



# CITTA' DI MANFREDONIA

## Provincia di Foggia

### DELIBERAZIONE DELLA COMMISSIONE STRAORDINARIA

Nominata con decreto del Presidente della Repubblica in data 22/10/2019

Con i poteri della GIUNTA COMUNALE

N. **162** del **09/11/2020**

OGGETTO: PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020 – 2022 E DOTAZIONE ORGANICA – MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE N. 78/2020.

L'anno duemilaventi il giorno *nove* del mese di *novembre*, alle ore *09:45*, si è riunita la Commissione Straordinaria, assistita dal Vice Segretario Generale del Comune, dott. Matteo OGNISSANTI, alla presenza del dott. Vittorio Piscitelli, e in collegamento videotelefonico della dott.ssa Francesca Anna Maria Crea e del dott. Alfonso Agostino Soloperto, che ha adottato la seguente deliberazione.

Risultano Presenti n. 3 e assenti 0:

	PRESENTI	ASSENTI
Dott. Vittorio PISCITELLI	X	
Dott.ssa Francesca Anna Maria CREA	X	
Dott. Alfonso Agostino SOLOPERTO	X	

Sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere favorevole:

- Il Responsabile del Servizio interessato (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000);
- Il Segretario Generale (artt.49 c.2 e 97 c.4 lett.B) del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile di Ragioneria (art.49 c.1 del D.Lgs 267/2000), per quanto concerne la regolarità contabile.

## LA GIUNTA COMUNALE

### SU RELAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO "GESTIONE RISORSE DEL PERSONALE"

Premesso che con deliberazione n. 78 del 15/07/2020 la Commissione straordinaria, con i poteri della Giunta comunale ha:

- ✓ approvato il piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2020/2022, nonché la dotazione organica 2020 dell'Ente ai sensi dell'art 6 del D. L.vo 165/2001 e delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA;
- ✓ sottoposto il deliberato in questione all'esame dell'apposito Ufficio presso il Ministero dell'Interno per la successiva approvazione, ai sensi dell'art. 5, comma 5, del D.P.R. n.142/2013, da parte della *Commissione finanziaria per la stabilità degli enti locali* (COSFEL);
- ✓ con nota del 9/9/2020, prot. n. 34690, questa Amministrazione ha presentato al Ministero dell'interno la richiesta per l'attuazione al fabbisogno del personale 2020/2022, come prescritto all'art. 243, comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Vista la nota del 30/09/2020, prot. n. 12996, dell'Ufficio VII – Affari degli Enti Locali del Ministero dell'Interno, di richiesta istruttoria in cui si rileva, tra l'altro, che:

- *"Nel provvedimento in oggetto, al punto 2 si approva la dotazione organica 2020 ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. 165/2001 e delle linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale e al punto 4 si dà atto che la dotazione organica 2021 e 2022 è una mera proiezione necessitante di aggiornamento.*

*Nell'allegato 24 alla nota in data 34690 si precisa, come ulteriormente ribadito con nota prot. 36508, che l'Ente non intende diminuire il numero dei posti assentiti né in termini numerici né in termini di capacità di spesa.*

*Pur dichiarando di voler mantenere immutato il numero dei posti autorizzati tuttavia l'Ente programma assunzioni eccedenti, per alcune categorie, il numero dei posti vacanti (pur considerando l'elenco cumulativo delle cessazioni programmate nel triennio 2020-2022); ciò si rileva per la cat. B (8 posti vacanti, aderendo all'intenzione formulata dall'ente, ma 17 assunzioni di cui n.13 p.t. al 50%), per la cat. D (12 nuove assunzioni che si aggiungono a 27 posti coperti a fronte di n.35 posti della dotazione organica assentita, e di una sola cessazione programmate);*

*non è chiaro se le assunzioni della cat. C siano eccedenti, non essendo noto l'anno di cessazione del personale; occorre pertanto ridefinire la dotazione organica del triennio 2020-2022 in coerenza con il programma di fabbisogno del personale del triennio."*

- occorre acquisire l'asseverazione del collegio dei revisori in merito alla compatibilità delle assunzioni programmate con l'equilibrio pluriennale del bilancio e testualmente richiamata nella indicata nota 12996/2020;
- per le progressioni verticali occorre effettuare una verifica del rispetto del tetto previsto dall'art. 22 c.15 del d.lgs. 75/2017;

Dato atto che da un riesame dell'istruttoria è emerso che la suddetta deliberazione n. 78/2020 teneva solo parzialmente in conto delle cessazioni del personale per il periodo 2020-2022;

Richiamata la citata nota ministeriale n. 12996/2020 in cui si precisa che *"la dotazione*

*organica approvata dalla Commissione in seduta del 17 dicembre 2019 con decisione n. 230 costituisce il limite non superabile in termini di rapporto dipendenti/popolazione ed in termini di spesa per la durata del risanamento (art. 267 del d.lgs. 267/2000)";*

Vista la nota del predetto Ufficio ministeriale del 15/01/2020 n. 0000537 di trasmissione della decisione n. 230 della COSFEL adottata nella seduta del 17 dicembre 2019, con la quale ha approvato la dotazione organica comunale come prevista nella deliberazione della G.C. n. 60/2019, nella consistenza complessiva di n. 182 posti, comportante un costo teorico pari ad €4.107.784,95;

Dato atto che si rende necessario rideterminare la dotazione organica ed il piano del fabbisogno adottato con la citata deliberazione n. 78/2020 al fine di assicurare la coerenza tra questi strumenti di programmazione per il triennio 2020-2022, adeguati in relazione ai rilievi ministeriali ed alla decisione della COSFEL n. 230/2019;

Atteso che:

- con atto dirigenziale n. 523 del 3/7/2019 la Sezione promozione e tutela del lavoro della Regione Puglia ha concesso al Comune di Manfredonia complessivi € 483.404,44 per la stabilizzazione di n. 13 lavoratori indicati nel medesimo provvedimento, per i quali è riconosciuto un contributo individuale di €9.296,22 per un periodo di 4 anni dalla data di decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nell'intesa che la loro stabilizzazione avvenga entro il 31/12/2020;
- la stabilizzazione dei suddetti lavoratori avverrà a tempo parziale (nella misura del 50% del rapporto di lavoro a tempo pieno);
- le stabilizzazioni del personale impiegato a tempo determinato nel piano sociale di zona, aventi i requisiti di legge, sono finanziate anche con le risorse del Piano stesso, di cui ai relativi fondi regionali e nazionali ed a cui si aggiungono, altresì, le risorse del PON Inclusionione AV3/2016 (convenzione di sovvenzione AV3-2016-PUG\_27 sottoscritta il 25/07/2017) e del "Fondo Povertà" (del. G.R. n. 1565 del 6/9/2018);
- a seguito delle progressioni verticali verso la categoria "B", si ritiene di non procedere più alla copertura dei posti inquadri nella categoria "A" i quali, pertanto, saranno eliminati dalle future dotazioni organiche;
- nel conteggio dei posti da coprire mediante progressioni verticali (ex art. 22, comma 15 del D. Lgs. 75/2017) non si è tenuto conto delle stabilizzazioni ma solo di quelli per i quali è previsto l'accesso dall'esterno;

Di precisare che le suddette stabilizzazioni non incidono, sostanzialmente, sulla spesa comunale in quanto:

- la spesa per il personale impegnato nel Piano Sociale di Zona è coperta anche dalle risorse finanziarie strutturalmente assegnate al medesimo Piano;
- la spesa per i lavoratori socialmente utili è coperta anche dalle risorse finanziarie assegnate per quattro anni dalla Regione Puglia, pari ad €9.296,22 pro capite;

Visti:

- l'art. 22, comma 15 del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 secondo cui: *"Per il triennio 2020-2022, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria";*

- l'art. 35, comma 3 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 che disciplina i concorsi con riserva di posti a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze dell'amministrazione che emana il bando;
- il punto 3.3. della circolare n. 3 del 2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione "*modifiche all'articolo 35. reclutamento speciale a regime*" in cui si specifica che l'articolo 35, comma 3-bis, del d.lgs. 165/2001 disciplina procedure di reclutamento speciale "a regime", a valere sul limite massimo del 50 per cento delle facoltà ordinarie di assunzione, volte alla valorizzazione dell'esperienza professionale acquisita dai titolari di rapporto di lavoro flessibile con l'amministrazione che emette il bando;
- il punto 3.2 della medesima circolare recante le disposizioni per le procedure di reclutamento ai sensi dell'articolo 20 del d.lgs. n. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro a tempo determinato che, tra l'altro, sia stato assunto a tempo determinato attingendo ad una graduatoria, a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale - ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge (comma 1) o bandendo procedure concorsuali riservate in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili riservate ai titolari di contratti di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso (comma 2);

Dato atto che, in ogni caso, le proposte assunzioni ritenute riservate sono effettuate nel limite del 50% delle risorse destinate alle assunzioni;

Vista la deliberazione n. 4/2019/QMIGD della Sezione delle Autonomie secondo cui "*... il concetto di dotazione organica viene superato da quello di "dotazione" di spesa potenziale, che rappresenta esclusivamente un valore finanziario di spesa potenziale massima sostenibile e non valicabile, imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, in relazione ai rispettivi ordinamenti. (Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, deliberazione n. 111/2018/PAR e n. 141/2018/PAR; Sezione regionale di controllo per il Veneto deliberazione n.548/2018/PAR). Pertanto, le amministrazioni, all'interno del limite finanziario massimo (spesa potenziale massima), "ottimizzando l'impiego delle risorse pubbliche, perseguendo obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini mediante l'adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale (in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le apposite linee di indirizzo) possono procedere all'eventuale rimodulazione della dotazione organica in base ai fabbisogni programmati "garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione";*

Ritenuto, pertanto, necessario, per le motivazioni sopra espresse, di procedere a proporre l'adeguamento della dotazione organica ed il piano triennale del fabbisogno del personale approvato con la citata deliberazione n. 78/2020, fermo restando tutti i restanti elementi contenuti nel provvedimento, non in contrasto con il presente atto;

Dato atto che la effettiva ricostituzione dell'organico comunale, ormai sceso a livelli insostenibili, rappresenta condizione essenziale per assicurare lo svolgimento dei servizi obbligatori per legge e per dare piena attuazione alle misure previste nel piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato;

Rilevato che l'articolo 4 comma 1 del decreto ministeriale del 17.03.2020 fissa al 27% il valore soglia per il Comune di Manfredonia del rapporto tra spese di personale registrate nell'ultimo rendiconto approvato e le entrate correnti;

Dato atto che il predetto valore soglia consentirebbe al Comune di Manfredonia una spesa teorica massima di personale pari ad €13.523.471,12;

Rilevato, altresì, che il Comune di Manfredonia rientra nelle previsioni di cui all'articolo 4 comma 2 in quanto il rapporto tra le spese di personale, risultanti dal rendiconto di gestione 2019 (pari ad € 6.644.056,76) e le entrate correnti (pari ad € 50.086.930,45), calcolate secondo le modalità di cui all'articolo 2, è pari al 13,25%;

Dato atto, pertanto, che ai sensi dell'articolo 5 comma 1 del medesimo D.M. 17.03.2020, in sede di prima applicazione, e fino al 31.12.2024, il Comune di Manfredonia può incrementare, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale del 2018 (pari ad € 6.637.309,76) annualmente delle seguenti percentuali:

- 2020: 9%;
- 2021: 16%;
- 2022: 19%;

Considerato che, ai sensi dell'articolo 5 comma 2 del più volte citato DM 17.03.2020, il Comune di Manfredonia, in deroga ai limiti di cui al punto precedente, avrebbe potuto incrementare la spesa di personale 2018, utilizzando le facoltà assunzionali residue dei precedenti 5 anni pari ad €1.265.561,03 ma, di fatto, non utilizzati;

Dato atto:

- che il fabbisogno del personale 2020/2022 rispetta i limiti di incremento di spesa di personale di cui al comma 1 dell'articolo 5 del D.M. 17.03.2020, come evidenziato nella tabella allegata sub B;
- del rispetto nel triennio 2020/2022 del limite massimo di dotazione organica, pari a 182 unità, e del tetto massimo di spesa di €7.709.982,61 approvato con la citata decisione della COSFEL n. 230/2019;
- del rispetto nel triennio 2020/2022 del limite massimo del costo teorico della dotazione organica approvato, nella medesima decisione, pari a €4.107.784,85, come evidenziato nella tabella allegata sub C;

Dato, altresì, atto che lo staff dirigenti svoltosi il 4/11/2020 si è espresso favorevolmente in merito al piano delle assunzioni in questione;

Acquisito agli atti il verbale n. 31 del 06.11.2020 con il quale il Collegio dei revisori dei conti ha asseverato la compatibilità delle assunzioni programmate con l'equilibrio pluriennale del bilancio;

Vista la allegata tabella sub B, relativa alla determinazione della capacità assunzionale ai sensi del Decreto del 17 marzo 2020, dalla quale si evince che il programma predisposto da questo Comune è contenuto ben al di sotto dei limiti prescritti da tale normativa;

Si richiede, pertanto, alla Commissione straordinaria di determinarsi in merito alla proposta sopra riportata.

IL DIRIGENTE a.i.  
del Servizio "gestione delle risorse umane"  
f.to dr.ssa Francesca BASTA

**LA COMMISSIONE STRAORDINARIA  
con i poteri della GIUNTA COMUNALE**

Assunta la legittimazione a deliberare in virtù del D.P.R. 22 ottobre 2019, pubblicato nella GU S.G. n. 266 del 13/11/2019 di nomina della Commissione straordinaria per la gestione del Comune di Manfredonia;

Fatta propria la proposta del Dirigente del Servizio "gestione delle risorse del personale";

Vista la deliberazione della Commissione straordinaria, assunta con i poteri del Consiglio comunale n. 5 del 20/11/2019;

Acquisiti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Acquisita, altresì, l'asseverazione dei Revisori dei conti sulla compatibilità delle assunzioni programmate con l'equilibrio pluriennale del bilancio;

Per quanto sopra premesso e richiamato, a voti unanimi, resi nelle forme di legge,

**DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente trascritte ed approvate,

1. di modificare ed integrare la deliberazione n. 78 del 15/07/2020, adottata dalla Commissione straordinaria con i poteri della Giunta comunale di approvazione del piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2020/2022 e della dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, con la presente che la sostituisce nelle parti non in contrasto con il presente atto e, di conseguenza:
  - di riapprovare il piano del fabbisogno del personale relativo al triennio 2020/2022, come risulta dall'allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A),
  - di riapprovare la dotazione organica dell'Ente ai sensi dell'art 6 del D. Lgs. n. 165/2001 come risultante nel seguente prospetto:

Dirigenti	6
Categoria "D"	41
Categoria "C"	79
Categoria "B"	53
Categoria "A"	3
	<b>182</b>

- di programmare per il triennio 2020/2022 le assunzioni del personale, unitamente alla prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato già in essere, come da tabella A allegata al presente provvedimento, con riserva di aggiornamento degli atti di programmazione;
2. di dare atto:
    - che, in applicazione delle disposizioni di cui al decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019,

convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, la correlata previsione della spesa del personale per il 2020-2022, è nei termini indicati nella allegata Tabella determinata ai sensi del Decreto del 17 marzo 2020 (Allegato B);

- del rispetto nel triennio 2020/2022 del limite massimo del costo teorico della dotazione organica approvato, nella medesima decisione, pari a €4.107.784,85, come evidenziato nella tabella allegata sub C;

3. di dare, altresì, atto che:

- per la stabilizzazione, a tempo parziale, di n. 13 lavoratori socialmente utili saranno utilizzate anche le risorse stanziata dalla Regione Puglia con atto dirigenziale n. 523 del 3/7/2019 della Sezione promozione e tutela del lavoro della Regione Puglia, riconoscendo loro un contributo individuale di €9.296,22 per un periodo di 4 anni dalla data di decorrenza del rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- le stabilizzazioni del personale impiegato a tempo determinato nel piano sociale di zona, aventi i requisiti di legge, sono finanziate anche con le risorse del medesimo piano, di cui ai relativi fondi regionali e nazionali ed a cui si aggiungono, altresì le risorse del PON Inclusione AV3/2016 (convenzione di sovvenzione AV3-2016-PUG\_27 sottoscritta il 25/07/2017) e del “Fondo Povertà” (del. G.R. n. 1565 del 6/9/2018);
- a seguito delle progressioni verticali verso la categoria “B”, si ritiene di non procedere più alla copertura dei posti inquadrati nella categoria “A” i quali, pertanto, saranno eliminati dalle future dotazioni organiche;
- nel conteggio dei posti da coprire mediante progressioni verticali (ex art. 22, comma 15 del D. Lgs. 75/2017) non si è tenuto conto delle stabilizzazioni ma solo di quelli per i quali è previsto l’accesso dall’esterno;
- il Comune di Manfredonia non versa in situazione strutturalmente deficitaria;
- questo Ente non presenta situazione di esubero od eccedenza di personale e che, pertanto, non sussistono i vincoli di cui all’art. 33, commi 4 e seguenti, del D.Lgs 165/2001;
- la programmazione del fabbisogno del personale di cui al presente provvedimento è adottata nel rispetto del principio generale di riduzione delle spese di personale e la sua attuazione, anche per gli anni successivi, è condizionata dal mantenimento del rispetto dei limiti e prescrizioni di legge;
- l’attuazione delle previsioni di cui al presente piano sarà comunque subordinata al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio di cui all’art.162, comma 6, del D.Lgs. 267/2000, che verranno costantemente monitorati in corso d’anno e negli anni successivi di vigenza del piano, nonché di ogni altro presupposto normativo e contabile e verificati con apposito atto preventivamente alle relative assunzioni;
- l’atto di programmazione del fabbisogno di personale ha carattere generale, è ampiamente discrezionale ed è per sua natura flessibile rispetto alle sopravvenute esigenze;
- sarà data informazione del presente provvedimento alla R.S.U., alle OO.SS. Territoriali;
- il programma in riferimento potrà essere rivisto qualora si verificassero situazioni tali da determinare variazioni nel triennio in considerazione, di ogni presupposto, con particolare riferimento ai vincoli di finanza pubblica imposti dal legislatore e dalle disponibilità di bilancio ed ogni altro vincolo;

4. di dare atto che la effettiva ricostituzione dell’organico comunale, ormai sceso a livelli

insostenibili, rappresenta condizione essenziale per assicurare lo svolgimento dei servizi obbligatori per legge e per dare piena attuazione alle misure previste nel piano di riequilibrio finanziario pluriennale approvato;

5. di subordinare l'attuazione dalla presente deliberazione al rilascio dell'approvazione da parte della *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali* istituita presso il Ministero dell'Interno, incaricata dell'esercizio del controllo di cui al comma 5 dell'art.5 del D.P.R. n.142/2013, nonché di ogni altro presupposto normativo, contabile ed amministrativo;
6. di demandare al Servizio Gestione delle Risorse Umane gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;
7. con separata e conforme votazione, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ex art 134 c 4 TUEL per l'urgenza dell'attuazione.

ALLEGATO A

2020

### 1) ASSUNZIONI AI TEMPO INDETERMINATO

N.	Profilo professionale	CAT	Titolo di studio	Procedura	Destinazione	Decorrenza
1	Spec. amm.vo	D	Laurea	Accesso all'esterno	Attività produttive	01/12/20
1	Istr. amm.vo demogr.	C	Diploma	Accesso all'esterno	Servizi demografici	01/11/20
2	Istr. finanz. entrate	C	Diploma	Accesso all'esterno	Ragioneria (ufficio entrate)	01/12/20
1	Perito elettrotec.	C	Diploma	Accesso dall'esterno	LL.PP. (servizio impianti)	01/12/20
1	istruttore amm.vo infor.	C	Diploma	Accesso dall'esterno	CED	01/12/20
2	Operatore di P.L.	C	Diploma	Accesso dall'esterno	Polizia locale	01/12/20
1	Istruttore amm.vo (mobilità)	C	Diploma	(già autorizzato)	Ufficio contratti	01/01/20
2	Addetto registraz. dati	B3	Scuola dell'obbligo	Accesso dall'esterno	Servizi demografici	01/12/20
1	Esec. amm.vo (da p.t. a f.t.)	B1	Scuola dell'obbligo	Da part time a full time	Segreteria	01/12/20
11	Add.amm. (stab. LSU p.t.) *	B1	Scuola dell'obbligo	Stabilizzazione *	Uffici vari	01/12/20
2	Muratore (stab. (LSU p.t.) *)	B1	Scuola dell'obbligo	Stabilizzazione *	manutenzione	01/12/20
2	Istr. direttivo	D	Laurea	Stabilizzazione	Servizi sociali	01/12/20
2	Assist. sociali	D	Laurea	Stabilizzazione	Servizi sociali	01/12/20
1	Istr. dirett.vo	D	Laurea	Stabilizzazione	Servizi sociali	01/12/20

2	Ass. sociali	D	Laurea	Stabilizzazione	Servizi sociali	01/12/20
---	--------------	---	--------	-----------------	-----------------	----------

\* le stabilizzazioni di dip di cat B saranno effettuate ai sensi della DD n. 523 del 3/7/2019 della Sezione promozione e tutela del lavoro della Regione Puglia.

## 2) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

N.	TIPOLOGIA	SETTORE	CAP.	QUALIFICA	DATA ASSUNZIONE
1	DIRIGENTE ex art.110 c.1 D.Lgs.267/00	4	1241	DIR	01/01/20 - 31/05/21
1	DIRIGENTE ex art.110 c.1 D.Lgs.267/00	5	2175	DIR	01/01/20 - 31/05/21

## 3) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – PIANO SOCIALE DI ZONA

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	TITOLO DI STUDIO	TIPOLOGIA	DECORRENZA
2	Istruttore direttivo	D	Laurea	Accesso dall'esterno	
2	ASS. SOCIALI	D	Laurea	Accesso dall'esterno	

## 4) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – FONDO POVERTA' (eterofinanziate)

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	DECORRENZA
6	ASSIST SOCIALE	D	01/01/20 - 31/12/22

### 1) ASSUNZIONI AI TEMPO INDETERMINATO

N.	PROFILO PROFESSIONALE	CAT.	TITOLO DI STUDIO	PROCEDURA	DESTINAZIONE	DECORRENZA
1		DIR	Laurea	Accesso dall'esterno	Ragioneria	01/06/2021
1		DIR	Laurea	Accesso all'esterno	LLPP	01/06/2021
2	spec. amm.vo	D	Laurea	Accesso dall'esterno	staff 1 settore VI	01/12/2021
1	spec. tecnico	D	Laurea	Accesso dall'esterno	Urbanistica	01/12/2021
1	Spec. attiv. amm.ve - p.e.v.	D	Laurea	Progressione econom. vertic.	Servizi cultura	01/12/2021
1	istruttore tecnico	C	Diploma	Accesso dall'esterno	Urbanistica/LLPP	01/12/2021
2	istruttore contabile	C	Diploma	Accesso dall'esterno	ragioneria	01/12/2021
1	istruttore amm.vo informatico	C	Diploma	Accesso dall'esterno	CED	01/12/2021
2	operatori di P.L.	C	diploma	Accesso dall'esterno	Polizia locale	01/12/2021
7	Addetti registrazione dati	B	Scuola dell'obbligo	Accesso dall'esterno	Uffici vari	01/09/2021
1	Operaio specializzato elettricista	B1	Scuola dell'obbligo	Progressione verticale	Servizio impianti	01/11/2021
1	Addetto amm.vo e videoscrittura	B1	Scuola dell'obbligo	Progressione verticale	Settore II	01/11/2021
1	Addetto amm.vo e videoscrittura/autista	B1	Scuola dell'obbligo	Progressione verticale	Servizi sociali	01/11/2021

### 2) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

N.	Tipologia	Settore	Cap.	Qualifica	Data assunzione
1	Dirigente art.110 c.1 d.lgs.267/00	4	1241	Dir	01/01/20 - 31/05/21
1	Dirigente art.110 c.1 d.lgs.267/00	5	2175	Dir	01/01/20 31/05/21

### 3) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – FONDO POVERTA' (eterofinanziate)

N.	Profilo professionale	Categoria	Decorrenza
6	ASSIST. SOCIALE	D	01/01/20 - 31/12/22

2022

<b>N.</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CAT</b>	<b>Titolo di studio</b>	<b>procedura</b>	<b>DESTINAZIONE</b>	<b>DEC.</b>
1	Dirigente	DIR	Laurea	Accesso dall'esterno	Urbanistica	01/12/2022
1	Dirigente	DIR	Laurea	Accesso dall'esterno	Polizia locale	01/12/2022
6	Operatori di P.L.	C	Diploma	Accesso dall'esterno	Polizia locale	01/12/2022
2	Istruttori amministrativi	C	Diploma	Accesso dall'esterno	Uffici vari	01/12/2022
7	Addetti registrazione dati	480	Scuola dell'obbligo	Accesso dall'esterno	Uffici vari	15/12/2022

**2) ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO – FONDO POVERTA' (eterofinanziate)**

<b>N.</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>CATEGORIA</b>	<b>DECORRENZA</b>
6	ASSIST SOCIALE	D	01/01/20 - 31/12/22

**Previsione 2020-2021-2022 - Spesa del Personale**

	ANNO DI RIFERIMENTO			
	2018	PREVISIONE 2020	PREVISIONE 2021	PREVISIONE 2022
<b>SPESA DEL PERSONALE</b>	<b>6.637.309,76</b>			
<b>Percentuale di Incremento consentito</b>		<b>9%</b>	<b>16%</b>	<b>19%</b>
<b>Incremento annuo consentito (art. 33 D.L. 34 del 30/04/2019 - Decreto Presidenza Consiglio dei Ministri Dip. F.P. del 17/03/2020 - Circolare Ministero P.A-M.E.F. e Mininterno sul Decreto attuativo)</b>		<b>597.357,88</b>	<b>1.061.969,56</b>	<b>1.261.088,85</b>
<b>LIMITE MASSIMO SPESA</b>		<b>7.234.667,64</b>	<b>7.699.279,32</b>	<b>7.898.398,61</b>
<b>SPESA DI PERSONALE PREVISTA</b>		<b>6.746.086,87</b>	<b>7.139.170,00</b>	<b>7.541.153,00</b>
<b>di cui per incremento da:</b>				
<b>Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (escluso irap)</b>		<b>848.187,00</b>	<b>1.484.093,00</b>	<b>1.971.399,00</b>
<b>di cui a tempo indeterminato (escluso irap)</b>		<b>93.030,00</b>	<b>880.032,00</b>	<b>481.878,00</b>

COSTO TEORICO  
ANNO - 2020

Cat.	Totale posti previsti Decisione n. 230/19 Ministero dell'Interno	Paga Base + EL-PER. + I.V.C. x 13	Totale costo Annuo Decisione n. 230/19 Ministero dell'Interno	POSTI COPERTI 01/01/20	COSTO POSTI COPERTI	CESSAZIONI NELL'ANNO 2020	POSTI VACANTI al 31/12/20	COSTO POSTI VACANTI	NUOVE ASSUNZIONI	COSTO NUOVE ASSUNZIONI	costo posti coperti + nuove assunzioni	POSTI COPERTI 31/12/20	POSTI PREVISTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	5	43.310,80	216.554,00	2	86.621,60		3	129.932,40	0	-	86.621,60	2	6
D	35	24.327,81	851.473,35	26	632.523,06	1	10	243.278,10	8	194.622,48	802.817,73	33	41
C	85	22.430,98	1.906.633,30	70	1.570.168,60	5	20	448.619,60	8	179.447,84	1.637.461,54	73	79
B	52	19.969,95	1.038.437,40	36	718.918,20	6	22	439.338,90	13	129.805,00	858.707,85	43	53
A	5	18.937,36	94.686,80	5	94.686,80	2	2	37.874,72	0	-	56.812,08	3	3
	182		4.107.784,85	139	3.102.918,26	14	57	1.299.043,72	29	503.875,32	3.442.420,80	154	182

## ANNO - 2021

Cat.	Totale posti previsti NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	Paga Base + EL-PER. + I.V.C. x 13	Totale costo Annuo NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI 01/01/21	COSTO POSTI COPERTI	CESSAZIONI NELL'ANNO 2021	POSTI VACANTI al 31/12/21	COSTO POSTI VACANTI	NUOVE ASSUNZIONI	COSTO NUOVE ASSUNZIONI	costo posti coperti + nuove assunzioni	POSTI COPERTI 31/12/21	POSTI PREVISTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	6	43.310,80	259.864,80	2	86.621,60		4	173.243,20	2	86.621,60	173.243,20	4	6
D	41	24.327,81	997.440,21	33	802.817,73	1	9	218.950,29	4	97.311,24	875.801,16	36	41
C	79	22.430,98	1.772.047,42	73	1.637.461,54	3	9	201.878,82	6	134.585,88	1.704.754,48	76	79
B	53	19.969,95	928.603,00	43	858.707,85	3	13	259.609,35	10	199.699,50	868.693,15	50	53
A	3	18.937,36	56.812,08	3	56.812,08	0	0	-	0	-	56.812,08	3	3
	182		4.014.767,51	154	3.442.420,80	7	35	853.681,66	22	518.218,22	3.679.304,07	169	182

## ANNO - 2022

Cat.	Totale posti previsti NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	Paga Base + EL-PER. + I.V.C. x 13	Totale costo Annuo NUOVA DOTAZIONE ORGANICA	POSTI COPERTI 01/01/22	COSTO POSTI COPERTI	CESSAZIONI NELL'ANNO 2022	POSTI VACANTI al 31/12/22	COSTO POSTI VACANTI	NUOVE ASSUNZIONI	COSTO NUOVE ASSUNZIONI	costo posti coperti + nuove assunzioni	POSTI COPERTI 31/12/22	POSTI PREVISTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA
Dirigenti	6	43.310,80	259.864,80	4	173.243,20		2	86.621,60	2	86.621,60	259.864,80	6	6
D	41	24.327,81	997.440,21	36	875.801,16	1	6	145.966,86	6	145.966,86	997.440,21	41	41
C	79	22.430,98	1.772.047,42	76	1.704.754,48	5	8	179.447,84	8	179.447,84	1.772.047,42	79	79
B	53	19.969,95	928.603,00	50	998.497,50	4	7	139.789,65	7	139.789,65	928.603,00	53	53
A	3	18.937,36	56.812,08	3	56.812,08	0	0	-	0	-	56.812,08	3	3
	182		4.014.767,51	169	3.809.108,42	10	23	551.825,95	23	551.825,95	4.014.767,51	182	182



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 199**

Ufficio Proponente: **1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Oggetto: **PIANO DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020-2022 E DOTAZIONE ORGANICA - MODIFICA ED INTEGRAZIONE DELLA DELIBERAZIONE N. 78/2020.**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (1.1 GESTIONE DELLE RISORSE UMANE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 06/11/2020

Il Responsabile di Settore  
f.to Francesca Basta

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere favorevole, trattandosi di atto programmatico, sulla scorta del bilancio di previsione 2020/2022 approvato e certificato dall'organo di revisione contabile, raccordando la decorrenza delle assunzioni alla concreta verifica dei requisiti previsti dall'art. 33, comma 2, del Decreto-legge n. 34/2019 e a quanto altro previsto dalla disciplina di settore e di ogni altro presupposto e vincolo in capo all'Ente.

Data 06/11/2020

Responsabile del Servizio Finanziario  
f.to Francesca Basta f.f.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

f.to Dott. Matteo OGNISSANTI

LA COMMISSIONE STRAORDINARIA

f.to Dott. Vittorio PISCITELLI

Dott.ssa Francesca Anna Maria CREA

Dott. Alfonso Agostino SOLOPERTO

---

## A T T E S T A Z I O N E

La presente deliberazione:

1. è stata pubblicata all'Albo Pretorio sul sito Istituzionale del Comune in data **09/11/2020** e dato avviso il **09/11/2020** ai seguenti uffici per l'esecuzione:

Al Responsabile del Servizio

Al Dirigente del Settore

Al Dirigente di Ragioneria

---

2.  è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – comma 4°, del D.L.vo n. 267/2000;

è divenuta esecutiva il ..... per decorrenza del termine di cui all'art.134 – comma 3°, del D.L.vo n. 267/2000.

Dalla Residenza comunale **09/11/2020**

IL VICE SEGRETARIO GENERALE

f.to Dott. Matteo OGNISSANTI

---

E' copia conforme all'originale

f.to Il Vice Segretario Generale

Data **09/11/2020**