

Città di Manfredonia
Provincia di Foggia

ALLEGATO "A"

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE, RELATIVAMENTE
AGLI ANNI 2015 - 2016 - 2017**

ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2015

Profilo professionale	Cat./qualifica	Num.	Decorrenza	Procedura di reclutamento
Dirigente Settore "Bilancio e Programmazione"	Dirigenziale	1	28/12/15	Mobilità/Concorso pubblico
Operatore Polizia Locale	C	3	01/12/2015	Scorrimento graduatoria concorso pubblico

ANNO 2016

Operatore Polizia Locale	C	3	01/12/2016	Scorrimento graduatoria concorso pubblico
-----------------------------	---	---	------------	--

ASSUNZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**ANNO 2015**

Profilo professionale	Cat.	Num	Durata	Procedura di reclutamento
Funzionario part-time (24 ore settimanali) P.d.Z.	D3	1	Mesi 30 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del CIL	Selezione pubblica
Istruttore direttivo amministrativo part-time (18 ore settimanali) P.d.Z.	D1	1	Anni 1 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del CIL	Scorrimento graduatoria
Istruttore direttivo contabile part-time (18 ore settimanali) P.d.Z.	D1	1	Anni 1 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del CIL	Scorrimento graduatoria
Assistente sociale part-time (30 ore settimanali) P.d.Z.	D1	3	Anni 1 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del CIL	Scorrimento graduatoria
Dirigente a Tempo Determinato		1	Fino alla scadenza del mandato del sindaco	Ex art. 110 TUEL
Add Reg Dati-P.T. 83,33%-Comando	B3	1	Anni 1 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del CIL	Comando
Funzionario staff del Sindaco	D3	1	Fino alla scadenza del mandato del sindaco	Ex art. 90 TUEL
Collaboratore staff del Sindaco	B3	1	Fino alla scadenza del mandato del sindaco	Ex art. 90 TUEL
Istruttore Amministrativo	C	1	Fino alla scadenza del mandato del sindaco	Ex art. 90 TUEL

ANNO 2016

Profilo professionale	Cat.	Num	Durata	Procedura di reclutamento
Istruttore direttivo amministrativo part-time (18 ore settimanali) P.d.Z.	D1	1	Anni 1 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del CIL	Scorrimento graduatoria
Istruttore direttivo contabile part-time (18 ore settimanali) P.d.Z.	D1	1	Anni 1 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del CIL	Scorrimento graduatoria
Assistente sociale part-time (30 ore settimanali) P.d.Z.	D1	3	Anni 1 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del CIL	Scorrimento graduatoria
Dirigente a Tempo Determinato		1	Fino alla scadenza del mandato del sindaco	Ex art. 110 TUEL
Add Reg Dati-P.T. 83,33%-Comando	B3	1	Anni 1 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del CIL	Comando
Funzionario staff del Sindaco	D3	1	Fino alla scadenza del mandato del sindaco	Ex art. 90 TUEL
Collaboratore staff del Sindaco	B3	1	Fino alla scadenza del mandato del sindaco	Ex art. 90 TUEL
Istruttore Amministrativo	C	1	Fino alla scadenza del mandato del sindaco	Ex art. 90 TUEL

ANNO 2017

Profilo professionale	Cat.	Num	Durata	Procedura di reclutamento
Istruttore direttivo amministrativo part-time (18 ore settimanali) P.d.Z.	D1	1	Anni 1 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del CIL	Scorrimento graduatoria
Istruttore direttivo contabile part-time (18 ore settimanali) P.d.Z.	D1	1	Anni 1 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del CIL	Scorrimento graduatoria
Assistente sociale part-time (30 ore settimanali) P.d.Z.	D1	3	Anni 1 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del CIL	Scorrimento graduatoria
Dirigente a Tempo Determinato		1	Fino alla scadenza del mandato del sindaco	Ex art. 110 TUEL
Add Reg Dati-P.T. 83,33%-Comando	B3	1	Anni 1 con decorrenza dalla data di sottoscrizione del CIL	Comando
Funzionario staff del Sindaco	D3	1	Fino alla scadenza del mandato del sindaco	Ex art. 90 TUEL
Collaboratore staff del Sindaco	B3	1	Fino alla scadenza del mandato del sindaco	Ex art. 90 TUEL
Istruttore Amministrativo	C	1	Fino alla scadenza del mandato del sindaco	Ex art. 90 TUEL

Previsione 2015-2016-2017 - Spesa del Personale
VERIFICA RISPETTO LIMITE IN SERIE STORICA

	CONSUNTIVO 2011	CONSUNTIVO 2012	CONSUNTIVO 2013	CONSUNTIVO 2014	PREVISIONE 2015	PREVISIONE 2016	PREVISIONE 2017
Intervento 01	8.881.053,61	8.452.238,31	8.275.514,49	7.658.685,54	7.830.726,57	7.906.788,57	7.830.584,57
Intervento 03	98.077,38	22.430,16	24.093,30		114.654,26		
IRAP Personale Int 07	672.558,00	501.268,82	472.776,76	508.555,63	558.296,00	556.414,00	559.297,00
Altre spese di personale	247.873,78	164.511,91	277.486,71	222.909,69	142.847,00	157.797,00	157.797,00
TOTALE	9.899.562,77	9.140.449,20	9.049.871,26	8.390.150,86	8.646.523,83	8.620.999,57	8.547.678,57
TOTALE SPESA CORRENTE	37.598.085,00	42.861.448,27	44.930.278,62	48.037.598,20	54.812.836,32	47.262.625,53	47.051.972,26
F P V Intervento 01					676.068,49		
Totale intervento 01					8.506.795,06		
di cui:							
FABBISOGNO SPESA DI PERSONALE							
a tempo indeterminato				0,00	10.605,00	232.341,00	334.212,00
a tempo determinato				0,00	342.795,00	264.024,00	264.024,00
a tempo determinato P.d.z.					138.647,00	153.597,00	153.597,00
TOTALE				0,00	492.047,00	649.962,00	751.833,00
TOTALE	9.899.562,77	9.140.449,20	9.049.871,26	8.390.150,86	8.646.523,83	8.620.999,57	8.547.678,57
TOTALE SPESA CORRENTE	37.598.085,00	42.861.448,27	44.930.278,62	48.037.598,20	54.812.836,32	47.262.625,53	47.051.972,26
	26,33%	21,33%	20,14%	17,47%	15,77%	18,24%	18,17%

ESCLUSIONI

rimborsi dal ministero dell' interno	120.286,92		106.259,74	69.551,28	56.596,03		
formaz e rimb sp miss.	10.949,16	5.493,94	5.166,84	3.802,02	18.000,00	18.000,00	18.000,00
funzioni delegate Regione	21.731,09	131.198,82	173.809,33	184.151,41	190.993,00	190.993,00	190.993,00
rinnovi contrattuali	63.146,77				50.000,00	70.000,00	0,00
categorie protette	831.629,26	790.528,10	699.740,78	663.300,92	568.448,89	549.121,63	537.590,07
personale comandato	36.334,59	36.568,92	42.642,06	17.558,34			
pers stag fin con prov contravv.	19.541,48	26.851,88	0,00				
progettazione	41.189,86	29.667,27	59.356,75	52.812,89	19.961,00	19.961,00	19.961,00
diritti di rogito	25.402,08	35.726,43	11.607,22	8.226,00	0,00	0,00	0,00
Int. LSU con rimborso regionale	980.111,10	335.167,89	236.733,21				
Censimento rimborso ISTAT	22.760,00	5.736,00					
Commissioni distributori carbur.	600,00						
Indennità attività defensionale		975,00	9.997,41	7.842,00	17.000,00	17.000,00	17.000,00
Progetto Sicurezza stradale (Prefettura)		4.630,00	0,00				
Piano sociale di zona (Regione)		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ufficio di piano		0,00	0,00				
Compenso a carico contratto d'area		20.335,00	17.860,50				
Rimborso Servizio c/o S. Giovanni Rot.			200,00				
Personale in mobilità						31.909,00	31.909,00
Uffici Giudice di Pace quota rimborso					25.000,00	25.000,00	25.000,00
Totale	2.173.682,31	1.422.879,25	1.363.373,84	1.007.244,86	945.998,92	921.984,63	840.453,07
Spesa del Personale	7.725.880,46	7.717.569,95	7.686.497,42	7.382.906,00	7.700.524,91	7.699.014,94	7.707.225,50

MEDIA TRIENNIO PRECEDENTE

				7.709.982,61	7.709.982,61	7.709.982,61	7.709.982,61
Incidenza sulle spese correnti				-31.072,53	-327.076,61	-9.457,70	-10.967,67
				17,11%	15,37%	14,05%	16,29%
							-2.757,11
							16,38%

TOTALE ECONOMIE 2012	181.130,43
TOTALE ECONOMIE 2013	101.437,18
TOTALE ECONOMIE 2014	103.302,55
TOTALE ECONOMIE 2015	148.145,92
TOTALE ECONOMIE 2016	41.612,35
TOTALE ECONOMIE 2017	41.767,83
TOTALE	904.473,70

CALCOLO TURN-OVER

ANNO 2012					
	SPESA ANNUA	LIMITE 40%	T. O. di 143.348,95		SPESA ANNUA
GEOMETRI ASSUNTI 2012 N. 3	63.226,02	57.339,58	40%		63.226,02
RESIDUO					80.122,93
Residuo Economie 2010					866,45
Residuo Economie 2011				40%	79.256,48
TOTALE ECONOMIE 2012	181.130,43		di cui	100%	181.130,43
TOTALE ECONOMIE 2010-2011-2012					261.253,36
ANNO 2013					
	SPESA ANNUA	LIMITE 100%	T. O. di 261.253,36		SPESA ANNUA
VIGILI URBANI N. 6	126.452,04	261.253,36			126.452,04
CAPO UFFICIO N. 1 - MOBILITA'	22.930,57	-			
TOTALE SPESA					126.452,04
RESIDUO					134.801,32
Residuo Economie 2011					-
Residuo Economie 2012					134.801,32
TOTALE ECONOMIE 2013	101.437,18		di cui	100%	101.437,18
TOTALE ECONOMIE 2011-2012-2013					236.238,50
ANNO 2014					
	SPESA ANNUA	LIMITE 100%	T. O. di 236.238,50		SPESA ANNUA
VIGILI URBANI N. 6	126.452,04	236.238,50	100,00%		126.452,04
RESIDUO					109.786,46
Residuo Economie 2011	NON UTILIZZABILE	-126.452,04	da sottrarre anno successivo		
Residuo Economie 2012					8.349,28
Residuo Economie 2013					101.437,18
TOTALE ECONOMIE 2014	103.302,55		di cui	100%	103.302,55
TOTALE ECONOMIE 2012-2013-2014					213.089,01
PROGRAMMAZIONE 2015					
	SPESA ANNUA	LIMITE 100%	T. O. di 213.089,01		SPESA ANNUA
VIGILI URBANI N. 3	63.226,02	213.089,01			63.226,02
DIRIGENTE N. 1	43.310,80	213.089,01			43.310,80
TOTALE SPESA					106.536,82
RESIDUO					106.552,19
Residuo Economie 2012	NON UTILIZZABILE	-98.187,54	da sottrarre anno successivo		
Residuo Economie 2013					3.249,64
Residuo Economie 2014					103.302,55
TOTALE ECONOMIE 2015	148.145,92		di cui	100%	148.145,92
TOTALE ECONOMIE 2013-2014-2015					254.698,11

PROGRAMMAZIONE 2016					
		SPESA ANNUA	LIMITE 100%	T. O. di 254.698,11	SPESA ANNUA
VIGILI URBANI N.	3	63.226,02	254.698,11		63.226,02
					-
TOTALE SPESA					63.226,02
RESIDUO					191.472,09
Residuo Economie 2013	NON UTILIZZABILE	-59.976,38 da sottrarre anno successivo			
Residuo Economie 2014					43.326,17
Residuo Economie 2015					148.145,92
TOTALE ECONOMIE 2016	41.612,35		di cui	100%	41.612,35
TOTALE ECONOMIE 2014-2015-2016					233.084,44

PROGRAMMAZIONE 2017					
		SPESA ANNUA	LIMITE 100%	T. O. di 233.084,44	SPESA ANNUA
					-
					-
RESIDUO					233.084,44
Residuo Economie 2014	NON UTILIZZABILE	43.326,17 AVANZO			
Residuo Economie 2015					148.145,92
Residuo Economie 2016					84.938,52
TOTALE ECONOMIE 2017					41.767,83
TOTALE ECONOMIE 2015-2016-2017					274.852,27

Le componenti considerate per il rispetto delle disposizioni previste dal comma 28, art. 9, del d.l. n. 78/2010 e successive modificazioni, sono le seguenti:

TIPOLOGIA	Presente 2009			prevista nel 2015		
	SI			SI		
- rapporti a tempo determinato ex art. 90 TUEL	SI		143.142,15	SI		83.273,00
- rapporti a tempo determinato ex art. 92 TUEL	SI		76.631,00		NO	Voce non Presente
- rapporti in convenzione		NO	Voce non Presente		NO	Voce non Presente
- contratti di collaborazione coordinata e continuativa	SI		53.861,00		NO	Voce non Presente
- contratti di formazione-lavoro e altri rapporti formativi		NO	Voce non Presente		NO	Voce non Presente
- somministrazione di lavoro e lavoro accessorio		NO	Voce non Presente		NO	Voce non Presente
- lavoratori socialmente utili (quota a carico del bilancio dell'Ente)	SI		295.575,00	SI		11.501,00
- altro : Dirigente a scavalco		NO	Voce non Presente	SI		18.282,00
- altro : Comando		NO	Voce non Presente	SI		27.292,00
- altro : Piano Sociale di Zona		NO	Voce non Presente	SI		138.647,00
TOTALE			569.209,15			278.995,00

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2015 - 2016 - 2017

PROFILO PROFESSIONALE	CAP.	CAT	DEC.	RETRIBUZIONE 2015				RETRIBUZIONE 2016				RETRIBUZIONE 2017			
				Trattamento Economico	Salario Accessorio	Contributi Prev. ed Assic.	I R A P	Trattamento Economico	Salario Accessorio	Contributi Prev. ed Assic.	I R A P	Trattamento Economico	Salario Accessorio	Contributi Prev. ed Assic.	I R A P
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO															
DIRIGENTE	1240	DIR	28/12/15	990,00	-	263,00	82,00	83.102,00	-	22.019,00	6.809,00	83.102,00	-	22.019,00	6.809,00
OPERAT. DI POL. LOC. N.3	2750	C	01/12/15	6.474,00	500,00	1.766,00	530,00	77.682,00	6.000,00	21.111,00	6.348,00	77.682,00	6.000,00	21.111,00	6.348,00
OPERAT. DI POL. LOC. N.3	2750	C	01/12/16	-	-	-	-	6.474,00	500,00	1.766,00	530,00	77.682,00	6.000,00	21.111,00	6.348,00
TOTALE				7.464,00	500,00	2.029,00	612,00	167.258,00	6.500,00	44.896,00	13.687,00	238.466,00	12.000,00	64.241,00	19.505,00

1) TOTALE A TEMPO INDETERMINATO	ANNO 2015 € 10.605,00	ANNO 2016 € 232.341,00	ANNO 2017 € 334.212,00
--	------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

DIRIGENTE A SCAVALCO	1241	DIR	01/01/15 19/02/15	14.101,00	-	3.046,00	1.135,00	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENTE A T.D.	1241	DIR	23/03/15 31/12/15	62.327,00	-	13.703,00	5.107,00	-	-	-	-	-	-	-	-
DIRIGENTE A T.D.	2175	DIR	01/01/15 31/12/17	90.000,00	-	23.915,00	7.395,00	90.000,00	-	23.915,00	7.395,00	90.000,00	-	23.915,00	7.395,00
CAT. B3 - P.T. 83,33% (COMANDO)	242	B3	01/01/15 31/12/17	19.974,00	900,00	4.898,00	1.520,00	19.974,00	900,00	4.898,00	1.520,00	19.974,00	900,00	4.898,00	1.520,00
CAT. B3 - AUTISTA	241	B3	01/10/15 31/12/17	7.790,00	-	1.982,00	578,00	23.369,00	-	5.944,00	1.732,00	23.369,00	-	5.944,00	1.732,00
UFFICIALE AMMINISTRATIVO	241	C	01/01/15 31/05/15	9.077,00	3.334,00	3.291,00	1.055,00	-	-	-	-	-	-	-	-
CAPO SERVIZIO	241	D3	01/10/15 31/12/17	15.859,00	1.400,00	4.669,00	1.468,00	27.187,00	2.400,00	8.004,00	2.515,00	27.187,00	2.400,00	8.004,00	2.515,00
UFFICIALE AMMINISTRATIVO	241	C	01/01/15 31/12/17	21.784,00	2.400,00	6.530,00	2.056,00	21.784,00	2.400,00	6.530,00	2.056,00	21.784,00	2.400,00	6.530,00	2.056,00
TOTALE				240.912,00	8.034,00	62.034,00	20.314,00	182.314,00	5.700,00	49.291,00	15.218,00	182.314,00	5.700,00	49.291,00	15.218,00

2) TOTALE A TEMPO DETERMINATO	ANNO 2015 € 331.294,00	ANNO 2016 € 252.523,00	ANNO 2017 € 252.523,00
--------------------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

	ANNO 2015 € 341.899,00	ANNO 2016 € 484.864,00	ANNO 2017 € 586.735,00
--	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

Integrazione Isu	4081			10.600,00			901,00	10.600,00			901,00	10.600,00			901,00
------------------	------	--	--	-----------	--	--	--------	-----------	--	--	--------	-----------	--	--	--------

TOTALE	ANNO 2015 € 11.501,00	ANNO 2016 € 11.501,00	ANNO 2017 € 11.501,00
---------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------

TOTALE COMPLESSIVO	ANNO 2015 € 353.400,00	ANNO 2016 € 496.365,00	ANNO 2017 € 598.236,00
---------------------------	-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO - PIANO SOCIALE DI ZONA

FUNZIONARIO N. 1 - 55,56%	5024	D3 P.T.	15/07/15 31/12/17	9.808,00	-	2.368,00	707,00	21.126,00	-	5.166,00	1.541,00	21.126,00	-	5.166,00	1.541,00
FUNZIONARIO N. 2 - 50%	5024	D1 P.T.	01/01/15 31/12/17	28.526,00	-	6.762,00	2.017,00	28.526,00	-	6.762,00	2.017,00	28.526,00	-	6.762,00	2.017,00
ASS. SOCIALI N. 3 - 83,33%	5001	D1 P.T.	01/01/15 31/12/17	66.513,00	-	16.904,00	5.042,00	66.513,00	-	16.904,00	5.042,00	66.513,00	-	16.904,00	5.042,00
TOTALE				104.847,00	-	26.034,00	7.766,00	116.165,00	-	28.832,00	8.600,00	116.165,00	-	28.832,00	8.600,00

TOTALE COMPLESSIVO

ANNO 2015 € 138.647,00

ANNO 2016 € 153.597,00

ANNO 2017 € 153.597,00

TOTALE GENERALE	ANNO 2015 € 492.047,00	ANNO 2016 € 649.962,00	ANNO 2017 € 751.833,00
-----------------	------------------------	------------------------	------------------------

RIEPILOGO

PROFILO PROFESSIONALE	RETRIBUZIONE 2015				RETRIBUZIONE 2016				RETRIBUZIONE 2017			
	Trattamento Economico Annuo Lordo	Salario Accessorio	Contributi Prev. ed Ass. Obbligatori	I R A P	Trattamento Economico Annuo Lordo	Salario Accessorio	Contributi Prev. ed Ass. Obbligatori	I R A P	Trattamento Economico Annuo Lordo	Salario Accessorio	Contributi Prev. ed Ass. Obbligatori	I R A P
CAPITOLI 241 -265 - 250 - 395	54.510,00	7.134,00	16.472,00	5.157,00	72.340,00	4.800,00	20.478,00	6.303,00	72.340,00	4.800,00	20.478,00	6.303,00
CAPITOLI 242	19.974,00	900,00	4.898,00	1.520,00	19.974,00	900,00	4.898,00	1.520,00	19.974,00	900,00	4.898,00	1.520,00
CAPITOLI 480 -420 - 490 - 825	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
CAPITOLI 1240 -1810 - 1250 - 1505	990,00	0,00	263,00	82,00	83.102,00	0,00	22.019,00	6.809,00	83.102,00	0,00	22.019,00	6.809,00
CAPITOLI 2175-2200-2190-2315	90.000,00	0,00	23.915,00	7.395,00	90.000,00	0,00	23.915,00	7.395,00	90.000,00	0,00	23.915,00	7.395,00
CAPITOLI 1241-1250-1505	76.428,00	0,00	16.749,00	6.242,00								
CAPITOLI 2750 -2770 - 2780 - 2925	6.474,00	500,00	1.766,00	530,00	84.156,00	6.500,00	22.877,00	6.878,00	155.364,00	12.000,00	42.222,00	12.696,00
CAPITOLI 2760 -2770 - 2780 - 2925	0,00	0,00	0,00	0,00								
TOTALE TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO	248.376,00	8.534,00	64.063,00	20.926,00	349.572,00	12.200,00	94.187,00	28.905,00	420.780,00	17.700,00	113.532,00	34.723,00
		ANNO 2015 €	341.899,00			ANNO 2016 €	484.864,00			ANNO 2017 €	586.735,00	
CAPITOLI 4081 - 4235 Int. LSU	10.600,00	0,00	0,00	901,00	10.600,00	0,00	0,00	901,00	10.600,00	0,00	0,00	901,00
		ANNO 2015 €	11.501,00			ANNO 2016 €	11.501,00			ANNO 2017 €	11.501,00	
CAPITOLI 5001 PIANO DI ZONA REGIONALE	66.513,00	0,00	16.904,00	5.042,00	66.513,00	0,00	16.904,00	5.042,00	66.513,00	0,00	16.904,00	5.042,00
CAPITOLI 5024 PIANO DI ZONA REGIONALE	38.334,00	0,00	9.130,00	2.724,00	49.652,00	0,00	11.928,00	3.558,00	49.652,00	0,00	11.928,00	3.558,00
TOTALE PIANO DI ZONA REGIONALE	104.847,00	0,00	26.034,00	7.766,00	116.165,00	0,00	28.832,00	8.600,00	116.165,00	0,00	28.832,00	8.600,00
		ANNO 2015 €	138.647,00			ANNO 2016 €	153.597,00			ANNO 2017 €	153.597,00	
TOTALE COMPLESSIVO		ANNO 2015 €	492.047,00			ANNO 2016 €	649.962,00			ANNO 2017 €	751.833,00	

COMUNE DI MANFREDONIA
 Provincia di Foggia
ORGANO DI REVISIONE

CITTA' DI MANFREDONIA	
PROTOCOLLO GENERALE	
05 OTT. 2015	
PROT. N.	31719
CAT.	CL.

Il Collegio dei Revisori dei Conti,

- presa visione della proposta di deliberazione di G.C. avente ad oggetto il Programma triennale di fabbisogno del personale per il triennio 2015-2017 e il piano annuale delle assunzioni;
- considerato che l'intendimento della G.C., di adeguare la dotazione organica dell'Ente, per poter così offrire maggiori e più efficienti servizi pubblici, si ripresenta, anche quest'anno, con un considerevole obiettivo finalizzato ad assunzioni a tempo determinato e a tempo indeterminato, nonostante ancora non sia possibile attivare alcuna spesa che non si riconduca all'essenzialità dell'esistenza dell'ente, fino al ripristino dell'equilibrio economico finanziario;
- preso atto, con soddisfazione dello scrivente collegio, che l'Amministrazione Comunale si troverebbe nel rispetto dei requisiti, in tema di riduzione e contenimento della spesa del personale, e che quest'ultima rappresenta le seguenti rassicuranti percentuali di incidenza rispetto alla spesa corrente:

anno 2014	anno 2015	anno 2016	anno 2017
15,37%	13,36%	17,42%	17,43%
- tenuto conto che l'Ente, nonostante le sollecitazioni contenute nei precedenti pareri favorevoli, *condizionati al propedeutico reperimento delle risorse finanziarie occorrenti al pieno ripristino del pareggio di cassa*, non ha prodotto riduzioni (bensì aggravii) della dipendenza finanziaria da fonti esogene;
- preso atto che il Collegio ha prodotto un parere negativo al rendiconto 2014 in conseguenza anche degli aggravii finanziari e della mancata adozione di un vigoroso piano di risanamento delle casse dell'Ente; tra l'altro, il Collegio aveva esplicitamente preannunciato, (in data 18 agosto e 30 settembre 2014, oltre a tutti gli input di medesimo tenore prodotti in corso d'anno con ogni atto di controllo e revisione contabile), parere negativo sugli strumenti di programmazione e rendicontazione dell'Ente se non avesse rilevato evidenti azioni correttive di una precaria stabilità finanziaria che non solo persiste ma si caratterizza sempre più nella sua sofferenza;
- rilevato che solo dopo tale inevitabile presa di posizione del Collegio dei Revisori, l'Amministrazione finalmente ha ritenuto di contrastare in modo efficace le distonie che hanno per lungo tempo costretto l'Ente a posture finanziarie innaturali, anomale, croniche e costose; in riferimento a ciò, lo scrivente Organo auspica immediati miglioramenti di risultato atti a garantire il ripiano del deficit finanziario complessivo e una tranquilla copertura della spesa corrente prevista a seguito di ulteriori eventuali e possibili assunzioni di personale;

premessò:

- che la spesa del personale, a seguito di quanto pianificato (ma attualmente non sostenibile) subirebbe le seguenti variazioni, (al netto delle poste da escludere):

	anno 2014	anno 2015	anno 2016	anno 2017
euro	7.382.906,00	7.700.424,97	7.699.014,28	7.707.035,73
con un incremento conferito dalle proiezioni di nuove assunzioni:				
euro (p.d.z. escluso)	353.400,00	496.365,00	496.365,00	598.236,00
euro (p.d.z. incluso)	492.047,00	649.962,00	649.962,00	751.833,00

- che si rivela di imprescindibile e propedeutico interesse per l'ente una implementazione risolutiva di un piano integrato di riallineamento dei report gestionali a parametri di sostenibilità economico/finanziaria ma anche ricondotto al raggiungimento dell'obiettivo prioritario di dotarsi di una struttura stabile nel settore finanziario onde garantire efficacia e continuità dell'azione risolutiva (come esplicitato al punto 6 degli interventi suggeriti dallo scrivente Collegio nella pagina 34 del parere al rendiconto 2014). Resta assunto che detto eventuale adeguamento organico sarebbe, per via di esigenza prettamente tecnica, da intendersi indispensabile e prioritario rispetto a qualsivoglia impellenza rilevabile in futuro.
- che le problematiche evidenziate dal Collegio dovranno essere affrontate da subito e con continuità tale da non ridurre a semplice intervento "spot" l'azione intrapresa a sostegno del rinvigorismento delle provvidenze finanziarie.

Considerato tuttavia

- che, come evidenziato nei precedenti pareri, un atteggiamento privo di buon senso da parte del Collegio, sia pur rigoroso e necessario, potrebbe significare per l'Ente una preclusione di sviluppo e offerta di servizi indispensabili per la comunità di Manfredonia;
- che, in occasione della predisposizione e valutazione di uno strumento di programmazione così importante per un ente locale, non sarebbe opportuno né legittimo negare aprioristicamente la realizzazione di obiettivi nobili e di concreto sviluppo di un territorio, anche se al momento assolutamente non sostenibili;

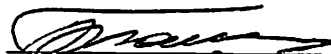
per quanto su espresso ed esplicitato,

l'Organo di Revisione esprime, in riferimento alla su citata proposta di Delibera di Giunta Comunale e ripetendosi nella conclusione dei pareri degli anni scorsi, **PARERE FAVOREVOLE** sempre che si realizzino concrete, definitive e risolte azioni di risanamento generale dell'Ente e di adeguamento (con comprovato preventivo giudizio di sostenibilità) alla eventuale maggiore spesa derivante dalla realizzazione del piano triennale del fabbisogno del personale.

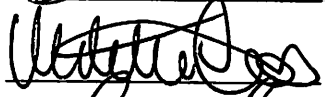
Manfredonia, 25 settembre 2015

L'Organo di Revisione

- Dott. Sandro Tramacere



- Dott. Vitantonio Conte



- Dott. Giuseppe Occhicone

