

**Comune di MANFREDONIA**  
**(Provincia di Foggia)**

**Nucleo di Valutazione**

**Verbale n. 6 del 08/11/2017**

L'anno duemiladiciassette il giorno 8 del mese di Novembre, alle ore 16,00, presso la Sede comunale di Palazzo San Domenico – Uffici del Segretario generale, si è riunito il Nucleo di Valutazione del Comune di Manfredonia, nominato con Decreto sindacale n. 42 in data 13.07.2017, nelle persone del dott. Michele AMETTA - Presidente, del dott. Raffaele DE LAURENTIS e del dott. Andrea PELLEGRINO - membri.

**Ordine del giorno**

- a.** Incontro con “nuovo” Segretario generale;
- b.** Sollecito documentazione occorrente per valutazione performance anno 2016;
- c.** Verifica situazione “trasparenza”;
- d.** Verifica funzionalità “controlli interni”;
- e.** Rendicontazione attività precedenti;
- f.** Varie ed eventuali.

La riunione odierna è stata avviata dando il benvenuto alla dott.ssa Giuliana Galantino, Segretario generale del Comune di Manfredonia nominato in sostituzione del dott. Michele Smargiassi dimessosi dalla carica precedentemente.

Oltre al benvenuto è stata illustrata, alla dott.ssa Galantino, l'attuale situazione organizzativa e gestionale e, in particolar modo, lo stallo afferente la valutazione delle performance relative all'anno 2016. In merito si è avuto modo di rammentare le sollecitazioni precedenti, scritte e verbali, rivolte ai dirigenti circa la documentazione da mettere a disposizione del Nucleo di valutazione e del sistema di controllo di gestione al fine di consentire il corretto svolgimento delle reciproche attività.

Dopo una breve discussione si è convenuto che occorre ulteriormente sollecitare i dirigenti in merito alle attività sopra descritte attraverso una nota a firma del Segretario generale.

In merito al secondo punto posto all'ordine del giorno occorre evidenziare che nonostante le ripetute sollecitazioni comunicate durante le riunioni congiunte tra il Nucleo, il Sindaco, il Segretario generale pro tempore e i dirigenti, ad oggi si rileva, ancora, una certa sofferenza nelle pubblicazioni perviste dal d. lgs. 33/2013, così come modificato dal d. lgs. 97/2016. In particolare, ad esempio, non risultano pubblicati chi incarichi di collaborazione e consulenza relativi all'anno 2017, le note di risposta alla corte dei conti da parte dell'Amministrazione, i redditi dei dirigenti, i verbali relativi all'anno 2017 di questo organismo, etc. etc.

In relazione al punto in esame, si ritiene doveroso sollecitare l'Amministrazione attraverso i vari responsabili a prestare la necessaria attenzione al sistema delle pubblicazioni e al rispetto delle stesse, nei modi e nei termini previsti dalle disposizioni normative vigenti in materia.

In ordine alla verifica della funzionalità "controlli interni", punto "d" all'ordine del giorno, si rileva il permanere di una certa sofferenza circa le attività da svolgere. Si riportano, qui di seguito, alcune fondamentali considerazioni in merito all'argomento di cui trattasi: Il sistema dei controlli interni, a parere di questo Nucleo, si regge sostanzialmente su un corretto sistema di programmazione economico finanziaria che, partendo dalle linee di mandato, passando dal DUP, trovano le modalità applicative nel Piano esecutivo di gestione che contiene anche il Piano degli Obiettivi e il Piano delle Performance, facendo espresso riferimento al ciclo delle performance delineato dalla normativa vigente, più volte indicato dal questo organismo.

Presso il Comune di Manfredonia, per quanto di propria competenza, questo organismo ha riscontrato il permanere di una carenza comunicativa fra le strutture interessate alla produzione degli atti ed attività, tanto verso l'interno, quanto verso enti ed organismi esterni. Tali carenze concorrono a rallentare il sistema dei controlli tra cui quello di gestione, quello strategico, e non per ultimo le fasi afferenti alla valutazione delle performance.

In relazione all'ultimo punto posto all'ordine del giorno si evidenzia che i componenti del Nucleo di valutazione hanno prestato il loro supporto all'amministrazione in merito all'interpretazione dei sistemi di graduazione delle posizioni Dirigenziali, delle Posizioni organizzative e Alte professionalità. Tali attività, realizzate anche mediante specifici accessi presso l'Ufficio del Sindaco nei mesi di settembre/ottobre, hanno consentito la predisposizione di bozze di provvedimenti idonei a garantire il funzionamento di sistemi atti a graduare, con il metodo della "sedia vuota", cioè si valuta la posizione e non il dirigente, le macro strutture di cui al modello organizzativo vigente. Al fine di consentire il completamento del ciclo di cui trattasi (la graduazione) occorre, ora, che l'amministrazione si attivi per l'approvazione, previo le dovute relazioni sindacali, dei sistemi di graduazione di cui trattasi.

Il presente verbale viene trasferito al Sindaco e al Segretario generale per il tramite della dott.ssa Starace.

Le attività si chiudono alle ore 18,20.

Letto, confermato e sottoscritto.

*Il Presidente del NdiV*



*I componenti del NdiV*

