

Comune di MANFREDONIA
(Provincia di Foggia)

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 7 del 01/10/2015

L'anno duemilaquindici il primo del mese di ottobre, alle ore 17,00, presso la Sede comunale di Palazzo San Domenico – Uffici del Sindaco, si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Manfredonia, nominato con Decreto sindacale n. 9 in data 13.05.2014, nelle persone del dott. Michele AMETTA - Presidente, del dott. Raffaele DE LAURENTIS e del dott. Andrea PELLEGRINO - membri.

Sono presenti tutti i componenti.

Argomenti posti all'ordine del giorno:

- a) *Incontro congiunto con Sindaco, Giunta e Segretario generale su attuale contesto organizzativo e ipotesi di riorganizzazione.*
- b) *Varie ed eventuali.*

Si conferma la necessità di rivedere l'attuale contesto organizzativo e gestionale, per renderlo coerente e funzionale secondo un sistema aggregato per attività omogenee. Si riportano, per completezza di trattazione quanto già espresso da questo Nucleo nel verbale n. 5/2015: *Il Comune di Manfredonia ha subito, nel tempo, svariati interventi che, non hanno consentito, a volte, un approccio decisivo nel contesto gestionale. Infatti, il Nucleo si è trovato, come più volte sottolineato durante le riunioni con il Segretario generale, i dirigenti e assessori, a dover assistere a disomogenei attribuzioni di responsabilità tra i vari "Settori" con le conseguenti richieste dei dirigenti stessi di definire i livelli di responsabilità effettivi.*

In merito, vale la pena ricordare che l'estrema frammentarietà dei modelli organizzativi e l'attribuzione estemporanea di linee di attività di competenza di un Settore ed altro, rischia di determinare, così come ha determinato, una disomogenea attribuzione di obiettivi tra gli stessi Settori. Del Resto, non si può sottacere che, un piano di revisione degli assetti organizzativi, non può non essere definito se non nella consapevolezza dell'inarrestabile cambiamento in atto della Pubblica Amministrazione, dove la trasparenza e l'imparzialità risultano essere le condizioni primarie ed irrinunciabili per il rilancio di tutte le attività amministrative del "Comune".

Resta presupposto indispensabile chiarire che una riorganizzazione va attuata a favore e non contro qualcuno. Il suo reale valore si riscontra nel livello di coinvolgimento degli attori principali: il personale. Si ritiene, pertanto, a parere del Nucleo, che gli interventi di riorganizzazione devono essere "gestiti" e non solo adottati, prevedendone il pieno completamento nel medio periodo. Si deve pensare all'organizzazione come elemento flessibile da adattare di volta in volta al/ai programma/i ed agli obiettivi strategici dell'Amministrazione. Occorre, cioè, disegnare e ridisegnare l'organizzazione ogniqualvolta si renderà necessaria adeguare il ruolo delle figure chiamate a gestire le attività programmate. Di conseguenza, occorrerà definire, con la stessa tempistica, le interconnessioni tra i diversi uffici.

Dopo ampia discussione, il Sindaco ha chiesto ai presenti un supporto operativo nella redazione di una nuova ipotesi organizzativa.

I componenti del Nucleo di Valutazione hanno ribadito la propria disponibilità, previa analisi di idonea documentazione utile a tali finalità.

Letto, confermato e sottoscritto.