

Comune di MANFREDONIA
(Provincia di Foggia)
Nucleo di Valutazione

Verbale n. 1 del 15/01/2020

L'anno duemilaventini, il giorno 15 del mese di gennaio, alle ore 15,30, presso la sede municipale de Comune di Manfredonia si è riunito il Nucleo di Valutazione, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Resoconto attività svolte dal Nucleo di valutazione per gli anni 2013/2015;
- 2) Valutazione della performance anni 2017 e 2018;
- 3) Verifica stato attuazione rendicontazione obiettivi anno 2019;
- 4) Valutazione della performance della dirigenza - anno 2016;
- 5) Attività di programmazione per l'anno in corso;
- 6) Varie ed eventuali.

La riunione si è svolta congiuntamente alla presenza del dott. Piscitelli e del dott. Soloperto, componenti della commissione straordinaria, della dott.ssa Galantino (Segretario generale dell'Ente) e, successivamente, alla presenza dei seguenti dirigenti; dott. Ognissanti, dott. Di Tullio e della dott.ssa Distanto.

Durante la prima fase dell'incontro, il dott. Armetta, presidente del Nucleo di valutazione, ha confermato le difficoltà dell'organismo di valutazione nell'adempiere al proprio ruolo ed in particolare le difficoltà incontrate nelle procedure di valutazione della performance.

Ad oggi, come ben noto, risulta completata la valutazione relativa all'anno 2013, mentre per gli anni 2014 e 2015, nonostante le sollecitazioni il supporto reso dal Nucleo negli anni di cui trattasi, non risulta "aggiornato" il Piano delle performance, così disciplinato dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009. Fatto, questo, che determina, l'impossibilità di procedere ad una qualsiasi valutazione ed ai relativi atti conseguenti. In merito, recentemente (nota prot. n. 47018 del 02/12/2019) alcuni dei dirigenti in servizio nel corso dei citati anni hanno chiesto, al Nucleo di valutazione, di *completare con la massima sollecitudine* il percorso valutativo afferente gli anni 2014 e 2015.

In risposta alla nota di cui sopra, il Nucleo di valutazione, per il tramite del Presidente dott. Armetta, ha inviato una nota di risposta indicando, in modo puntuale, le cause ostative il completamento della procedura de qua.

Sempre in merito alla vicenda in esame, il dott. Piscitelli, ha comunicato che i dirigenti ... hanno inviato una nuova nota che a verrà resa nota, per quanto di competenza, al Nucleo di valutazione.

Per quanto attiene il percorso valutativo relativo all'anno 2017 si precisa che già con il verbale n. 9 del 26/11/2019 si è proceduto a chiedere (per il tramite del Segretario generale) agli uffici comunali, ciascuno per quanto di competenza, la documentazione occorrente all'avvio del processo valutativo.

Si conferma che, completato il processo valutativo relativo all'anno 2017, prontamente, si avvierà quello afferente l'anno 2018.

In relazione al processo di verifica dello stato di attuazione degli obiettivi assegnati alla dirigenza per l'anno 2019, si apprende che ad oggi, nonostante ripetuti solleciti inviati da parte della società incaricata all'analisi dei dati e della dott.ssa Galantino, Segretario generale dell'ente, non risultano pervenute, da parte dei dirigenti interessati, le necessarie informazioni. In merito, si apprende da quanto comunicato dal dott. Piscitelli e confermato dalla dott.ssa Galantino che i dirigenti interessati hanno comunicato di non aver sufficiente "tempo" per procedere alle comunicazioni di cui trattasi.

In merito alla valutazione della performance relativa all'anno 2016, il Presidente del Nucleo di valutazione ha informato i presenti che il processo valutativo è stato completato e che occorre verificare le eventuali possibilità erogative determinate dall'adozione o meno, per l'anno in esame, di atti fondamentali come ad esempio la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti e della relativa Contrattazione Decentrata Integrativa.

Ciononostante, il percorso valutativo deve essere concluso, così come previsto dalla normativa vigente, dalla redazione della relazione sulla performance che, successivamente, deve essere validata dal Nucleo di valutazione.

Durante la seconda fase dell'incontro, voltasi alla presenza dei dirigenti citati in precedenza, attesa l'assenza della dott.ssa Ciuffreda, firmataria della nota di sollecito di conclusione procedure valutative relative agli anni 2014 e 2015, si è preferito non avviare alcuna discussione in merito rinviando la stessa ad un prossimo incontro.

In merito alle attività di programmazione per l'anno in corso, Nucleo ha offerto il proprio supporto nelle fasi di redazione del Piano delle performance, in merito:

- risultano già approvate delle linee strategiche (verificare);
- risulta fondamentale, al fine di programmare al meglio le attività, che la dirigenza si affretti a rendicontare i risultati conseguiti al 31/12/2019 rispetto agli obiettivi loro assegnati;
- risulta opportuno che ciascun dirigente proponga, per le attività di propria competenza, le ulteriori attività da avviare.

In relazione al punto in esame, il dott. Piscitelli, nell'apprezzare la disponibilità comunicata dal Nucleo, ha comunicato che l'attività di cui trattasi risulta prioritari rispetto alle altre tematiche trattate nel presente verbale.


I componenti del Nucleo ed i dirigenti presenti alla riunione, a tal fine, hanno fissato un primo incontro per il giorno 7 febbraio p.v., fissando per il successivo giorno 14 la riunione di approfondimento delle tematiche afferente la valutazione relativa agli anni 2014 e 2015 tra il Nucleo ed i dirigenti interessati alla stessa.

Il presente verbale viene trasmesso al Segretario generale per gli adempimenti conseguenti.

Si ricorda, infine, di dare specifiche disposizioni ai competenti responsabili di procedere alla pubblicazione del presente verbale nella specifica sezione del sito istituzionale dell'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente del NdIV



I componenti del NdIV

