

OGGETTO: avviso pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g *-bis*) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019). Approvazione della procedura di selezione e dell'elenco degli idonei.

IL DIRIGENTE a.i.

Assunta la legittimazione all'adozione del presente provvedimento in forza del decreto della Commissione Straordinaria n. 1 del 5/1/2021, con cui è stato affidato l'incarico della dirigenza ad interim del Settore I – Gestione Risorse umane;

Premesso che con determinazione dirigenziale n. 1637 del 21/12/2020 è stato stabilito:

- ✓ di avviare il procedimento di stabilizzazione, riservato al personale precario ex LSU in utilizzo presso il Comune di Manfredonia, nel rispetto dell'avviso pubblico della Commissione per l'attuazione del progetto RIPAM per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g-*bis*) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019), pubblicato sulla G.U. n. 96 dell'11/12/2020;
- ✓ di indire una procedura concorsuale riservata, per esami, per la copertura a tempo parziale al 50% ed indeterminato di n. 15 posti nel profilo professionale di "addetto amministrativo", approvando il relativo avviso, pubblicato nella sezione "bandi di concorso" del sito istituzionale;
- ✓ di individuare i componenti la Commissione selezionatrice nel Segretario generale e nei sovraordinati dott. Maurizio Lacalamita e dott.ssa Pasqua Tirelli;
- ✓ che le domande fossero inviate mediante la piattaforma Step One del Ripam, giusta il citato avviso pubblico del RIPAM;

Visto l'avviso approvato con determinazione 1637/2020 in cui si prevede, tra l'altro che:

- ✓ la procedura concorsuale sarebbe consistita in una prova pratica attitudinale, mediante colloquio, volta ad accertare l'idoneità dei candidati a svolgere le mansioni del profilo professionale di inquadramento;
- ✓ la prova avrebbe teso ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le relative mansioni, senza dar luogo ad una valutazione comparativa;
- ✓ nei giorni fissati per la prima prova, ed immediatamente prima del suo svolgimento, la commissione avrebbe stabilito le modalità ed i contenuti che devono comportare uguale impegno tecnico per tutti i concorrenti;
- ✓ al termine della selezione la commissione esaminatrice avrebbe redatto l'elenco con l'indicazione dell'idoneità o della non idoneità e provvedendo a trasmettere la relativa documentazione al Servizio competente per l'approvazione della procedura;
- ✓ all'approvazione dell'esito della selezione ed alla nomina dei vincitori nell'ambito dell'elenco in numero pari ai posti disponibili avrebbe provveduto il Dirigente del Servizio gestione risorse umane;

- ✓ l'ordine di priorità degli idonei sarebbe stato stabilito facendo riferimento all'elenco regionale per la stabilizzazione dei Lavoratori LSU/LPU di cui al art. 4 comma 8 della Legge n. 125/2013;

Atteso che:

- ✓ in data 27 dicembre 2020 il Fornez ha trasmesso l'elenco delle 57 candidature pervenute alla data del 26 dicembre 2020, ore 23,59, tramite la piattaforma telematica Step One (<https://www.ripam.cloud/>);
- ✓ con avviso del 31/12/2020, prot. n. 52656, il Dirigente del servizio "gestione delle risorse umane" ha comunicato che, a seguito dell'approvazione nella legge di bilancio per il 2021 della proroga della procedura in questione, le date dei relativi colloqui sarebbero state comunicate con successivo avviso;
- ✓ in data 28/01/2021, prot. n. 3945, sono state fissate le date e l'orario delle prove il 11 e 12 febbraio mediante l'utilizzo di una "meeting room" messa a disposizione dal Fornez, comprensivo anche del servizio di registrazione in automatico sul cloud;

Dato atto che le prove selettive si sono regolarmente svolte nei giorni previsti;

Visti i verbali trasmessi dalla Commissione selezionatrice con nota del 15/02/2021, prot. n. 6466, agli atti dell'ufficio, da cui risultano i candidati assenti nelle 2 giornate dei colloqui e coloro che hanno conseguito l'idoneità;

Riscontrata la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della Commissione giudicatrice, che risultano conformi all'avviso di selezione sopra richiamato;

Ritenuto, pertanto, di approvare i verbali della selezione in parola contenenti i nominativi dei lavoratori giudicati idonei;

Dato atto che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto,

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare:

- ✓ i verbali relativi al procedimento di stabilizzazione di cui all'avviso adottato con determinazione dirigenziale n. 1637 del 21/12/2020, riservato al personale precario ex LSU in utilizzo presso il Comune di Manfredonia, nel rispetto dell'avviso pubblico della Commissione per l'attuazione del progetto RIPAM per l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81 oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera *g-bis* della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497, della legge n. 160 del 2019), pubblicato sulla G.U. n. 96 dell'11/12/2020;
- ✓ la tabella all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenente l'elenco degli LSU che hanno partecipato alla selezione con l'indicazione del giudizio di idoneità;
- ✓ la tabella all'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, contenente, ai sensi dell'art. 9 del suddetto avviso, l'elenco dei 15 LSU secondo l'ordine

di priorità contenuto nell'elenco regionale per la stabilizzazione dei Lavoratori LSU/LPU di cui al art. 4 comma 8 della Legge n. 125/2013, approvato con determinazione del Dirigente regionale della Sezione promozione e tutela del lavoro 23 marzo 2018, n. 131 (in BURP n. 44 del 29/3/2018);

2. di disporre la pubblicazione della presente determinazione, oltre che all'albo Pretorio on line, nella sezione "bandi di concorso" del sito internet istituzionale, solamente con l'indicazione del numero identificativo del candidato;
3. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
4. di dare, altresì, atto che il presente provvedimento non è ricompreso tra quelli di cui all'art. 23 e successivi del D. Lgs. n.33/2013.

IL DIRIGENTE a.i.
f.to dott.ssa Antonella CAMBIO

N. IDENT.	IDONEITA'
9795	IDONEO
9796	IDONEO
284	IDONEO
9893	NON IDONEO
9706	IDONEO
9712	NON IDONEO
9723	IDONEO
9726	IDONEO
9727	IDONEO
9715	IDONEO
9660	IDONEO
9722	NON IDONEO
9756	IDONEO
9830	NON IDONEO
9829	IDONEO
9729	IDONEO
9962	IDONEO
9769	NON IDONEO
9851	NON IDONEO
9980	IDONEO
9737	IDONEO
1083	IDONEO
9779	NON IDONEO
9741	IDONEO
9748	IDONEO
9614	IDONEO
9752	IDONEO
9619	NON IDONEO
9620	IDONEO
9640	IDONEO
9623	NON IDONEO
9759	IDONEO
9873	NON IDONEO
9629	IDONEO
9765	NON IDONEO
9767	NON IDONEO
9768	IDONEO
9772	NON IDONEO
9775	NON IDONEO
9766	IDONEO
9787	IDONEO
9790	IDONEO
9793	IDONEO

	n. ident.
1	9759
2	9715
3	9614
4	9741
5	9829
6	1083
7	9752
8	9796
9	9748
10	9766
11	9726
12	9980
13	9793
14	9795
15	9729