

CITTA' DI MANFREDONIA

PIAZZA DEL POPOLO, 8-C.P. 83000290714
PROVINCIA DI FOGGIA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 21 DEL 15/07/2020

L'anno duemilaventi, il giorno 15 del mese di luglio alle ore 09:00 si é riunito, in modalità telematica, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Manfredonia, con la presenza dei Sigg.:

- Dott. Vendola Vincenzo, Presidente
- Rag. Giovanni Fraccascia, componente
- Rag. Giuseppe Pesino, Componente

Il Presidente, riscontrata la presenza di tutti i componenti del Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

Parere su proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria n. 102 del 10/07/2020 con i poteri della Giunta comunale avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA".

L'Organo di revisione

RICEVUTO

a mezzo pec in data 13/07/2020 e successiva integrazione il 14/07/2020 la proposta di deliberazione di cui in intestazione, con i necessari allegati,

PREMESSO che

- con deliberazione n. 60 del 29.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale, in considerazione dell'adesione alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale ex art. 243 D.Lgs n. 267/2000, ha rideterminato, ai sensi dell'art. 244 e seguenti del citato D.Lgs, la dotazione organica al 31.12.2018 in n. 182 posti previsti a tempo indeterminato (di cui 167 coperti) e n. 16 unità lavorative in servizio a tempo determinato;
- con deliberazione n. 61 adottata il 29.03.2019, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha approvato il Piano triennale del fabbisogno del personale (PTFP) 2019-2021;
- così come previsto dall'art. 243 e 243-bis del D.Lgs n. 267/2000 le predette deliberazioni, con

i relativi allegati, sono state trasmesse alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali, presso il Ministero dell'Interno, per la relativa approvazione, ai fini della verifica sulla compatibilità finanziaria;

- il suddetto Ministero, con nota del 19/09/2019, prot. n. 0013945, ha chiesto di fornire alcuni chiarimenti in merito alle suddette deliberazioni, necessari per l'istruttoria ex art. 243 bis del TUEL;
- con deliberazione n. 26 del 17.07.2019 il Commissario Straordinario, con i poteri della Giunta Comunale, ha modificato il piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) 2019-2021 approvato con suddetta deliberazione di Giunta Comunale n. 61/2019 con un risparmio sulla spesa prevista del personale di circa 133.291,00 euro;
- con successiva deliberazione della Commissione straordinaria, con i poteri della Giunta comunale, n. 26 del 10/12/2019 è stato emendato, in ragione delle richieste del suddetto Ministero, il Piano triennale in questione;
- con nota del 15/01/2020, prot. n. 537, è stata trasmessa la determinazione della suddetta Commissione che nella seduta del 17/12/2019 ha approvato la dotazione organica contenuta nella deliberazione di G.C. n. 60/2019 per la consistenza di n. 182 posti a tempo pieno, nonché il piano del fabbisogno previsto nella deliberazione n. 61/2019, e ss.mm.ii., limitando però il numero delle assunzioni previste;

DATO ATTO che:

- ✓ con determinazione n. 523 del 3/7/2019 la Sezione promozione e tutela del lavoro della Regione Puglia ha concesso, in via provvisoria, al Comune di Manfredonia un contributo complessivo di € 483.403,44 a titolo di incentivo per la stabilizzazione di n. 13 lavoratori socialmente utili da erogarsi in 4 anni;
- ✓ il punto 3 del suddetto avviso dispone che: *“L’incentivo può essere riconosciuto per le assunzioni a tempo indeterminato con contratti di lavoro subordinato, a tempo pieno o a tempo parziale, effettuate entro il 31 dicembre 2020”*;

VISTI

- l'allegato schema di P.T.F.P. anni 2020-2022;
- il comma 2 dell'art. 33 del D.L. n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160;
- la circolare sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 in materia di assunzioni di personale;

- il rendiconto della gestione per l'esercizio 2018, approvato con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio comunale n. 23 del 16/10/2019;
- il bilancio previsione 2019/2021 approvato con deliberazione del Commissario straordinario con i poteri del Consiglio comunale n. 10 del 24.07.2019 avente ad oggetto: esame ed approvazione del bilancio di previsione finanziario per gli anni 2019-2021 e documenti allegati;
- il parere favorevole di regolarità contabile e copertura della spesa espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente del Settore Bilancio e Programmazione;
- il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000, dal Dirigente del settore Gestione Risorse del Personale

CONSIDERATO

- che si è reso necessario provvedere alla programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato e determinato per il triennio 2020/2022;
- che il programma triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 è redatto nel rispetto dei limiti di legge;

Tutto ciò premesso, visto e considerato, il Collegio dei Revisori

ESPRIME

parere favorevole sulla proposta di deliberazione della Commissione Straordinaria n. 102 del 10/07/2020 con i poteri della Giunta comunale avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022 E DELLA DOTAZIONE ORGANICA".

Il presidente, constatato che non ci sono altri argomenti da discutere, alle ore 12,30 dichiara chiusa la seduta previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

(F.to) Presidente Dott. Vincenzo Vendola

(F.to) Componente Rag. Giovanni Fraccascia

(F.to) Componente Rag. Giuseppe Pesino