



CITTÀ DI MANFREDONIA

Secondo Settore "Gestione Risorse Umane"

Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente – Utilizzo risorse decentrate anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti del Comparto Regioni ed Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1192 del 13-08-15, sulla base delle direttive fornite in merito dalla Giunta Comunale n. 83 del 02-04-15, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	1.015.891,00
Risorse variabili	491.221,00
Totale	1.507.112,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

▲ Risorse storiche consolidate

In questa parte della relazione è data evidenza della parte delle risorse "stabili" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 costituita dalle varie voci consolidate in base ai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo:

Descrizione	Importo
Art.14 – comma 4 – del CCNL 01.04.1999 (riduzione del 3% del fondo per il lavoro straordinario per il 2000)	859,00
Art.15 - comma 1, lett.a) – del CCNL 01.04.1999 (risorse di cui all'art.31 – comma 2, lett.b), c), d) ed e) del CCNL 06.07.1995	599.300,00
Art.15 – comma 1, lett.g) – del CCNL 01.04.1999 (risorse desinate nel 1998 al pagamento del LED al personale in servizio al netto della decurtazione di quello assegnato al personale ATA transitato allo Stata con decorrenza 01.01.2000	55.686,00
Art.15 – comma 1, lett.h) – del CCNL 01.04.1999 (risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di cui all'art.37 – comma 4 – del CCNL 06.07.1995 al personale della ex 8 ^a q.f.	10.071,00
Art.15, comma 1, lett. j) – del CCNL 01.04.1999 (incremento dello 0,52% monte salari 1997)	35.813,00
Totale	701.729,00





CITTÀ DI MANFREDONIA

Secondo Settore "Gestione Risorse Umane"

▲ *Incrementi esplicitamente previsti dai vari contratti che si sono susseguiti nel tempo*

Descrizione	Importo
Art.4 – comma 1 – CCNL 05.10.2001 (1,1% monte salari 1999)	82.755,00
Art.4 – comma 2 – CCNL 05.10.2001 (1,1% monte salari 1999)	0,00
Art.32 - comma 1 -CCNL 22.01.2004 (0,62% monte salari 2001)	34.367,00
Art.32 – comma 2 – CCNL 22.01.2004 (0,50% monte salari 2001)	27.715,00
Art.4 – comma 1 – CCNL 09.05.2006 (0,50 monte salari 2003)	27.572,00
Art.8 - comma 2 - CCNL 11.04.2008 (0,60% monte salari 2005)	0,00
Art.32 – comma 7 – CCNL 22.01.2004 (0,20% valorizzazione delle alte professionalità (*))	11.086,00
Totale	183.495,00

(*) risorse da accantonare utilizzabili previa regolamentazione

▲ *Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità*

Descrizione	Importo
Art.4 – comma 2 – CCNL 05.10.2001 (RIA ed assegni ad personam personale cessato a partire dal 01.01.2000) di cui €. 24.497,00 cessato prima del 01/01/04 ed €. 80.804,00 dal 01/01/04	105.301,00
Art.15 - comma 5 -CCNL 01.04.1999 (incremento stabile delle dotazioni organiche dal 01.01.2012)	0,00
CCNL 22.01.2004 (dichiarazione congiunta n.14)	25.366,00
Totale	130.667,00

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità fondo 2014	1.015.892,00
---	---------------------



CITTÀ DI MANFREDONIA

Secondo Settore "Gestione Risorse Umane"

Sezione II – Risorse variabili

In questa parte della relazione è data evidenza delle risorse del fondo che il CCNL individua al fine di alimentare lo stesso, per la parte che non ha caratteristica di certezza per gli anni successivi

Descrizione	Importo
Art.31 – comma 3 – CCNL 22.01.20004 (specifiche disposizioni di legge)	36.431,00
Art.15 - comma 2 -CCNL 01.01.1999 (integrazione 1,20% monte salari 1997) (*)	0,00
Art.27 CCNL 14.09.2000 – Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente	17.000,00
Art.54 CCNL 14.09.2000 – Quota parte rimborso notifiche atti amm.ne finanziaria	1.000,00
Quote per la progettazione (art.92 – commi 5 e 6, D. Lgs. n.163/2006)	34.981,00
Altre risorse variabili (**)	16.932,00
Somme non utilizzate anno precedente (***)	384.877,00
Totale risorse variabili fondo 2015	491.221,00

(*) Con deliberazione di G.C. n.83 del 02-04-2015 è stata data indicazione a non procedere all'integrazione del fondo.

(**) Rimborso Regione Puglia salario accessorio personale trasferito per funzioni delegate

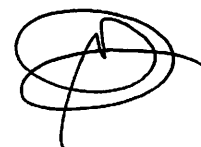
(***) Comprensiva dell'importo di € 133.032,36 relativa alla somma accantonata e non utilizzata dall'anno 2003 per le alte professionalità.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

In questa parte della relazione è data evidenza della riduzione del fondo disposta dall'art.9 – comma 2 bis – del D.L. n.78/2010, convertito con modificazioni nella legge n.122/2010 applicate nel Fondo del 2014 che vengono confermate nel fondo 2015.

Per il fondo relativo all'anno 2015 sono state operate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione fondo parte fissa effettuata nell'anno 2014	27.909,00
Riduzione fondo parte stabile effettuata nell'anno 2014	2.372,00
Art.9 – comma 9 bis – del D.L. 78/2010, convertito (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa) – fino al 31-12-14	0,00
Art.9 – comma 9 bis – del D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) fino al 31-12-14	0,00
Art.9 – comma 9 bis – del D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte variabile) – fino al 31-12-14 (*)	0,00
Totale	30.280,00





CITTÀ DI MANFREDONIA

Secondo Settore "Gestione Risorse Umane"

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo, al netto delle suddette decurtazione, è così costituito:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	987.983,00
Risorse variabili	488.849,00
Totale	1.476.832,00

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Date le risorse del fondo come definite con determinazione del Dirigente del Settore "Gestione Risorse Umane" n.1371 del 04.11.2014, le poste di natura obbligatoria che non formano oggetto di contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014, sono le seguenti:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	96.341,80
Progressioni orizzontali al 31.12.2014	310.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari P.O.	24.075,72
Indennità al personale art.7 – commi 3 e 4 - CCNL 31.03.1999	14.743,21
Indennità al personale ex 8 ^a q.f (art.15,c.1, lett.h) CCNL 01.04.1999	6.972,12
Totale	452.132,85



CITTÀ DI MANFREDONIA

Secondo Settore "Gestione Risorse Umane"

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 989.940,23, così suddivise:

Descrizione	Importo
Economie anno 2014 già contrattate	244.197,48
Incentivi alla produttività e miglioramenti dei servizi (valorizzazione della performance) – ex art.17, comma 2, del CCNL 01.04.1999	184.678,40
Indennità di turno; indennità giornate festive; indennità di reperibilità; indennità di rischio; indennità disagio; indennità maneggio valori	280.293,50
Indennità art.17 – comma 2, lett.f) – CCNL 01.04.1999 al personale di cat.B,c e D, non incaricato di P.O., per specifiche responsabilità	82.000,00
Compensi art.17, comma 2, lett.g) CCNL 01.04.1999 - specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art.15, c..1, lett.k CCNL 01.04.1999 (*)	36.430,84
Compensi art.27 CCNL 14.09.2000 - Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente (*)	17.000,00
Quota parte rimborso notifiche atti amm.ne finanziaria	1.000,00
Quote per la progettazione (art.92 – commi 5 e 6 D,Lgs. n.163/2006) (*)	34.980,54
Indennità art.37 – comma 7- CCNL 22.01.2004 - Alte professionalità (**)	144.118,39
Totale	1.024.699,15

(*) somma soggetta a variazione nel corso dell'anno

(**) Risorse da accantonare e, quindi, non utilizzabile

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato



CITTÀ DI MANFREDONIA

Secondo Settore "Gestione Risorse Umane"

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse non regolate dal contratto integrativo	452.132,85
Risorse regolate dal contratto integrativo	880.580,76
Destinazioni ancora da regolare – art. 32 c. 7 CCNL 22-01-04	144.118,39
Totale	1.476.832,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 987.983,00. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili che – anzi – garantiscono anche la copertura di parte degli istituti contrattuali non coperte dalla parte variabile del fondo.

b) attestazione motivata del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di valorizzazione della performance è erogata in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale, in coerenza con i principi di cui al D.Lgs. n.150/2009 e con la supervisione dell'OIV/NIV.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni economiche orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste risorse da accantonare per ulteriori progressioni orizzontali.





CITTÀ DI MANFREDONIA

Secondo Settore "Gestione Risorse Umane"

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	1.015.891,00	1.011.880,84	
Risorse variabili	491.221,00	242.953,98	
Totale	1.507.112,00	1.254.834,82	
riduzioni di cui all'art.9 – comma 2 bis – del D.L. n.78/2010, convertito in legge n.122/2010	30.280,00,	30.280,14	
Totale	1.476.832,00	1.224.554,69	252.277,31

Nel totale anno 2015 sono comprese le somme non utilizzate nel fondo anno precedente per € 384.877,00

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate su più capitoli di spesa del bilancio 2015. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo è, tuttavia, costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Vincolo non previsto.



CITTÀ DI MANFREDONIA

Secondo Settore "Gestione Risorse Umane"

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, come determinato con determinazione dirigenziale n. 1192 del 13-08-15 è impegnato su più capitoli, secondo la classificazione del bilancio comunale. La verifica dei limiti di spesa è, tuttavia, costante.

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Maricarmon Distante)