



# CITTA' DI MANFREDONIA

## Provincia di Foggia



# DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Nominata con decreto del Presidente della Repubblica in data 22/10/2019

Con i poteri della GIUNTA COMUNALE

N. **195** del **22/12/2020**

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA.  
DECISIONE COSFEL DEL 16/12/2020. ATTUAZIONE.

L'anno duemilaventi il giorno *ventidue* del mese di *dicembre* alle ore 18:30 in Manfredonia e nel Palazzo di Città si è riunita la Commissione Straordinaria, assistita dal Vice Segretario Generale del Comune, Dott. Matteo OGNISSANTI che ha adottato la seguente deliberazione.

Risultano Presenti n. 2 e assenti 1:

	PRESENTI	ASSENTI
Dott. Vittorio PISCITELLI	✓	
Dott.ssa Francesca Anna Maria CREA		✓
Dott. Alfonso Agostino SOLOPERTO	✓	

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- Il Responsabile del Servizio interessato (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000);
- Il Segretario Generale (artt.49 c.2 e 97 c.4 lett.B) del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile di Ragioneria (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità contabile.

*SU RELAZIONE DEL DIRIGENTE SOSTITUTO DEL SEGRETARIO GENERALE, NELLA QUALITÀ DI DIRIGENTE  
GESTIONE RISORSE UMANE*

*Premesso che con Deliberazione di Consiglio comunale n. 1 del 17.03.2019 ha adottato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale 2018-2027;*

*Premesso che con deliberazione n. 78 del 15/07/2020 la Commissione straordinaria, con i poteri della Giunta comunale ha:*

- approvato il piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2020/2022, nonché la dotazione organica 2020 dell'Ente ai sensi dell'art 6 del D. L.vo 165/2001 e delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA;*
- sottoposto il deliberato in questione all'esame dell'apposito Ufficio presso il Ministero dell'Interno per la successiva approvazione, ai sensi dell'art. 5, comma 5, del D.P.R. n.142/2013, da parte della Commissione finanziaria per la stabilità degli enti locali (COSFEL);*
- con nota del 9/9/2020, prot. n. 34690, questa Amministrazione ha presentato al Ministero dell'interno la richiesta per l'attuazione al fabbisogno del personale 2020/2022, come prescritto all'art. 243, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;*

*Vista la nota del 30/09/2020, prot. n. 12996, dell'Ufficio VII – Affari degli Enti Locali del Ministero dell'Interno, di richiesta istruttoria per rilievi e chiarimenti;*

*Vista la deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n 162 del 09.11.2020 di modifica ed integrazione alla citata delibera 78/2020 in relazione ai rilievi COSFEL;*

*Vista la successiva nota 15580 del 13.11.2020 con la quale la COSFEL richiede ulteriori chiarimenti vertenti, in particolare, su dubbi interpretativi in merito alla cumulabilità dei resti assunzionali e sulla precisazione dei dati numerici dei posti nelle varie categorie e relative date di riferimento, compresa la differenziazione tra posti di categoria B1 e posti di categoria B3;*

*Dato atto che si è reso necessario rideterminare la dotazione organica ed il piano del fabbisogno adottato con la citata deliberazione n. 78/2020 e successiva delibera 162/2020, al fine di assicurare la coerenza tra questi strumenti di programmazione per il triennio 2020-2022, adeguati in relazione ai rilievi ministeriali, da ultimo prot.15580 ed alla decisione della COSFEL n. 230/2019;*

*Predisposto l'ulteriore risconto alla COSFEL per i rilievi di cui alla citata nota 15580, come da nota prot. 45970 del 18.11.2020 e che, per quanto innanzi:*

*- risulta confermato che questo ente non si avvale delle facoltà assunzionali di cui ai resti anni precedenti, ma soltanto di quanto (e neanche per intero) reso disponibile ai sensi del Decreto 17.03.2020;*

*-è stata modificata la tabella di cui all' allegato A per quanto concerne la eliminazione dell'errato inserimento dei due posti di B3 nel 2020 (di fatto non previsti e non presenti nella tabella C);*

*-è stata modificata la tabella di cui all' Allegato C per quanto concerne la separata rappresentazione dei posti di categoria B in categoria B1 e categoria B3;*

*Vista la nota prot. 17526 del 18.12.2020 dell'Ufficio VII – Affari degli Enti Locali del Ministero dell'Interno con la quale è stata comunicata la decisione della COSFEL della seduta del 16.12.2020 di approvazione delle deliberazioni della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n. 78 del 15.07.2020 e 162 del 09.11.2020 nei limiti ivi riportati e pertanto con il solo riferimento all'anno 2020, con la precisazione che le assunzioni a tempo indeterminato vengono*

autorizzate fino a concorrenza dell'incremento percentuale sulla spesa 2018 del 9% che ammonta ad € 597.357,88 demandando all'ente di individuare le assunzioni che siano compatibili con detto limite di spesa, tenendo conto che il 50% della spesa prevista per le sette stabilizzazioni di cat. D dovrà essere impiegata per il reclutamento dall'esterno e con la rideterminazione della Dotazione Organica nella consistenza al 31.12.2022 di n. 181 posti così distribuiti:

<i>Dirigenti</i>	6
<i>Categoria D</i>	42
<i>Categoria C</i>	79
<i>Categoria B3</i>	24
<i>Categoria B</i>	27 di cui n. 13 p.t. al 50%
<i>Categoria A</i>	3
	<b>181</b>

e la precisazione che i n. 13 posti part time corrispondono per equivalenza a n. 6,5 posti e che pertanto i posti totali della dotazione organica sono equivalenti a 174,5;

Dato atto che la spesa annua (già in carico) per le sette unità di cat. D in forza al Piano Sociale di Zona, oggetto di stabilizzazione, attualmente già in servizio presso questo ente, ammonta ad € 244.563,08, annue tra l'altro integralmente coperta da risorse extra comunali, e che pertanto il 50 % da destinare a reclutamento dall'esterno ammonta ad € 122.281,54;

Dato atto che la spesa prevista per le tredici unità LSU da stabilizzare con rapporto di lavoro part time 50% comporta un impiego di risorse finanziarie previsto di € 220.489,00, annue (e che per i primi 4 anni il Comune di Manfredonia disporrà di un contributo regionale di € 9.296,22 annui per ognuna di tali tredici unità);

Dato atto che la spesa per il passaggio da part time 32 ore a full time dell'esecutore amministrativo cat B, comporta una spesa di € 2.794,00 annui;

Fermo restando il vincolo finanziario di € 597.357,88, si prevede la disponibilità di €129.511,80 per assunzioni a seguito di procedure selettive che si ritiene di dover destinare per reclutamento dell'istruttore amministrativo servizi demografici e per due istruttori finanziari da destinare al Servizio Entrate, tutti di cat. C;

Rilevato che sia le restanti selezioni di personale inserite nella programmazione 2020 che quelle di cui innanzi, in ragione dei termini richiesti dalla normativa per la conclusione dell'iter procedurale, si concluderanno non prima dell'anno 2021 e che, in merito, si conferma la volontà di dar corso alla immediata indizione di tutte le procedure selettive 2020 di cui innanzi;

Ribadito che, ai sensi dell'articolo 5 comma 2 del più volte citato DM 17.03.2020, il Comune di Manfredonia, in deroga ai limiti di cui al punto precedente, avrebbe potuto incrementare la spesa di personale 2018, utilizzando le facoltà assunzionali residue dei precedenti 5 anni pari ad € 1.265.561,03 ma, gli stessi non sono stati utilizzati negli atti di programmazione;

Dato atto che le procedure concorsuali previste negli atti di programmazione sono state appena avviate e che pertanto entro il termine dell'anno corrente sarà possibile procedere:

- alle assunzioni per le stabilizzazioni del Piano Sociale di Zona (n. 3 istruttori direttivi cat D e n. 4 assistenti sociali, cat D, ribadito, tra l'altro che la relativa spesa è coperta dalle relative risorse finanziarie del PdZ, nonché risorse finanziarie del Pon Inclusione e Fondo contrasto alla povertà);
- alle assunzioni per le stabilizzazioni dei lavoratori socialmente utili ( n. 11 addetti amministrativi cat B part time 50% e n. 2 muratori cat B part time 50%),
- alla trasformazione del posto di esecutore amministrativo, cat B da part time 32 ore a full time 36 ore;
- alla effettuazione delle procedure selettive per la assunzione di :  
istruttore amministrativo servizi demografici cat. C e due istruttori finanziari entrate, cat. C;

Precisato che tali assunzioni sono rispettose del limite di spesa di € 597.357,88 previsto dalla COSFEL con la decisione di cui innanzi;

Precisato altresì che occorre dar corso alla immediata indizione di tutte le procedure selettive per le assunzioni dall'esterno delle figure inserite nel programma assunzioni 2020,( Specialista amministrativo cat. D, Perito elettrotecnico, cat. C, Istruttore amministrativo informatico, cat. C, n. 2 operatori di Polizia Locale, cat. C) di cui alla citata deliberazione 162/2020, al fine di ottenere tutti i presupposti necessari per la loro effettiva assunzione nei primi mesi del 2021;

Rilevato che, per le ragioni innanzi indicate (presenza di finanziamenti extra comunali e differimento di assunzioni al 2021), la effettiva spesa 2020 a carico del Comune per le assunzioni suddette risulta di gran lunga inferiore rispetto alla riportata capacità assunzionale di € 597.357,88;

Rilevato altresì che sono stati avviati approfondimenti circa la possibilità di utilizzo dei resti assunzionali;

Si richiede, pertanto, alla Commissione straordinaria di determinarsi in merito alla proposta sopra riportata.

**IL DIRIGENTE a.i.**  
del Servizio "gestione delle risorse umane"  
f.to dr.ssa Maricarmen Distante

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA  
con i poteri della GIUNTA COMUNALE**

Assunta la legittimazione a deliberare in virtù del D.P.R. 22 ottobre 2019, pubblicato nella GU S.G. n. 266 del 13/11/2019 di nomina della Commissione straordinaria per la gestione del Comune di Manfredonia;

Fatta propria la proposta del Dirigente del Servizio "gestione delle risorse del personale";

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Per quanto sopra premesso e richiamato, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate,

1)di prendere atto della "comunicazione esito seduta COSFEL del 16.12.2020 trasmessa in data 18.12.2020" allegata alla presente;

2 di integrare la deliberazione n. 78 del 15.07.2020 e la deliberazione n. 162 del 09.11.2020, adottate dalla Commissione straordinaria con i poteri della Giunta comunale di approvazione del piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2020/2022 e della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, in attuazione della decisione COSFEL del 16 dicembre 2020 come riportato nel presente atto, dando atto che la dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art 6 del D. Lgs. n. 165/2001 come approvata dalla COSFEL nella seduta del 16 dicembre 2020 risulta la seguente:

Dirigenti	6
Categoria D	42
Categoria C	79
Categoria B3	24
Categoria B	27 di cui n. 13 p.t. al 50%
Categoria A	3
	<b>181</b>

con la precisazione che i n. 13 posti part time corrispondono per equivalenza a n. 6,5 posti e che pertanto i posti totali della dotazione organica sono equivalenti a 174,5;

2) di dar corso alle assunzioni per l'anno 2020, come di seguito riportato:

- assunzioni per le stabilizzazioni del Piano Sociale di Zona (n. 3 istruttori direttivi cat D e n. 4 assistenti sociali, cat D, ribadito, tra l'altro che la relativa spesa è coperta dalle relative risorse finanziarie del PdZ, nonché risorse finanziarie del Pon Inclusione e Fondo contrasto alla povertà);
- assunzioni per le stabilizzazioni dei lavoratori socialmente utili ( n. 11 addetti amministrativi cat B part time 50% e n. 2 muratori cat B part time 50%),
- trasformazione del posto di esecutore amministrativo, cat B da part time 32 ore a full time 36 ore;
- di dar corso nel più breve tempo possibile alla effettuazione delle procedure selettive per la assunzione di:
  - istruttore amministrativo servizi demografici cat. C e due istruttori finanziari entrate, cat. C;

nel rispetto del limite di spesa di € 597.357,88 previsto dalla COSFEL con la decisione del 16 dicembre 2020 di cui innanzi;

3) Dar corso alla immediata indizione anche delle restanti procedure selettive per le assunzioni dall'esterno delle figure inserite nel programma assunzioni 2020, di cui alla citata deliberazione 162/2020 ( Specialista amministrativo cat. D, Perito elettrotecnico, cat. C, Istruttore amministrativo informatico, cat. C, n. 2 operatori di Polizia Locale, cat. C), al fine di ottenere tutti i presupposti necessari per la loro effettiva assunzione nei primi mesi del 2021 come da piano triennale del fabbisogno del personale, per la parte relativa alle assunzioni a tempo indeterminato 2020, dando atto che, per ragioni temporali e secondo le vigenti disposizioni,, di fatto, tutti i reclutamenti dall'esterno del presente provvedimento avranno medesima gestione;

4) Dare atto che, per le ragioni innanzi indicate (presenza di finanziamenti extra comunali e differimento di assunzioni al 2021), la effettiva spesa 2020 a carico del Comune per le assunzioni suddette risulta nei limiti della riportata capacità assunzionale di € 597.357,88 anche senza considerare quanto ulteriormente possibile in relazione ai resti assunzionali (al momento oggetto di approfondimenti interpretativi);

*5) di demandare al Servizio Gestione delle Risorse Umane e ad ogni altro ufficio competente gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;*

*6) di dichiarare, con separata e unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile ex art 134 c 4 TUEL per l'urgenza dell'attuazione.*



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI  
Direzione Centrale per le Autonomie Locali

Ufficio VII – Affari degli Enti Locali  
utgautonomie.personaleentilocali@pec.interno.it

Al Comune di Manfredonia (FG)  
protocollo@comunemanfredonia.legalmail.it

**OGGETTO:** Comunicazione esito seduta COSFEL del 16.12.2020

Si comunica che la Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti locali, nella seduta del 16.12.2020 ha approvato nei limiti di seguito indicati le deliberazioni della Commissione straordinaria n.78 del 15.07.2020 ad oggetto "Approvazione del piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e della dotazione organica" e n. 162 del 09.11.2020 ad oggetto "Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2020-2022 e dotazione organica – Modifica ed integrazione della deliberazione n78/2020" con le quali l'Ente:

- programma per l'anno 2020 le seguenti assunzioni di personale:

a tempo indeterminato

unità	Profilo professionale	categoria	Costo annuo	Procedura e Note
1	Specialista Amministrativo	D	36.991,00	Mobilità/concorso
1	Istruttore amministrativo servizi demografici	C	34.300,00	Mobilità/concorso
2	Istruttore finanziario entrate	C	68.600,00	Mobilità/concorso
1	Perito elettrotecnico	C	34.300,00	Mobilità/concorso
1	Istruttore Amministrativo informatico	C	34.300,00	Mobilità/concorso
2	Operatore di Polizia Locale	C	68.600,00	Mobilità/concorso
1	Esecutore amministrativo	B	2.794,00	Trasformazione da part time 32 ore a tempo pieno
	<b>TOTALE PARZIALE</b>		<b>279.885,00</b>	-
11	Addetto amministrativo	B	186.567,00	Stabilizzazione LSU part time 50 %



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLIA AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

2	Muratore	B	33.922,00	Stabilizzazione LSU part time 50%
3	Istruttore Direttivo Servizi Sociali	D	110.973,00	Stabilizzazione
4	Assistenti sociali	D	147.964,00	Stabilizzazione
	<b>TOTALE PARZIALE</b>		<b>479.426,00</b>	
	<b>TOTALE</b>		<b>759.311,00</b>	

Le assunzioni a tempo indeterminato vengono autorizzate fino a concorrenza dell'incremento percentuale sulla spesa 2018 del 9% che ammonta ad € 597.357,88 demandando all'ente di individuare le assunzioni che siano compatibili con detto limite di spesa, tenendo conto che il 50% della spesa prevista per le 7 stabilizzazioni di cat. D dovrà essere impiegata per il reclutamento dall'esterno.

- Ridetermina la dotazione organica nella consistenza al 31.12.2022 di n. 181 posti
  - Dirigenti n. 6
  - Cat. D n.42
  - Cat. C n.79
  - Cat. B3 n.24
  - Cat. B n.27 (di cui n.13 part time 50%)
  - Cat. A n. 3

i n.13 posti part time corrispondono per equivalenza a n.6,5 posti; i posti totali della dotazione organica sono quindi equivalenti a 174,5.

Seguirà invio provvedimento formale.

IL CAPO UFFICIO STAFF

(Bonanno)



Firmato digitalmente da:  
RAFFAELE BONANNO  
Ministero dell'Interno  
Firmato il 17/12/2020 13:29  
Seriale Certificato: 8905  
Valido dal 24/10/2019 al 24/10/2022  
TI Trust Technologies per il Ministero dell'Interno CA





## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 238**

Ufficio Proponente: **1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Oggetto: **PIANO DEL FABBISOGNO DE PERSONALE E DOTAZIONE ORGANICA - DECISIONE COSFEL DEL 16.12.2020 - ATTUAZIONE**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/12/2020

Il Responsabile di Settore  
f.to dott.ssa Maricarmen Distante f.f.

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 22/12/2020

Responsabile del Servizio Finanziario  
f.to Maricarmen Distante

Letto, approvato e sottoscritto.

IL Vice SEGRETARIO  
GENERALE

f.to Dott. Matteo OGNISSANTI

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

f.to Dott. Vittorio PISCITELLI

Dott.ssa Francesca Anna Maria CREA

f.to Dott. Alfonso Agostino SOLOPERTO

---

ATTESTAZIONE

La presente deliberazione:

1. è stata pubblicata all'Albo Pretorio sul sito Istituzionale del Comune in data  
**23/12/2020** e dato avviso il **23/12/2020** ai seguenti uffici per l'esecuzione:

- Al Dirigente del Settore Risorse Umane
- Al Dirigente del Settore Economico Finanziario
- 

- 
- 2.
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – comma 4°, del D.L.vo n. 267/2000;
  - è divenuta esecutiva il ..... per decorrenza del termine di cui all'art.134 – comma 3°, del D.L.vo n. 267/2000.

Dalla Residenza comunale **23/12/2020**

IL Vice SEGRETARIO GENERALE

f.to Dott. Matteo OGNISSANTI

---

E' copia conforme all'originale  
Data **23/12/2020**

IL Vice SEGRETARIO GENERALE  
f.to Dott. Matteo OGNISSANTI