

Comune di MANFREDONIA
(Provincia di Foggia)

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 13 del 30/10/2020

L'anno duemilaventi, il giorno 30 del mese di ottobre, alle ore 18,00, in collegamento telematico, si è riunito il Nucleo di Valutazione, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Validazione relazioni sulla performance anni 2017 e 2018;
- 2) Varie ed eventuali.

Premesso:

che l'Ente è dotato di un regolamento del Sistema di misurazione e valutazione della Performance, approvato con delibera di Giunta comunale n. 121 del 08/05/2015 alla cui applicazione hanno aderito i dirigenti;

Considerato

che il sistema di valutazione fa riferimento per l'attività di valutazione della performance dirigenziale a quanto di seguito riportato:

Ambito di applicazione

1. *Il Comune di Manfredonia, nell'ambito della propria competenza e anche ai fini dell'attuazione dell'art. 97 della Costituzione, adegua il proprio ordinamento ai principi generali contenuti nel D. Lgs 150/2009, nel D. Lgs. 141/2011 e del D.L.95/2012 convertito dalla Legge n.135/2012 per l'applicazione nell'ambito del sistema di misurazione e valutazione della performance.*

Principi generali

1. *La misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dal Comune, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati dell'Ente e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.*

2. *Il Comune misura e valuta la performance con riferimento al suo complesso, secondo modalità conformi a quanto contenuto nel presente sistema di valutazione.*
3. *Il Comune adotta metodi idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi, nonché strumenti di valorizzazione del merito e metodi di incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa conformi a principi di selettività nel riconoscimento degli incentivi.*
4. *Il Comune promuove il merito e il miglioramento della performance organizzativa e individuale, attraverso l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, secondo logiche meritocratiche, nonché valorizzando i dipendenti che conseguono le migliori performance.*
5. *E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione.*

Richiamati

I documenti di programmazione economico finanziari relativi agli anni di cui trattasi approvati dall'Ente;

Preso atto

Che il processo di valutazione è stato completato, così come risulta dai i verbali precedenti.

Visto l'art. 3, comma 5, lett. c) del regolamento del Nucleo di valutazione che assegna, tra l'altro, al predetto organismo la "validazione della relazione sulla performance";

Vista le relazioni sulla performance relative agli anni 2017 e 2018, approvate dalla Commissione straordinaria con i poteri della Giunta con deliberazioni nn. 146 e 147 del 28/10/2020 pervenute a questo Nucleo a mezzo posta elettronica in data odierna;

Ritenuto che le Relazioni predisposte dall'Ente rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità ed attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2 lettera f, D. Lgs. 150/2009).

Sulla base di quanto premesso e nei termini sopra indicati, questo Nucleo, richiamati gli esiti finali del processo di valutazione di cui ai verbali di valutazione 9 e 12/2020 con le relative prescrizioni,

che qui di seguito si intendono integralmente richiamate, valida le relazioni sulla performance relative agli anni 2017e 2018, approvate dalla Commissione straordinaria.

Il presente verbale viene trasmesso, *ad horas* a mezzo posta elettronica certificata, alla Commissione straordinaria per il tramite del Segretario generale, ricordando di dare specifiche disposizioni ai competenti responsabili di procedere alla pubblicazione nelle sezioni di competenza del sito istituzionale dell'Ente.

La riunione odierna viene sciolta alle ore 18,38.

Letto, approvato e sottoscritto

F.to Il Nucleo di valutazione
Michele Ametta
Raffaele De Laurentis
Andrea Pellegrino

I sottoscritti Michele Ametta, Raffaele De Laurentis e Andrea Pellegrino, componenti del Nucleo di valutazione del Comune di Manfredonia, nominato con decreto del Sindaco n. 42 del 13/07/2017 e prorogato con deliberazione della Commissione straordinaria, adottata con i poteri della giunta comunale, n. 111 del 26/08/2020 e nota a firma del Commissario straordinario dott. Vittorio Piscitelli prot. n. 39185 del 05/10/2020, confermata con deliberazione della commissione Straordinaria con i poteri della giunta comunale N. 143 del 27/10/2020, dichiarano di avere partecipato per via telematica alla seduta del Nucleo del giorno 30/10/2020 e di concordare con il contenuto del relativo verbale.

F.to Michele Ametta

F.to Raffaele De Laurentis

F.to Andrea Pellegrino