



## CITTÀ DI MANFREDONIA

1° Settore "Gestione Risorse Umane"

### ***Preintesa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale non dirigente – Utilizzo risorse decentrate anno 2019***

L'art.40, comma 3 sexies, del D. Lgs. n.165/2001, dispone che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa ed una relazione tecnico-finanziaria utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dal Collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'articolo 40 bis, comma 1, che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio.

In data 19.07.2012, con circolare n.25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le seguenti procedure di certificazione dell'Organo interno (Collegio dei revisori):

- ⤴ contratti integrativi normativi (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- ⤴ contratti integrativi economici, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, si indicazione del CCNL ad uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa Annuale);
- ⤴ contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal CCNL/CCDI.

In data 05.08.2013 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa – il cui testo è stato trasmesso all'ARAN e al CNEL, unitamente alla relazione illustrativa, alla relazione tecnico-finanziaria e alla certificazione dei Revisori dei Conti.

In data 22.10.2019 la Delegazione trattante ha sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente di questo Comune relativo all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2018.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella Circolare RGS n.25 del 19.07.2012 e seguendo gli schemi ad essa allegati sono redatte le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della succitata ipotesi di accordo.



# CITTÀ DI MANFREDONIA

1° Settore "Gestione Risorse Umane"

## Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Sottoscrizione definitiva 03/02/2020
Periodo temporale di vigenza		01.01.2019/31.12.2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <ul style="list-style-type: none"><li>• Presidente: Segretario Generale</li><li>• Componente: Dirigenti dei settori comunali;</li></ul> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none"><li>• RSU, CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CSA;</li></ul> Firmatarie del contratto: RSU, GCIL FP territoriale, CISL-FP territoriale.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo delle risorse decentrate anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI, in data 22/01/2020</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si, con deliberazione del Commissario straordinario, con i poteri della giunta comunale, n. 62 del 01.10.2019.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, con deliberazione di Giunta comunale n. 82 del 18/04/2019.</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>No, perché la relazione non è stata ancora redatta.</b>	
Eventuali osservazioni =====		

### Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Piazza del Popolo, 8 - 71043 Manfredonia (FG) - tel +39 0884.519205,231 - fax +39 0884.519238

www.comune.manfredonia.fg.it e mail: [affpersonale@comune.manfredonia.fg.it](mailto:affpersonale@comune.manfredonia.fg.it) pec: [protocollo@comunemanfredonia.legalmail.it](mailto:protocollo@comunemanfredonia.legalmail.it)



## CITTÀ DI MANFREDONIA

1° Settore "Gestione Risorse Umane"

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.5.2018 - funzioni locali ed in base al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI), sottoscritto in data 05.08.2013, la Delegazione Trattante nella seduta del .12.2019:

- ⤴ ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2019, costituito provvisoriamente con determinazione del Segretario generale, n.q. di Dirigente del Settore "Gestione risorse umane" n. 456 del 11/04/2019, per la sola parte stabile per l'importo di € 980.443,11, e successivamente con determinazione n. 1618 del 18/12/2019 (risorse stabili e variabili) che risulta quantificato in € 2.030.988,79
- ⤴ ha concordato l'utilizzazione per il corrente anno delle succitate risorse.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

In sede di Delegazione trattante le risorse decentrate per l'anno 2019, pari ad € 2.030.988,79, sono state utilizzate nel modo seguente:

<b>UTILIZZO DEL FONDO – 2019</b>		
<b>STABILE</b>		<b>IMPORTO</b>
Il fondo costituito ai sensi dell' art. 67 è utilizzato come segue:		<b>2.030.988,79</b>
<b>Art. 68 c. 1</b>		
Reinquadramento ex 1^ e 2^ q.f. e personale di vigilanza		14.743,21
PEO (ANNO 2010) al 1/1/19		<b>257.000,00</b>
Indennità di Comparto art.33c.4 lett.b, c ccnl 22/01/04		91.351,44
Indennità ex 8^ q.f. - art.37 c.4 ccnl 6/7/95		6.972,12
<b>TOTALE</b>		<b>370.066,77</b>
<b>VARIABILE</b>		
<b>Importi previsti da disposizioni di legge</b>		
art. 68 c.2 lett. g - incentivi codice appalti		30.000,00
art. 68 c.2 lett. g - avvocatura		43.966,00
Art. 68 c. 2 lett. h (art.54 ccnl 14/9/00)	Messi Notificatori	2.000,00
Art. 70 ter Compensi Istat		10.000,00
Art. 56-quater - Proventi contravvenz. (art.208 C.d.S. cc.4 lett.c e 5)		33.406,12
<b>TOTALE</b>		<b>119.372,12</b>
Importi contrattati e non utilizzati anno 2018 e precedenti		1.050.164,83
Premi correlati alla performance organizzativa - Art.68 c.2 lett. a		173.036,30
Premi correlati alla performance individuale - Art. 68 c.2 lett. b		
Indennità condizioni di lavoro - Art. 68 c.2 lett.c		-
Indennità turno reperibilità e compensi art. 24 c. 1 ccnl 14/9/00 - art.68 c.2 lett.d		241.258,69
ART. 68 c. 2 lett. e		77.090,08
Progressione Economica anno 2019 - Art. 68 c.2 lett. j		
<b>TOTALE</b>		<b>1.541.549,90</b>
		<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>
		<b>2.030.988,79</b>
Risorse destinate nel 2017 per le P.O.		<b>8.104,00</b>



## CITTÀ DI MANFREDONIA

1° Settore "Gestione Risorse Umane"

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'accordo è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (Titolo III del D.Lgs. n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa ed avviene secondo il sistema di valutazione della performance vigente a condizioni che si accerti il conseguimento di un certo livello di raggiungimento degli obiettivi, risultanti dalla Relazione sulla performance e che la valutazione individuale del dipendente, effettuata dal Dirigente di ogni Settore, in merito ai comportamenti organizzativi ed alla capacità professionale, non sia inferiore ad una votazione di 50 su 100.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Non sono previste.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDIL sono in stretta correlazione con il Piano della Performance, adottato dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n.150/2009 e sono rilevati dal sistema interno di Controllo di gestione. Con le disposizioni contenute in detto accordo si migliora il collegamento fra il riconoscimento del compenso legato alla performance, il sistema di programmazione dell'Ente, l'attività svolta dai dipendenti, l'assegnazione degli obiettivi e la conseguente rendicontazione.

### **G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====

IL SEGRETARIO GENERALE

n.q. di Dirigente del Servizio "gestione risorse umane"  
f.to dott.ssa Giuliana Maria GALANTINO