 233 del 20/12/2022 ha formulato gli indirizzi, per l'anno 2022, alla delegazione trattante di parte pubblica, ai sensi dell'art. 14, co. 3 del CCNL;
- la relazione illustrativa e la Relazione tecnico finanziaria, ex art. 40, comma 3/sexies del d.lgs. 165/2001, risultano predisposti secondo gli schemi ministeriali della circolare MEF n. 25 del 19/07/2012.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il Collegio dei Revisori, richiama, la seguente normativa in materia:

- lo Statuto vigente;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il vigente regolamento di contabilità armonizzata;
- Il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);
- il D. Lgs. n. 165/2001 e sue successive modifiche e integrazioni;
- D. Lgs. 118/2011, come modificato e integrato dal D. Lgs. 126/2014;
- Principi contabili generali ed applicati, ed in particolare il 4/2 allegati al D. Lgs. 118/2011;
- L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”*;
- L'art. 23, comma 3 del D. Lgs. n. 75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue: *“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”*;

Il Collegio dei Revisori, in materia di controlli della contrattazione, richiama la seguente normativa:

- art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000, così recita “..... omissis.
comma 1. L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; omissis.”;
- art. 40/bis, co. 1 del D. Lgs. n.165/2001, dispone che: *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di*



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";

- d. lgs. n. 150/2009, in relazione alle modifiche apportate sui controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa che afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, che ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori.
- art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali, prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001"*;
- art. 40, comma 3/bis del D. Lgs. n. 165/2001, dispone che *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione"*;
- art. 40, comma 3/quinquies del D. Lgs. n. 165/2001, dispone che *"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale"*, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- art. 40, comma 3/sexies del D. Lgs. n. 165/2001, dispone che *"A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1"*;



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

VERIFICHE E RISCONTRI

Il Collegio dei Revisori, ha preso atto che l'Ente, ha attestato:

- di essere in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i., stante la riduzione, nel tempo, della spesa del personale rispetto alla media 2011/2013, come riportato nella seguente tabella:

SPESA DI PERSONALE	Media 2011/2013	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Rendiconto 2021
Spese macroaggregato 101	8.536.268,80	6.369.586,88	5.483.527,55	6.372.025,73
Spese macroaggregato 103	48.200,28	0,00	1.830,00	1.495,00
Irap macroaggregato 102	548.867,86	339.203,36	345.688,01	405.411,09
Altre spese di personale	229.957,47	274.469,88	361.920,61	270.491,15
Totale spese di personale (A)	9.363.294,41	6.983.260,12	6.192.966,17	7.049.422,97
(-) Componenti escluse (B)	1.653.311,80	1.653.311,80	980.771,01	689.425,43
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	7.709.982,61	5.329.948,32	5.212.195,16	6.359.997,54

- che gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario, per il triennio 2022-2024, sono stati effettuati nel rispetto dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i.;
- di essere in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, ossia che il fondo non è superiore a quello dell'anno 2016;
- di rispettare i vincoli di cui all'art. 243/bis, co. 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL, infatti il comma 9 prescrive che *"In caso di accesso al Fondo di rotazione di cui all'articolo 243-ter, l'Ente deve adottare entro il termine dell'esercizio finanziario le seguenti misure di riequilibrio della parte corrente del bilancio: a) a decorrere dall'esercizio finanziario successivo, riduzione delle spese di personale, da realizzare in particolare attraverso l'eliminazione dai fondi per il finanziamento della retribuzione accessoria del personale dirigente e di quello del comparto, delle risorse di cui agli articoli 15, comma 5, e 26, comma 3, dei Contratti collettivi nazionali di lavoro del 1° aprile 1999 (comparto) e del 23 dicembre 1999 (dirigenza), per la quota non connessa all'effettivo incremento delle dotazioni organiche"*;
- di non aver stanziato fondi con risorse variabili di cui all'art. 57, co. 2, lett. e) del CCNL 17/12/2020, né di aver previsto incentivi per funzioni tecniche a beneficio del personale, anche dirigenziale.

Il Collegio dei Revisori, ha constatato che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 17/02/2021 modificativa della G.C. n. 229/2018, risulta costituita la delegazione di parte pubblica (datoriale) così composta:

- Segretario Generale dell'Ente;
- Dirigente del Settore economico-finanziario dell'Ente;
- (eventuale) Avvocato dell'Ente per consulenza giuridica;
- (eventuale) dipendente con funzioni di segretario verbalizzante.

Il Collegio dei Revisori, ha preso atto che la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale:



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

- hanno confermato il contratto collettivo integrativo (CCI 2021) della dirigenza, sottoscritto il 29/12/2021, relativo al triennio 2021/2023.
- hanno sottoscritto, in data 23/12/2022, l'ipotesi di accordo, parte economica, per l'utilizzo delle risorse del fondo del personale dirigenziale per l'anno 2022 (periodo di vigenza dal 01/01/2022 al 31/12/2022), secondo quanto previsto all'art. 14, comma 3, del CCI 2021, per l'importo costituito, pari ad € 240.202,50=, oltre a oneri riflessi e IRAP, così ripartito:
 - € 204.172,12= a titolo di retribuzione di posizione;
 - € 36.030,37= a titolo di retribuzione risultato, in misura pari al 15%.

Il Collegio dei Revisori, accerta, che le risorse del fondo, così come costituito, risultano integralmente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, come segue:

Descrizione	Importo	certificazione
Retribuzione di Posizione (compreso incarico di Vice Segretario)	204.172,12	Somme <u>non regolate</u> da contratto
Retribuzione di Risultato (pari al 15% del Fondo)	36.030,38	Somme <u>regolate</u> da contratto
Totale	240.202,50	

Il Collegio dei Revisori, segnala che:

- la **macrostruttura** adottata con la con Deliberazione della Commissione Straordinaria n. 80 del 19/04/2018 avente ad oggetto "Ordinamento uffici e servizi - Rideterminazione organigramma del Comune e Funzionigramma - modifica deliberazione di G.C. n. 51 del 19.03.2018", non risulta adeguata alle mutazioni derivanti dall'adesione dell'Ente al Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (PRFP), ex art. 243 del TUEL;
- il **sistema di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali**, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 28/03/2018, non risulta ancora adeguato alla macrostruttura approvata con la citata deliberazione n. 80/2018, nonché alle prescrizioni derivanti dal PRFP. Pertanto la retribuzione di posizione che riflette «il livello di responsabilità attribuito con l'incarico di funzione», deve essere riparametrato in relazione all'effettivo livello di responsabilità all'interno dell'Ente;
- il **sistema di valutazione delle performance (SVIMAP)** approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 08/05/2015, relativo alle prescrizioni in materia di meritocrazia e premialità, non risulta ancora adeguato alla Legge n. 124/2015 (c.d. "riforma Madia") ed ai decreti attuativi successivi. Pertanto la retribuzione di risultato, che corrisponde all'apporto del dirigente in termini di produttività o redditività della sua prestazione, dovrà essere riparametrata tenendo in debito conto dell'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

CONCLUSIONE

Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che l'Ente risulta:

- in linea con i vincoli di cui all'art. 243/bis, co.9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.
- in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, co. 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i., stante la progressiva riduzione annua della spesa del personale sia con il rendiconto per l'esercizio 2021 che con gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024;
- in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017, ovvero non superiore al fondo previsto nell'anno 2016;

Il Collegio dei Revisori, preso atto che, l'ipotesi sottoscritta risulta:

- rispettare la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;
- rispettare il principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. Gli incentivi economici devono essere erogati in base al CCNL e la parte di produttività (retribuzione di risultato) deve essere erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e con il sistema di valutazione delle performance, certificate dal Nucleo di Valutazione interno;
- conforme alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e compatibile con la contrattazione collettiva integrativa;
- la coerenza economico-finanziaria tra la costituzione del fondo 2022 e la previsione di utilizzo dello stesso;
- la relazione tecnico finanziaria risulta predisposta nel rispetto di quanto richiesto dalla normativa e circolari in materia, opportunamente adeguata ai contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 17/12/2020;
- che il fondo per l'anno 2022 risulta costituito in conformità alla normativa vigente;
- che l'onere scaturente dalla contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio.

Il Collegio dei Revisori, tutto ciò premesso, richiamato e segnalato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL 17/12/2020 del comparto Funzioni Locali

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dei costi della stessa con i vincoli derivanti dall'applicazione della normativa in materia, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, in ossequio a quanto stabilito dal predetto art. 40/bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Il Collegio dei Revisori invita l'Ente:

- 1) *adeguare la macrostruttura (D.C.S. 80/2018) al fine di renderla maggiormente performante per il raggiungimento degli obiettivi strategici di mandato, adottando misure organizzative atte ad assicurare la più alta efficienza possibile nel contesto di crisi finanziaria (adesione dell'Ente al Piano*



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

di Riequilibrio Finanziario Pluriennale (PRFP), ex art. 243 del TUEL) e dotazionale dal punto di vista sia delle risorse umane che strumentali esistente, anche al fine di cogliere gli obiettivi derivanti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

- 2) adeguare il sistema di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali, alla macrostruttura approvata successivamente alla delibera di G.C. n. 63/2018, nonché alle prescrizioni derivanti dal PRFP, riparametrando conseguentemente la retribuzione di posizione con «il livello di responsabilità attribuito con l'incarico di funzione»;*
- 3) adeguare il sistema di valutazione delle performance (SVIMAP) (D.G.C. n. 121/2015), alla Legge n. 124/2015 (c.d. "riforma Madia") ed ai decreti attuativi successivi, riparametrando la retribuzione di risultato dei dirigenti all'effettivo apporto al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente, nonché al fine di cogliere gli obiettivi specifici derivanti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).*
- 4) potenziare il sistema relazionale tra obiettivi strategici/operativi del DUP con quelli esecutivi del (PIAO o piano delle performance), introducendo più efficienti parametri quali/quantitativi;*
- 5) rendere funzionante il Comitato Unico dei Garanti (CUG), quale organismo di garanzia per sanzioni derivanti da responsabilità dirigenziali.*
- 6) Definire le procedure di verifica della retribuzione di posizione erogata, rispetto a quella dovuta, stante il termine di approvazione del CCI al termine dell'esercizio, nonché definizione delle pesature della retribuzione di posizione da parte del Nucleo di valutazione (NIV) e la definizione dello stato di raggiungimento degli obiettivi gestionali esecutivi.*

Manfredonia, 27/12/2022

Il Collegio dei Revisori dei Conti	Firma
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MARINELLI – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	<i>Firmato digitalmente</i>