

CITTA' DI MANFREDONIA
PROVINCIA DI FOGGIA

Allegato "A"

**PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE RELATIVAMENTE AGLI
ANNI 2018 – 2019 – 2020**

Adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 28/03/2018

ASSUNZIONI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2018

Profilo professionale	Cat./qualifica	Num.	Decorrenza	Procedura di reclutamento
Dirigente Settore "Economico Finanziario"	Dirigenziale	1	01.07.2018	Concorso pubblico
Dirigente Settore "Urbanistica"	Dirigenziale	1	01.09.2018	Concorso pubblico - previa procedura di mobilità
Dirigente Settore "Gestione Risorse Umane"	Dirigenziale	1	01.12.2018	Concorso pubblico - previa procedura di mobilità
Specialista in attività contabili Settore "Economico Finanziario"	D	1	01.07.2018	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità
Ingegnere/Architetto Settore "Urbanistica"	D	1	01.07.2018	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità
Specialista in attività contabili - Settore "Economico Finanziario"	D	1	01.10.2018	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità
Ufficiale Amministrativo Servizi Sociali	C	1	01.10.2018	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità
Ufficiale Amministrativo Ufficio Stato Civile	C	1	01.10.2018	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità
Ufficiale Amministrativo Ufficio Protocollo - Archivio	C	1	01.10.2018	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità
Istruttore Informatico	C	1	01.10.2018	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità
Addetto registrazione dati	B3	1	01.10.2018	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità
Addetto Amm/vo e videoscrittura part time (18 ore settimanali)	B1	3	01.04.2018	Procedura di stabilizzazione di LSU
Muratore stradino addetto manutenzione part time (18 ore settimanali)	B1	1	01.04.2018	Procedura di stabilizzazione di LSU

ANNO 2019

Profilo professionale	Cat./qualifica	Num.	Decorrenza	Procedura di reclutamento
Assistente Sociale part time (30 ore settimanali)	D	3	01.07.2019	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità
Specialista in attività amministrative "Pubblica Istruzione"	D	1	01.07.2019	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità
Ingegnere/Architetto -Settore "Urbanistica"	D	1	01.07.2019	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità
Specialista in attività amministrative – ufficio "Cultura"	D	1	01.07.2019	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità

Addetto Amm/vo e videoscrittura part time (18 ore settimanali)	B1	2	01.04.2019	Procedura di stabilizzazione di LSU
Muratore stradale addetto manutenzione part time (18 ore settimanali)	B1	1	01.04.2019	Procedura di stabilizzazione di LSU

ANNO 2020

Profilo professionale	Cat./qualifica	Num.	Decorrenza	Procedura di reclutamento
Assistente Sociale part time (30 ore settimanali)	D	1	01.07.2020	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità
Ingegnere/Architetto “Urbanistica”	D	1	01.07.2020	Concorso pubblico – previa procedura di mobilità

ASSUNZIONI/ CONFERMA PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

ANNO 2018

Profilo professionale	Cat./qualifica	Num	Decorrenza/Durata	Procedura di reclutamento
Dirigente Settore “Economico Finanziario”	Dirigenziale	1	01.01.2018 Fino al 30.06.2018	Selezione Ex art. 110 TUEL
Dirigente Settore “Urbanistica e SUE”	Dirigenziale	1	01.01.2018 31.08.2018	Selezione Ex art. 110 TUEL
Dirigente Settore “LL.PP.”	Dirigenziale	1	01.09.2018 Fino alla scadenza mandato del Sindaco	Selezione Ex art. 110 TUEL -Incarico subordinato alla conclusione del suindicato incarico Dirigente Settore “Urbanistica” Ex art. 110 TUEL.
Dirigente Settore “Personale”	Dirigenziale	1	01.07.2018 Fino al 30.11.2018	Selezione Ex art. 110 TUEL -Incarico subordinato alla conclusione del suindicato incarico Dirigente Settore “Economico Finanziario” Ex art. 110 TUEL.
Dirigente Settore “Polizia Locale”	Dirigenziale	1	01.05.2018 31.12.2018	Utilizzo temporaneo a scavalco condiviso – art. 30, comma 2 sexies D.Lgs. 165/2001
Assistente sociale part-time (30 ore settimanali)	D	1	01.03.2018 30.06.2019	Selezione pubblica
Assistente sociale part-time (30 ore settimanali)	D	1	01.04.2018 30.06.2019	Selezione pubblica
Assistente sociale part-time (30 ore settimanali)	D	1	01.07.2018 30.06.2020	Selezione pubblica
Addetto registrazione dati part time (Comando)	B3	1	01.01.2018 31.12.2020	Comando
Capo Servizio staff del Sindaco	D3	1	01.01.2018 30.06.2020	Ex art. 90 TUEL

Ufficiale Amministrativo	C	1	01.01.2018 30.06.2020	Ex art. 90 TUEL
Collaboratore staff del Sindaco	B3	1	01.01.2018 30.06.2020	Ex art. 90 TUEL
Funzionario P.d.Z.	D3	1	01.01.2018 31.08.2018	Selezione pubblica
Funzionario P.d.Z.	D	1	01.09.2018 31.12.2020	Selezione pubblica
Istruttore direttivo P.d.Z.	D	2	01.01.2018 fino al 31.12.2020	Selezione pubblica
Assistente sociale part time (30 ore settimanali) P.d.Z.	D	3	01.01.2018 fino al 31.12.2020	Selezione pubblica
Psicologo a tempo pieno - Pon Inclusione	D	1	01.04.2018 31.12.2020	Selezione pubblica
Istruttore direttivo tempo pieno – Pon Inclusione	D	2	01.01.2018 31.12.2020	Selezione pubblica
Assistente Sociale a tempo pieno – Pon Inclusione	D	6	01.01.2018 31.12.2020	Selezione pubblica

ANNO 2019

Profilo professionale	Cat./qualifica	Num	Decorrenza /Durata	Procedura di reclutamento
Dirigente Settore "LL.PP."	Dirigenziale	1	01.09.2018 Fino alla scadenza del mandato del Sindaco	Selezione Ex art. 110 TUEL
Assistente sociale part-time (30 ore settimanali)	D	3	01.03.2018 30.06.2019	Selezione pubblica
Assistente sociale part-time (30 ore settimanali)	D	3	01.04.2018 30.06.2019	Selezione pubblica
Assistente sociale part-time (30 ore settimanali)	D	3	01.07.2018 30.06.2020	Selezione pubblica
Addetto registrazione dati part time (Comando)	B3	1	01.01.2018 31.12.2020	Comando
Capo Servizio staff del Sindaco	D	1	01.01.2018 30.06.2020	Ex art. 90 TUEL
Ufficiale Amministrativo	C	1	01.01.2018 30.06.2020	Ex art. 90 TUEL
Collaboratore staff del Sindaco	B3	1	01.01.2018 30.06.2020	Ex art. 90 TUEL
Funzionario P.d.Z.	D	1	01.01.2018 fino al 31.12.2020	Selezione pubblica
Istruttore direttivo	D	2	01.01.2018	Selezione pubblica

P.d.Z.			fino al 31.12.2020	
Assistente sociale part-time (30 ore settimanali) P.d.Z.	D	3	01.01.2018 fino al 31.12.2020	Selezione pubblica
Psicologo a tempo pieno - Pon Inclusione	D	1	01.04.2018 31.12.2020	Selezione pubblica
Istruttore direttivo tempo pieno – Pon Inclusione	D	2	01.01.2018 31.12.2020	Selezione pubblica
Assistente Sociale a tempo pieno – Pon Inclusione	D	6	01.01.2018 31.12.2020	Selezione pubblica

ANNO 2020

Profilo professionale	Cat./qualifica	Num	Decorrenza/Durata	Procedura di reclutamento
Dirigente Settore "LL.PP."	Dirigenziale	1	01.09.2018 Fino alla scadenza del mandato del Sindaco	Selezione Ex art. 110 TUEL
Assistente sociale part-time (30 ore settimanali)	D	3	01.07.2018 30.06.2020	Selezione pubblica
Addetto registrazione dati part time (Comando)	B3	1	01.01.2018 31.12.2020	Comando
Capo Servizio staff del Sindaco	D3	1	01.01.2018 30.06.2020	Ex art. 90 TUEL
Ufficiale Amministrativo	C	1	01.01.2018 30.06.2020	Ex art. 90 TUEL
Collaboratore staff del Sindaco	B3	1	01.01.2018 30.06.2020	Ex art. 90 TUEL
Funzionario P.d.Z.	D	1	01.01.2018 fino al 31.12.2020	Selezione pubblica
Istruttore direttivo P.d.Z.	D	2	01.01.2018 fino al 31.12.2020	Selezione pubblica
Assistente sociale part-time (30 ore settimanali) P.d.Z.	D	3	01.01.2018 fino al 31.12.2020	Selezione pubblica
Psicologo a tempo pieno - Pon Inclusione	D1	1	01.04.2018 31.12.2020	Selezione pubblica
Istruttore direttivo tempo pieno – Pon Inclusione	D1	2	01.01.2018 31.12.2020	Selezione pubblica
Assistente Sociale a tempo pieno – Pon Inclusione	D	6	01.01.2018 31.12.2020	Selezione pubblica

Previsione 2018-2019-2020 - Spesa del Personale
VERIFICA RISPETTO LIMITE MEDIA TRIENNIO 2011-2012-2013

	MEDIA TRIENNIO PREVISIONE		PREVISIONE	PREVISIONE
	2011-12-13	2018	2019	2020
Intervento 01	8.536.268,80	8.188.599,22	8.142.264,00	8.128.369,00
Intervento 03	48.200,28	75.936,20		
IRAP Personale Int 07	548.867,86	547.983,00	542.057,00	540.498,00
Altre spese di personale	229.957,47	512.482,00	521.297,00	521.297,00
TOTALE	9.363.294,41	9.325.000,42	9.205.618,00	9.190.164,00
TOTALE SPESA CORRENTE	41.796.603,96	49.723.378,09	42.988.327,63	43.063.727,65

di cui:

FABBISOGNO SPESA DI PERSONALE

a tempo indeterminato		198.241,00	700.513,00	830.814,00
a tempo determinato		536.249,00	413.350,00	323.372,00
a tempo determinato P.d.Z.		199.714,00	199.714,00	199.714,00
mobilità ex-Provincia		0,00	0,00	0,00
PON- Servizi sociali		308.568,00	317.383,00	317.383,00
TOTALE		1.242.772,00	1.630.960,00	1.671.283,00
TOTALE	9.363.294,41	9.325.000,42	9.205.618,00	9.190.164,00
TOTALE SPESA CORRENTE	41.796.603,96	49.723.378,09	42.988.327,63	43.063.727,65
		18,75%	21,41%	21,34%

ESCLUSIONI

Spese pers con finanz.comunit o privati		308.568,00	317.383,00	317.383,00
rimborsi dal ministero dell' interno	75.515,55	75.936,20		
formaz e rimb sp miss.	7.203,31	18.000,00	18.000,00	18.000,00
funzioni delegate Regione	108.913,08	175.312,00	161.142,00	161.142,00
rinnovi contrattuali	21.048,92	330.616,00	330.616,00	330.616,00
categorie protette	773.966,05	518.908,00	518.908,00	518.908,00
personale comandato	38.515,19	5.114,40		
pers stag fin con prov contravv.	15.464,45			
progettazione	43.404,63	34.000,00	49.000,00	49.000,00
diritti di rogito	24.245,24	0,00	0,00	0,00
Int. LSU con rimborso regionale	517.337,40			
Censimento rimborso ISTAT	9.498,67			
Commissioni distributori carbur.	200,00			
Indennità attività defensionale	3.657,47	33.000,00	33.000,00	33.000,00
Progetto Sicurezza stradale (Prefettura)	1.543,33			
Piano sociale di zona (Regione)	0,00	0,00	0,00	0,00
Ufficio di piano	0,00			
Compenso a carico contratto d'area	12.731,83			
Rimborso Servizio c/o S. Giovanni Rot.	66,67			
Personale in mobilità	0,00	61.109,47	61.109,47	61.109,47
Uffici Giudice di Pace quota rimborso	0,00	16.121,46	16.121,46	16.121,46
Conv. Seg.Gen. Quota Com. Mattinata		43.804,40	43.804,40	43.804,40
Totale	1.653.311,80	1.620.489,93	1.549.084,33	1.549.084,33
Spesa del Personale	7.709.982,61	7.704.510,49	7.656.533,67	7.641.079,67

MEDIA TRIENNIO 2011-2012-2013	7.709.982,61	7.709.982,61	7.709.982,61	7.709.982,61
		-5.472,12	-53.448,94	-68.902,94

RESIDUO ECONOMIE 2014		60.200,79	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2015	100%		60.200,79
TOTALE ECONOMIE 2015		166.827,70	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2016	100%		166.827,70
TOTALE ECONOMIE 2016		60.353,80	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2017	75%		45.265,35
TOTALE ECONOMIE 2017		151.202,09	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2018	90%		136.081,88
TOTALE						408.375,72

TOTALE ECONOMIE 2018		336.521,51	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019	100%		336.521,51
TOTALE ECONOMIE 2019		0,00	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020			-
TOTALE ECONOMIE 2020		0,00	CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021			-

2018							
PROFILO	N.	CAT.	IMPORTO	SPESA	LIMITE		SPESA
PROFESSIONALE			PAGA BASE	ANNUA	408.375,72		ANNUA
DIRIGENTE T.I.	3	DIRIGENTE	43.310,80	129.932,40			129.932,40
CAPO U.O.C.RAGION.	1	D1	22.930,57	22.930,57			22.930,57
CAPO U.O.C.URBAN.	1	D1	22.930,57	22.930,57			22.930,57
CAPO UOC RAGION	1	D1	22.930,57	22.930,57			22.930,57
UFF.AMM.VO SER.SOC.	1	C	21.075,34	21.075,34			21.075,34
UFF.AMM.VO ST. CIVILE	1	C	21.075,34	21.075,34			21.075,34
UFF. AMM.VO. PROTOC.	1	C	21.075,34	21.075,34			21.075,34
ISTRUTTORE INFORMAT.	1	C	21.075,34	21.075,34			21.075,34
ADD. REGISTR. DATI	1	B3	19.749,08	19.749,08			19.749,08
L.S.U. - P.T. 50%	4	B1	9.340,89	37.363,56			37.363,56
TOTALE							340.138,11

RESIDUO							
Residuo Economie 2014				-279.937,32	da sottrarre anno successivo		-
Residuo Economie 2015				-113.109,62	da sottrarre anno successivo		-
Residuo Economie 2016				-67.844,27	da sottrarre anno successivo		-
Residuo Economie 2017				68.237,61	RESTO		68.237,61
TOTALE RESTI							68.237,61
Totale Economie 2018				336.521,51	QUOTA TURN-OVER	100%	336.521,51
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019					CAPACITA' ASSUNZIONALE 2019		404.759,12

2019							
PROFILO	N.	CAT.		SPESA	LIMITE		SPESA
PROFESSIONALE				ANNUA	404.759,12		ANNUA
ASS. SOC-P.T.-83,33%	3	D1	19.108,04	57.324,13			57.324,13
CAPO UOC P.I.	1	D1	22.930,57	22.930,57			22.930,57
CAPO UOC CULTURA	1	D1	22.930,57	22.930,57			22.930,57
CAPO U.O.C. URBAN.	1	D1	22.930,57	22.930,57			22.930,57
L.S.U. - P.T. 50%	3	B1	9.340,89	28.022,67			28.022,67
TOTALE							154.138,51

RESIDUO							
Residuo Economie 2015				-	AVANZO PERSO		-
Residuo Economie 2016				-	da sottrarre anno successivo		-
Residuo Economie 2017				-85.900,90	da sottrarre anno successivo		-
Residuo Economie 2018				250.620,61	RESTO		250.620,61
TOTALE RESTI							250.620,61
Totale Economie 2019				-	QUOTA TURN-OVER	0%	-
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020					CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020		250.620,61

2020							
PROFILO	N.	CAT.		SPESA	LIMITE		SPESA
PROFESSIONALE				ANNUA	250.620,61		ANNUA
ASS. SOC-P.T.-83,33%	1	D1	19.108,04	19.108,04			19.108,04
CAPO U.O.C. URBAN.	1	D1	22.930,57	22.930,57			22.930,57
TOTALE							42.038,61

RESIDUO							
Residuo Economie 2016				-	AVANZO PERSO		-
Residuo Economie 2017				-	da sottrarre anno successivo		-
Residuo Economie 2018				208.582,00	RESTO		208.582,00
Residuo Economie 2019				-	RESTO		-
TOTALE RESTI							208.582,00
Totale Economie 2020				-	QUOTA TURN-OVER	0%	-
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021					CAPACITA' ASSUNZIONALE 2021		208.582,00

DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO						
TIPOLOGIA	Presente 2009			prevista nel		2018
- rapporti a tempo determinato ex art. 90 TUEL	SI		143.142,15	SI		100.542,00
- rapporti a tempo determinato ex art. 92 TUEL	SI		76.631,00		NO	Voce non Presente
- rapporti in convenzione		NO	Voce non Presente		NO	Voce non Presente
- contratti di collaborazione coordinata e continuativa	SI		53.861,00		NO	Voce non Presente
- contratti di formazione-lavoro e altri rapporti formativi		NO	Voce non Presente		NO	Voce non Presente
- somministrazione di lavoro e lavoro accessorio		NO	Voce non Presente		NO	Voce non Presente
- lavoratori socialmente utili (quota a carico del bilancio dell'Ente)	SI		295.575,00	SI		0,00
- altro : Dirigente a scavalco		NO	Voce non Presente		NO	23.877,00
- altro : Comando		NO	Voce non Presente	SI		31.583,00
- altro : ASSISTENTI SOCIALI N. 3		NO	Voce non Presente	SI		62.269,00
- altro : Piano Sociale di Zona		NO	Voce non Presente	SI		199.714,00
TOTALE			569.209,15			417.985,00

PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2018 - 2019 - 2020

PROFILO PROFESSIONALE	CAP.	CAT	DEC.	RETRIBUZIONE 2018			RETRIBUZIONE 2019			RETRIBUZIONE 2020		
				Trattamento Economico	Contributi Prev. ed Assic.	I R A P	Trattamento Economico	Contributi Prev. ed Assic.	I R A P	Trattamento Economico	Contributi Prev. ed Assic.	I R A P
ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO												
DIRIGENTE "ECON.FINANZ"	1240	DIR	01/07/18	41.551,00	11.010,00	3.405,00	83.102,00	22.019,00	6.809,00	83.102,00	22.019,00	6.809,00
DIRIGENTE "URBANISTICA"	4060	DIR	01/09/18	27.701,00	7.340,00	2.270,00	83.102,00	22.019,00	6.809,00	83.102,00	22.019,00	6.809,00
DIRIGENTE "GES.RIS.UM"	480	DIR	01/12/18	6.926,00	1.836,00	568,00	83.102,00	22.019,00	6.809,00	83.102,00	22.019,00	6.809,00
ASSIST SOCIALE N.3 P.T.	5030	D	01/07/19	-	-	-	34.158,00	8.153,00	2.521,00	68.313,00	16.304,00	5.042,00
ASSISTENTE SOCIALE P.T.	5030	D	01/07/20	-	-	-	-	-	-	11.386,00	2.718,00	841,00
SP.ATT.AMM - PUBBL.ISTR.	3460	D	01/07/19	-	-	-	13.363,00	3.261,00	1.009,00	26.726,00	6.522,00	2.017,00
SP.ATT.CONT. "ECON.FIN."	1240	D	01/07/18	13.363,00	3.261,00	1.009,00	26.726,00	6.522,00	2.017,00	26.726,00	6.522,00	2.017,00
ING./ARCH. URBANIST.	4410	D	01/07/18	13.363,00	3.261,00	1.009,00	26.726,00	6.522,00	2.017,00	26.726,00	6.522,00	2.017,00
ING./ARCH. URBANIST.	4410	D	01/07/19	-	-	-	13.363,00	3.261,00	1.009,00	26.726,00	6.522,00	2.017,00
ING./ARCH. URBANIST.	4410	D	01/07/20	-	-	-	-	-	-	13.363,00	3.261,00	1.009,00
SP.ATT.CONT. "ECON.FIN."	1240	D	01/10/18	6.682,00	1.631,00	505,00	26.726,00	6.522,00	2.017,00	26.726,00	6.522,00	2.017,00
SP.ATT.AMM - CULTURA	3640	D	01/07/19	-	-	-	13.363,00	3.261,00	1.009,00	26.726,00	6.522,00	2.017,00
UFF. AMM.VO SERV. SOC.	5030	C	01/10/18	8.446,00	1.497,00	463,00	24.784,00	5.988,00	1.852,00	24.784,00	5.988,00	1.852,00
UFF. AMM.VO STATO CIVILE	2330	C	01/10/18	8.446,00	1.497,00	463,00	24.784,00	5.988,00	1.852,00	24.784,00	5.988,00	1.852,00
UFF. AMM.VO PROT.ARCH.	860	C	01/10/18	8.446,00	1.497,00	463,00	24.784,00	5.988,00	1.852,00	24.784,00	5.988,00	1.852,00
ISTRUTTORE INFORMAT.	480	C	01/10/18	8.446,00	1.497,00	463,00	24.784,00	5.988,00	1.852,00	24.784,00	5.988,00	1.852,00
ADD. REGISTRAZ. DATI	480	B3	01/10/18	8.093,00	1.400,00	433,00	23.369,00	5.600,00	1.732,00	23.369,00	5.600,00	1.732,00
TOTALE				151.463,00	35.727,00	11.051,00	526.236,00	133.111,00	41.166,00	625.229,00	157.024,00	48.561,00

1) TOTALE A TEMPO INDETERMINATO	ANNO 2018	198.241,00	ANNO 2019	700.513,00	ANNO 2020	830.814,00
--	------------------	-------------------	------------------	-------------------	------------------	-------------------

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

DIRIGENTE A T.D.	1241	DIR	01/01/18 30/06/18	83.000,00	11.010,00	3.405,00	-	-	-	-	-	-
DIRIGENTE A T.D.	2175	DIR	01/01/18 31/12/20	97.672,00	26.024,00	8.048,00	97.672,00	26.024,00	8.048,00	97.672,00	26.024,00	8.048,00
DIRIGENTE A T.D.	480	DIR	01/07/18 30/11/18	34.626,00	9.175,00	2.837,00	-	-	-	-	-	-
DIRIGENTE A SCAVALCO	2750	DIR	01/05/18 31/12/18	17.557,00	4.827,00	1.493,00	-	-	-	-	-	-
ASSIST SOCIALE - P.T. - 83,33%	5051	D	01/03/18 30/06/19	18.977,00	4.529,00	1.401,00	12.886,00	2.718,00	841,00	-	-	-
ASSIST SOCIALE - P.T. - 83,33%	5051	D	01/04/18 30/06/19	17.079,00	4.077,00	1.261,00	12.886,00	2.718,00	841,00	-	-	-
ASSIST SOCIALE - P.T. - 83,33%	5051	D	01/07/18 30/06/20	11.386,00	2.718,00	841,00	22.771,00	5.435,00	1.681,00	11.386,00	2.718,00	841,00
CAT. B3 - P.T. 83,33% (COMANDO)	242	B3	01/01/18 31/12/20	25.474,00	4.666,00	1.443,00	25.474,00	4.666,00	1.443,00	25.474,00	4.666,00	1.443,00
COLLABORATORE STAFF SINDACO	241	B3	01/01/18 30/06/20	23.369,00	5.944,00	1.732,00	23.369,00	5.944,00	1.732,00	11.685,00	2.972,00	866,00
CAPO SERVIZIO STAFF SINDACO	241	D3	01/01/18 30/06/20	27.187,00	7.419,00	2.311,00	27.187,00	7.419,00	2.311,00	13.594,00	3.710,00	1.156,00
UFFICIALE AMM.VO STAFF SINDACO	241	C	01/01/18 30/06/20	24.784,00	5.944,00	1.852,00	24.784,00	5.944,00	1.852,00	12.392,00	2.972,00	926,00
TOTALE				381.111,00	86.333,00	26.624,00	247.029,00	60.868,00	18.749,00	172.203,00	43.062,00	13.280,00

2) TOTALE A TEMPO DETERMINATO	ANNO 2018	494.068,00	ANNO 2019	326.646,00	ANNO 2020	228.545,00
--------------------------------------	------------------	-------------------	------------------	-------------------	------------------	-------------------

ANNO 2018 692.309,00

ANNO 2019 1.027.159,00

ANNO 2020 1.059.359,00

STABILIZZAZIONE

L.S.U. N. 4 P.T. 50%	485	B1	01/04/18 31/12/20	32.208,00	7.617,00	2.356,00	42.940,00	10.155,00	3.140,00	42.940,00	8.127,00	3.140,00
L.S.U. N. 3 P.T. 50%	485	B1	01/04/19 31/12/20	-	-	-	23.031,00	5.671,00	1.767,00	30.705,00	7.560,00	2.355,00
TOTALE				ANNO 2018	42.181,00		ANNO 2019	86.704,00		ANNO 2020	94.827,00	
TOTALE COMPLESSIVO				ANNO 2018	734.490,00		ANNO 2019	1.113.863,00		ANNO 2020	1.154.186,00	

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – PIANO SOCIALE DI ZONA

FUNZIONARIO N. 1	5024	D3	01/01/18 31/08/18	20.122,00	5.166,00	1.541,00	-	-	-	-	-	-
FUNZIONARIO N. 1	5024	D	01/09/18 31/12/20	10.063,00	2.583,00	771,00	30.187,00	7.748,00	2.311,00	30.187,00	7.748,00	2.311,00
ISTR. DIRETTIVO N. 2	5024	D	01/01/18 31/12/20	53.452,00	13.523,00	4.034,00	53.452,00	13.523,00	4.034,00	53.452,00	13.523,00	4.034,00
ASS. SOCIALI N. 3 – P.T.	5001	P.T.	01/01/18 31/12/20	66.513,00	16.904,00	5.042,00	66.513,00	16.904,00	5.042,00	66.513,00	16.904,00	5.042,00
TOTALE				150.150,00	38.176,00	11.388,00	150.152,00	38.175,00	11.387,00	150.152,00	38.175,00	11.387,00
TOTALE COMPLESSIVO				ANNO 2018	199.714,00		ANNO 2019	199.714,00		ANNO 2020	199.714,00	
TOTALE GENERALE				ANNO 2018	934.204,00		ANNO 2019	1.313.577,00		ANNO 2020	1.353.900,00	

RIEPILOGO

PROFILO PROFESSIONALE	RETRIBUZIONE 2018			RETRIBUZIONE 2019			RETRIBUZIONE 2020					
	Trattamento Economico	Contributi Prev. ed Ass. Obbligatori	I R A P	Trattamento Economico	Contributi Prev. ed Ass. Obbligatori	I R A P	Trattamento Economico	Contributi Prev. ed Ass. Obbligatori	I R A P			
	Annuo Lordo			Annuo Lordo			Annuo Lordo					
CAPITOLI 241 -265 - 250 - 395	75.340,00	19.307,00	5.895,00	75.340,00	19.307,00	5.895,00	37.671,00	9.654,00	2.948,00			
CAPITOLI 242	25.474,00	4.666,00	1.443,00	25.474,00	4.666,00	1.443,00	25.474,00	4.666,00	1.443,00			
CAPITOLI 480 -420 - 490 – 825	58.091,00	13.908,00	4.301,00	131.255,00	33.607,00	10.393,00	131.255,00	33.607,00	10.393,00			
CAPITOLI 860 - 870 - 1185	8.446,00	1.497,00	463,00	24.784,00	5.988,00	1.852,00	24.784,00	5.988,00	1.852,00			
CAPITOLI 1240 -1810 - 1250 – 1505	61.596,00	15.902,00	4.919,00	136.554,00	35.063,00	10.843,00	136.554,00	35.063,00	10.843,00			
CAPITOLI 2175-2200-2190-2315	97.672,00	26.024,00	8.048,00	97.672,00	26.024,00	8.048,00	97.672,00	26.024,00	8.048,00			
CAPITOLI 1241-1250-1505	83.000,00	11.010,00	3.405,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
CAPITOLI 2330 - 2350 - 2441	8.446,00	1.497,00	463,00	24.784,00	5.988,00	1.852,00	24.784,00	5.988,00	1.852,00			
CAPITOLI 2750 - 2790 - 2925	17.557,00	4.827,00	1.493,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00			
CAPITOLI 3460 - 3480 - 3628	0,00	0,00	0,00	13.363,00	3.261,00	1.009,00	26.726,00	6.522,00	2.017,00			
CAPITOLI 3640 - 3660 - 3782	0,00	0,00	0,00	13.363,00	3.261,00	1.009,00	26.726,00	6.522,00	2.017,00			
CAPITOLI 4060 - 4090 - 4235	27.701,00	7.340,00	2.270,00	83.102,00	22.019,00	6.809,00	83.102,00	22.019,00	6.809,00			
CAPITOLI 4410 - 4420 - 4515	13.363,00	3.261,00	1.009,00	40.089,00	9.783,00	3.026,00	66.815,00	16.305,00	5.043,00			
CAPITOLI 5030 - 5050 - 5182	8.446,00	1.497,00	463,00	58.942,00	14.141,00	4.373,00	104.483,00	25.010,00	7.735,00			
CAPITOLI 5051 - 5050 - 5182	47.442,00	11.324,00	3.503,00	48.543,00	10.871,00	3.363,00	11.386,00	2.718,00	841,00			
CAPITOLO 485	32.208,00	7.617,00	2.356,00	65.971,00	15.826,00	4.907,00	73.645,00	15.687,00	5.495,00			
TOTALE TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO				564.782,00	129.677,00	40.031,00	839.236,00	209.805,00	64.822,00	871.077,00	215.773,00	67.336,00
				ANNO 2018	734.490,00		ANNO 2019	1.113.863,00		ANNO 2020	1.154.186,00	
CAPITOLI 5001 PIANO DI ZONA REGIONALE				66.513,00	16.904,00	5.042,00	66.513,00	16.904,00	5.042,00	66.513,00	16.904,00	5.042,00
CAPITOLI 5024 PIANO DI ZONA REGIONALE				83.637,00	21.272,00	6.346,00	83.639,00	21.271,00	6.345,00	83.639,00	21.271,00	6.345,00
TOTALE PIANO DI ZONA REGIONALE				150.150,00	38.176,00	11.388,00	150.152,00	38.175,00	11.387,00	150.152,00	38.175,00	11.387,00
				ANNO 2018	199.714,00		ANNO 2019	199.714,00		ANNO 2020	199.714,00	
TOTALE COMPLESSIVO				ANNO 2018	934.204,00		ANNO 2019	1.313.577,00		ANNO 2020	1.353.900,00	

PON - SERVIZI SOCIALI (Finanziamenti Comunitari)

ASS. SOCIALI N. 6	5123	D	01/01/18 31/12/20	160.356,00	39.131,00	12.101,00	160.356,00	39.131,00	12.101,00	160.356,00	39.131,00	12.101,00
ISTRUTTORE DIRETTIVO N. 2	5123	D1	01/01/18 31/12/20	53.452,00	13.044,00	4.034,00	53.452,00	13.044,00	4.034,00	53.452,00	13.044,00	4.034,00
PSICOLOGO	5123	D1	01/04/18 31/12/20	20.045,00	4.892,00	1.513,00	26.726,00	6.522,00	2.017,00	26.726,00	6.522,00	2.017,00
				233.853,00	57.067,00	17.648,00	240.534,00	58.697,00	18.152,00	240.534,00	58.697,00	18.152,00
TOTALE				ANNO 2018	308.568,00		ANNO 2019	317.383,00		ANNO 2020	317.383,00	
TOTALE GENERALE				ANNO 2018	1.242.772,00		ANNO 2019	1.630.960,00		ANNO 2020	1.671.283,00	

CITTA' DI MANFREDONIA

PIAZZA DEL POPOLO, 8 – C.F. 83000290714
PROVINCIA DI FOGGIA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Manfredonia, 22-03-2018

Prot. N. 16/C.R.C.

COMUNE DI MANFREDONIA PROTOCOLLO GENERALE	
23 MAR. 2018	
Prot. N°	10731
CAT.	CLASSE:

Al Sig. Sindaco

Al Sig. Assessore al Bilancio

Al Sig. Segretario Comunale

→ Al Sig. Presidente del Consiglio Comunale

Al Sig. Dirigente dei Servizi Finanziari

SEDE

Oggetto: Trasmissione verbale n. 06 del 22/03/2018

Per debito d'ufficio e per i provvedimenti di competenza, si trasmette il verbale indicato in oggetto.

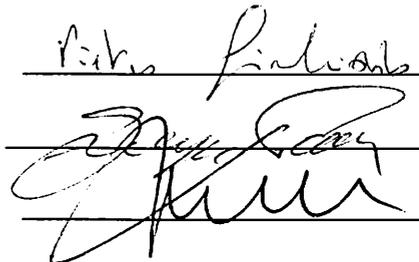
Distinti ossequi.

Il Collegio dei Revisori

Presidente Dott. Pietro Gianfriddo

Revisore Dott. Giuseppe Toma

Revisore Dott. Mario Alfonso Gentile



CITTA' DI MANFREDONIA

PIAZZA DEL POPOLO, 8 – C.F. 83000290714
PROVINCIA DI FOGGIA

- COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE N. 06 DEL 22/03/2018

L'anno duemiladiciotto il giorno ventidue del mese di marzo alle ore 16:45 si è adunato presso il Comune il Collegio dei Revisori dei Conti, con la presenza dei Sigg.:

- Dott. Pietro Gianfriddo - Presidente
- Dott. Giuseppe Toma - Revisore
- Dott. Mario Alfonso Gentile - Revisore

Il Presidente, riscontrata la presenza di tutti i componenti del Collegio, dichiara la seduta valida ed atta a deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

- 1) **Parere su proposta deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020".**

Con riferimento a quanto esposto all'ordine del giorno il Collegio dei revisori

- previa analisi della documentazione ricevuta con nota del 12/03/2018 n. prot. 9003, successivamente modificata con nota prot. N. 10533 del 22/03/2018;
- visto l'art. 239, comma 1 lett. b) del D. Lsg. 267 del 18/08/2000;
- visti gli artt. 89 comma 5 e 91 del D. Lsg. 267 del 18/08/2000;
- visto l'articolo 6 del D.lgs. 165 del 30/03/2001
- visti lo Statuto ed il regolamento di contabilità dell'Ente;

PREMESSO CHE

- Con deliberazione di G.C. n. 78 del 08.05.2017 è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa comunale;
- Con deliberazione di G.C. n. 10 del 12.01.2018 è stato approvato il piano delle Azioni positive per gli anni 2018/2020;

- Con deliberazione di G.C. n. 11 del 12.01.2018 si è proceduto alla ricognizione per l'anno 2018 delle eccedenze di personale ed all'attestazione di assenza di esuberi, secondo quanto previsto all'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2011;

VISTI

- l'art. 39 della Legge n. 449 del 27 dicembre 1997;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;
- l'art. 89 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 19 comma 8 della Legge n. 448 del 28/12/2001;
- l'art. 1 commi 557, 557-bis, 557-ter, 557-quater della Legge 296/2006;
- l'art. 3 comma 5 e 5-quater del D.L. 90/2014, convertito nella Legge 114/2014;
- l'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014;
- la Legge di stabilità 2015: art. 1 comma 424 Legge n. 190/2014;
- la Legge di stabilità 2016: Legge 208/2015;
- l'art. 4 comma 3 del D.L. n. 78/2015;
- il D.Lgs. 25/05/2017 n. 75;
- la deliberazione n. 2 del 09/02/2015 della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie che ha confermato che gli enti virtuosi non possono superare il tetto del 100% della spesa per le assunzioni flessibili del 2009;
- il parere favorevole di regolarità contabile e copertura della spesa espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente del Settore Bilancio e Programmazione;
- il parere favorevole espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, dal Dirigente del settore Gestione Risorse Umane

CONSIDERATO CHE

- la Giunta Comunale intende provvedere alla programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato e determinato per il triennio 2018/2020;
- il programma triennale del fabbisogno del personale 2018/2020 è redatto nel rispetto del principio generale di riduzione delle spese di personale e nel rispetto dei limiti di legge;

Tutto ciò premesso, visto e considerato, il Collegio dei Revisori

ESPRIME

Parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: "Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020".

Comunque l'Organo di revisione

RACCOMANDA

agli Organi dell'Ente di subordinare l'attuazione delle previsioni di cui al presente piano al rispetto degli equilibri finanziari di bilancio di cui all'art. 162, comma 6, del D.Lgs. 267/2000 e al perseguimento degli obiettivi di risanamento prefissati con il piano di rientro deliberato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 29 del 26/06/2017 e di cui è stata accertata la congruità dalla Corte dei Conti con deliberazione n. 120/PRSP/2017..

Il presidente, constatato che non ci sono altri argomenti da discutere, alle ore 17,55 dichiara chiusa la seduta previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Il Collegio dei Revisori

Presidente Dott. Pietro Gianfriddo

Revisore Dott. Giuseppe Toma

Revisore Dott. Mario Alfonso Gentile

