



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Verbale n. 13 del 02/12/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 2 del mese di dicembre alle ore 15.15, si è riunito, presso la casa Comunale di Piazza del Popolo 8, il Collegio dei Revisori del Comune di Manfredonia, nominati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 15.07.2022, immediatamente esecutiva, i cui nominativi di seguito si riportano:

- | | |
|-------------------------------|------------|
| - Dott. Angelo Pedone | Presidente |
| - Dott. Michele Marinelli | Componente |
| - Dott. Michele Mastrogiacomo | Componente |

Il Collegio è stato convocato per discutere il seguente ordine del giorno:

1. **Ipotesi di contratto decentrato per l'utilizzo del fondo "risorse decentrate" per l'anno 2022 – personale del comparto funzioni locali, sottoscritto in data 29/11/2022, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001;**
2. **Varie ed eventuali.**

Il Presidente, riscontrata la presenza dell'intero Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare.

Per il 1° punto all'O.d.G.

Partecipa alla riunione, per il punto in esame, la dott.ssa Maricarmen Distante, Dirigente ad interim del Settore Risorse Umane e Dirigente del Settore Economico Finanziario.

Il Presidente riferisce che con nota prot. n. 52569 del 30/11/2022, trasmessa con PEC in pari data, è stato richiesto l'intervento di questo collegio, in relazione alla sottoscrizione della ipotesi di contratto decentrato per l'utilizzo del fondo "risorse decentrate" per l'anno 2022 - personale del comparto funzioni locali sottoscritto in data 29/11/2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, ai fini dell'espressione del parere di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001.

Il Collegio ha ricevuto i seguenti files inerenti alla documentazione e carte di lavoro in formato elettronico:



Relazione
illustrativa.pdf



RELAZIONE
FINANZIARIA FONDC



Ipotesi di accordo
29.11.2022 (revisori).



dic-01-2022--09-08-
39-ipotesi-di-contra



Trasmisione
revisori conti relazio

Il Collegio, ha constatato che l'Ente, nelle more dell'approvazione del Fondo 2022:

- con determinazione dirigenziale n. 677 del 14/06/2022 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, ha provvisoriamente costituito il fondo delle 2022, per la sola parte stabile;
- con determinazione dirigenziale n. 1361 del 18/11/2022 del Settore I – Risorse Umane – Sviluppo Economico 1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, ha costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2022 per il personale del comparto;
- è stata sottoscritta in data 29/11/2022 dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale la pre-intesa di contratto decentrato per l'utilizzo del fondo "risorse decentrate" per l'anno 2022 del personale appartenete al comparto funzioni locali.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Il Collegio visti:

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001";

Il Collegio ha operato nel rispetto della seguente normativa:

- Statuto e Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi dell'ente;
- D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» ed in particolare dell'art.233-bis e dell'art. 239 comma 1, lett. b, punto 1;
- D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 il quale impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il quale rappresenta il presupposto per l'erogazione ai dipendenti del salario accessorio;
- D.lgs. 23 giugno 2011 n.118 e dei principi contabili in particolare dell'allegato 4/1 "Principio di programmazione";
- CCNL Funzioni locali 2016/2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;
- D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ed in particolare il comma 2 dell'art. 23;
- Principi di vigilanza e controllo dell'organo di revisione degli enti locali approvati dal Consiglio nazionale dei dottori commercialisti e degli esperti contabili;

APPROVA

La certificazione sulla pre-intesa del contratto decentrato integrativo 2022, per il personale non dirigenziale del Comune di Manfredonia, sottoscritta in data 29/11/2022, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 41/bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, che allegata al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Per il 2° punto all'O.d.G.

Il Presidente fa presente la necessità di proseguire le attività in corso anche disgiuntamente e non essendoci null'altro da deliberare alle ore 16.50, la seduta viene dichiarata conclusa dopo aver redatto, letto, approvato e sottoscritto digitalmente il presente verbale.

Il Collegio dei Revisori dei Conti	Firma
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	
Dott. Michele MARINELLI – Componente	
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

ALLEGATO VERBALE 13/2022

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

del Comune di Manfredonia (FG)

**PRE-INTESA DI CONTRATTO, SOTTOSCRITTO IL
29/11/2022, PER CONTRATTAZIONE DECENTRATA
INTEGRATIVA (CDI) DEL PERSONALE COMPARTO
FUNZIONI LOCALI - ANNO 2022**



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

PREMESSA

Il Collegio dei Revisori, preso atto dei seguenti atti e provvedimenti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 1 adottata il 17/03/2019 è stato approvato il piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2018-2027 ex art. 243-bis del D. Lgs n. 267/2000;
- la deliberazione della Commissione Straordinaria, con i poteri della Giunta Comunale, n. 17 del 04/02/2020 con la quale è stato approvato il Piano delle azioni positive 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 25/01/2022 con la quale è stato approvato il Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 31/05/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 29/06/2022, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024, secondo lo schema di cui al d. Lgs. n. 118/2011;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 07/07/2022, con la quale è stato approvato Il Piano Esecutivo di Gestione 2022-2024 finanziario;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 26/07/2022 con la quale è stata effettuata la ricognizione dei programmi 2022 e la verifica degli equilibri di bilancio per il 2022;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 11/10/2022, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (in breve PIAO) per il triennio 2022-2024, contenente il piano delle performance 2022- 2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 177 del 11/10/2022 di rideterminazione della dotazione organica (incremento di n. 88 unità part time, equivalenti a 29,33 a tempo pieno) come di seguito formulata ed in attesa di autorizzazione COSFEL:

CAT.	DOTAZIONE ORGANICA RIDETERMINATA (D.G.C. n. 177/2022)
Dirigenti	6
D	42
C	78
B3	24
B1	114 di cui 13 p.t. al 50% (pari a 6,5) 88 p.t. al 33,3% (pari a 29,33)
A	3
TOTALE	202,83

Il Collegio, prende atto che l'Ente:

- ha attestato di essere in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., stante la progressiva riduzione annua della spesa del personale come risulta dai dati di seguito riportati:

SPESA DI PERSONALE	Media 2011/2013	Rendiconto 2019	Rendiconto 2020	Rendiconto 2021
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Spese macroaggregato 101	8.536.268,80	6.369.586,88	5.483.527,55	6.372.025,73
Spese macroaggregato 103	48.200,28	0,00	1.830,00	1.495,00
Irap macroaggregato 102	548.867,86	339.203,36	345.688,01	405.411,09
Altre spese di personale	229.957,47	274.469,88	361.920,61	270.491,15
Totale spese di personale (A)	9.363.294,41	6.983.260,12	6.192.966,17	7.049.422,97
(-) Componenti escluse (B)	1.653.311,80	1.653.311,80	980.771,01	689.425,43
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B	7.709.982,61	5.329.948,32	5.212.195,16	6.359.997,54

- ha attestato che gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024, sono stati effettuati nel rispetto dell'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.;
- ha attestato di essere in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D.Lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui all'art. 67, comma 7, CCNL);
- ha attestato di rispettare i vincoli di cui all'art. 243 bis, comma 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.

Il Collegio rammenta che il fondo per le risorse decentrate:

- è destinato ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività;
- è quantificato annualmente sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati a un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- è presupposto indispensabile per l'erogazione ai dipendenti del salario accessorio;

Il Collegio, rammenta, altresì, che la corretta gestione contabile del fondo segue le seguenti fasi:

- Individuazione in bilancio delle risorse, formate da:
 - RISORSE STABILI, costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori;
 - RISORSE VARIABILI, che hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate, con le limitazioni previste al comma 6 per gli enti che versino in condizioni di deficitarietà strutturale o che abbiano avviato procedure di riequilibrio finanziario, mentre la disciplina per il suo utilizzo è contenuta nell'art. 68 del succitato CCNL;
- Adozione dell'atto di costituzione del fondo (competenza gestionale) che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse ed a quantificare l'ammontare delle risorse necessarie, previo parere dell'Organo di revisione contabile;
- Sottoscrizione del contratto decentrato annuale che costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

Il Collegio visti:

- lo Statuto vigente;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e sue successive modifiche e integrazioni;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- D. Lgs. 118/2011, come modificato e integrato dal D. Lgs. 126/2014;
- Il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 «Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali» (TUEL);
- Principi contabili generale ed applicati 4/1 e 4/2 allegati al D. Lgs. 118/2011;
- Il vigente regolamento di contabilità armonizzata;
- L'art. 23, comma 2, del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;
- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
“Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile”;

Il Collegio richiama la seguente specifica normativa:

- **art. 239, del D. Lgs. n. 267/2000**, così recita “..... omissis.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

comma 1. L'organo di revisione svolge le seguenti funzioni: b) pareri, con le modalità stabilite dal regolamento, in materia di: 1) strumenti di programmazione economico-finanziaria; omissis.";

art. 40/bis, co. 1 del D. Lgs. n.165/2001, dispone che: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";

- **art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018** del comparto Funzioni Locali, prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n.165/2001";
- **art. 67, co. 1 del CCNL 31/05/2018**, dispone che "1. A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Omissis...";
- **art. 40, comma 3 bis del D. Lgs. n. 165/2001**, dispone che "Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione";
- **art. 40, comma 3 quinquies del D. Lgs. n. 165/2001**, dispone che "Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale", da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- **art. 40, comma 3 sexies del D. Lgs. n. 165/2001**, dispone che "A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1";
- **D. Lgs. n. 150/2009**, ha apportato modifiche, sui controlli in materia di contrattazione



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

decentrata integrativa che afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;

Il Collegio richiama, altresì, i contratti nazionali di lavoro e le direttive, sottoscritti tempo per tempo:

- il CCNL 31/03/1999;
- il CCNL 01/04/1999;
- il CCNL 05/10/2001;
- il CCNL 22/01/2004;
- il CCNL 09/05/2006;
- il CCNL 11/04/2008;
- il CCNL 31/07/2009;
- il CCNL 21/05/2018;
- le direttive fornite dall'ARAN.



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

VERIFICHE E RISCONTRI

Il Collegio, sulla base della documentazione di cui alla determinazione dirigenziale n. 1361/2022 e della documentazione allegata alla pre-intesa del CDI sottoscritto in data 29/11/2022, accerta quanto segue:

- 1) la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali - normativi della pre-intesa sull'accordo relativo all'utilizzo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2022, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato 19 luglio 2012, n. 25 e illustra le informazioni richieste;
- 2) la relazione tecnico-finanziaria, relativamente alla previsione dei contenuti economico-finanziari e contabili per il solo anno 2022, basati su valori e proiezioni stimati sull'utilizzo delle risorse decentrate che, soprattutto, sulle fonti di finanziamento delle indennità e specifiche destinazioni regolate dal contratto, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Ragioneria Generale dello Stato 19 luglio 2012, n. 25 e illustra le informazioni richieste;
- 3) la predetta relazione contiene per ciascuna voce l'illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa, sottoscritta in data 29/11/2022, e ricomprende l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge;
- 4) le relazioni, sia quella illustrativa che quella tecnico - finanziaria, illustrano ed attestano, sulla base di previsioni per il solo anno 2022 e quindi, basate sulla stima di valori:
 - il quadro di sintesi sulla costituzione e sulle modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
 - i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate e la quantificazione delle risorse fisse e variabili nonché delle decurtazioni del fondo risorse decentrate effettuate negli anni pregressi, già certificati giusta verbale n. 10/2022, in riferimento alla Determinazione Dirigenziale n. 1361 del 18/11/2022;
 - i criteri sul presunto utilizzo del fondo delle risorse decentrate, suddivisi tra destinazioni non disponibili alla contrattazione e quelle specificatamente regolate dall'accordo decentrato;
 - l'attestazione sulla coerenza delle norme contrattuali in materia di meritocrazia e premialità;
 - l'attestazione sul rispetto del principio di attribuzione selettiva delle progressioni economiche;
 - la verifica sul rispetto dei vincoli di legge in ordine alla contrattazione decentrata integrativa;
 - l'attestazione sulla compatibilità economico - finanziaria del fondo delle risorse decentrate con particolare riguardo alle modalità di copertura degli oneri derivanti dal contratto integrativo;
- 5) gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame per l'anno 2022 sono stati determinati con provvedimento n. 1361 del 18/11/2022 di costituzione del fondo salario accessorio personale non dirigente, con attestazione di regolarità tecnica e parere contabile espressi dal Dirigente ad interim del Settore Risorse umane e dal Dirigente del Settore Economico Finanziario e già certificato da questo Collegio, come di seguito sinteticamente riportati (importi in euro):

PROSPETTO SINTETICO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2022	
PARTE STABILE	
Voce	Importo
Risorse di parte stabile soggette al limite	982.224,00



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Risorse di parte stabile non soggette al limite	25.661,00
Totale Fondo di Parte Stabile Sub A	1.007.885,00
PARTE VARIABILE	
Voce	Importo
Risorse di parte variabile soggette al limite	6.717,85
Risorse di parte variabile non soggette al limite	127.941,05
Totale Fondo di Parte Variabile Sub B	134.658,90
Totale Fondo Risorse Decentrate 2022 (Sub A + Sub B)	1.142.543,90

Totale Risorse stabili e variabili	1.142.543,90
Riduzione del tetto complessivo delle risorse (art. 23 co. 2 del D. Lgs. 75/2017) A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	46.037,85
Fondo salario accessorio anno 2022	1.104.610,05

- 6) relativamente all'ipotesi di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state così destinate:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

Descrizione	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)	€ 70.000,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI (art. 68, co.1, CCNL 2016-2018)	€ 210.000,00
INDENNITÀ AL PERSONALE ART. 7- COMMI 4-5 - CCNL 31/03/1999	€ 14.743,00
INDENNITÀ EX VIII NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA (art. 68, comma 1, CCNL 2016-2018)	€ 6.972,00
Totale	€ 301.715,00

Risorse regolate dal Contratto Collettivo Decentrato 2020-2022 e destinate dall'accordo parte economica Anno 2022.

Le destinazioni di cui al contratto integrativo e all'accordo decentrato parte economica per complessivi per € 794.791,05 sono state ripartite come segue:

Descrizione	Importo	Importo
Totale Risorse disponibili	794.791,05	



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance organizzativa		210.000,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.05.2018 Premi collegati alla performance individuale		91.013,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.05.2018 PEO con decorrenza nell'anno di riferimento		55.000,00
Art. 56 quinquies e Art. 68 c. 2 lett. c-d) CCNL 21.05.2018 Indennità di turno, reperibilità, rischio, disagio, maneggio valori, ecc.		226.058,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità		81.000,00
Totale		663.071,00

Descrizione	Importo	Importo
Art. 68 c. 2 lett. g) - Incentivi Funzioni Tecniche		85.028,87
Art. 68 c. 2 lettera g) - Quote trasferite Agenzia Coesione Territoriale (PNRR)		4.000,00
Art. 68 c. 2 lettera g) - Compensi ISTAT		
Art. 68 c. 2 lettera g) - Avvocatura		26.422,46
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.05.2018 Compensi ai messi notificatori		3.799,00
Art. 68 c. 2 lett. g) - Compensi ISTAT		14.489,72
Totale		131.720,05

Il Collegio verificato che:

- le disposizioni contenute nella pre-intesa anno 2022 risultano essere conformi alla normativa vigente in materia ed ai limiti derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e sono, pertanto, compatibili sotto il profilo legislativo e rispetto ai limiti della contrattazione nazionale;
- le materie oggetto di contrattazione integrativa ai sensi e per gli effetti delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali sono state contemplate nella pre-intesa sottoscritta dalle delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale in data 29/11/2022;
- in applicazione dei criteri di costituzione del fondo di cui alla contrattazione collettiva decentrata integrativa in esame, la quantificazione dello stesso fondo delle risorse decentrate del personale del comparto per l'anno 2022, risulta essere entro il limite delle risorse decentrate dell'Ente, in conformità a quanto disposto dall'art. 23 del D. Lgs n. 75/2017;
- i criteri previsti per il presunto utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2022 risultano essere in accordo con le disposizioni di legge ed i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale e decentrata; in particolare, risulta essere stato rispettato il principio di copertura delle destinazioni



CITTA' DI MANFREDONIA

Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse decentrate fisse del fondo; pertanto, le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse fisse;

- è stato attestato dal Dirigente ad interim del Settore personale, nella relazione tecnico-finanziaria, la compatibilità e coerenza economico-finanziaria tra la costituzione del fondo 2022 e la previsione di utilizzo dello stesso;
- è stato attestato dal medesimo Dirigente ad interim, nella relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi della pre-intesa il rispetto dei principi di meritocrazia e premialità, con particolare riguardo al fatto che gli incentivi della produttività individuale e collettiva verranno erogati in coerenza con le previsioni del D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i., e della consolidata giurisprudenza contabile, solo al termine del ciclo della performance, secondo il vigente sistema di valutazione dell'Ente, così come integrato con il CCDI 2020-2022.

CONCLUSIONE

Il Collegio dei Revisori, tenuto conto che l'Ente risulta:

- in linea con il vincolo di finanza pubblica previsto all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., stante la progressiva riduzione annua della spesa del personale sia con il rendiconto per l'esercizio 2021 che con gli stanziamenti della spesa di personale nel Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024;
- in linea con l'ulteriore vincolo di finanza pubblica previsto al richiamato art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (in combinato disposto con la disciplina di cui all'art. 67, co.7, CCNL);
- rispettare i vincoli di cui all'art. 243 bis, comma 9, lett. a) del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., essendo l'Ente in riequilibrio finanziario pluriennale e avendo fatto accesso al Fondo di rotazione, ex art. 243 ter TUEL.

Il Collegio dei Revisori, verificato che:

- la relazione illustrativa e tecnico finanziaria è stata predisposta in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, opportunamente adeguata ai contenuti del nuovo CCNL sottoscritto il 21/05/2018;
- che il fondo per l'anno 2022 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;
- che l'onere scaturente dalla contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;
- che l'ipotesi di contratto integrativo è stato predisposto in conformità delle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

tutto ciò premesso, richiamato e considerato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali,



CITTA' DI MANFREDONIA

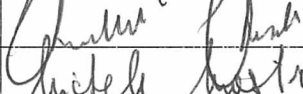
Provincia di Foggia

COLLEGIO REVISORI DEI CONTI

CERTIFICA

la compatibilità finanziaria dei costi della stessa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, in ossequio a quanto stabilito dal predetto art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Manfredonia, 02/12/2022

<i>Il Collegio dei Revisori dei Conti</i>	<i>Firma</i>
Dott. Angelo PEDONE – Presidente	
Dott. Michele MARINELLI – Componente	
Dott. Michele MASTROGIACOMO – Componente	