

CITTA' DI MANFREDONIA

PIAZZA DEL POPOLO, 8 – C.F. 83000290714
PROVINCIA DI FOGGIA

- COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 25 DEL 15/12/2017

L'anno duemiladiciassette il giorno quindici del mese di dicembre alle ore 15:15 si è adunato presso il Comune di Manfredonia il Collegio dei Revisori dei Conti, con la presenza dei Sigg.:

- Dott. Pietro Gianfriddo - Presidente
- Dott. Giuseppe Toma - Revisore
- Dott. Mario Alfonso Gentile - Revisore

Il Presidente, riscontrata la presenza di tutti i componenti del Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

- 1) Parere alla richiesta di asseverazione della costituzione del Fondi per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – anno 2016 -”.

Premesso che

-In data 25.01.2017 veniva trasmessa al Collegio dei revisori, a cura del Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane, verbale preintesa contratto collettivo decentrato Integrativo per il personale non dirigente del 19.12.2016, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione Tecnico-Finanziaria secondo le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3 sexies, del D.Lgs. n. 165/2001, per il controllo previsto dall'art. 40 bis – comma 1- del medesimo Decreto.

- In data 03.02.2017 con nota n. di protocollo 10/R.C. acquisita agli atti del Comune con n. di protocollo 4198 di pari data, questo Collegio comunicava l'impossibilità a procedere alle verifiche previste dalle norme di legge per mancata documentazione attestante la costituzione del fondo, oltre alla mancata dimostrazione del raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica.

- In data 21.11.2017 con nota protocollo n. 41716 la Dirigente del Settore Gestione Risorse Umane trasmetteva le attestazioni della verifica del rispetto degli obiettivi del pareggio di bilancio e tabella relativa al calcolo delle decurtazioni per cessazione dei dipendenti.

- In data 06.12.2017 durante un incontro tenutosi presso la sede comunale questo Collegio invitava la Dirigente del Settore Risorse Umane a chiarire il contenuto della relazione illustrativa, con particolare riferimento alla redazione del piano di performance e relativa validazione del NIV.

- In pari data con nota protocollo n. 43705 la Dirigente del Settore Risorse Umane chiariva che la relazione sulla performance era in corso di redazione e che sarebbe stata successivamente sottoposta all'esame del NIV per la relativa validazione.

Tenuto conto che

-che l'art. 5 comma 3 del CCNL dell'01/04/1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 demanda al Collegio dei revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata;

- che l'art. 40 bis del comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal Collegio dei revisori dei conti.

Tutto ciò premesso e considerato il Collegio ritiene quindi di procedere al controllo sulle modalità di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Il Collegio prende quindi atto dei provvedimenti assunti dall'Ente nel percorso di quantificazione del fondo:

-deliberazione della Giunta Comunale n. 218 del 04/11/2016 con la quale sono stati definiti gli indirizzi per la quantificazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016;

- determinazione dirigenziale n. 1655 del 07/12/2016 con la quale si è provveduto alla quantificazione per l'anno 2016 dei contenuti e alla definizione dell'impegno di spesa complessivo pari ad euro 1.764.436,00 di cui euro 1.022.119,00 per risorse stabili al lordo delle decurtazioni di legge, euro 742.317,00 per risorse variabili.

Dopo consultazione dello schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente il Collegio prende atto della riduzione del fondo 2016 rispetto all'anno 2015 a seguito della decurtazione per consolidamento decurtazione anni 2011-2014 (art. 1 c.456 L. 147/2013) per euro 30.280,00, della decurtazione fondo limite 2015 (art. 1 c. 236 L. 208/2015) per euro 24.608,00, della decurtazione per cessazioni anno 2016 (art. 1 c. 236 L. 208/2015) per euro 16.223,00.

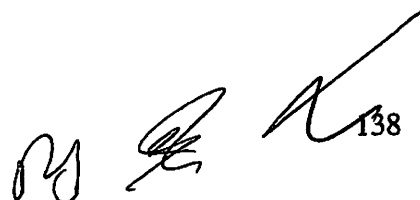
Conseguentemente il Collegio

Certifica

che il fondo, al netto delle suddette decurtazioni, è così costituito:

Risorse stabili	euro 951.008,00
Risorse variabili	“ 742.317,00
Totale	“ 1.693.325,00

Libro verbale adunanze Collegio dei Revisori dei conti



138

Inoltre il Collegio rileva che, con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, è necessario verificare il rispetto dei vincoli di bilancio. Sulla base degli atti in possesso il Collegio rileva il rispetto dei vincoli di bilancio con riferimento all'ultima variazione di bilancio predisposta dalla Giunta Comunale con delibera del 19/10/2017; conseguentemente, al fine della corresponsione dei trattamenti accessori, si rende necessario ulteriore verifica per il rispetto dei vincoli di bilancio riferiti alla scadenza del 30 novembre u.s..

Con riferimento alla quota variabile il Collegio, preso atto della costituzione del fondo, rileva ad oggi l'insussistenza del piano di performance.

A tal proposito Il Collegio evidenzia che il D.Lgs 150/2009 ha introdotto il piano della performance quale strumento principale per la valutazione dei dipendenti nella pubblica amministrazione, unificato nel peg, con il piano dettagliato degli obiettivi (art. 108 del TUEL). La normativa e la successiva giurisprudenza (deliberazione 161/2013 della Sezione di Controllo della Corte dei conti della regione Veneto e sentenza 301 del 20/05/2015 della Corte dei Conti, sezione 3 giurisdizionale centrale d'Appello) hanno espresso il principio in base al quale senza peg e piano della performance non è possibile erogare compensi di risultato e di produttività. Conseguentemente è possibile distribuire i premi solo a condizione che il piano della performance sia redatto, mentre non è possibile erogare premi legati ad anni precedenti, se negli anni in questione non sono stati assegnati specifici obiettivi tramite documenti di programmazione.

Il presidente, constatato che non ci sono altri argomenti da discutere, alle ore 17,10 dichiara chiusa la seduta previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

Presidente Dott. Pietro Gianfriddo

Revisore Dott. Giuseppe Toma

Revisore Dott. Mario Alfonso Gentile

