

**Stampa Intero Modello in data : 31/5/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE											Anno : 2016														
Tipo Istituzione : COMUNI											Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 4054 - MANFREDONIA																									

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/05/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2017**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	143.059	107.177	82.985	15.811	0	0
DIRIGENTI	5	6	6	5	5,76	6	431.526	466.979	495.417	30.774	0	468
CATEGORIA D	44	38	38	43,98	40,17	37,49	1.484.508	1.288.376	1.237.336	74.608	0	39.156
CATEGORIA C	82	84	86	77,17	81,83	84,27	2.163.215	2.224.441	2.337.768	86.008	856	58.675
CATEGORIA B	54	53	52	55	54	52,66	1.343.803	1.298.187	1.298.924	47.155	446	31.066
CATEGORIA A	9	7	6	9	7,5	6,38	195.578	162.002	145.644	2.359	0	2.514
RESTANTE PERSONALE	2	3	4	2	1,33	3	53.957	38.891	81.667	0	0	0
<b>Totale</b>	197	192	193	193,15	191,59	190,8	5.815.646	5.586.053	5.679.741	256.715	1.302	131.879
							<b>Tabella 14</b>	<b>2.276.744</b>	<b>2.070.102</b>	<b>2.188.265</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>8.092.390</b>	<b>7.656.155</b>	<b>7.868.006</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	127.248	107.177	82.985	49.712	49.712	46.916	77.536	57.465	36.069	0	0	0	15.811	0	0
DIRIGENTI	5	5,76	6	80.150	81.096	82.492	45.629	46.320	45.561	34.522	34.776	36.930	0	0	0	6.155	0	78
CATEGORIA D	43,98	40,17	37,49	32.055	32.076	31.959	27.583	27.200	27.341	4.472	4.875	4.618	77	0	0	1.620	0	1.044
CATEGORIA C	77,17	81,83	84,27	26.918	27.172	27.046	22.813	22.687	22.628	4.105	4.485	4.418	0	10	7	1.115	1	690
CATEGORIA B	55	54	52,66	23.575	24.032	24.078	21.259	21.258	21.327	2.317	2.774	2.751	0	0	0	857	8	590
CATEGORIA A	9	7,5	6,38	21.469	21.600	22.431	19.054	19.016	18.992	2.414	2.584	3.439	0	0	0	262	0	394
RESTANTE PERSONALE	2	1,33	3	26.979	29.168	27.222	21.088	25.111	23.001	5.891	4.058	4.221	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>193,15</b>	<b>191,59</b>	<b>190,8</b>	<b>28.780</b>	<b>29.150</b>	<b>29.077</b>	<b>23.993</b>	<b>23.955</b>	<b>23.928</b>	<b>4.787</b>	<b>5.194</b>	<b>5.150</b>	<b>18</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1.312</b>	<b>3</b>	<b>688</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

## Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	19	19	35	41	0	50	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5	6	6	28,4	23,83	12,33	2	1,17	23	0,6	0,33	2,17
<b>CATEGORIA D</b>	44	38	38	28,91	37,37	34,53	7,39	5,21	7,47	6,89	2,97	2,26
<b>CATEGORIA C</b>	81	84	86	25,52	26,55	28,26	5,88	7,92	4,79	2,12	2,46	4,55
<b>CATEGORIA B</b>	55	54	53	29,91	30,94	30,74	13,13	8,06	7,98	5,84	2,35	1,77
<b>CATEGORIA A</b>	9	7	6	34,22	32,71	34,33	11,56	29,29	18,83	0,56	0,43	0,17
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	3	4	26	8,67	16,25	2,5	1	3,5	0	0	21
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>197</b>	<b>193</b>	<b>194</b>	<b>27,94</b>	<b>29,73</b>	<b>29,64</b>	<b>8,54</b>	<b>7,84</b>	<b>7,39</b>	<b>4,08</b>	<b>2,34</b>	<b>3,45</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/05/2017 02:13:47Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	2,91	4	4	Retribuzioni, codice P015	70.316	75.586	183.713	valore medio	24.164	18.897	45.928
L.S.U./L.P.U.	119,11	82	87,36	Retribuzioni, codice P065	115.242	6.410	7.696	valore medio	968	78	88
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	21.836	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	21.836	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	20	30	19	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	164.882	59.406	192.116	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.244	1.980	10.111

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4565879	5660761	0	
Totale T13	1113862			
Assegno T14	41321			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3874	5014	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	83964	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	192116	448266	0	
L110 - ALTRE SPESE	33227	1428	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	183713	150366	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1520	1896	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1567786	1539877	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	493661	455197	0	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	7696	6378	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	904	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8205559</b>	<b>8363147</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	337553	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>7868006</b>	<b>8353147</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

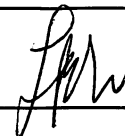
Nessun commento inserito degli organi di controllo

Autore per il commento: *[Firma illeggibile]*

*[Contenuto del commento illeggibile]*

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

..... *Maricarmen Sorante*



**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

..... *Luigi Pichon*

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00160090718

Codice Fiscale : 83000290714

Telefono : 0884519352

Fax : 0884519297

Email : [contabilitapersonale@tiscali.it](mailto:contabilitapersonale@tiscali.it)

Via : P.ZA DEL POPOLO

Numero Civico : 8

C.A.P. : 71043

Città : MANFREDONIA

Provincia : FG

Codice Catastale : E885

Popolazione residente : 57279

Superficie(Kmq) : 354.54

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.manfredonia.fg.it](http://www.comune.manfredonia.fg.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DISTANTE	MARICARMEN	0884519352	0884519297	<a href="mailto:m.distante@comune.manfredonia.fg.it">m.distante@comune.manfredonia.fg.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
DISTANTE	MARICARMEN	0884519352	0884519297	m.distante@comune.manfredonia.fg.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	19
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	672
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	17
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	3
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	113152
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GIANFRIDDO	PIETRO	pietro.gianfriddo@pec.commercialisti.it
GENTILE	MARIO ALFONSO	mario.gentile@odcecfoggiappec.it
TOMA	GIUSEPPE	studiogiuseppetoma@legalmail.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	19.83
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	6
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	48
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

È stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
È stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	



<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 159 DEL 12-06-2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	3	1	0	0	0	0	3	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	23	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	7	2	0	0	0	0	7	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	3	1	0	0	0	0	3	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	19	5	0	0	0	0	19	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	11	5	0	0	0	0	11	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	14	1	0	0	0	0	14	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	121	18	5	0	0	0	0	18	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	15	2	0	0	0	0	15	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	10	4	0	0	0	0	10	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	6	0	0	0	0	0	6	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	41	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	43	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	20	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	2	0	0	0	0	2	2
<b>TOTALE :</b>	<b>248</b>	<b>143</b>	<b>50</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>143</b>	<b>50</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0,31	3,69	0	0	0	0	0,05	0	0	0	5	0	15	4
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	7,63	10,2	0	0	41	0	49	4
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	24,82	8,16	0	0	8	0	24	5
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	36,5	0	0	0	2	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,31</b>	<b>3,69</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>69</b>	<b>18,36</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>56</b>	<b>0</b>	<b>91</b>	<b>13</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	1	2	0	0	2	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza

Qualifica di arrivo

Numero di passaggi

POSIZ:ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3

DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL

1

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>8</b>

## T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	3
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>

## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	3	0	3	0	0	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	13	0	5	0	0	4	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	7	1	2	2	1	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	10	0	3	1	-	-	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	1	2	-	-	-	-	0	1	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	15	5	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	23
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	10	1	3	0	-	-	-	-	17
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	7	4	2	0	-	-	-	-	14
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>25</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>13</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>193</b>

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	1	0	-	-	-	5	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	3	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	1	-	-	-	-	-	-	-	6	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	2	1	1	0	-	9	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	1	8	2	0	2	-	24	

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	4	2	5	3	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	10	0	2	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	3	0	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	2	0	2	1	6	1	4	3	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	10	1	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	2	5	2	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	2	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>55</b>	<b>10</b>	<b>45</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>193</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	5	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	18	5	-	-	1	0	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	9	3	-	-	1	2	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	13	1	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	0	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	15	2	-	-	3	3	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	1	9	1	-	-	2	0	-	-	-	-	17

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7	3	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	14
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>91</b>	<b>27</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>193</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	35	0	50	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	30	23	130	0	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	187
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	9	12	2	6	-	-	-	-	-	-	0	9	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	134	26	40	6	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	211
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	59	36	40	8	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	147
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	33	135	0	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	191
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	34	0	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	43
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	29	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	26	97	33	38	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	198
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	53	13	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	69

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	24	68	4	39	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	139
POSIZIONE ECONOMICA D2	346	50	2	0	-	-	36	1	-	-	7	5	-	-	-	-	-	-	447
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	122	27	39	0	-	-	10	0	0	6	1	1	-	-	-	-	-	-	206
POSIZIONE ECONOMICA C5	458	174	73	107	-	-	16	19	-	-	18	4	-	-	-	-	-	-	869
POSIZIONE ECONOMICA C4	358	134	34	44	-	-	-	-	-	-	62	5	-	-	-	-	-	-	637
POSIZIONE ECONOMICA C3	445	32	60	11	-	-	24	0	-	-	49	0	-	-	-	-	-	-	621
POSIZIONE ECONOMICA C2	196	111	23	30	-	-	-	-	2	0	50	2	1	0	-	-	-	-	415
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	410	112	27	3	-	-	76	0	12	0	41	10	-	-	-	-	-	-	691
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	491	48	120	46	-	-	11	0	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	724
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	67	39	27	28	-	-	0	9	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	171
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	344	137	24	12	-	-	11	0	-	-	12	3	-	-	-	-	-	-	543
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	146	0	2	0	-	-	34	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	183
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	172	0	105	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	279

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	65	28	3	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	122
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	33	0	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	37
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	46	13	16	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	87
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	137	0	38	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	176
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	5	33	58	17	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	113
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	31	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	53	12	10	4	-	-	-	-	0	69	15	0	-	-	-	-	-	-	163
<b>Totale</b>	<b>4.357</b>	<b>1.394</b>	<b>965</b>	<b>469</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>218</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>75</b>	<b>277</b>	<b>55</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>7.854</b>

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	12	39.979	-	621	6.316	-	-	-	46.916
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	48	159.917	-	860	22.912	-	-	-	183.689
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.958	-	-	9.720	-	-	-	89.678
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	57	134.322	-	-	12.495	-	-	-	146.817
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	36	85.028	-	2.226	7.848	-	-	-	95.102
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	72	159.371	-	-	13.668	-	-	-	173.039

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	783	2.291	-	-	-	29.585
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	12	25.378	-	-	2.146	-	-	-	27.524
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	101.511	-	2.829	8.758	-	-	-	113.098
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	17,9	36.351	-	-	3.057	-	-	-	39.408
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.014	-	2.188	6.313	-	-	-	81.515
POSIZIONE ECONOMICA D2	108	199.835	-	3.592	17.077	-	-	-	220.504
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	51	89.958	-	884	7.607	-	-	-	98.449
POSIZIONE ECONOMICA C5	288	525.632	-	8.241	44.818	-	-	-	578.691



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	192	337.922	-	4.952	28.784	-	-	-	371.658
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	180	307.089	-	2.397	25.983	-	-	-	335.469
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	96	159.343	-	81	13.385	-	-	71	172.738
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	255,21	413.775	-	-	34.490	-	561	-	448.826
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	212	351.184	-	8.422	30.267	-	-	-	389.873
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	36	59.635	-	1.048	5.201	-	-	-	65.884
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	167,87	268.010	-	6.199	23.083	-	-	-	297.292
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	72	114.862	-	1.467	9.766	-	-	-	126.095

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	72	112.853	-	1.041	9.659	-	-	-	123.553
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	55.490	-	1.201	4.759	-	-	-	61.450
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	36	52.595	-	1.586	4.655	-	-	-	58.836
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	48	70.159	-	1.233	5.993	-	-	188	77.197
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	16,57	23.683	-	18	1.986	-	-	-	25.687
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	16.884	-	-	1.418	-	-	-	18.302
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	36	63.658	-	-	5.346	-	-	-	69.004
<b>Totale</b>	<b>2.289,55</b>	<b>4.143.907</b>	<b>-</b>	<b>51.869</b>	<b>369.801</b>	<b>-</b>	<b>561</b>	<b>259</b>	<b>4.565.879</b>

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	35.827	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.162	0	0	114.657	39.245	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
581	0	0	52.505	11.840	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.007	0	0	3.383	0	2.946	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
638	0	0	6.286	0	1.866	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.195	0	0	2.831	0	3.707	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
199	0	0	0	0	619	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
190	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
761	0	0	0	0	2.489	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
273	0	0	0	0	930	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
548	0	0	0	0	1.834	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
1.499	4.443	0	0	0	5.605	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
516	2.499	0	0	0	2.645	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.943	11.850	0	0	0	13.111	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
2.534	8.872	0	0	0	8.765	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
2.304	11.044	0	0	0	8.204	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
1.195	3.300	0	0	0	4.381	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
438	14.878	0	0	0	11.672	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
2.633	0	0	0	0	8.307	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
447	0	0	0	0	1.408	1.286	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
2.009	0	0	0	0	6.589	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
861	0	0	0	0	2.830	0	0
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
847	0	0	0	0	2.811	1.170	0
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
416	0	0	0	0	1.400	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
395	0	0	0	0	1.411	1.286	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A6</b>							
526	0	0	0	0	1.546	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
178	0	0	0	0	518	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
127	0	0	0	0	388	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
477	0	0	0	0	1.686	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>28.141</b>	<b>56.886</b>	<b>0</b>	<b>215.489</b>	<b>51.085</b>	<b>98.291</b>	<b>3.742</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	876	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>												
0	0	0	0	0	149	0	0	0	468	0	567	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	2.347	0	2.688	0	6.505	0	0	0	3.145	0	4.670	8.179
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	0	0	438	630	0	0	0	0	10.163	0	0	321
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	3.747	0	4.500	0	0	0	12.011	0	4.137	340	0	4.525
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	750	0	0	0	0	0	609	0	0	301
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	896	0	750	0	0	0	0	0	1.635	0	170	444
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	961	0	3.000	0	537	0	0	0	6.323	133	4.613	1.699
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>												
0	1.822	0	750	0	1.282	0	0	0	0	0	0	270
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	1.783	0	2.250	0	0	0	0	0	2.487	0	0	1.174
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>												
0	18.020	0	6.750	0	147	0	0	0	5.048	0	0	9.857
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	8.885	0	3.750	0	0	0	0	0	5.136	0	0	2.185
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	49.320	0	11.550	0	105	0	0	0	21.797	410	0	21.489
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	31.238	0	4.950	0	159	0	0	0	12.789	191	0	13.376
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	36.709	0	5.000	0	0	0	0	0	10.831	0	0	10.282
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>												
0	12.642	0	4.200	0	881	0	0	0	3.609	142	1.750	5.913
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	42.312	0	3.300	0	583	0	0	0	7.398	947	0	10.022

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	10.588	0	9.390	0	232	0	0	0	14.399	0	2.000	15.091
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>												
0	589	0	300	0	0	0	0	0	1.126	0	193	367
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	6.672	0	5.400	0	299	0	0	0	8.651	638	0	15.410
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	11.614	0	1.320	0	0	0	0	0	2.110	86	2.897	4.140
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	9.856	0	0	0	0	0	0	0	1.742	505	385	7.071
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	3.338	0	0	0	0	0	0	0	1.235	86	192	895
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>												
0	337	0	0	0	0	0	0	0	488	0	193	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>												
0	6.007	0	0	0	0	0	0	0	1.972	0	192	2.280
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	542	0	6.399	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>												
0	1.853	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.930
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
10.500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>												
10.500	261.536	0	71.036	630	11.765	0	12.011	0	127.840	3.478	24.221	137.221

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO A</b>	36.069	0	0	<b>36.069</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	155.064	876	0	<b>155.940</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	64.926	1.184	0	<b>66.110</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	7.336	19.355	8.179	<b>34.870</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	8.790	11.231	321	<b>20.342</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	7.733	24.735	4.525	<b>36.993</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	818	1.359	301	<b>2.478</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	813	3.451	444	<b>4.708</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	3.250	15.567	1.699	<b>20.516</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	1.203	3.854	270	<b>5.327</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	2.382	6.520	1.174	<b>10.076</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	11.547	29.965	9.857	<b>51.369</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	5.660	17.771	2.185	<b>25.616</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	28.904	83.182	21.489	<b>133.575</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	20.171	49.327	13.376	<b>82.874</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	21.552	52.540	10.282	<b>84.374</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	8.876	23.224	5.913	<b>38.013</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	26.988	54.540	10.022	<b>91.550</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	10.940	36.609	15.091	<b>62.640</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	3.141	2.208	367	<b>5.716</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	8.598	21.660	15.410	<b>45.668</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	3.691	18.027	4.140	<b>25.858</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	4.828	12.488	7.071	<b>24.387</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.816	4.851	895	<b>7.562</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	3.092	1.018	0	<b>4.110</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	2.072	8.171	2.280	<b>12.523</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	696	6.941	0	<b>7.637</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	515	1.853	1.930	<b>4.298</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	2.163	10.500	0	<b>12.663</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.113.862</b>

## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	41.321
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.874
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	192.116
ALTRE SPESE	33.227
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	183.713
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.520
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.567.786
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	493.661
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0



<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	7.696
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	904
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	337.553
<b>Totale</b>	<b>2.188.265</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI FOGGIA - E.. 904,00	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
REGIONE PUGLIA - E.. 179.145,75	
INAIL - E.. 6.630,03	
PREFETTURA DI FOGGIA - E.. 151.776,78	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	89.856
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	291.501
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	6.810
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	77.148
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	265.822
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	140.410
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	21.715
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	893.262
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	630
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	47.713
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	48.343
totale Fondo unico	0	941.605
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>941.605</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	124.074
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	24.542
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	148.616
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ONNICOMPENSIVITÀ)	0	25.811
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Risorse posizione risultato	0	25.811
totale Risorse posizione risultato	0	174.427
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>174.427</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	1459553
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1007662
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	1
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	6810
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	116
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	19,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
PAGATA LA PRODUTTIVITA' RELATIVA ALL'ANNO 2014 €. 140.410 E L'INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' ANNO 2015 €. 77148,58	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	3
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	8
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	6
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	29386
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	32715
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	28341
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	28816
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	2
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	13313
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	



159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
PAGATA LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2013 €. 24.542,00	