

**OGGETTO: Avvio procedura di mobilità volontaria ex art. 30, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 per la copertura di un posto di categoria C con profilo professionale di “Istruttore informatico”. Approvazione e indizione dell'avviso pubblico.**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
n.q. DIRIGENTE SERVIZIO RISORSE UMANE**

**Premesso che:**

- in qualità di Dirigente a.i. del Servizio Risorse Umane, giusto decreto sindacale n. 12 del 18.06.2018, modificato con decreto n. 13 del 21.06.2018, lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti;
- salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

**Dato atto che** il Consiglio Comunale:

- con deliberazione n. 23 del 03.05.2018, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2018-2020;
- con deliberazione n. 3 del 03.05.2018, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2018-2020, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al D. Lgs. n. 118/2011;

**Dato atto** altresì che la Giunta Comunale con deliberazione n. 88 dell'11.05.2018 ha approvato il Piano esecutivo di gestione 2018-2020, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Vista** la delibera di Giunta comunale n. 61 del 28.03.2018, recante il Piano triennale 2018/2020 del fabbisogno di personale e il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2018;

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, modificato con D.G.C. n. 79 del 19.04.2018 e, in particolare, gli artt. 36 quater e successivi;

**Visti:**

- l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi, secondo cui *“le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere. ....”*;
- l'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi, secondo cui *“le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”*;
- l'art. 34, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e smi, secondo cui *“nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco. I dipendenti iscritti negli elenchi di cui al presente articolo*

*possono essere assegnati, nell'ambito dei posti vacanti in organico, in posizione di comando presso amministrazioni che ne facciano richiesta o presso quelle individuate ai sensi dell'articolo 34-bis, comma 5-bis”;*

**Tenuto conto che:**

- è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, giusta nota prot. n. 28097 del 06.08.2018;
- con nota del 04/09/2018, prot. n. r\_puglia/AOO\_060/PROT/04/09/2018/0009162, il Servizio Occupazione e cooperazione della Regione Puglia ha comunicato che *“allo stato attuale non dispone di lavoratori che abbiano i requisiti richiesti”*;
- con nota del 07/09/2018, prot. DPF 0059825, l'Ufficio per l'organizzazione ed il lavoro pubblico del Dipartimento della Funzione pubblica ha comunicato che *“nell'elenco del personale in disponibilità non sono iscritte, alla data odierna, unità che rispondono al fabbisogno di professionalità ricercato”*;
- si rende opportuno procedere con l'indizione di una selezione pubblica di mobilità volontaria, per titoli e colloquio, finalizzata ad individuare il soggetto idoneo a ricoprire il posto in oggetto;

**Rilevato che:**

- allo stato, in assenza di specifiche regole, a livello nazionale o di contrattazione collettiva di comparto, occorre fissare delle regole volte a disciplinare, in modo autonomo a livello di ente, il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, atteso che l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 si limita a prevedere semplicemente tale procedura;
- la predeterminazione delle regole generali consente di assicurare e garantire una gestione corretta e trasparente della selezione in esame, onde evitare il determinarsi di situazioni di ingiustificata disparità di trattamento, soprattutto nei casi in cui ci siano più soggetti interessati al passaggio diretto di personale da altra amministrazione;
- per l'individuazione dei candidati idonei alla copertura dei posti vacanti, occorrerà procedere alla nomina di una commissione esaminatrice, in conformità alle prescrizioni del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Ritenuto**, per tutto quanto sopra esposto, in attuazione della deliberazione di G.C. n. 61/2018 di approvare lo schema di avviso di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di due unità ascritte al profilo professionale “Istruttore informatico” cat. C;

**Accertato che** la procedura di mobilità volontaria in oggetto:

- è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget assunzionale;
- non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013;

**Evidenziato che:**

- le operazioni di mobilità in uscita e in entrata sono da considerarsi neutrali ai fini del turn over, purché si realizzino tra enti sottoposti entrambi a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del pareggio di bilancio e che rispettino gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e le disposizioni sulle dotazioni organiche;
- ad esito della procedura, l'eventuale effettiva assunzione in servizio del candidato selezionato è subordinata alla verifica dell'effettiva neutralità del passaggio diretto di personale;

**Visto** il bando di selezione per mobilità volontaria, che si allega alla presente sotto la lettera “A”;

**Richiamati:**

- l'art. 30 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e smi, come da ultimo modificato e integrato dal D. Lgs. n. 75/2017;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

• la deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 19/04/2018 di modifica ed integrazione all'art. 36 e ss. del regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi in materia di mobilità e trasferimenti;

**Viste** le disposizioni dettate dal D.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che attribuisce ai dirigenti la competenza in materia di gestione amministrativa, finanziaria e tecnica, mediante autonomi poteri di spesa;

**Ravvisata**, pertanto, la necessità di provvedere all'indizione del bando per mobilità volontaria per la copertura dei posti programmati;

#### **DETERMINA**

1. di indire apposita selezione per la copertura di n. 1 posto di categoria "C" con profilo professionale di "Istruttore informatico" con contratto a tempo pieno ed indeterminato, mediante mobilità volontaria di dipendenti provenienti da altre pubbliche amministrazioni ex art. 30 del D.lgs. n. 165/2001;
2. di approvare, per effetto, il bando per mobilità volontaria di cui all'allegato "A", che si allega alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;
3. di procedere, per effetto, all'indizione della relativa procedura di selezione pubblica per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica, mediante pubblicazione del bando per mobilità volontaria sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di trenta giorni;
4. di rinviare a successivo atto la nomina della Commissione esaminatrice per l'espletamento della procedura selettiva;
5. di dare atto che l'onere conseguente al trattamento economico è posto a carico dei competenti capitoli di spesa del bilancio pluriennale 2018/2020 e del bilancio di previsione per l'anno 2018;
6. di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;
7. di disporre la pubblicazione dell'Avviso pubblico e dello schema di domanda di partecipazione sull'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
n.q. Dirigente Risorse Umane  
f.to avv. Giuliana Maria Galantino