

**Comune di MANFREDONIA
(Provincia di Foggia)**

Nucleo di Valutazione

Verbale n. 4 del 27/06/2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno 26 del mese di GIUGNO, alle ore 15,30, nella sede municipale del Comune di Manfredonia, si è riunito il Nucleo di Valutazione, con il seguente Ordine del Giorno:

- 1) Procedimento di valutazione della dirigenza - anno 2016 – Verifica stato documentazione disponibile;
- 2) Varie ed eventuali.

In relazione al primo punto posto all'ordine del giorno, questo Nucleo deve, purtroppo, constatare che alla data odierna non risulta ancora pervenuta tutta la documentazione necessaria al processo di cui trattasi. In merito si sollecitano gli uffici competenti, per il tramite del Segretario generale ad adempiere a quanto richiesto e non ancora pervenuto come da verbale di questo Nucleo n. 2/2018.

In merito alle varie ed eventuali, il Segretario generale ha sottoposto la deliberazione di Giunta comunale n. 63 del 28 marzo 2018 rubricata come sistema di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali, con la quale viene richiesto, benché non previsto da specifiche disposizioni di legge, al Nucleo di procedere alla redazione della proposta di graduazione delle posizioni dirigenziali ai fine della determinazione della retribuzione di posizione.

Ciò premesso, in allegato al presente verbale, viene formalizzata in apposita scheda sinottica la proposta relativa al "peso" di ciascuna struttura organizzativa deliberata dalla Giunta comunale con proprio atto n. 80/2018, coerentemente con il Decreto sindacale n. 13 del 21 giugno 2018 di affidamento degli incarichi dirigenziali. Cionondimeno, occorre precisare che la proposta di cui trattasi è stata scaturita da elementi e dati in possesso del Nucleo. E' fatta salva, in ogni caso, l'autonoma determinazione al riguardo da parte del Sindaco e della giunta comunale.

Inoltre, alla data odierna non risulta ancora pervenuta la relazione sulla performance relativa all'anno 2017 che questo organismo deve validare. La stessa deve essere, di norma, redatta e validata entro il 30 giugno p.v.

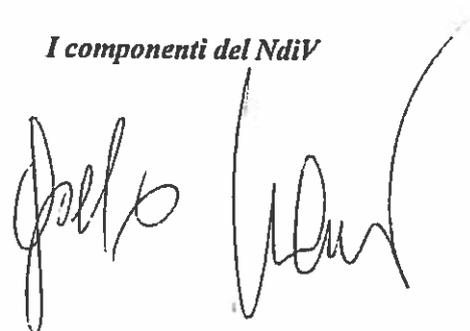
Si ricorda, infine, di dare specifiche disposizioni ai competenti responsabili di procedere alla pubblicazione del presente verbale, nelle sezioni di competenza del sito istituzionale dell'Ente.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente del NdiV



I componenti del NdiV



SISTEMA DI GRADUAZIONE E VALORIZZAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI D.G.C. N. 63 DEL 28 MARZO 2018		SETTORI							
FATTORE A) COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	Punteggio max	AA. GG. F. ALLA	BILANCIO E	RISORSE	SERVIZI	URBANISTICA	LAVORI	POLIZIA	
		PERSONA	PROGRAMMAZIONE	UMANE E SVILUPPO ECONOMICO	DEMOGRAFICI CULTURA E SERVIZI EDUCATIVI	E SVILUPPO SOSTENIBILE	PUBBLICI E AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI	LOCALE	
1) Grado di autonomia interna	10	10	10	10	10	10	10	10	
2) Grado di autonomia esterna	10	10	10	10	10	10	10	10	
3) Grado di competenza specialistica/professionale	10	10	10	10	10	10	10	10	
4) Valenza strategica della struttura rispetto obiettivi aziendali	10	10	10	10	10	10	10	10	
TOTALE	40	40	40	40	40	40	40	40	
FATTORE B) COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA									
1) Complessita' organizzativa: relazioni interne	10	10	10	7	7	10	7	7	
2) Complessita' organizzativa: intensita' relazioni esterne	10	7	10	7	7	10	7	7	
3) Consistenza risorse umane	5	3	3	3	4	4	4	5	
TOTALE	25	20	23	17	18	24	18	19	
FATTORE C) RESPONSABILITA' INTERNA/ESTERNA									
1) PEG	10	6	10	6	10	10	10	6	
2) Evoluzione quadro normativo	5	3	5	3	3	5	5	3	
TOTALE	15	9	15	9	13	15	15	9	
FATTORE D) Criticita' strategica e particolari responsabilita'.									
1) Criticita' strategica e particolari responsabilita'.	20	10	16	10	10	20	12	5	
TOTALE	20	10	16	10	10	20	12	5	
TOTALE MASSIMO	100	79	94	76	81	99	85	73	